

ИЗДАЁТСЯ с 1996 года



ППГХО

# ГОРНЫЙ ЯК

АША ГАЗЕТА



№ 12 (833)

29 июля 2015 г.

ИЗДАНИЕ ПРИАРГУНСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

ПРИАРГУНЬЯ

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



В ППГХО стартовали конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников подразделений «Лучший по профессии». Первыми, на базе ЦНИЛ, соревновались лаборанты химического анализа.

2  
Страницы



Мы публикуем ответы на вопросы сотрудников ПАО «ППГХО», заданные на заседании Совета бригадиров и переданные руководством на встречах на подразделениях со специалистом по коммуникациям. Отвечает генеральный директор ПАО «ППГХО» Сергей ШУРЫГИН.

4-6  
Страницы



В День семьи, любви и верности в молодежном парке около Дворца культуры «Даурия» открыли композицию «Дерево любви». Новая скульптурная композиция органично вписалась в дизайн парка с изящными скамейками, качелями и цветочными клумбами.

7  
Страницы

## Обеспечить преемственность знаний и традиций



**Ветераны Приаргунского производственного горно-химического объединения приняли решение о создании единой организации – Совета ветеранов ППГХО. Первое собрание ветеранов предприятия состоялось в ДК «Даурия». Полный зрительный зал – около пятисот зарегистрировавшихся – стал лучшим подтверждением своевременности данного решения и интереса к организации со стороны ветеранов.**

(Продолжение на стр. 3)

ОТРАБОТАНО БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ

158

ДНЕЙ

### ПОГОДА

GISMETEО.RU

|                       | 29.07<br>СР   | 30.07<br>ЧТ | 31.07<br>ПТ | 01.08<br>СБ | 02.08<br>ВС | 03.08<br>ПН | 04.08<br>ВТ | 05.08<br>СР | 06.08<br>ЧТ |
|-----------------------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Облачность            |   |             |             |             |             |             |             |             |             |
| Осадки                |   |             |             |             |             |             |             |             |             |
| Температура днем, °С  | +30   | +29         | +29         | +26         | +19         | +28         | +22         | +26         | +27         |
| Температура ночью, °С | +18   | +18         | +19         | +19         | +19         | +14         | +20         | +14         | +16         |
| Ветер, напр., м/с     | В<3   | ЮВ<3        | Ю↑5         | Ю↑5         | В<7         | ЮВ<3        | СЗ>6        | З>2         | ЮЗ↑2        |
| Ощущается, °С         | +28   | +28         | +28         | +25         | +19         | +24         | +21         | +25         | +26         |
| Радиационный фон      | 12 мкр/час (нормальный, совершенно не вредный для человека) |             |             |             |             |             |             |             |             |

# Соревновались талантливые и амбициозные

В ППГХО стартовали конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников подразделений «Лучший по профессии». Первыми, на базе ЦНИЛ, соревновались лаборанты химического анализа.

Перед началом теоретической части конкурса участниц приветствовали директор по персоналу Ольга Щербакова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации объединения Надежда Плужникова и главный инженер ЦНИЛ Максим Яковлев. Отметив молодость и женственность участниц и в то же время их решительный настрой на победу, они пожелали победы сильнейшей.

Теоретические знания конкурсанток по химии, правилам безопасности, промышленной санитарии и противопожарной безопасности проверяли по вопросам билетов.

Бесспорный председатель жюри Татьяна Кириченко отметила, что задания подбираются разные по всем темам неорганической химии. Некоторые формулировки - с некой изюминкой, чтобы выявить, кто мыслит шаблонно, а кто владеет аналитическим складом ума. «Основная цель конкурса - не только выявить сильнейшего, но и найти талантливых, перспективных, амбициозных специалистов, на которых можно положиться. Это наш кадровый резерв», - сказала Татьяна Григорьевна.

Практическая часть проходила в лаборатории ЦНИЛ. Участницам предстояло определить уран и двух- и трехвалентное железо в растворах. Ошибки и недочеты, за которые впоследствии снижали баллы, помечались экспертами на специальном бланке. По окончании манипуляций с колбами девушки вооружились калькуляторами и принялись за расчеты с помощью химических формул. Только после расчетов и уборки рабочего места эксперт останавливал секундомер.

В результате честной и упорной борьбы звания «Лучший по профессии лаборант химического анализа» удостоилась Анастасия Кириллова (ЦНИЛ). Второе место заняла Наталья Лейченко (ЦНИЛ), замкнула тройку лидеров Наталья Берлякова (ГМЗ).

Лучшие баллы по теоретическим знаниям показали Наталья Берлякова, Марина Шелудченко, Александра Зубатенко и Юлия Филиппова. В выполнении анализов на уран и на железо отличились Анастасия Кириллова, Марина Шелудченко, Лариса Игнатьева и Наталья Лейченко.

«Я люблю свою работу и очень рада победе в конкурсе. Несмотря на волнение, мне удалось успешно справиться со всеми практическими заданиями. В теоретической части, думаю, ошибки были, поэтому мне надо многое повторить», - поделилась впечатлениями победительница Анастасия Кириллова.

Участницам вручили благодарственные письма, победителям и призерам - дипломы. От первичной профсоюзной организации ППГХО Надежда Плужникова вручила всем лаборанткам сертификаты на приобретение посуды. Однако главные призы победительницы получают на праздновании Дня шахтера.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



# Лучший сварщик – Андрей Кулаковский



Традиционно конкурс проводился в два этапа. Перед началом теоретической проверки знаний участников напутствовали заместитель генерального директора ППГХО по работе с персоналом Ольга Щербакова, заместитель председателя первичной профсоюзной организации объединения Надежда Плужникова, председатель жюри, директор аттестационного пункта сварщиков Петр Шендик.

На выполнение теоретического экзамена отвели всего 15 минут. За это время предстояло дать ответ на 15 вопросов, за каждый правильный начислялся один балл. Самый высокий ре-

На базе аттестационного пункта Ремонтно-механического завода ППГХО состоялся традиционный конкурс профессионального мастерства среди электрогазосварщиков.

зультат здесь показал представитель ООО «РМЗ» Андрей Подойницын.

Член жюри Николай Уткин поделился своим мнением о конкурсе: «Победа зависит не только от навыков и стажа работы. У конкурсанта должно быть здоровое самолюбие. Если он не победит в этом году, то в следующем обязательно постарается войти в тройку лидеров. Настоящий электрогазосварщик должен чувствовать, как ложится металл при сварке».

На практическом этапе молодым работникам было предложено произвести сварку неповоротной трубы. Большинство участников с поставленной задачей успешно справились.

По итогам дефектоскопических исследований, проведенных специалистами, лучшее время и качество работы показал Андрей Кулаковский (дирекция по поддержке производства). На втором месте – Денис Калапов (разрезоуправление «Уртуйское»), на третьем - Денис Лемясов (Гидрометаллургический завод).

Лучший молодой электрогазосварщик 2015 года Андрей Кулаковский впервые участвовал в подобном конкурсе. По его мнению, стать победителем позволил немалый стаж по специальности: «Я работал в монтажных

организациях, однако самый ценный опыт получил на ТЭЦ. Немного напрягали временные рамки, но смог справиться с волнением и выполнить задание».



# Мастерство продемонстрировали электрослесари

Лучшего электрослесаря жюри определяло на базе ДПП. Молодым рабочим, прошедшим первый этап конкурса, предстояло вновь продемонстрировать свое мастерство.



По традиции конкурс включал теоретическое и практическое задания. Ответить на вопросы теста было необходимо максимум за 54 минуты. За идеальное выполнение теоретического задания конкурсанты могли получить до 33 балла, за совершенные ошибки баллы, наоборот, снимались.

Практическое задание – монтаж реверсивной схемы пусковой аппаратуры и подключение асинхронного электродвигателя 0,4 кВ. Здесь на оценку влияли подготовка рабоче-

го места, качество работы, соблюдение технических и технологических требований, и, конечно, правил охраны труда и промышленной безопасности.

