

ИЗДАЕТСЯ с 1996 года



ППГХО

ГОРНЫЙ ЯК

АША ГАЗЕТА



№ 1 (879)

24 января 2018 г.

ИЗДАНИЕ ПРИАРГУНСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

ПРИАРГУНЬЯ

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



Лидеры России работают на ППГХО

Руководитель службы внутреннего контроля ПАО «ППГХО» Николай Белых вышел в финал открытого конкурса для руководителей нового поколения «Лидеры России».

2
Страница

Уран для страны

В этом году ППГХО отмечает свой полувековой юбилей. 50 лет неустанного преодоления трудностей и принятия эффективных решений сделали ППГХО лидером в атомной отрасли страны.

4
Страница

Творить волшебство в наших силах

Новогоднее волшебство воспитанникам Калганского реабилитационного центра для несовершеннолетних «Улыбка» дарит каждый год Приаргунское производственное горно-химическое объединение. Помогают предприятию в этом его сотрудники – волонтеры.

7
Страница

Сайт, посвященный 50-летию ПАО «ППГХО»

УРАН НА ЛАДОНИ

«История ППГХО в лицах»

50ppgho.ru



Новый сайт к своему 50-летию запускает Приаргунское производственное горно-химическое объединение. Недавно появившийся в интернете ресурс под названием «Уран на ладони» разработан специально для тех, кто работал или работает в урановой столице России – Краснокаменске. Адрес сайта - <http://50ppgho.ru/>

Окончание на стр. 2

2018 МАРТА

ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ



ТВОЕ
МНЕНИЕ ВАЖНО
РОСАТОМУ

Что такое вовлеченность? Желание каждого сделать свою работу качественнее, место работы – интереснее, производство – эффективнее, а предприятие – лидером. Что требуется изменить, чтобы работа в ППГХО полностью оправдывала ваши ожидания? Скажи своё мнение – прими участие в опросе!

СИЛЬНЕЕ РОСАТОМ –
СИЛЬНЕЕ РОССИЯ

Александр Борисович
ГЛОТОВ

ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ
1–16 февраля 2018 г.

Все вопросы по вовлеченности вы можете адресовать Светлане Плещиной 3-53-54, svslina@rosatom.ru

Для нас очень важно получение достоверных результатов. Если кто-то попытается повлиять на Ваши ответы, пожалуйста, сообщите об этом нашему менеджеру. Адрес: Белогорский район, г. Краснокаменск





Новый сайт к своему 50-летию запускает Приаргунское производственное горно-химическое объединение. Недавно появившийся в интернете ресурс под названием «Уран на ладони» разработан специально для тех, кто работал или работает в урановой столице России – Краснокаменске. [Адрес сайта - http://50ppgho.ru/](http://50ppgho.ru/)

В год юбилея продолжается активная работа по сбору и сохранению истории объединения. На этом сайте вы сможете увидеть его часть – фотографии первооткрывателей, строителей и нынешних работников предприятия с момента начала геологоразведки Стрельцовского рудного поля до сегодняшнего дня. Вы увидите, как строился и преображался наш город от первого колышка, как росло и развивалось предприятие. Вы погрузитесь в атмосферу тех лет, когда, работая со всей отдачей, горняки также не забывали и об общественной жизни.

«Как мы все знаем, долгое время Краснокаменск был закрытым городом, фото- и видеосъемка на объектах комбината были запрещены, а статьи о производственных успехах горняков разрешались крайне редко. Поэтому фотографии значительной части истории ППГХО могут быть только в личных архи-

вах. В сборе и обобщении всего материала нам активно помогают ветераны производства. Низкий им за это поклон!» - говорит генеральный директор ПАО «ППГХО» Александр Готов.

Участие в сохранении истории объединения может принять любой желающий, вы можете поделиться своими воспоминаниями, написанными или сохраненными статьями, заметками, историческими фотографиями, видеоработами о жизни и работах работников предприятия. Материалы можно присылать по адресу: YanenkolA@ppgho.ru, а все интересные вопросы задавать по телефону 8(30-245) 2-69-61 или 8(914)449-73-13. Истории о жизни и работе в Краснокаменске также можно оставлять в комментариях на сайте «Уран на ладони», в официальной группе ППГХО в социальной сети «Одноклассники» <https://ok.ru/gruppaooor>, и они будут обязательно опубликованы.

УСПЕЙ ПОДАТЬ ЗАЯВКУ С 9 ПО 31 ЯНВАРЯ

РОСАТОМ
ЧЕЛОВЕК ГОДА 2017

Стартовал V юбилейный конкурс «Человек года Росатома». В этом году ППГХО принимает участие по дивизиональным номинациям: ГРОЗ (ПР-1, ПР-8), аппаратчик-гидрометаллург (ГМЗ, ЦНИЛ) и машинист буровой установки (ШПУ).

Кроме того, генеральный директор Госкорпорации «Росатом» традиционно учредил 8 специальных номинаций, поощряющих личные и коллективные достижения работников отрасли: «На шаг впереди», «Эффективность», «Победа года», «Наставник года», «Восходящая звезда», «Вклад в обороноспособность России», «Команда года» и «За укрепление международного авторитета Росатома». Стать номинантом сотрудник предприятия госкорпорации может как самостоятельно, заполнив заявку и получив на ней подпись непосредственного руководителя, или по представлению непо-

средственного руководителя.

Подробное описание номинаций (требования к участникам, критерии оценки и т.д.) можно найти на диске W:\30.Управление\Отдел обучения и развития\ЧЕЛОВЕК ГОДА 2017. Все вопросы по участию в конкурсе можно задать секретарю конкурсной комиссии - начальнику отдела обучения и развития ПАО «ППГХО» Светлане Пляскиной. Тел.: 3-53-54; e-mail: PlyaskinaSl@ppgho.ru, либо Яне Поповой (3-52-53).

Прием заявок продлится до конца января. Юбилейная церемония награждения победителей состоится 25 апреля 2018 года в Москве.

На пользу фермерам

I краевая конференция «Механизация и обеспечение сельского хозяйства» и день открытых дверей пройдут в феврале на ремонтно-механическом заводе Приаргунского производственного горно-химического объединения. Гостями РМЗ станут представители сельскохозяйственных кооперативов и крестьянско-фермерских хозяйств Забайкалья.

Вопросы, связанные с организацией мероприятия, обсудили участники технического совещания под руководством заместителя генерального директора по общим вопросам и развитию ПАО «ППГХО» Андрея Простакишина.

Напомним, РМЗ сегодня способен выполнять полный цикл ремонтных работ, начиная от изготовления моделей для литья и заканчивая металлообработкой и закалкой. Кроме того, сегодня один из перспективных диверсификационных проектов, реализуемых в объединении – это производство «расходников» для сельхозтехники, оборудования для пахоты, сеялок. Целью планируемого дня открытых дверей станет знакомство представителей сельского хозяйства с возможностями завода, установление контактов с предприятиями, заинтересованными во взаимном сотрудничестве. Предполагается, что участие в конференции примут представители министерств экономического развития и сельского хозяйства Забайкальского края.

Лидеры России работают на ППГХО

Руководитель службы внутреннего контроля ПАО «ППГХО» Николай Белых вышел в финал открытого конкурса для руководителей нового поколения «Лидеры России».



Конкурс «Лидеры России» организован по поручению президента РФ Владимира Путина и является флагманским проектом открытой платформы «Россия – страна возможностей». В его финал попадут лишь 300 самых талантливых и подготовленных молодых управленцев по итогам восьми полуфиналов, проведенных в каждом федеральном округе.