В итоге борьбы за звание «Лучший молодой рабочий по профессии электрослесарь» места распределились следующим образом: на первом месте Александр Галютин (ДПП), на втором – Евгений Овчинников (ДПП), на третьем – Андрей Макаров (РУ «Уртуйское»).

## Обеспечить преемственность знаний и традиций

Ветераны Приаргунского производственного горно-химического объединения приняли решение о создании единой организации – Совета ветеранов ППГХО.

Первое собрание ветеранов предприятия состоялось в ДК «Даурия». Полный зрительный зал – около пятисот зарегистрировавшихся – стал лучшим подтверждением своевременности данного решения и интереса к организации со стороны ветеранов. После оглашения повестки дня, избрания счётной и мандатной комиссий с приветственным словом к собравшимся обратился генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин.

«Наше объединение достаточно молодое, в этом году ППГХО отпразднует 47 лет со дня основания. То есть, большое число заслуженных ветеранов появилось сравнительно недавно. Мы всегда поддерживали организацию и работу отдельных Советов ветеранов подразделений и, конечно, рады созданию единой ветеранской организации. Именно ветераны могут обеспечить преемственность знаний и традиций. Их совет, жизненный опыт, нужны всем нам. Ведь авторитет тех, кто отдал добыче урана десятки лет – главная ценность. Я жду от Совета активной, плодотворной работы с привлечением всех ветеранов объединения и города», – отметил Сергей Шурыгин.

На собрании был принят проект Устава Ветеранской организации, утвержден ее состав. В него вошли представители всех подразделений ППГХО. Работать члены общественной организации будут на постоянной основе. Председателем единогласно избран советник главного инженера ППГХО Виктор Алексеевич Телятников. Среди

главных задач новой структуры он выделил три: вовлечение ветеранов во все сферы деятельности жизни объединения, оказание им необходимой помощи и повышение культуры общения между ветеранами.

«На мой взгляд, в состав Ветеранского совета вошли наиболее активные и авторитетные жители нашего города. Все они являются лидерами среди ветеранов в своих коллективах. И самое главное – мы открыты для всех, кто готов передать свой профессиональный и жизненный опыт молодому поколению», – отметил Виктор Алексеевич.

Во второй части собрания ветераны смогли задать вопросы генеральному директору. Они касались присвоения городу статуса территории опережающего развития, ветеранских выплат, работы института наставников, проблем с профессиональными медицинскими кадрами и других сфер. Сергей Шурыгин подробно ответил на каждый вопрос.

Собираться члены совета будут один раз в два месяца, отчетное собрание планируется проводить раз в год, отчетно-выборную конференцию – раз в три года. Среди первоочередных документов, которые планируют подготовить представители Ветеранской организации – договоры о взаимодействии с Управлением ППГХО, администрацией города и района, ФМБА МСЧ-107.

Юлия ГНЕВЫШЕВА

**В СОСТАВ СОВЕТА ВЕТЕРАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ППГХО ВОШЛИ:**  
Шурыгин Сергей Вячеславович – генеральный директор ПАО «ППГХО»

Гнатюк Петр Васильевич – председатель ППО ПАО «ППГХО»  
Анискин Василий Федорович – неработающий ветеран, председатель Совета ветеранов ОВГССО.

Баженова Наталья Павловна – неработающий ветеран, председатель Совета ветеранов ЦНИЛ.

Беликова Евдокия Никифоровна – экономист ПЭС, председатель Совета ветеранов ПЭС.

Богодухов Виталий Евгеньевич – главный механик АТТ, председатель Совета ветеранов.

Вайгент Владимир Иванович – неработающий ветеран, член Совета ветеранов ПУР – 1.

Варламов Александр Иванович – машинист-инструктор, председатель Совета ветеранов ЖДЦ.

Волкова Вера Васильевна – мастер цеха ЦЛ КИПиА, председатель Совета ветеранов ДПП – ЦЛ КИПиА.

Горбунов Сергей Павлович – член Совета ветеранов ДПП.

Зарубин Владимир Васильевич – неработающий ветеран, член Совета ветеранов ПУР-1.

Иовенко Татьяна Тимофеевна – неработающий ветеран, председатель Совета ветеранов ЛРБ.

Кремнев Олег Семенович – председатель профсоюзной организации Управления.

Колобова Галина Кирилловна – неработающий ветеран, председатель Совета ветеранов ШПУ.

Кравцов Геннадий Георгиевич – мастер участка ЦПО, председатель Совета ветеранов ГМЗ.

Машанина Наталья Александровна – неработающий ветеран, председатель Совета ветеранов ЖКО.

Новиков Вячеслав Кириллович – неработающий ветеран, председатель Совета ветеранов Подземного Рудника № 8.

Осанин Василий Георгиевич – начальник взрывного участка, председатель Совета ветеранов РУ «У»

Рыбак Леонид Федорович – инженер ПТО УПГВП, председатель Совета ветеранов УПГВП.

Самарский Сергей Викторович – горный мастер РВР-2, председатель Совета ветеранов ПУР-1.

Скородумова Ольга Григорьевна – кладовщик ЦБ-1, председатель Совета ветеранов УМТСиК.

Слободчиков Валерий Иванович – неработающий ветеран, председатель Совета ветеранов Управления ПАО «ППГХО».

Стратинский Анатолий Михайлович – начальник смены А/Х «У», председатель Совета ветеранов А/Х «У».

Суцек Дмитрий Алексеевич – мастер ППТ цеха №2 ГМЗ, член Совета ветеранов ГМЗ.

Телятников Виктор Алексеевич – Советник Главного инженера ПАО «ППГХО».

Шевелева Ольга Ивановна – кладовщик инструментальной кладовой РМЗ. Председатель Совета ветеранов РМЗ.

## ПСР – эталон для железнодорожников

Делегация руководителей Забайкальской железной дороги посетила ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение». Визит был посвящён организации взаимодействия и перспективам сотрудничества в рамках обмена опытом по внедрению технологий бережливого производства.

Специалистов ЗабЖД ознакомили со спецификой ППГХО как многопрофильного предприятия, рассказали о работе по внедрению бережливого производства в рамках Производственной системы «Росатома» (ПСР).

Заместитель генерального директора ППГХО по операционной эффективности Алексей Бобров отметил: «ПСР – методически целостный отраслевой комплекс взаимосвязанных производственных процессов, в которых действия, не создающие ценность, сведены к минимуму в результате последовательных улучшений. ПСР является преемницей научной организации труда, производства и управления (НОТПУ) и разработок Минсредмаша, благодаря которым нашей отрасли удавалось достигать кратного роста производительности труда. Кроме того, в ПСР включены и адаптированы

под нашу отрасль лучшие достижения инструменты из других современных методических платформ».

Гости побывали на ремонтно-механическом заводе, коллектив которого одним из первых пять лет назад начал внедрять систему бережливого производства 5S. Сегодня завод является одним из лидеров по внедрению ПСР-проектов. С одним из них – «Изготовление колесных пар вагонеток ВГ-4С» – железнодорожников ознакомила начальник участка станков с ЧПУ Татьяна Беленькая. Гостей интересовала наглядная информация, в частности, стенды так называемых малых групп с производственным анализом, матрицей квалификации и т.д. С неподдельным интересом они посмотрели демонстрационный фильм, подготовленный ремонтниками участка о работе над проектом. Во главе с директо-

ром ООО «РМЗ» Олегом Алексеевым группа посетила другие цеха и участки, где каждое рабочее место содержится согласно правилам бережливого производства.

Директор разрезуправления «Уртуйское» Вячеслав Кошевой рассказал, каким образом мероприятия ПСР-проекта «Повышение эффективности работ, связанных с добычей угля» позволяют достигать целевых показателей – снижения затрат: «Разработаны и осуществляются такие мероприятия, как ежедневный производственный анализ, оптимизация взрывных работ, снижение удельных норм расхода дизельного топлива, мотивация персонала, система подачи предложений по улучшениям и другие».