В Сибирском за эту «путевку» боролись более 25 тысяч руководителей. Забайкальский край на площадке всероссийского конкурса представляли 14 человек. 13 – из Читы и один – из Краснокаменска, Николай Белых.

Участники полуфинала на большой конференции узнавали о мировых трендах управления, под пристальными взглядами экспертов решали бизнес-кейсы, общались с ключевыми лидерами федерального округа. «При всем инновационном характере конкурса и заявлениях о том, что не победа главное, а участие, на кону действительно оказалось очень многое. К примеру, глава Минэкономразвития России Максим Орешкин намерен подобрать себе заместителя из числа «Лидеров России». Врио главы Новосибирской области Андрей Травников на открытии окружного полуфинала признался, что вовсе не

стал дожидаться итогов отбора, а сразу пригласил некоторых молодых управленцев к себе на беседу», – написал на информационном портале «Заб.ру» Степан Тихомиров, побывавший в полуфинальных мероприятиях в Новосибирске. В итоге, в финал конкурса по Сибирскому федеральному округу вышли 30 человек, двое из них – забайкальцы, в числе которых и наш коллега.

Стоит отметить, что вызов соперникам в рамках всероссийского конкурса «Лидеры России» также бросил заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «ППГХО» Денис Михайлов. Он принимает участие от Центрального федерального округа. Итоги прошедшего на днях там полуфинала будут известны к концу января. Будем надеяться, что наше предприятие в финале представят два человека.

Заключительные мероприятия всероссийского проекта состоятся в феврале 2018 года в Сочи. Из 199 тысяч конкурсантов, подавших заявки на первом этапе, напомним, в него попадут 300 человек.



Все они будут награждены образовательными грантами в размере одного миллиона рублей. Победителей же ждут личные карьерные консультации и наставничество от топ-менеджеров крупнейших компаний и выдающихся государственных деятелей. Среди них: руководитель администрации президента страны Антон Вайно, министр иностранных дел Сергей Лавров, глава Минобороны Сергей Шойгу, президент «Сбербанка» Герман Греф, гендиректор Первого канала Константин Эрнст и многие другие известные руководители.

Первый конкурс станет традиционным

В ППГХО объявили победителей конкурсов проектов, видеороликов и предложений по улучшениям, стартовавших в октябре 2017 года в рамках Производственной системы «Росатома».

Подводя итоги, члены комиссии под председательством заместителя генерального директора – главного инженера ППГХО Ивана Киселева отметили, что первый конкурс не стал комом. Он объединил самых активных, думающих, неравнодушных, позитивных работников подразделений объединения и его дочерних предприятий. А это более 150 человек. Тем самым достигнута главная цель конкурса – вовлечь как можно больше людей в процесс постоянных улучшений производственных процессов, рабочих мест и повышения безопасности производства. В итоговом резюме жюри отметило, что конкурс станет традиционным и будет проходить в течение года.

ЛУЧШИЕ ВИДЕОРОЛИКИ



На творческий конкурс было подано 13 авторских и коллективных видеороликов. Эксперты отметили, что, несмотря на некоторые недостатки в художественном и сценарном исполнении, видеоролики все-таки выполнили условия конкурса: «Они должны быть обучающими, понятными, интересными. Победившие работы вполне отвечают этим и другим критериям конкурсного положения».

В итоге, по единогласному мнению жюри, первое место заняла творческая команда ЦНИЛ под руководством начальника физико-химической лаборатории Алены Пыткиной. В шестиминутном ролике научные сотрудники показали классическое «было» и «стало» – организацию рабочего пространства по системе 5С.

Второе место с работой «Виды потерь: лишние движения, излишняя транспортировка, излишний этап обработки» заняла главный специалист отдела внедрения ПСР Александра

Уланова, которая наглядно, на примере одного очистного блока, показала, как можно устранить потери.

Третьими в итоговой таблице конкурса видеороликов стали работники ШПУ Евгений Гузнаев и Игорь Бояркин с работой «Организация рабочего пространства по системе 5С».

Специального приза генерального директора ППГХО удостоена работа горнорабочего очистного забоя рудника №1 Александра Снигирева «История одного рабочего». В официальной группе ППГХО (в социальной сети «Одноклассники») ролик набрал рекордное количество просмотров – более 6 тысяч. Герой поучительного



фильма – горнорабочий очистного забоя – на своем примере рассказал, как ему помогло применение инструментов ПСР. Они простые – убрать лишнее, отсортировать, упорядочить, соблюдать порядок. Самые искренние слова – призыв трудиться безопасно и с полной отдачей, любить свое дело, болеть за него душой – прозвучали в финальных кадрах. Думается, что эти простые, но понятные слова дошли до каждого просмотревшего видеоролик.

существование претензий со стороны заказчика) – 100%.

Третье место присуждено команде ООО «РМЗ» за проект «Процесс изготовления радиаторов масляных для ПД-2Э», руководитель – начальник цеха металлоконструкций В.В. Колесников. Его внедрение позволило сократить время изготовления радиаторов с 111,22 часа до 64,61 часа.

Во второй группе – с экономическим эффектом – комиссия решила первое место не присуждать, зато объявить два вторых места проектам: «Сокращение запасов ТМЦ производства РМЗ» (руководитель – технический директор ППГХО Д.И. Ильдеров) и «Установление порядка возмещения морального вреда работникам, причиненного в результате профессионального заболевания» (руководитель – начальник юридического отдела С.А. Кузьмин).

Все победители, серебряные и бронзовые призеры конкурса, кроме признания коллег, завоевали и весомые денежные вознаграждения, сумма которых составит от 8 до 150 тысяч рублей. Что касается видеороликов, то в этой категории комиссией предложено поощрить еще и всех авторов роликов, не занявших призовые места. Эту идею поддержал генеральный директор ППГХО Александр Готов. Торжественное награждение победителей конкурса состоится на стратегической сессии, которая будет проходить в конце января.



ЛУЧШЕЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПО УЛУЧШЕНИЮ

В этом конкурсе выявляли лучшие в трех номинациях. В номинации «Эффективность использования ресурсов» первое место заняло предложение «Сократить расход марганцевого концентрата с 2,2 кг/т до 1,0 кг/т», авторами которого стали работники ГМЗ М.Н. Ракитин, С.С. Шиукашвили, Ю.А. Денисов, С.И. Расторгуев и В. Щербина. Реализация идеи позволила сократить расход марганцевого концентрата на сумму 6065,07 тысяч рублей.

На второй позиции – предложение работников рудника №8 А.В. Крохалева и А.В. Бородаенко «Армирование ходовых восстающих (длиной более 60 м.) в два этапа, без изготовления и приобретения нового оборудования». При вводе в эксплуатацию горизонта 7Д расстояние между этажами увеличилось с 60 до 80 метров. При армировании восстающих такой длины требуется изготовление более мощного копра и использование более мощной лебедки (электрической), монтаж коммуникаций, обучение персонала на группу допуска. Предложено производить армировку в два этапа, не меняя оборудование (копер и лебедка), т.е. последовательно армировать 40 м. восстающего, затем оставшиеся 40 метров. В итоге достигнуто сокращение времени протекания процесса на монтаж и демонтаж копра и лебедки с 6 до 4 смен.

Третье место в конкурсе заняли работники ШПУ Е.И. Гузнаев, Н.Н. Киселева, И.А. Бояркин, А.Н. Беломестнов. Проект на проходку транспортного уклона с 7 на 7Д горизонты предусматривает бетонирование уклона на всю ширину выработки, что ведет к высокой трудоемкости работ и большим затратам. Конкурсанты предложили отказаться от бетонирования почвы по вентиляционно-транспортному уклону 14В-700. В результате, снижение расходов на строительство – 2258,6 тысяч рублей.

В номинации «Повышение производительности труда» первенство присуждено работе «Замена лотка-отсекателя ДСК-4». Его авторы – начальник участка ССРТ В.Г. Леонтьев и Н.А. Банникова – предложили выполнить реконструкцию лотка с применением кузова самосвала БелАЗ. Тем самым сокращена продолжительность ремонтных работ и увеличен срок эксплуатации до десяти лет вместо одного года.

На втором месте – работники управления ППГХО А.А. Гордеев и Н.А. Гончаренко. Они разработали свое сетевое программное обеспечение (с веб-интерфейсами) для создания и обработки предложений по улучшениям от всех подразделений ППГХО, что позволило отказаться от дорогостоящих программных средств «ЖЦИ», дополнительного программного обеспечения, а также проводить аутентификацию через AD ППГХО и создать свой веб-интерфейс. Третье место занял работник ДПП В.С.Ниживляк, автор предложил «Изготовить стенд для наладки и испытания электронных плат управления тиристорным преобразователем комбайнов 2КВ», что позволило сократить время простоев техники и повысить производительность труда подземных электрослесарей КИПиА.

В подгруппе «Повышение эффективности работы оборудования» также определены три лучшие работы. На первом месте – предложение «Заменить электродвигатель АИР 200L 45/1500 на АИМЛ71 380/055, закрепив к существующему редуктору через переходной фланец». В итоге реализации идеи главного инженера ДПП Зуффара Акчурина сокращен выход из строя насосов НШ.

Автор занявшего второе место предложения «Целесообразное использование полувкладыша неподвижной опоры для воздухоудки» – Н.В. Смирнов, представитель ГМЗ. Он инициировал вторичное использование неповрежденной стороны полувкладыша подшипника путем его переворачивания и доработки на корпусе полувкладыша датчиков вибрации и температуры. Тем самым один подшипник можно использовать дважды, экономя на покупке дополнительных полувкладышей подшипника воздухоудки.

На третьем месте – работа «Увеличение загрузки вагона ВГ-4С посредством установки рассекателя горной массы на лоток ПВГ». Автор – К.С. Буторин, сотрудник рудника №8. В результате реализации увеличен средний груз вагона с 2,3 до 2,5 тонн, производительность ствола – с 103,5 тонн/час до 112,5 тонн/час.

Самым активным работником по подаче предложений по улучшениям назван начальник участка ППГУ ПР-1 Н.А. Беспалов – 18 поданных и внедренных предложений.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

ЛУЧШИЙ ПСР-ПРОЕКТ

Для определения лучших проектов комиссия разделила их на две группы. В итоге, первое место среди проектов без экономического эффекта заняла командная работа технологов ГМЗ «Оптимизация объема рудных секций участка КВ, вводимых в эксплуатацию в 2017 году». Руководитель проекта – главный инженер Р.Г. Шарафутдинов. В результате внедрения время протекания процесса формирования секций кучного выщелачивания сокращено в 2,2 раза, содержание металла в растворах ПРКВ – на 50%, снижение НПЗ – в 2,8 раза.



На втором месте – работники ДПП под руководством начальника ремонтно-механического участка М.А. Синько. Главный итог их проекта «Оптимизация процесса подготовки деталей и узлов для ремонта ГШО» – сокращение времени протекания процесса аварийного ремонта горно-шахтного оборудования на 67 %, повышение качества ремонта (от-

Уран для страны. История предприятия глазами специалиста

В этом году ППГХО отмечает свой полувековой юбилей. 50 лет неустанного преодоления трудностей и принятия эффективных решений сделали Приаргунское производственное горно-химическое объединение лидером в атомной отрасли страны.

Восстанавливая историю предприятия, мы обратились к одному из тех, чье профессиональное становление происходило в одно время со становлением ППГХО. Валерий Григорьевич Литвиненко, главный технолог объединения, с первых минут «заражает» собеседника гордостью за объединение и убеждает в том, что и сегодня все трудности шахтерам по плечу.

НОВАЯ ТОЧКА НА КАРТЕ МИРА

О том, как рождалось предприятие, а параллельно с ним и второй по величине город Забайкалья, уже слагают легенды. Промышленный гигант в прямом смысле вырос в голой степи за считанные годы. Объект за объектом, подразделение за подразделением – объединение наращивало производственные мощности. Параллельно со строительством предприятия рос и расширял свои территории город Краснокаменск.

Это время Валерий Литвиненко определил как первый этап в истории ППГХО. Первое, что впечатлило Валерия Григорьевича, приехавшего по распределению после института «на предприятие Покровского», так это масштабы стройки. «Не было никаких сараев и развалюх. Город сразу строился как самый современный город, по единому проекту: пятиэтажные жилые дома, красивые детские сады, школы, тротуары. Атмосфера была вдохновляющая, доброжелательная, люди были открытые, спокойные, уверенные в своем будущем. Красивая была стройка», – рассказывает мой собеседник. Такие, как он, выпускники престижных вузов Советского Союза и составляли костяк трудового коллектива на предприятии. Томский политехнический, который окончил наш рассказчик, был одним из немногих институтов, где целенаправленно готовили работников для Министерства среднего машиностроения, к которому относился комбинат. На физико-техническом факультете Томского политехнического института готовили специалистов для всех процессов топливного ядерного цикла, начиная от переработки урановых руд и заканчивая эксплуатацией атомных реакторов. В то время все материалы, касающиеся технологии урана, были закрытыми, и студенты перед прохождением спецкурсов подписывали документы о неразглашении информации. Работа с режимными органами приучала к дисциплинированности, которая так необходима при работе на объектах повышенной опасности, которыми являются практически все предприятия атомной отрасли.

И вот выпускник такого элитного учебного заведения, новоиспеченный инженер-физик в марте 1975 года прибыл на краснокаменскую землю и был направлен на работу в ЦНИЛ.

«Это было очень интересное время. Уже работало два рудоуправления, добыча урановой руды шла в больших объемах. Но переработки еще не было, потому что ГМЗ только достраивался. И часть руды, которую добывали наши горняки, отправляли на переработку в Киргизию на предприятие, также входившее в состав Министерства среднего машиностроения», – рассказывает Валерий Григорьевич.

В декабре 1975 года закончилось строительство гидрометаллургического завода и начались пуско-наладочные работы. В ЦНИЛ собрали бригаду молодых специалистов и направили на запуск технологической схемы ГМЗ, в их числе оказался и Валерий Литвиненко. Пуск технологической цепочки осуществлялся основательно, без спешки и суеты, каждый

передел тщательно готовился к вводу в эксплуатацию. Продолжительность его была достаточно велика – руду в процесс начали подавать в начале декабря, а первую продукцию получили только в апреле 1976 года, но это не только позволило избежать аварийных случаев, но и получить хорошие качественные показатели. Все это время еще вчерашние студенты работали в связке с мастерами и начальниками смен ГМЗ, имевшими опыт работы на аналогичных предприятиях отрасли. «Мы прошли очень хорошую практику. Когда идет пуск завода, как правило, возникает много нестандартных ситуаций, и, находя в них выход, конечно же, ты заставляешь себя творчески подходить к делу, в то же время получаешь такой опыт, какой на действующем, отлаженном производстве никогда не получишь», – Валерий Григорьевич вспоминает, что работа спорилась, в том числе и потому, что коллектив был очень сплоченным. Предприятий, подобных нашему, в Советском Союзе было всего шесть, в России – два, все относились к Министерству среднего машиностроения. А там был свой кодекс поведения и общения, люди с большим уважением относились друг к другу.