В железнодорожном цехе участники делегации ознакомились с организацией производства, рассказали, как применяют инструменты бережливого производства для повышения эффективности работы, снижения издержек, устранения потерь. В частности, поделились опытом на примере выстраивания потока создания ценности – отгрузки, перевозки и выгрузки угля на ТЭЦ. Производственный анализ выявил немало проблем, над устранением которых работают транспортники. Коллеги-железнодорожники задавали вопросы, интересовались методами работы.

Итоги визита подвели за «круглым столом» в управлении ППГХО, где гости отметили достижения предприятия в сфере развития бережливого производства, поблагодарили генерального директора Сергея Шурыгина, руководителей объединения за теплый прием, продуктивный обмен



опытом.

Первый заместитель начальника ЗабЖД по экономике, финансам и корпоративной координации Татьяна Ермолаева отметила высокий уровень вовлечённости персонала в процесс внедрения ПСР: «Работники заинтересованы во внедрении производственной системы, трудятся на результат. Они увязывают техническую сторону вопроса с экономической, думают, как это скажется на бюджете предприятия и эффективном управлении производством. С такими грамотными кадрами можно успешно внедрять производственную систему, эффективно управлять производством. На это я обратила внимание, и, думаю, над чем нам предстоит поработать. Также обратила внимание на наличие наглядной информации на каждом участке и в каждом цехе».

В ближайшем будущем представители ППГХО посетят Инженерный центр ЗабЖД для дальнейшего обмена опытом в реализации проектов улучшений.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



# Отвечаем на все вопросы

Мы публикуем ответы на вопросы сотрудников ПАО «ППГХО», заданные на заседании Совета бригадиров и переданные руководству на встречах на подразделениях со специалистом по коммуникациям. На вопросы отвечает генеральный директор ПАО «ППГХО» Сергей ШУРЫГИН.

- Почему не выдаются «верхонки» на рудниках? Какова ситуация с поставками средств индивидуальной защиты?

- «Верхонки» и средства индивидуальной защиты в составе другой необходимой спецодежды заказаны. 23 июня 2015 г. поставщик, победивший в соответствующем конкурсе, отгрузил весь необходимый ассортимент спецодежды.

- Когда поступит металлопрокат?

- Заказано 4 вагона металлопроката различной номенклатуры, 2 из них с опережением графика уже прибыли в Краснокаменск.

- Каков статус создания склада СИЗ на базе ССРТ?

- Распоряжение о создании такого склада, как известно, издано. На базе ССРТ планируется создать единый склад спецодежды для всех подразделений ППГХО. В настоящее время завершается проектирование стеллажей для размещения спецодежды и создание специальной компьютерной программы. Ведь суть проекта – не просто привезти всю спецодежду в одно место, а упростить входной контроль, порядок выдачи и процесс заказа, чтобы больше не сталкиваться с нехваткой СИЗ или, наоборот, наличием невостребованных размеров (неликвидов).

В создающуюся компьютерную программу будет внесен каждый сотрудник ППГХО, которому для выполнения профессиональных обязанностей необходима спецодежда. С конкретной номенклатурой СИЗ для каждого, с конкретными размерами, регламентным сроком эксплуатации выданной спецодежды. Система сама напомнит нам о необходимости заказа, перечне СИЗ, размерах, сроке выдачи для каждого конкретного сотрудника.

Плановый срок начала работы склада – 31 августа 2015 года.

- Почему бригады службы пути ЖДЦ вынуждены использовать в работе тупые ломы?

- Для проверки данного обращения 08 июня в ЖДЦ была сформирована комиссия по проверке инструмента службы пути. Действительно, обнаружено 8 недостаточно острых ломов. Руководство цеха сразу же оформило заявку об оттяжке и заточке ломов на ООО «РМЗ», 11 июня с.г. в службу пути был передан исправный инструмент.

- Ведется ли претензионная работа с поставщиками СИЗ?

- Конечно. Для входного контроля всей поступающей спецодежды в ППГХО создана специальная комиссия в составе сотрудников УМТ-СиК, службы ОТиПБ, отдела входного контроля качества Службы внутреннего контроля. Только за последние два месяца по результатам работы комиссии поставщикам было возвращено: 534 жилета для подземной группы (несоответствие материала ТЗ), 5 пар кожаных женских ботинок (отсутствие сертификата производителя), 20 костюмов влаготстойких (отсутствие сертификата производителя). Все отклоненные нами образцы к настоящему времени заменены поставщиками на соответствующую их обязательствам продукцию.

- Есть случаи, когда проходящие автобусы не останавливаются на остановке «КИП-СП «Горняк». Можно ли изменить расписание, чтобы

остановка была в него включена?

- Согласно расписанию, все проходящие автобусы совершают остановку «КИП-СП «Горняк» по требованию. Это не только соответствует просьбе пассажира автобуса, но и наличие пассажиров на самой остановке «КИП-СП «Горняк». То есть, если водитель видит на остановке хотя бы одного человека, он должен подъехать и открыть двери. В случае, если автобус, несмотря на требование, не остановился у «КИП-СП «Горняк», необходимо сообщить о таком факте специалисту дирекции по транспорту по телефону 3-50-50 (обязательно сообщить точное время и номер автобуса).

- У нас в АТТ есть случаи, когда водитель приходит на работу в соответствии с графиком, узнает, что в разрядке его нет и вынужден возвращаться домой. Можно ли сделать так, чтобы таких случаев больше не было?

- График сменности работников эксплуатационного участка №6 составляется каждый месяц с учетом баланса рабочего времени. Но, из-за изменений заявок от заказчиков наших услуг, в мае и июне мы зачастую были вынуждены менять графики сменности. В первую очередь это касалось машинистов экскаваторов «Hitachi», водителей погрузчиков и бульдозеров Т-35. Сотрудников, которые пришли на работу, но оказались перед фактом отсутствия загрузки, мы старались задействовать на ремонте техники.

В настоящее время ситуация в корне изменилась. В связи с реализацией проектов строительства канала на «Уртуйском» разрезе, ДСК на ГМЗ и хвостохранилища «Среднее», без работы водители не сидят. Наоборот, мы готовимся принять на работу водителей автосамосвалов и машинистов погрузочной техники.

- Почему в СП «Горняк» нельзя принять парафиновые ванны? Зачем стоит оборудование?

- Здесь мы, к сожалению, имеем дело с общей безответственностью. Подрядная организация, выполнявшая ремонт, демонтировала в парафинной вентиляционный канал и поставила заглушку на воздухозаборное окно. Принимавшие ремонт не обратили на это внимания. В итоге парафиновые ванны принимать нельзя, так как в помещении отсутствует вентиляция. В настоящее время разрабатывается проект восстановления вентиляции в парафинной.

- Будет ли восстановлена хоккейная коробка в 8 мкр.?

- В настоящее время администрацией ГП «Город Краснокаменск» готовится план реконструкции уличных спортивных объектов города. Предположительно, осенью ремонт будет проведен.

- Почему у слесарных групп автохозяйства «Уртуйское» и АТТ разная заработная плата? Ведь люди выполняют одинаковую работу.

- Непонятно, откуда возникло это заблуждение. Приведем реальные цифры. Средняя зарплата слесаря 4 разряда в АТТ составляет 15492 руб./мес., в АХУ – 14276 руб./мес. А средняя зарплата, например, электрогазосварщика 6 разряда в АТТ – 24662 руб./мес., в АХУ – 26390 руб./мес. Можно сравнивать и дальше, по всем специальностям и всем разря-

дам наблюдаем разницу в 1-2 тыс. руб./мес. то «в сторону АТТ», то «в сторону АХУ». Понятно, что эта разница возникает из-за разного стажа конкретных работников, доплат конкретным работникам за совмещение профессий, работу в выходные и т.п.