ЛЕГЕНДЫ ОТРАСЛИ

Люди, преданные своему делу, всегда до малейших подробностей помнят самые сложные моменты своего профессионального становления. Вот и Валерий Григорьевич, кажется, может часами рассказывать о своих соратниках, задачах, которые ставило перед ними руководство. После пуска ГМЗ он вернулся в ЦНИЛ и занимался вопросами совершенствования технологии переработки урановых руд. В это время был разработан ряд технических решений, которые были внедрены и существенно улучшили показатели работы завода. Многие идеи, предложенные командой технологов и производственников, в том числе и Литвиненко, были защищены авторскими свидетельствами на изобретения.

Разделяя историю ППГХО на этапы и составляя акценты на объектах, в строительстве которых пришлось принимать участие, Валерий Григорьевич без скрытого восхищения рассказывает о людях, чей вклад в развитие предприятия трудно переоценить. Вспоминает визит руководителя советской атомной промышленности, министра Ефима Павловича Славского. «Первый раз я видел Ефима Павловича, когда комбинат заработал уже по полной схеме и ему вручали Орден Октябрьской Революции. Тогда коллектив был еще совершенно молодой, задорный, мощный, и инженерно-технические работники и рабочие были очень высокой квалификации, потому что на предприятиях Средмаша условия были гораздо лучше, чем на других, естественно, и отбор туда был более жестким. Вот в это время был награжден комбинат и многие его работники. Директор ПГХК Сталь Сергеевич Покровский был удостоен звания Героя Социалистического Труда. Трижды Героя Социалистического

Труда Славский вручал эти государственные награды. После, когда коллективы разъехались по разным местам праздновать, Ефим Павлович проехал по городу и еще раз поздравил всех, но уже в неформальной обстановке. Интереснейший человек был».

ЛИХИЕ 90-Е НЕ СЛОМИЛИ

Производственные мощности ПГХК наращивал до начала 90-х. По мнению моего собеседника, здесь начался второй этап в жизни предприятия. В эпоху развала Советского Союза выживать было сложно. Однако сплоченный коллектив понимал, что остановку предприятия допускать нельзя. Работники предприятия по полгода не получали зарплату, но основное производство, в отличие от многих других предприятий в стране, сохранили. Более того, разработали своими силами и запустили в эксплуатацию участок кучного выщелачивания беднобалансовых руд, изменили режимы переработки руды в основных технологических операциях, что позволило существенно снизить затраты. Валерий Григорьевич в это время был уже главным технологом всего комбината. «Все делали своими силами, – повествует он. – Потому что времена были сложные и с точки зрения финансовой составляющей, и с точки зрения контактов с нашими ведущими институтами, которые в это время были в очень большом кризисе». Единственное, что пришлось остановить в 90-е годы – радиометрическую обогатительную фабрику. Ее работа на используемом в то время оборудовании стала просто невыгодна предприятию. Однако в 2006 году обогатительную фабрику реконструировали и ввели в эксплуатацию, но уже на принципиально новом, более эффективном оборудовании. Опыт работы нашей реконструированной РОФ приезжали изучать специалисты из Китая и ЮАР.

Начиная с 2000 года на предприятии, по словам Валерия Григорьевича, наступило время стабилизации: «Опять мы вернулись в нормальное русло. Производство работало стабильно, с хорошими технико-экономическими показателями. Мы приносили хорошую прибыль нашему министерству. В 2009 году на производственной площадке был введен в эксплуатацию еще один объект – серноокислотный цех. Если раньше мы использовали в качестве сырья серный колчедан, в цехах постоянно стояла пыль, было много расходов на транспортировку отходов производства, то нынешний завод работает на сере. Она выгорает практически полностью, и твердых отходов не образуется. Новое производство, с одной стороны, стало более компактным, с другой – улучшились условия труда рабочих и культура производства в целом».

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Стабильная жизнь продолжалась до крупной радиационной аварии на АЭС Фукусима-1, после которой цены на природный уран резко упали. И ППГХО опять начало испытывать трудности. Это вызвало, в том числе, и отток специалистов. Но чего только уже ком-



бинат не видел за свою не такую уж и большую, но очень богатую, историю. Период становления показал, как можно общими усилиями создать производство и город практически на пустом месте. А ситуация сложнейшего для страны периода в 90-е стала наглядным примером того, как, преодолевая порой непреодолимые трудности, предприятию удается успешно развиваться. «Мы уже переживали тяжелые времена и сейчас можем преодолеть трудности. Нам немножко поддержки ГК «Росатом» надо», – говорит Валерий Литвиненко. Он считает, что поддержать предприятие, в которое вложены огромные средства, сегодня дело государственной важности. Ведь проще поддержать, сохранить имеющееся производство, чем через несколько лет строить новое. Тем более, что ресурсов для этого более, чем достаточно. В унисон словам главного технолога идет последняя информация. В 2018 г. начинается реализация крупнейшего проекта федерального значения – освоение Аргунского и Жерлового месторождений Стрельцовского рудного поля, в народе – строительство рудника №6. Это позволит еще долгие годы работать крупнейшему уранодобывающему предприятию страны, а городу – его ровеснику – «дышать полной грудью». Главное – верить в свои силы и единство коллектива, который, как и полвека назад, является главным активом предприятия.

Ракурс и даже ход истории одного и того же предприятия можно разглядывать с разных сторон. Но лучше, если эта сторона будет оптимистичной. Тогда и в будущем верится сильнее, и прошлое становится ярче и интереснее. Так или иначе, все зависит от рассказчика. А ведь их, первопроходцев, готовых поделиться своими воспоминаниями, в Краснокаменске столько, что можно целые тома писать. В нашем случае – газетные развороты. Что и постараемся делать в юбилейный для ППГХО 2018 год.

Наталья ПРОСТАКИШИНА

Человек года ЦНИЛ - 2017

Коллектив центральной научно-исследовательской лаборатории подвел итоги конкурса «Человек года ЦНИЛ - 2017». По общему мнению, им стала кладовщик Любовь Машанина, работающая в ППГХО более 30 лет. Она же победила в номинации «Открытое сердце ЦНИЛ».

Этот конкурс ЦНИЛ - уже третий по счету. Претенденты на почетные звания оцениваются коллегами из организационного комитета не только по профессиональным, но и личным качествам.

В этот раз к 10 номинациям было принято единое решение добавить еще одну - «Легенда ЦНИЛ». Обладателем этого почетного звания стал Николай Рыбаков - один из первопроходцев предприятия. В Краснокаменске живет с 1971 года. На его глазах рос город, поднимались ввысь

этажи. Он не только видел рождение Краснокаменска и предприятия, но и сам принимал в их строительстве непосредственное участие, работая в ЖКУ. В 80-х годах Николай Петрович пришел работать в ЦНИЛ. По его проекту и при его участии на территории центральной научно-исследовательской лаборатории было построено здание зернохранилища. Многие годы он вел направление подготовки производства, грамотно оценивая ситуацию и правильно расставляя приоритеты. В 2017 году ветеран отметил

свой 80-летний юбилей. Коллеги уверены, что Николай Петрович Рыбаков заслуженно стал первым владельцем памятного знака мудрости, изготовленного в виде совы.

По итогам голосования, победителями в других номинациях стали: «Творческая личность ЦНИЛ» - Татьяна Постникова, «Общественный деятель ЦНИЛ» - Елена Гаврилова, «Достоинство ЦНИЛ» - Владимир Шелудченко, «Союзник ЦНИЛ» - Татьяна Важница, «Перспектива ЦНИЛ» - Константин Бутин, «Лидер ЦНИЛ» - Александр Морозов, «Призвание ЦНИЛ» - Игорь Геласимов, «Золотые руки ЦНИЛ» - Александр Богданов. Все они получили почетные дипломы и значки.

«Этот конкурс мы делаем по примеру конкурса «Человека года «Росатома», но у нас свои номинации. Мы понимаем, что всех наших сотрудников и все проекты не вынести на уровень госкорпорации, однако, от этого они не менее важны для нашего подразделения. Основная цель конкурса - назвать и поощрить людей, которые вкладываются всей душой не только в профессиональную деятельность, но и в общественную жизнь коллектива. Возможно, нашим примером вдохновятся и другие подразделения ППГХО», - отметил начальник ЦНИЛ Александр Морозов.

Обладатель переходящей статуэтки «Ника» и победитель в номинации «Открытое сердце» Любовь Григорьевна Машанина была искренне тронута признанием и доверием коллег: «Для меня это неожиданно, но очень приятно и почетно».



На итоговом новогоднем капустнике также наградили победителей других конкурсов и участников мероприятий, состоявшихся в предновогодние дни. Благодарственными письмами отметили ветеранов производства и участников строительства ледового городка на площади ДК «Даурия».

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



На острие пера

Торжественным собранием СМИ Краснокаменска и Краснокаменского района отметили День российской печати. Мероприятие состоялось в здании районной администрации, организатором его выступило местное отделение Союза журналистов России.

Поздравить сотрудников редакций и типографий, работающих в городе, пришел депутат Законодательного собрания Забайкальского края Игорь Мудрак, глава администрации Краснокаменского района Алексей Заммоев, заместитель главы Краснокаменска Ольга Канунникова, заместитель генерального директора ПАО «ППГХО» Андрей Простакишин, представители практически всех организаций и учреждений, постоянно сотрудничающих с прессой.

Сегодня в Краснокаменске работают три газеты и ТВ-центр. Кроме того, с 2009 года издается молодежное издание «Катит». Общая аудитория этих СМИ насчитывает около 50 тысяч человек. Открывая торжественное со-

брание, председатель Краснокаменского отделения Союза журналистов России Олег Кремнев отметил, что впервые за всю историю города все редакции собрались вместе, чтобы отпраздновать профессиональный праздник. Он поблагодарил коллег за хорошую творческую работу в 2017 году, объявленном в Краснокаменске годом первопроходцев: «Много было рассказано про людей, которые стояли у истоков нашего города и района. Мы смогли поднять настроение нашим ветеранам. Хочу поблагодарить вас за работу, серьезную, большую и столь необходимую».

Неоднократно на торжественном собрании говорилось о том, что предстоящий год будет более насыщен-



ным событиями, требующими участия журналистов. В первую очередь, это касается освещения темы выборов Президента Российской Федерации 18 марта. Ну, а главные мероприятия нынешнего года для Краснокаменска будут связаны с празднованием 50-летнего юбилея Приаргунского производственного горно-химического объединения.

«Ваш праздник отмечается в январе, наверное, не случайно. Это сделано для того, чтобы в течение всего года вы уже не отвлекались, а выполняли те функции, которые сами на себя возложили - доводить до общества правдивую, объективную и честную информацию. Сегодня с уверенностью могу сказать, что СМИ Краснокаменского района никогда не печатали и не транслировали ложь и «чернуху». И отраднo, что в наших СМИ очень много публикуется материалов о человеке труда. Сегодня осталось мало газет районного уровня, которые сохранили особенный дух - дух уважения к людям, которые создавали и создают

все то, что мы сегодня имеем. А у нас это есть. Поэтому спасибо вам большое!», - сказал Алексей Заммоев.

Ольга Канунникова акцентировала внимание медиасообщества на том, что привлекательность ТОСЭР «Краснокаменск» для инвесторов во многом будет определяться имиджем города, создаваемым журналистами на страницах газет, в социальных сетях и в эфире телевидения.

В завершении торжественного собрания благодарственными письмами и почетными грамотами от районных и городских властей и ППГХО в этот день были отмечены 12 представителей СМИ. Среди них - сотрудники редакции корпоративной газеты ППГХО «Горняк Приаргунья»: ответственный секретарь Чимита Бадмадоржиева и оператор верстки Евгений Целуйко.

Награждена и первая районная газета - «Слава труду». В День российской печати издание отметило свой 40-летний юбилей.

Наталья КОРЕЛИНА



Объединим наши сердца

Студенческая театральная студия «Свой след» краснокаменского горнопромышленного техникума представила на суд зрителей спектакль «Прошлое. Настоящее. Будущее», посвященный 100-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Мероприятие состоялось в рамках проекта «Объединим наши сердца», выигравшего грант конкурса социальных программ, организованного Урановым холдингом «Атомредметзолото», городской администрацией и Фондом поддержки малого предпринимательства.

Всего за один час студентам с помощью театральных приемов удалось полить страницы истории своей страны: зарождение революционного движения, Октябрьскую революцию, коллективизацию, создание комсомола, Великую Отечественную войну, восстановление народного хозяйства, освоение космоса, строительство БАМа, целину... Казалось, в каждом номере, будь то монолог, танец или инсценировка, они проживали жизни своих героев. Отлично дополняли представление сценические костюмы, декорации, патриотические песни и жизнеутверждающая музыка.

Подготовительную работу театральной студии под руководством талантливого педагога Ксении Кайгородовой отметила по окончании спектакля директор техникума Светла-

на Епифанцева: «Сегодняшнее юное поколение о революции знает только из фильмов и книг. Готовясь к выступлению, учащиеся хорошо изучили историю Отечества и потому сумели передать настроение того времени, показать дисциплину и сплоченность. Самое главное – студенты смогли передать, что революцию совершили такие же молодые ребята, как они, за счет единства взглядов и убеждений, мужества и веры в светлое будущее».

Спектакль всколыхнул своей искренностью и патриотическим настроением многочисленных зрителей. Студенты, преподаватели, родители и, в особенности, почетные гости – представители общественных организаций «Дети войны», «Боевое братство», «Союз десантников», а также ветераны ППГХО – горячо поблагодарили юных театралов. «Вы мастерски увели нас в прошлое, напомнили годы молодости. Предлагаю вам показать спектакль как можно большему количеству краснокаменцев», – сказал председатель Совета ветеранов войны и труда Александр Стрекалов.

Как отметила заместитель директора техникума по учебно-воспитательной работе Виктория Косых, спектакль – заключительное мероприятие проекта «Объединим наши сердца», который реализуется с целью патриотического и духовно-нравственного воспитания студентов. В течение года в его рамках также прошли «День молодого бойца», фестиваль «Моя Рос-



сия», встречи «Говорят поколения», акции поддержки ветеранов, тружеников тыла. «Мы работаем с городскими ветеранскими организациями. Сотрудничество это взаимное – студенты помогают ветеранам, организуя различные акции и мероприятия, а они, в свою очередь, поддерживают педагогов в духовно-нравственном, патриотическом воспитании студентов», – говорит Виктория Николаевна.

С этого года со студентами и преподавателями активно взаимодействует ветеранская организация главного социального партнера горно-промышленного техникума – Приаргунского

производственного горно-химического объединения. С участием ветеранов предприятия состоялись встречи «Каждой профессии – слава и честь» и мероприятие, посвященное 70-летию Дня шахтера.

Стоит отметить, что на выигранный в конкурсе общественно значимых проектов грант в сумму 200 тысяч рублей были приобретены музыкальная аппаратура, сценические костюмы, материалы для оформления сцены, которые позволили студентам представить полноценный спектакль.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



Каникулы в «Зарнице»

Дни зимних каникул воспитанники военно-патриотического клуба «Зарница» первичной профсоюзной организации ППГХО провели активно и с пользой для здоровья. Сначала они устроили битву интеллектуальную в виде КВН, после – настоящую ледовую на катке стадиона «Аргунь».