- В чем проблема с поставкой кольцевых рельсов на ЭКГ? Почему экскаваторы не работают?

- На ЭКГ 8И №11 от поставщика был получен кольцевой рельс. Однако, верхний рельс был качественным (он уже установлен), а нижний нами забракован по причине видимых проливов и пустот. Сейчас ожидаем замену бракованной детали.

Еще один кольцевой рельс поступил для ЭКГ №21. По его качеству у нас также были сомнения, поэтому на РМЗ для исключения возможности установки брака проведен химический анализ рельса. С этим рельсом все оказалось в норме, в ближайшие дни он будет установлен.

На ЭР 1250 рельс заказан, но поставка ожидается только 19 сентября текущего года. К сожалению, готового рельса для такого экскаватора ни у одного производителя не было, его производство осуществляется по нашему спецзаказу. Срок производства и поставки данной детали – 150 дней с даты заключения договора.

Поясню и по запчастям для ЭР 1200. В настоящее время проходят конкурентные процедуры на право заключения договора на поставку главного рычага, малой поворотной шестерни и других необходимых запчастей.

- На створе 5В ПУР №1 отсутствуют планки крепления проводников, приходится использовать старые.

- Нам всем необходимо постоянно думать об экономии ресурсов. В том числе, о вторичном использовании материалов. Это не только рельсы и шпалы, но и другое оборудование. Может быть, планки крепления проводников кому-то покажутся мелочью, но из таких мелочей в итоге формируется наша общая программа снижения расходов. Итогом становится экономия десятков и сотен тысяч рублей.

Именно поэтому на участке ВШТ ЦОР ДПП принято решение об использовании планок с демонтированных проводников при соответствии необходимого сечения. При этом перед началом производства работ по замене проводников было изготовлено 20 новых планок для оборотного фонда и осуществлении замены при выбраковке.

- Почему ремонтное оборудование предоставляется по цене нового оборудования?

- Это в принципе невозможно, даже компьютерная программа не дает возможности внести в калькуляцию оборудование, которое участок получает со складов ПУР №1, ПР №8 и ШПУ. Цена на ремонтные узлы равна цене новых запчастей только в одном случае, когда на ГСТ ставятся покупные плунжерные пары.

- Возможно ли изготовление запчастей на торкрет-установку «Aliva» на нашем РМЗ?

- На РМЗ проведен анализ возможности изготовления необходимых для «Aliva» запасных частей. Из семи деталей собственными силами можно изготовить только одну – диск. Пробный образец уже изготов-

лен, передан на рудник.

- Можно ли повысить качество колесных пар, которые производит РМЗ? Электровоз 10 КР постоянно забурируется.

- Проблема известна, она возникла из-за снижения качества литейного материала. Мы ее решаем, переходим на изготовление колесного центра из чугуна с последующим бандажированием поверхности качения.

- От бездомных собак совсем житья не стало. На работу не пройти. Когда будут приняты меры?

- Законодательным Собранием Забайкальского края принят Закон «О регулировании численности безнадзорных животных на территории Забайкальского края и наделении органов местного самоуправления отдельных муниципальных районов и городских округов Забайкальского края отдельными государственными полномочиями по организации проведения на территории Забайкальского края мероприятий по предупреждению и ликвидации болезней животных, их лечению, защите населения от болезней, общих для человека и животных». В соответствии с ним, органами власти муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» должен быть создан приют для безнадзорных животных. Отлов безнадзорных животных и передачу в этот приют должна осуществлять Государственная ветеринарная служба Забайкальского края. Само ППГХО отлов собак, понятно, производить не имеет права.

Также понятно, что для проведения мероприятий по отлову собак у государственной организации должно быть соответствующее основание. То есть, необходимо написать заявление в ГКУ «Краснокаменская станция по борьбе с болезнями животных» (она находится на Административной ул., д.9). В случае, если меры не будут приняты, ППГХО официально обратится в прокуратуру для обеспечения соблюдения законности.

- Существенно ухудшилось качество еды в столовых подразделениях, особенно в ночную смену. В СП «Горняк» питание вообще отвратительное.

- На основании данной жалобы в период 25-27 июня проведены внеплановые проверки столовых ПУР №1, ПР №8 и СП «Горняк». В состав комиссии входили директор по работе с персоналом О.П.Щербакова, директор по ПБ и ОТ Ю.Ю.Борщ, внутренний аудитор СВК Е.А.Яшина, руководитель группы социальных программ Н.В.Дмитриева.

Особо отмечу, что в столовых ПУР №1 и ПР №8 проверка проводилась в ночь с субботы на воскресенье, с 22 до 24 часов, когда потенциально могло бы быть больше всего нарушений. Однако, вывод комиссии однозначен: «Уровень обеспечения ЛПП в столовых можно считать удовлетворительным». В двух столовых меню рациона №1 (ЛПП) и образец в момент проверки были выставлены на линии раздачи блюд. Кроме блюд рациона ЛПП на линии раздачи были выставлены 4 вида салатов, 4 вида горячего, гарнир, компот, кефир.

Специально посмотрели «Книгу жалоб и предложений». Жалобы или претензии в ней отсутствуют. Члены

комиссии опросили присутствовавших в столовой горняков. Как указано в акте, «в целом получена удовлетворительная оценка питания». Прозвучали жалобы на маленький ассортимент гарниров и на то, что ближе к закрытию ассортимент становится скудным.

25 июня проводилась проверка меню столовой СП «Горняк». Вывод комиссии таков: «В меню ежедневно присутствует разнообразный перечень продуктов согласно требованиям».

Продолжая эту тему, хочу напомнить, что еще 22 сентября 2014 г. я подписал приказ «О создании центральной комиссии по осуществлению контроля над организацией ЛПП работников ППГХО». В соответствии с ним руководство рудников и первичных профсоюзных организаций обязано осуществлять постоянный контроль питания в столовых и направлять акты по итогам проверок в отдел ПБ и ОТ. Последняя проверка показала, что руководство рудников и профсоюзы, к сожалению, приказ не исполняют. Следовательно, я вправе сделать соответствующие оргвыводы.

Работникам объединения хочу настоятельно рекомендовать записывать все жалобы в «Книгу жалоб и предложений» соответствующей столовой. Для нас это может явиться основанием претензии к ООО «Ротэкс». В случае, если в столовой работник не удовлетворен качеством обслуживания или питания, необходимо сразу же вызвать сотрудника службы ОТ и ПБ и представителя профсоюза для составления соответствующего акта.

Завершая эту тему, хочу ответить еще на один часто поступающий мне вопрос о номинальной стоимости талона на ЛПП. В разных организациях, например, в ППГХО и в «Русбурмаш», эта стоимость, действительно, разная. Но наша задача – обеспечить не номинальную стоимость талона, а калорийность меню рациона ЛПП. По талону работник ППГХО должен получить рацион ЛПП в обеденное время калорийностью 1519 ккал. И работник его получает.

**Почему не оплачивают время выдачи наряда до спуска в шахту? Спуск в шахту начинается в 7.20, выдача наряда в 7.00, а рабочий день начинается в 8.00. Входит ли в рабочее время прохождение медицинского осмотра перед работой?**

- К нам поступает много вопросов, связанных с определением мероприятий, входящих в понятие «рабочее время». Для того, чтобы нашими внутренними документами четко регламентировать, какие действия (медосмотр, наряд и др.) как оплачиваются и оплачиваются ли вообще, ПАО «ППГХО» совместно с первичной профсоюзной организацией объединения создана специальная комиссия. По окончании работы комиссии, принятые решения будут доведены до сведения работников.

**Имеется ли возможность оставить действующие льготы, попадающие под исключение в связи со спецификой условий труда, закрепив их в Коллективном договоре на 2016 год?**

- Заседания согласительной комиссии по обсуждению Коллективного договора на 2016 г. проходят с июня текущего года. Я внес предложение о сохранении действующих льгот. Надеюсь, мое предложение будет поддержано.