Первая игра КВН – «Юнармейская лига» – состоялась в рамках развития детского, юношеского творчества военно-патриотического клуба «Зарница» под девизом «Своя игра, свой взгляд – и в шутку, и всерьёз». На импровизированную сцену вышли четыре команды. Участникам предстояло показать своё чувство юмора, сообразительность, оригинальные разговорно-артистические, а также музыкальные способности в четырёх конкурсах – «Приветствие», «Разминка», «Домашнее задание» и «Конкурс капитанов».

Зарядили зал положительными эмоциями юные КВН-щики уже с приветствия, визитной карточки. Каждая команда смогла отличиться и чем-то блеснуть перед соперником, получив при этом отличную оценку жюри.

В «Разминке» юнармейцы показали свои знания солдатского словаря и темы военной повседневной службы в вооруженных силах. Сложность была в том, что преподнести их нужно было тоже с юмором. Но ребята справились так же хорошо, как и с остальными творческими конкурсами. «Игра была интересной, ребята начинали играть, подходя к ответам с импровизацией. Но все шутки были разные, в каждом конкурсе был свой лидер. Каждая команда смогла отличиться и чем-то блеснуть перед соперниками», – заключили члены жюри.

В итоге победителем первой внутриклубной игры КВН стала команда второго взвода «Ну, погоди!».

«Мы надеемся, что эта игра станет не просто праздником юмора, посвященным юбилейному для клуба году – в 2018-м ему исполняется 15 лет, но и станет постоянной визитной карточкой «Зарницы», – заключил ведущий игры, специалист по спорту и культуре ППО ППГХО Вячеслав Золотуев.

Продолжились активные каникулы для юнармейцев второй зимней спартакиадой «Ледовая битва», которая прошла в два этапа. Первый – комплекс шуточных эстафет, включающий 7 разных конкурсов. Победителем этого этапа стал третий взвод. Затем ребята соревновались в мини-хоккее с мячом. Первыми в хоккейной битве приняли участие юнармейцы второго и четвертого взводов. Участниками второй встречи стали команды первого и третьего взводов. По итогам игр места распределились следующим образом: третье место и грамоты достались команде первого взвода, второе место забрал второй взвод. Возглавил пьедестал почета вновь третий взвод. Капитан команды-лидера и забрал переходящий

кубок по русскому хоккею с мячом среди взводов «Зарницы».

«Наш клуб стремится, чтобы отдых ребят-юнармейцев был более активным и насыщенным. Особое внимание уделено спортивно-оздоровительным мероприятиям на свежем воздухе не только летом, но и зимой. Ведь правильно организованный отдых – это залог здоровья. И отрадн, что в этом нас поддерживает градообразующее предприятие. ППГХО и первичная профсоюзная организация объединения являются постоянными спонсорами наших различных мероприятий», – говорит инструктор ВПК «Зарница» Виталий Кутепов.

По инф. пресс-центра ВПК «Зарница».



Творить волшебство – в наших силах

Новогоднее волшебство воспитанникам Калганского реабилитационного центра для несовершеннолетних «Улыбка» дарит каждый год Приаргунское производственное горно-химическое объединение. Помогают предприятию в этом его сотрудники – волонтеры.

«Дети заранее пишут письма Деду Морозу. Захотел в этом году Саша коньки, коньки он и получил. Счастью детскому нет предела», – рассказывая, не может скрыть и своего восторга заместитель директора реабилитационного центра Виктория Зимина. Ведь для многих детей получить в подарок на Новый год именно то, что попросил у главного зимнего волшебника – дело обычное. Но только не для этих детей. Поэтому, порадовав однажды детскую реабилитационного центра подарками, останутся волонтеры из ППГХО не смогли. Желания каждого исполняют прямо по списку на протяжении уже нескольких лет.

Раз в полгода на предприятии объявляется акция по сбору вещей и денежных средств. В ней, как правило, участвует до 1000 человек – работников объединения, которые приносят деньги или одежду, бывшую в употреблении или новую. «Ежегодно мы собираем до 10 кубов вещей и от 250 до 360 тысяч рублей. С этих средств мы помогаем Калганскому центру для несовершеннолетних. Собранные вещи тоже увозим туда. В этом нам помогают ребята из джип-клуба «Гуран», – рассказывает инициатор благотворительных акций, руководитель службы внутреннего контроля ПАО «ППГХО» Николай Белых.

«Прошлым летом предприятие выделило нам денежные средства на ремонт пищеблока и столовой. Годом ранее оборудовали детскую площадку, каменную, качели. Постоянно игрушки, вещи, как бывшие в употреблении, так и новые, нам привозят. Однажды, когда наше знакомство только началось,

на зимний период закупили лыжные костюмы, мы до сих пор в них ходим», – рассказывает Виктория Зимина.

Подарить праздник на Новый год детям, даже на короткое время обделенным родительским теплом, энтузиасты ППГХО считают святой обязанностью. Поэтому уже несколько лет дарят ребятам сказку-представление в краснокаменском ДК «Даурия».

На этом волонтерская деятельность активистов не заканчивается. Часть собранных во время благотворительных акций средств идет на помощь краснокаменским семьям, нуждающимся в поддержке, например, только родившим мамам-одиночкам. «Таких мы поддерживаем в течение года, обеспечиваем подгузниками, необходимыми лекарствами, питанием малыша. Под нашим кураторством ежемесячно находится от 8 до 17 подобных семей», – рассказывает Николай Белых.

Выявлять семьи, попавшие в трудную жизненную ситуацию, волонтерам помогают врачи детской поликлиники, органы социального обеспечения и члены Союза добровольцев России. Они вместе обходят подобные семьи и делают заключения, какой из них нужна дополнительная поддержка, какая в этом нуждается меньше всего. Такая консолидация сил помогла сохранить, возможно, не одну краснокаменскую ячейку общества и позволила некоторым малышам не попасть в категорию «отказники».

Стоит отметить, что в своих стремлениях активисты ППГХО решили пойти дальше. В 2018 году они планируют оказывать посильную помощь мамам из



ближайших поселений, чьи дети находятся на лечении в тубдиспансере или проходят реабилитацию в краснокаменском социальном центре для несовершеннолетних. На собранные в ходе благотворительных акций средства для женщин, не имеющих возможности навещать своих малышей, будут закупаться билеты на общественный транспорт. Таким образом, маленькие забайкальцы смогут чаще видеть своих родителей.

Наталья ПРОСТАКИШИНА

Хрустальная сказка

Более трехсот детей со всех уголков Забайкальского края в дни новогодних каникул приняли участие в зимней смене для лидеров и активистов детских общественных объединений из «Республики юных забайкальцев», которая состоялась на базе курорта «Дарасун» под названием «Хрустальная сказка». Принять участие в многодневном мероприятии смогли и воспитанники Краснокаменского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Доброта».

Вожатые подготовили насыщенную и интересную программу. Учащиеся смены посещали различные концерты, в том числе театра национальных культур «Забайкальские узоры», участвовали в мастер-классах по скаутингу и художественно-прикладному творчеству, дизайну и пиару, КВН, танцам и телевизионному мастерству. Для старшеклассников и взрослых состоялись встречи с уважаемыми забайкальскими экспертами в различных сферах, где обсуждались вопросы образования и демографической политики. Много внимания в программе зимней смены было уделено физической культуре и спорту.