**Женщины на ГМЗ возмущены гигиеническим состоянием душевых в женской раздевалке: скользкие грязные полы, крайне редкая уборка этих помещений. Отсутствует комната гигиены для женщин, продолжительность рабочей смены у которых составляет 12 часов.**

- Начну с комнаты гигиены. Нам

удалось включить ее оборудование в проект реконструкции помещений завода, сдача в эксплуатацию комнаты гигиены запланирована на III квартал 2016 г.

В душевых уже проведен небольшой ремонт, на полы установлены деревянные решетки. Что касается уборки – ООО «Ротэкс» была направлена соответствующая претензия, ситуация улучшается. Руководство завода постоянно контролирует качество уборки.

**Как только на ГМЗ начали выдавать мыло и портянки каждому работнику под роспись, люди уносят их домой. После стирки портянок теперь у всех не хватает.**

- Выдача мыла и портянок каждому работнику под роспись – не наше изобретение. Такое предписание № 4-955-14-ТПР\206/16/3 выдала ГМЗ Государственная инспекция труда в Забайкальском крае. Теперь каждый работник завода, в соответствии с внутренним перечнем бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, под роспись в личной карточке (раздаточной ведомости) получает: портянки суконные – 3 пары в год (летом портянки х/б на 3 месяца, зимой шерстяные на 6 месяцев или байковые на 4 месяца); мыло туалетное – 300 г. в месяц; мыло хозяйственное – 200 г. в месяц.

В вопросе содержится ответ: не надо уносить мыло и портянки домой, чтобы потом не забирать их у коллеги по работе, который выполняет внутренний трудовой распорядок. В этом случае, наверное, не руководству надо жаловаться, а воздействовать на своих товарищей по работе, не допускать таких нарушений.

**Объясните, пожалуйста, ГРОЗ получают деньги за пройденные метры или только за металл? Если по метрам есть план, по кубам тоже есть план, а металла нет, получают только тариф?**

- Составляющей частью заработной платы работника является интегрированная стимулирующая надбавка (ИСН-2), которая выплачивается за достижение бригадой установленных показателей. Эти показатели:

1. выполнение плана по объемам;
2. выполнение плана по металлу;
3. выполнение плана по производительности труда;
4. отсутствие простоев горношахтного оборудования по вине ГРОЗ.

В качестве примера: доход ГРОЗ 6 разряда за месяц при условии выполнения всех производственных показателей на 100% составит 47072 руб. Основным производственным показателем, конечно, является выполнение плана по металлу, но даже если данный показатель не выполнен, при выполнении плана по объемам и производительности его доход составит 37352 руб. Кроме того, если показатель по объемам перевыполняется, то сумма дохода увеличивается в соответствии с процентом перевыполнения.

Я прекрасно понимаю, что содержание металла может не подтвердиться. И что бригады в этом не виноваты. В таком случае руководителю рудника пишет на мое имя соответствующую служебную записку с приложением необходимой информации. Не было случая, чтобы я отказал в оплате полного ИСН-2 бригаде, выполнившей план по объемам и производительности без простоев, но не выполнившей план по металлу из-за того, что содержание не подтвердилось.

**Почему шахтерам запретили оплачивать 106-е?**

- Никаких ограничений (запретов) в части оплаты выходных дней не производилось. Однако, следу-

ет отметить, что решение о привлечении сотрудника к работе в выходные дни принимает руководитель подразделения в случае производственной необходимости. Т.е. руководитель сам решает, насколько ему важно привлечь сотрудника и должен согласовать с сотрудником, на каких условиях – за оплату или за отгул (предоставление другого дня отдыха).

**Будут ли выплачиваться дивиденды по акциям ППГХО?**

- Акционеры ПАО «ППГХО» на годовом собрании 26 июня 2015 г. приняли решение не выплачивать дивиденды по итогам 2014 года. На мой взгляд, это вполне логично. Мы, конечно, снизили убыток, но на безубыточный уровень пока не вышли. Так что нет прибыли – нет и дивидендов.

**Произошли ли изменения в оплате больничного листа и как он теперь оплачивается?**

- Оплата больничного листа регулируется Федеральным законом №255 от 29 декабря 2006 г. «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Для оплаты листа временной нетрудоспособности работнику, должен наступить один из следующих страховых случаев:

- болезнь или травма самого работника;
- уход за одним из членов семьи, который болен;
- карантин работника, его ребенка до 7 лет или недееспособного родственника;
- протезирование, основанием для проведения которого являются медицинские показания;
- долечивание в условиях санатория или курорта.

Обязательное требование оплаты больничного во всех вышеперечисленных ситуациях – страхование работника путем перечисления работодателем страховых взносов в Фонд социального страхования (ФСС) РФ в установленных размерах. Понятно, что на ППГХО застрахован каждый сотрудник.

Любой страховой случай, произошедший с работником, оплачивается по следующей схеме: первые три дня – за счет предприятия, остальной период – из ФСС. Оплата больничного по уходу за ребенком или за недееспособным родственником осуществляется полностью из бюджета ФСС.

Расскажу об общем порядке расчета больничного. Берется общая база доходов работника за последние 2 календарных года (в 2015 г. – с 1 января 2013 г. по 31 декабря 2014 г.), на которые начисляются страховые взносы. Полученная сумма делится на 730 дней, для расчета среднедневного заработка. Далее определяется процент оплаты, исходя из продолжительности страхового стажа сотрудника: страховой стаж 8 и более лет – 100%; от 5 до 8 лет – 80%; от 3 до 5 лет – 60%; меньше 6 мес. – больничный лист рассчитывается исходя из МРОТ (минимальный размер оплаты труда).

Следует отметить, что законодательство РФ предусматривает ряд ограничений при оплате больничного. В частности, в соответствии с п.3.1. ст.14 упомянутого Закона №255, доходная база работника должна быть не выше предельно допустимой величины. За 2013 г. предельно допустимая величина доходов – 568000 руб., за 2014г. – 624000 руб. Таким образом, верхний предел доходов для любого работника, исходя из которого оплачиваются больничные в 2015 г., составит 1632.88 руб. среднедневного заработка. Пособие по уходу за больными родственниками имеет ряд ограничений по срокам оплаты в соответствии с п.5 ст.6 Закона №255

(зависит от возраста больного родственника, заболевания, условий лечения и др.).

Работнику, который получил травму на производстве или имеет профессиональное заболевание, больничный оплачивается в соответствии с Федеральным законом №125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 г.

Больничный лист оплачивается работнику в день выдачи заработной платы на предприятии. Оплата больничного облагается налогом на доходы физических лиц (НДФЛ).

**Какие здания на ГМЗ принадлежат к вредным?**

- Неправильно говорить, что какое-то производственное помещение «вредное», а какое-то – «менее вредное» или «безвредное». Конечно, в каких-то помещениях вредных факторов больше, а в каких-то меньше. Но само понятие «вредное» относится не к производственному зданию, а к конкретному рабочему месту. Бывает так, что даже в одном цехе у работников разные условия труда. Кто-то обслуживает одно оборудование, а кто-то другое. Поэтому все вредные факторы производственной среды и, соответственно, компенсации за работу в таких условиях, обозначены в картах специальной оценки условий труда, которые составлены для всех рабочих мест.