Поездка двадцати воспитанников социального учреждения на смену «Хрустальная сказка-2018» по приглашению руководителя «Республики юных забайкальцев» Т.А. Бусоедовой состоялась при поддержке генерального директора ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» А.Б. Глотова. Помощь



также оказали начальник Забайкальского филиала – вагонного участка АО «Федеральная пассажирская компания» А.В. Федотов и другие сотрудники участка, индивидуальный предприниматель Е.Г. Баранова, педагоги социального учреждения.

Благодаря многолетнему деловому сотрудничеству между «Добротой» и

общественной организацией «РЮЗ», ежегодно выявляются и поддерживаются творчески одаренные дети, укрепляются социально-культурные связи, наполняются интересы детей и подростков социально-значимым содержанием, творчеством и спортом. Для того, чтобы побывать в «Дарасуне», воспитанники учреждения пригото-

ли проекты, мастер-классы, творческие работы, концертные номера.

Участие в «Хрустальной сказке» – это поощрение. Оно дисциплинирует детей, способствует мотивации успешной учебы в школе, занятиям в системе дополнительного образования, приобретению социальной активности в обществе, доверию к старшим по возрасту и контакту со сверстниками, воспитывающимся в семьях.

Так, в 2017 году воспитанники, достигшие успехов в учебе, спорте, творчестве, были награждены путевками в международный детский центр «Артек», в лагерь «Чемпион» на озере Арахлей, прошли конкурс на обучение в ФГОУ «Международный центр образования им. Е. Стасовой» в г. Иваново, поездкой на Кремлевскую елку.

Спасибо всем организаторам и благотворителям за радость, подаренную детям!

Ольга ДАВЫДОВА,
директор ГУСО КСРЦ «Доброта»

Новые правила – в силе

С 1 января 2018 года в силу вступили новые правила оформления пропусков в пограничную зону, утвержденные приказом ФСБ России от 7 августа 2017 г. № 455.

Если раньше граждане могли подать заявление в пользу третьих лиц на получение пропуска в пограничную зону или разрешения на ведение хозяйственной, промышленной и иной деятельности не подтверждая своих полномочий, то теперь подавать документы гражданин имеет право от имени заявителя на основании доверенности, оформленной в соответствии с законодательством.

Исключение составляет предоставление услуги несовершеннолетним или недееспособным гражданам. Эти категории могут получить пропуск на основании заявления законного представителя (родителя, усыновителя, опекуна и попечителя), но при этом права законного представителя должны быть подтверждены документально.

Еще одно новшество – сократился срок выдачи пропуска. На эти цели теперь регламентом отводится не более 15 рабочих дней со дня регистрации заявления. Иностранцы граждане и юридические лица смогут получить указанные документы не позднее, чем через 30 рабочих дней.

Не может не радовать то, что срок действия пропусков, выдаваемых гражданам Российской Федерации и российским юридическим лицам, увеличен до трех лет. Иностранцам гражданам и юридическим лицам документы по-прежнему будут выдаваться на срок не более одного года.

Внесены изменения и в требования, предъявляемые к оформлению документов. Теперь если заявле-

ние о выдаче пропуска заполняется от руки, то текст должен быть написан на русском языке ТОЛЬКО печатными буквами.

Подать заявление о предоставлении государственной услуги по выдаче пропусков и разрешений можно на бумажном носителе (на личном приеме или посредством почтовой связи), а также в электронной форме на адрес электронной почты пограничного органа, в том числе через Единый портал государственных и муниципальных услуг.

Образцы заявлений, а также всю необходимую информацию можно найти на официальном сайте ФСБ России в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.fsb.ru.

По вопросам оформления и выдачи пропусков в пограничную зону, установленную в пределах Забайкальского края, и разрешений на ведение хозяйственной деятельности можно обратиться в Пограничное управление ФСБ России по Забайкальскому краю по адресу: 672000, г. Чита, ул. Чкалова, д. 101, контактные телефоны: 8 (3022) 23-50-98, 8 (3022) 23-50-73, 8 (3022) 35-28-03 (факс), адрес электронной почты: pu.zabkrai@fsb.ru

Юлия ФОМЕНКОВА, пресс-служба Пограничного управления ФСБ России по Забайкальскому краю

С ЮБИЛЕЕМ! ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕМ РАБОТНИКОВ ПАО «ППГХО», РОДИВШИХСЯ В ЯНВАРЕ!

Белых Сергея Борисовича
Богданова Александра Ивановича
Волкова Александра Серафимовича
Гомановского Юрия Леонидовича
Гусевскую Расиму Заляевну
Гырылтуеву Антонину Егоровну
Долженко Николая Ивановича
Ерина Сергея Михайловича
Жукова Владимира Андреевича
Зальмана Эдуарда Ивановича
Каткову Людмилу Хайдаровну
Кудина Виктора Николаевича
Лиханова Игоря Владимировича
Марковец Светлану Николаевну

Матафонова Владимира Леонидовича
Мельникову Наталью Александровну
Милованова Виктора Ивановича
Перетьяко Виктора Яковлевича
Подковыркину Валентину
Викторовну
Пушкарева Георгия Михайловича
Рекунова Владимира Николаевича
Русанову Светлану Анатольевну
Рылова Вячеслава Валерьевича
Селиванова Николая Ивановича

Стефанишина Раиля Фатыховича
Таркова Александра Васильевича
Токарева Владимира Павловича
Фалалееву Татьяну Михайловну
Хайкина Николая Ефимовича
Ханина Евгения Владимировича
Харина Юрия Прокотьевича
Шестакова Александра Павловича
Яковлеву Ольгу Толибовну
Яубасарова Эдуарда Салиховича

Генеральный директор ПАО «ППГХО» Александр ГЛОТОВ
Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО» Петр ГНАТЮК
Председатель Совета ветеранов ПАО «ППГХО» Виктор ТЕЛЯТНИКОВ

2018 МАРТА

ВЫБОРЫ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ



Голосование по месту нахождения. Инструкция по применению

Важнейшим политическим событием 2018 года, несомненно, являются выборы Президента Российской Федерации, которые состоятся 18 марта. На грядущих выборах существенно упрощен порядок голосования для людей, которые по различным причинам не могут отдать гражданский долг на избирательном участке по месту прописки. В Краснокаменском районе таких людей достаточно много, поэтому мы публикуем официальные разъяснения.

Если в день голосования на выборах Президента Российской Федерации 18 марта 2018 года вы будете находиться не по адресу регистрации (уехали в командировку, отпуск или просто живете в другом городе), либо не имеете регистрации по месту жительства, либо имеете временную регистрацию, то можете воспользоваться новым порядком голосования по месту нахождения.

ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ?

- с 31 января по 12 марта 2018 года лично, с паспортом гражданина Российской Федерации,

обратиться в ближайшую Территориальную избирательную комиссию или в Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (Краснокаменск, Административная ул., д.5 – за зданием управления ППГХО),

- с 25 февраля по 12 марта 2018 года – лично, с паспортом гражданина Российской Федерации, обратиться в любую участковую избирательную комиссию (список опубликован ниже).

В указанных пунктах приема заявлений необходимо подать заявление о включении в список избирателей по месту нахождения, указав избирательный участок, где вы планируете проголосовать (процесс подачи заявления занимает не более 5 минут).

Подать заявление также возможно в режиме онлайн через интернет-портал «ГОСУСЛУГИ» <https://www.gosuslugi.ru/>. Для этого необходимо иметь подтвержденную учетную запись на данном портале.

После того как вы подали заявление, 18 марта 2018 года приходите на выбранный вами избирательный участок и, предъявив свой паспорт, получаете избирательный бюллетень. Никаких дополнительных документов не требуется.