Теперь конкретно о ГМЗ. В соответствии с утвержденным генеральным директором ПАО «ППГХО» Перечнем ядерных установок и ядерных материалов, радиационных источников, пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, радиоактивных отходов, к «пунктам хранения ядерных материалов» относится здание 614, к «пунктам хранения радиоактивных веществ» – штабели «хвостов» рентгенорадиометрической обогатительной фабрики, «к пунктам хранения радиоактивных отходов» – хвостохранилища ГМЗ, к «радиационным источникам» – здания 615, 616, 617, 619, 620, 621а, 621б, 630, 630а, а также открытые штабели кучного выщелачивания с комплексом передаточных сооружений, открытые штабели руд, отработанных методом кучного выщелачивания, открытые штабели «хвостов» РРОФ. Технологические трубопроводы для перекачки пульпы «хвостов» гидрометаллургической переработки урановых руд на хвостохранилище и технологический автотранспорт для перевозки урановых руд, промежуточных продуктов технологической переработки урановых руд и радиоактивных отходов также относятся к «радиационным источникам». В перечень включено и здание 622 ГМЗ, где осуществляется производство, затарка и временное хранение концентрата природного урана. Соответственно, у работников, рабочие места которых находятся в данных помещениях или у открытых источников, в соответствии с результатами спецоценки условий труда установлены соответствующие вредные факторы производственной среды.

**Когда мы переходили на ЕУСОТ наши премии, как нам объясняли, заложили в бонусы, а теперь бонусы отменили. Нас опять обманули?**

- Давайте вспомним составившие совокупного месячного дохода работника до перехода на Единую унифицированную систему оплаты труда (ЕУСОТ). Это тарифная ставка, надбавка за выслугу лет и ежемесячная премия. На ЕУСОТ мы перешли в 2010 году. Ежемесячный совокупный доход работника теперь складывается из оклада, ИСН, надбавки за условия труда, ИСН-

2. Упрощенно - ежемесячная премия теперь включена в эти составляющие. То есть совокупный доход работника за месяц не снизился на сумму премии, а остался таким же, как был с учетом премии. Годовая же премия при переходе на ЕУСОТ была установлена сверх существующей заработной платы и выплачивалась за счет прибыли предприятия. В системе оплаты труда, существовавшей на предприятии до перехода на ЕУСОТ, подобной премии не было. В связи с отсутствием прибыли, у ППГХО сегодня нет возможности выплачивать годовую премию. Когда предприятие будет выведено на безубыточный уровень, руководство ППГХО сможет поднять вопрос по восстановлению данной выплаты.

- Протяженность пути между остановками и участком кучного выщелачивания ЦНИЛ - около 400 м. Пешеходного тротуара нет. На работу и с работы идем по проезжей части, по которой в это же время может двигаться технологический транспорт. В ветреную погоду идем в клубах пыли, так как дорога не орошается. Оборудованная остановка на пути в город закрыта, люди ждут автобус практически на дороге. Возможно ли решить эту проблему, организовав заезд автобуса на участок КВ?

- Заезд автобуса непосредственно на участок, к сожалению, невозможен, т.к. дорога не отвечает установленным нормам и требованиям для движения маршрутного транспорта. Что касается закрытия остановки - нам необходимо выполнить соответствующее предписание дорожной инспекции, чтобы избежать штрафа. Перенос остановочного павильона и посадочной площадки ближе к участку КВ в ближайшее время будет осуществлен силами дорожно-эксплуатационного участка АТТ.

В случае отсутствия полива дороги и наличия заплынности необходимо уведомить службу эксплуатации АТТ тел 3-22-85.

- Должен ли чередоваться отпуск, например, один год отдыхать зимой, следующий - летом?

- Такое чередование ежегодного отпуска работника нигде (в т.ч. Трудовым кодексом РФ), не регламентировано. Отпуск предоставляется строго в соответствии с утвержденным графиком отпусков. Другое дело, что при составлении графика отпусков руководитель должен использовать принцип разумности, т.е. если у работника в предыдущем году отпуск был в зимнее время, то логично предоставить ему в следующем году отпуск в летний период. Необходимо отметить также, что некоторым категориям работников предоставлено приоритетное право самостоятельного выбора времени отпуска (почетные доноры, опекуны, ветераны ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, инвалиды, участники боевых действий).

- Правда ли, что если я выплачу досрочно ипотеку, то и договор возмещения затрат на ипотеку прекратит действовать?

- Естественно. Мы компенсируем часть процентов по ипотеке, пока работник оплачивает сумму долга банку. После того, как работник с банком расплатился, мы уже ничего не выплачиваем. Также при полном погашении ипотечного кредита прекращает действие дополнительное соглашение к трудовому договору о взаимных обязанностях работодателя и работника.

- У нас в ЦНИЛ рабочий день заканчивается в 15.42, а автобус №1 проходит на 2-3 минуты раньше. Если уйти раньше с работы - накажут. И те работники, кому надо в 1, 5 и 6 микрорайоны, в отличие от дру-

гих, вынуждены ехать по неудобному маршруту.

- Я так понимаю, что в 15.42 рабочий день заканчивается по пятницам. Хочу отметить, что в это время именно заканчивается рабочее время, то есть работник еще не должен стоять на остановке. После окончания рабочего времени надо одеться, переобуться, закрыть дверь кабинета, и только потом идти на остановку. С учетом всего изложенного и составлено расписание. В 16.00 от ЦНИЛ идет три автобуса по маршруту «город» и «8 мкр.» Также самое, кстати, и в период с понедельника по четверг, когда рабочий день заканчивается в 16.42. В 16.50 через ЦНИЛ идет автобус в город для всех работников.

- Почему у нас в ЦНИЛ кабинеты, душевые и гардеробные, лестничный марш периодически убираются технологическим персоналом? Руководство не может решить вопрос с приемом на УППР уборщицы бытовых помещений?

- По данному обращению я поручил руководству ЦНИЛ заключить дополнительное соглашение об увеличении площадей уборки к договору с ООО «Ротекс». Так что в ближайшее время на участке будет отдельная уборщица.

- Когда женщины, работающие на УППР, смогут принимать по окончании работы душ, как этого требуют все положения по охране труда? Гардеробная и душевая не работают с октября 2014 г.

- Уже подготовлены проект и сметный расчет на выполнение работ по реконструкции УППР в соответствии со всеми нормативно-техническими документами. В настоящее время готовится пакет документов для организации конкурентных процедур на право проведения работ по реконструкции УППР.

- На смену выдают недостаточно лепестков, всего 1-2 штуки. Можно ли выдавать больше?

- Меня радует этот вопрос - значит, лепестки, действительно, носят, как этого требуют правила ОТ и ПБ и элементарная забота о своем здоровье. В соответствии с нормами в настоящее время забойной группе выдают 2 лепестка на смену, подземной - 1 лепесток. При этом жалоб на нехватку лепестков в службу ОТ и ПБ не поступало. Я дал распоряжение директору по ОТ и ПБ Ю.Ю.Борщу дополнительно изучить вопрос и при подтверждении дефицита увеличить нормы выдачи.

- Почему у ламповщиков сняли вредность, ведь лампу приносят из забоя (а она «фонит») и ламповщик с ней работает, а еще и с «банками»?

- Замеры по ламповым неоднократно производились как специальной аттестующей организацией, так и нашей Лабораторией радиационной безопасности. Результаты на уровне естественного фона - 18 мкзв. Жалоба ламповщиков также рассматривалась Государственной экспертизой Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края, в результате подтверждено отсутствие вредных факторов на данных рабочих местах.

- Почему у некоторых работников ЖДЦ «отобрали» талоны на спецпитание, хотя условия труда остались прежними?

- Лечебно-профилактическое питание работники ЖДЦ никогда не получали. Некоторым работникам выдавалось молоко. Однако, в связи с отсутствием вредных факторов на рабочих местах, эту норму пришлось снять.

- Дают ли на ППГХО путевки «Мать и дитя»?

- К сожалению, программа ДМС не предусматривает выдачу таких путевок на санаторно-курортное лече-

ние. В соответствии с Коллективным договором, застрахованным лицом является только работник. С другой стороны, для детей работников ППГХО работают прекрасные оздоровительные лагеря «Спутник» и «Аргунь».

- Будет ли мне оплачен проезд в период пенсионного отпуска?

- В соответствии с Коллективным договором проезд к месту проведения отпуска работнику оплачивается один раз в год. Вы можете решить воспользоваться этой льготой хоть в основной, хоть в дополнительный (например, пенсионный) отпуск. Но только один раз в год.

- Будет ли заключено ППГХО соглашение с другими банками, кроме Сбербанка, для того, чтобы большее число работников могло участвовать в программе частичной компенсации процентов по ипотечным кредитам?

- Мы неоднократно прорабатывали этот вопрос. К сожалению, ни один банк, кроме Сбербанка, не смог обеспечить приемлемые для объединения условия.

- Оплачивается или нет лечение зубов в 16 «Ц»?

- Согласно договору ДМС стоматологическая поликлиника в доме 16 «Ц» входит в перечень медицинских учреждений, где наши работники могут получать медицинские услуги. Однако, в этой поликлинике острый дефицит медперсонала и по этой причине наши работники зачастую получают отказ в обслуживании в этой поликлинике.

- Целесообразно ли участие в программе финансирования пенсии в НПФ «Атомгарант», если накопительная часть пенсии «заморожена» на государственном уровне?

- Вы говорите о накопительной части государственной пенсии. Это не имеет никакого отношения к нашей корпоративной программе негосударственного пенсионного обеспечения. У участников программы негосударственного пенсионного обеспечения ППГХО появляются 2 счёта в НПФ «Атомгарант» (личный и корпоративный). На личный счёт поступают Ваши личные отчисления от заработной платы (в процентах согласно соответствующему разделу Коллективного договора в зависимости от Вашего возраста). На корпоративный счёт поступают отчисления работодателя (также в процентах согласно соответствующему разделу Коллективного договора в зависимости от возраста работника). Причём отчисления работодателя на порядок выше Ваших личных. При увольнении на пенсию Вы получите 25% от общих накоплений, а остальную сумму - в виде доплаты к основной пенсии в течение 15 лет. Все консультации по Положению о программе негосударственного пенсионного обеспечения ППГХО Вы можете получить по телефону 3-54-56 (Дмитриева Наталья Викторовна).

- Каковы перспективы поступления шпального бруса?

- Для проведения работ по восстановлению рельсового пути в соответствии с моим распоряжением 55 шпал уже изготовлены. Кроме того, ожидается подход 4-х платформ с пиломатериалом, в т.ч. шпальным брусом.

- Возможно ли перерабатывать в ЦНИЛ отработанное масло для его вторичного использования, например, для смазки шарошек?

- Предложение хорошее, правильное. Я его рассмотрел, в ШПУ провели испытания. Результат показал, что на процесс бурения и срок службы шарошек замена масла на отработанное влияния, действительно, не имеет. Я сразу же дал распоряжение об использовании имеющегося в ЦНИЛ сепаратора тонкой очистки

от влаги и механических примесей. Хочу еще раз подчеркнуть, что сегодня такие предложения, направленные на экономию ресурсов и повышение эффективности, имеют особенно важное значение. И если на каком-то уровне по каким-то причинам Ваше предложение, что называется, «тормозится» - направляйте его напрямую мне или моему заместителю по операционной эффективности Алексею Ивановичу Боброву.

- Каким образом определяют критичные профессии? И почему респираторщики ОВГСО к ним не относятся, раз не могут претендовать на участие в ипотечной программе?

- Критичными считаются профессии, без которых невозможно выполнение производственной программы. Тем не менее, хочу отметить, что неважных или малозначимых профессий у нас нет. Но те, кто добывает руду, всегда были и будут в небольшом, но приоритете. ГРОЗ, забойщики, слесари подземной группы - это те, кто всегда находится в этом списке. Работают они, значит, существуют и представители других профессий.

- Почему обучение производится не в рабочее время и никак не компенсируется?

- Если отвечать на этот вопрос кратко, то время обучения, в соответствии со ст.15 и 91 Трудового кодекса РФ, не относится к рабочему времени. Но, так как подобных вопросов задается достаточно много, отвечу подробно. К сожалению, у многих краснокаменцев, которые хотели бы придти к нам на работу, отсутствуют необходимые аттестаты, сертификаты, знания и навыки. Мы, конечно, можем привлекать квалифицированных работников из других регионов России. Но, особенно сейчас, стремимся заполнять вакансии жителями нашего города. А для этого необходимо повысить уровень их знаний и навыков. Работаящим тоже постоянно надо развиваться, получать вторую или третью специальность. Мы организуем это обучение за счет средств объединения и это немалые деньги. Например, в ГАПОУ «Краснокаменский горно-промышленный техникум» стоимость обучения одного сотрудника в месяц обходится от 10 до 25 тыс.руб., в зависимости от профессии. Так что необходимо понимать: возможность проходить бесплатное обучение, повышать свою квалификацию, это, по сути, одна из важных льгот, которая предоставляется работникам ППГХО.

- В какой день (отсыпной, выходной) накануне отпуска можно выехать до начала отпуска, чтобы не потерять право на оплату проезда?

- Если Вы закончили работать в последний рабочий день (смену) перед отпуском по графику и выехали в этот же день, то проблем при предъявлении билетов на оплату проезда не возникнет. Если же вдруг у кого-либо возникнут вопросы по этому поводу - идите сразу на прием к директору по персоналу Ольге Петровне Щербаковой (понедельник и четверг с 18.00 до 20.00).

- Я отработал на ППГХО 20 лет, потом уволился, а сейчас уже снова отработал почти год. Есть ли у меня право на оплату проезда в отпуск?

- Согласно п.4 Положения №3 Коллективного договора, «первый раз возможность использования оплаты стоимости проезда к месту отдыха наступает после непрерывной работы в Обществе не менее двух лет одиннадцати месяцев одновременно с использованием отпуска...». Таким образом, чтобы воспользоваться правом на оплату проезда к месту отдыха, вам надо вновь непрерывно отработать 2 года 11 месяцев.

## Молодость и успех

По традиции в первое воскресенье августа железнодорожники ППГХО отмечают свой профессиональный праздник. В этом году праздник получился двойной. Железнодорожному цеху исполняется 45 лет.

На протяжении 28 лет коллектив ЖДЦ возглавляет Александр Александрович Маврин. Под его руководством трудятся замечательные люди: главный инженер Константин Анатольевич Шкляр, который пришел работать в СПС и ЭХ учеником слесарем по ремонту подвижного состава, заместитель начальника ТБ и БД Павел Геннадьевич Краев, который начинал свой трудовой путь дорожным мастером в службе пути (СП). В техническом отделе трудятся замечательные специалисты Тамара Васильевна Нефедьева и Василина Николаевна Склюева.

Одной из значимых служб в ЖДЦ по праву считается служба эксплуатации. На сегодняшний день здесь трудится молодой коллектив, что придает цеху сил и стремления для дальней-

шего развития. Руководитель службы эксплуатации Светлана Ивановна Молочкова, ее заместитель Ольга Владимировна Коротина и техник Татьяна Сергеевна Ковязина идеальный союз. Они прекрасно понимают друг друга, вместе идут к правильному решению поставленных задач и любят свою работу.

Среди приемосдатчиков груза и багажа, составителей поездов, диспетчеров службы эксплуатации тоже много молодых специалистов. Им помогают опытные работники, такие как Ольга Шамшулина, Оксана Лопатина, Николай Баженов, Станислав Еремин, Руслан Закиев, Артур Вайсбек. Наставники уверены, что со временем их ученики станут достойной сменой.

Особо хочется отметить работу

службы подвижного состава (СПС и ЭХ) под руководством начальника Максима Алексея Красноборода и службу пути (СП) под руководством Олега Ивановича Попова. И, конечно, незаменимого помощника нашего руководителя, его правую руку в решении многих вопросов, секретаря Людмилу Борисовну Галаневич.

Коллектив ЖДЦ с честью встречает свой юбилей. Хочется пожелать железнодорожникам ППГХО, чтобы удача всегда была верным спутником, чтобы поставленные руководством задачи решались профессионально и оперативно. Успехов и процветания нашей благородной профессии!