Остались вопросы? Звоните в Информационно-справочный центр ЦИК России по бесплатному многоканальному номеру 8-800-707-20-18

Список избирательных участков на территории муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район»

Избирательный участок № 1901 - дома №№ 1 «в», 2 «в», 3 «в», 4 «в», 5 «в», 6 «в», 7 «в», общежитие ГАОУ СПО Краснокаменский промышленно-технологический техникум, дома № 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 1 «ц», 2 «ц», 3 «ц», 4 «ц», 5 «ц», 6 «ц», 28 «ц», 31 «ц», дома микрорайона «Солнечный», жилые дома п. Октябрьский. Место для голосования - ДК «Строитель», адрес участковой избирательной комиссии - Краснокаменск, Центральная ул., д.4.

Избирательный участок № 1902 - дома №№ 615, 616, 617, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 632, 123, 124, 29 «ц», 30 «ц». Место для голосования - гимназия № 9, адрес участковой избирательной комиссии - Краснокаменск, Центральная ул., д.2.

Избирательный участок № 1903 - дома №№ 601, 602, 603, 605, 606, 619, 620, 621, 637, 638, 640, № 13 корпус 1, № 15 корпус 1, № 17 корпус 1, № 19 корпус 1, № 23 пр. Строителей, изолятор временного содержания отдела МВД России по г. Краснокаменску и Краснокаменскому району, ГУСО КСРЦ «Доброта». Место для голосования - средняя общеобразовательная школа №2. Адрес участковой избирательной комиссии - Краснокаменск, д.604.

Избирательный участок № 1904 - дома №№ 7 «ц», 8 «ц», 9 «ц», 15 «ц», 16 «ц», 32 «ц», 33 «ц», 35 «ц», 36 «ц». Место для голосования - специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 10. Адрес комиссии - Краснокаменск, Центральная ул., д. 8

Избирательный участок № 1905 - дома №№ 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 113, 125, 126, 127, 134, 135. Место для голосования - средняя общеобразовательная школа (сош) №1. Адрес избирательной комиссии - Краснокаменск, д.112

Избирательный участок № 1906 - дома №№ 508, 509, 510, 511, дома №№ 114, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 139, 140, ФКУ СИЗО № 2 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Забайкальскому краю. Место для голосования - ДК «Даурия». Адрес комиссии - Краснокаменск, пр. им. Покровского, д.7.

Избирательный участок № 1907 - дома №№ 208, 209, 210, 215, 216, 239, 250, 251, 252, 253, 254, общежитие ГАОУ СПО «Краснокаменский горно-промышленный техникум», дом № 5 корпус №№ 1, 2 проспект Строителей. Место для го-

лосования - ГАОУ СПО Краснокаменский горно-промышленный техникум. Адрес участковой избирательной комиссии - Краснокаменск, пр. Строителей, д.1.

Избирательный участок № 1908 - дома №№ 501, 502, 503, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 523, 524, 525. Место для голосования - сош №4. Адрес комиссии - Краснокаменск, д. 222.

Избирательный участок № 1909 - дома №№ 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 211, 212, 213, 214, дом № 504. Место для голосования - сош №4. Адрес комиссии - Краснокаменск, д.222.

Избирательный участок № 1910 - дома №№ 401, 405, 431, корпус №№ 1, 2 общежития 9-ти этажного (общежитие № 6, 7). Место для голосования - Детская художественная школа, каб. № 6. Адрес комиссии - Краснокаменск, пр. Ветеранов, д.7.

Избирательный участок № 1911 - дома №№ 410, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477. Место для голосования - сош №5. Адрес участковой комиссии - Краснокаменск, д. 413.

Избирательный участок № 1912 - дома №№ 407, 408, 432, 433, дома №№ 430, 434, 435, 470. Место для голосования - сош №5. Адрес комиссии - Краснокаменск, д.413.

Избирательный участок № 1913 - дома №№ 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 449, 450. Место для голосования - сош №6. Адрес комиссии - Краснокаменск, д. 453.

Избирательный участок № 1914 - дома №№ 701, 704, 705, 706, дома №№ 444, 445. Место для голосования - сош №7. Адрес комиссии - Краснокаменск, д.714.

Избирательный участок № 1915 - дома №№ 709, 711, дом №808. Место для голосования - сош №7. Адрес комиссии - Краснокаменск, д.714.

Избирательный участок № 1916 - дома №№ 801, 807, 820, 821. Место для голосования - сош №8. Адрес участковой избирательной комиссии - Краснокаменск, д.817.

Избирательный участок № 1917 - дома №№ 802, 803, 804, 805, 806, 822, 823, служебные жилые дома на насосных станциях «Предприятие электрических и тепловых сетей» филиала АО «ОТЭК». Место для голосования - сош №8. Адрес комиссии - Краснокаменск, д. 817.

Избирательный участок № 1918 - дома №№ 402, 403, 404, 406, 409, дома №№ 308, 309,

310, 311, 312, 313, 314. Место для голосования - здание УМП ЖКУ. Адрес участковой комиссии - Краснокаменск, пр. Ветеранов, д.9.

Избирательный участок № 1919 - дома №№ 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, дома микрорайона индивидуальной застройки. Место для голосования - сош №3. Адрес участковой избирательной комиссии - Краснокаменск, д.317.

Избирательный участок № 1921 - село Соктуй-Милозан, животноводческие стоянки, фермерские хозяйства, расположенные в границах избирательного участка. Место для голосования - ДК.

Избирательный участок № 1922 - поселок Ковыли, животноводческие стоянки, фермерские хозяйства. Место для голосования - ДК.

Избирательный участок № 1923 - поселок Целинный, животноводческие стоянки, фермерские хозяйства. Место для голосования - ДК.

Избирательный участок № 1924 - село Маргузец, животноводческие стоянки, фермерские хозяйства. Место для голосования - ДК.

Избирательный участок № 1925 - поселок Юбилейный, животноводческие стоянки, расположенные в границах избирательного участка. Место для голосования - ДК.

Избирательный участок № 1926 - поселок Куйтун, животноводческие стоянки, расположенные в границах избирательного участка. Место для голосования - ДК.

Избирательный участок № 1927 - село Богдановка, животноводческие стоянки, фермерские хозяйства. Место для голосования - ДК.

Избирательный участок № 1928 - село Капцагайтуй, животноводческие стоянки, фермерские хозяйства. Место для голосования - администрация сельского поселения.

Избирательный участок № 1929 - село Кайластуй, животноводческие стоянки, фермерские хозяйства. Место для голосования - ДК.

Избирательный участок № 1930 - село Среднеаргунск, животноводческие стоянки, фермерские хозяйства. Место для голосования - администрация сельского поселения.

Избирательный участок № 1931 - село Брусиловка, животноводческие стоянки, фермерские хозяйства. Место для голосования - администрация сельского поселения «Среднеаргунское».



Читайте в следующем номере:

Инвестиции в материально-техническое оснащение Уртуйского разреза по проекту «Уголь» в 2017 году составили более 285,5 млн. рублей. О том, что было приобретено за эти деньги и чего еще ждут горняки, читайте в феврале.

Знаком «За заслуги перед ППГХО» I степени в день своего юбилея награжден директор по производственной системе «Росатом» и системе менеджмента качества ПАО «ППГХО» Борис Колесаев. Редакция газеты узнала, чего больше всего не любит главный ПСР-щик ППГХО, что ценит в окружающих и почему его назвали Борисом, как и отца.

Краснокаменск принимает очередные краевые соревнования по боксу. Какого ранга турнир? Об особенностях и победителях расскажем в следующем выпуске «Горняка Приаргуны».