*Зам. начальника СЭ Ольга Коротина,  
Татьяна Дружинина*



## Дерево любви - для всех горожан

В День семьи, любви и верности в молодежном парке около Дворца культуры «Даурия» открыли композицию «Дерево любви».

Новая скульптурная композиция органично вписалась в дизайн парка с изящными скамейками, качелями и цветочными клумбами. Металлическая скульптура высотой более двух метров станет еще одним пунктом посещения новобрачных. Крона дерева напоминает сердце, а в ветках устроился ангел со стрелой Амура. Изготовил скульптуру по заказу ППГХО краснокаменец Юрий Курнаков. В течение месяца автор трудился над осуществлением задумки по собственному эскизу, производил сварочные, кузнечные, покрасочные работы. Весит вся конструкция более 100 килограммов.

«Мы выполнили просьбу молодоженов об установке в нашем городе Дерева любви. Символично, что открываем скульптуру в День семьи, любви и верности. Это бюджетный проект, который не стоит больших денег, но он стал очередным приятным

сюрпризом для краснокаменцев. Каждый год в нашем городе должно появляться что-то новое. Ко Дню города и Дню шахтера композиция примет завершенный вид - вокруг нее будет уложена тротуарная плитка», - отметил на торжественном открытии генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин.

Настоятель Спасского храма игумен Симеон (Зимняков) рассказал о православном празднике: «Сегодня мы чтим память благоверного князя Петра и княгини Февроньи. Наши древние предки удивили своих современников тем, что прожили долго и счастливо, претерпели все невзгоды и остались верны друг другу. Надеемся, что сегодняшние молодые семьи последуют их доброму христианскому примеру. Дерево является современным символом семейной любви и верности, знаком того, что молодые люди должны собрать в кулак разум, силу

волю и единожды сделав шаг создания семьи, хранить ее всю свою жизнь».

После того, как перерезали красную ленту и открыли новую городскую достопримечательность, семьи Галины и Алексея Рожковых, Натальи и Сергея Ивановых, Надежды и Сергея Даниловых, Ирины и Владимира Васильевых повесили на дерево первые замки в знак вечной любви и верности. В этот день семьи зарегистрировали брак, отметили серебряные и золотые юбилеи свадеб. На концерте, прошедшем после церемонии открытия, им вручили благодарственные письма и приятные памятные подарки.

Для всех краснокаменцев, пришедших на праздник, подарили свои песенные и танцевальные номера творческие коллективы и артисты Дворца культуры «Даурия»: студия современной хореографии «Пульс» (руководитель Ирина Захарова), студия танца «Параллели» (руководитель Юлия Сапожникова), Сиран Агасаров, Наталья Грузинцева.

*Чимита БАДМАДОРЖИЕВА*



## Грант – на покупку оборудования

В числе победителей конкурса социального предпринимательства, организованного при поддержке Уранового холдинга «АРМЗ» и участии администрации городского поселения «Город Краснокаменск» – учредители стоматологической клиники ООО «Дента Люкс».

Клиника открылась в конце 2013 года. Зарегистрироваться в качестве юридического лица, оснастить кабинет современным оборудованием, аппаратурой и инструментами помогла, в частности, сумма гранта конкурса, объявленного администрацией городского поселения «Город Краснокаменск».

Открытие стоматологической клиники было своевременным на тот момент, остается актуальным и сегодня. Обращаются в клинику жители не только Краснокаменска, но и поселков Забайкальск, Приаргунск, Калга, Кличка и других близлежащих населенных пунктов. «В Краснокаменске стоматологические услуги востребованы. Врачей нашего профиля не хватает, нагрузка на них в государственных учреждениях очень большая, и пациенты зачастую не могут попасть к ним на прием», - рассказывает врач-стоматолог высшей категории Татьяна Огнева.

В «Дента Люксе» оказывают стоматологические

услуги, используя самые современные технологии, методы лечения и материалы. В частности, восстанавливают коронки зубов, реставрируют их, исправляют формы и положения зубов. С помощью композитных фотополномерных материалов, не прибегая к ортопедии, помогают избавиться от последствий флюороза. Также здесь оказывают и другую стоматологическую помощь терапевтическими методами. На прием пациенты записываются по телефону.

Грант конкурса социального предпринимательства, выигранный в этом году, в клинике решили использовать на приобретение оборудования - аппарата для стерилизации и обработки стоматологических инструментов, который позволит увеличить сроки эксплуатации инструментов.

«Поскольку мы недавно открылись, нам еще не хватает средств на покупку оборудования и материалов, поэтому решили принять участие в конкурсе

социальных предпринимателей. Наш проект в итоге оказался в числе победителей», - делится Татьяна Петровна.

В полной мере реализуется социальная составляющая бизнес-плана. Приняты на работу врач высшей квалификационной категории Ольга Николаевна Баранова и медицинская сестра, которая воспитывает маленьких детей. Также пенсионерам предоставляется скидка в 5 % на услуги, и цены – ниже рыночных по Краснокаменску и по городу Чите, рассчитаны на широкие слои населения.

«Мы хотим развиваться, совершенствоваться, расширяться. Думаю, что реализуем все наши планы, в том числе и без поддержки государства и подобных конкурсов социального предпринимательства, которые очень помогают особенно тем, кто недавно открыл свой бизнес», - делятся планами стоматологи «Дента Люкса».

## С ЮБИЛЕЕМ! ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕМ РАБОТНИКОВ ПАО «ППГХО», РОДИВШИХСЯ С 16 ПО 31 ИЮЛЯ

Абрамова Николая Васильевича  
Антохину Надежду Владимировну  
Быкова Олега Владимировича  
Вешкина Виктора Семеновича  
Гуменюка Александра Степановича  
Зиновьева Василия Ивановича  
Кот Валентину Николаевну  
Пульмана Игоря Александровича

Ровшанову Светлану Константиновну  
Сашина Григория Ивановича  
Седова Анатолия Николаевича  
Федотова Михаила Романовича  
Храпунову Ольгу Викторовну  
Хромова Павла Ивановича  
Шпицына Анатолия Васильевича  
Чунареву Татьяну Ефимовну

Генеральный директор ПАО «ППГХО» Сергей ШУРЫГИН  
Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО» Петр ГНАТЮК

ООО «Предприятие электросвязи» возобновляет акцию по бесплатной установке телефонов для физических лиц при наличии линейной возможности. Телефон для справок - 2-89-93. Дом 109, ООО «Предприятие электросвязи».

Уважаемые читатели! Редакция газеты «Горняк Приаргуны» объявляет о приеме рекламных объявлений от организаций. Справки по телефону 3-52-25 с 9.00 до 17.00.

АРМЗ  
ППГХО  
**КОНКУРС**  
**детского рисунка**  
**НА ТЕМУ:**  
**Все профессии важны!**  
**Все профессии нужны!**

На конкурсе принимаются:  
- авторские работы;  
- выполненные в любой технике рисования;  
- в формате А4 (210 x 290 мм).

в номинации принимаются работы ребят  
профессий и специальностей, имеющих  
отношение к трудовой деятельности в  
ПАО «ППГХО»

Работы принимаются по адресу:  
ДК «Даурия», кабинет директора.

Справки по телефонам:  
2-89-81

АРМЗ  
ППГХО  
**"МОЙ ГОРОД - РОДИНА АТОМА!"**

«Шахтер – гордость города»  
в номинации участвуют  
портретные фотографии  
шахтеров.

«Зарождение атома»  
в номинации участвуют  
работы с видами  
производственных  
площадок ПАО «ППГХО»

«Городские цвета»  
в номинации участвуют  
работы, в которых  
запечатлены пейзажи,  
достопримечательности  
города (района) и т.п.

ФОТОРАБОТЫ ПРИНИМАЮТСЯ ПО АДРЕСУ:  
ДК «Даурия»  
кабинет директора или на электронную почту  
max8508@ybk.ru (в электронном виде)  
С 15 июля до 18.00 часов 20 августа 2015 года.  
Справки по телефону: 2-89-81