

ИЗДАЕТСЯ с 1996 года



ППГХО

# ГОРНЫЯК

АША ГАЗЕТА



№ 16 (858)

16 ноября 2016 г.

ИЗДАНИЕ ПРИАРГУНСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

ПРИАРГУНЬЯ

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



В День народного единства во Дворце культуры «Даурия» прошел фестиваль-конкурс «Лучший голос - 2016», организованный ПАО «ППГХО».

2  
Страница

В этом году впервые в истории объединения четверо работников ППГХО удостоены почетного звания «Заслуженный работник атомной промышленности РФ». Звание установлено указом Президента РФ Владимира Путина от 16 марта 2015 года и присваивается высокопрофессиональным рабочим, инженерно-техническим и научным работникам атомной промышленности за личные заслуги.

5  
Страница

В спортивном комплексе «Аргунь» прошел традиционный ветеранский волейбольный турнир, посвященный памяти первого директора ПГХК Сталя Сергеевича Покровского. Он организован профсоюзной организацией ППГХО.

7  
Страница

## Большинство голосов – «за» Петра Гнатюка



**В ДК «Даурия» прошла отчетно-выборная конференция по выборам председателя первичной профсоюзной организации (ППО) нашего объединения. Результаты открытого голосования подтвердили доверие членов профсоюза действующему лидеру - Петру Васильевичу ГНАТЮКУ. Большинство голосов он переизбран на новый пятилетний срок.**

Окончание на стр.3

### ОТРАБОТАНО БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ

106

ДНЕЙ

## ПОГОДА

GISMETEО.RU

|                       | 16.11<br>СР   | 17.11<br>ЧТ | 18.11<br>ПТ | 19.11<br>СБ | 20.11<br>ВС | 21.11<br>ПН | 22.11<br>ВТ | 23.11<br>СР | 24.11<br>ЧТ |
|-----------------------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Облачность            |   |             |             |             |             |             |             |             |             |
| Осадки                |   |             |             |             |             |             |             |             |             |
| Температура днем, °С  | -10   | -11         | -6          | -9          | -15         | -8          | -10         | -9          | -10         |
| Температура ночью, °С | -15   | -17         | -13         | -8          | -15         | -14         | -18         | -12         | -22         |
| Ветер, напр., м/с     | Ю↗3   | В↙3         | СВ↘5        | З↘7         | СЗ↘7        | СЗ↘2        | Ю↗2         | С↘5         | ЮЗ↗3        |
| Ощущается, °С         | -13   | -14         | -10         | -15         | -22         | -12         | -12         | -14         | -13         |
| Радиационный фон      | 12 мкр/час (нормальный, совершенно не вредный для человека) |             |             |             |             |             |             |             |             |

# Лучший голос Краснокаменска

В День народного единства во Дворце культуры «Даурия» прошел фестиваль-конкурс «Лучший голос - 2016», организованный ПАО «ППГХО».



Гала-концерт песенного фестиваля прошел при полном аншлаге. Шестисотместный зрительный зал «Даурии» не мог вместить всех желающих попасть на праздник музыки и живого звука.

«Первый фестиваль «Лучший голос 2016» стал хорошим подарком горожанам в День народного единства. Большое количество его участников говорит о том, что в нашем городе много талантливых людей. Они нашли в себе смелость выйти на сцену и подарить песенное творчество зрителям. Конкурс надо продолжать, он выявляет новых исполнителей, создает условия для творческого общения, создает яркую атмосферу праздника», – сказал председатель жюри, генеральный директор ППГХО Сергей ШУРЫГИН.

Всего в творческом конкурсе участвовали 70 самодеятельных вокалистов от 3 до 65 лет. Во время отборочного тура, прошедшего накануне, компетентное жюри в составе руководителей вокальных студий Дворца культуры Сирана Агасарова и Ирины Коханской, художественного руководителя Татьяны Батыревой, преподавателя хорового отделения детской школы искусств Галины Бобылевой прослушало более 140 песенных композиций. Лучшие из них прозвучали на гала-концерте, а самые лучшие – удостоены наград.

Так, в номинации «Академическое пение» победителями стали Валерия Баженова (ДШИ, первое место) и Алена Бударина (ДШИ, второе место). В жанре «Народное пение» лауреатами 1 степени стали ансамбль народной песни «Росток» (ДШИ, руководитель Ирина Сумарокова) и детский народный хор «Родные напевы» (ДШИ, руководитель Антонина Мосиенко). Определились по-

бедители и среди солистов в разных возрастных категориях, ими стали Дарья Жилиндина, Анастасия Нефедова, Михаил Яковлев, Наталья Юрueva, Нина Бояркина.

Среди самых маленьких исполнителей в эстрадном жанре диплома и специального приза «Самый младший участник» удостоилась Таня Бянкина. Дипломом 1 степени наградили Анну Цыпылову (детский сад № 20) за великолепное исполнение песни «Ежик». Среди 7-10-летних исполнителей победителями стали Арсений Заммоев (солист ансамбля «Росток»), Елизавета Сенотрусова (ансамбль «Росток»), Каролина Божок. В возрастной категории от 11 до 16 лет лауреатами 1 степени стали: Алена Судак и Виктория Геласимова, 2 степени - Павел Ишенин, Варсеника Назаретян и Грэта Хачатрян, 3 сте-



пени - Нелли Аветисян, Анна Ермошина и Семен Мурзин. Выявили лучших и среди старших исполнителей: Владимир Кадыков (АО «ОТЭК», диплом 1 степени), Елена Плат (краевая больница №4, диплом 2 степени), Виталий Шабалин (АО «ОТЭК», диплом 2 степени), Сергей Чупров (АО «РУСБУРМАШ», диплом 3 степени), Павел Апель (АО «ОТЭК», диплом 3 степени).

В номинации «Поющий работник ППГХО» заслуженную победу одержал горный диспетчер шахтопроходческого управления Игорь Мухомедзянов, посвятивший песенную композицию «Как хочется жить» Денису Корякину, погибшему на производстве. В ППГХО Игорь Ильнурович работает с 1998 года, в ШПУ – со дня его основания. Вокалом занимается около двух лет. Два года назад участвовал в фестивале творческих коллективов ППГХО «Слава труду». На вокальный конкурс пришел, чтобы испытать себя.

«Среди друзей в узком кругу пою с удовольствием, а перед большим залом выступать не приходилось. Думал, что по итогам войду в первую десятку или двадцатку. Но мое выступление оценили, и я стал дипломантом первой степени. Конкурс нужен, он позволяет выявить новых исполнителей, это важно зрителю», – поделился впечатлениями конкурсант.

Дипломантами 2 и 3 степени в этой номинации стали ведущий инженер по наладке и испытаниям подземного уранового рудника №1 Егор Ашырглыжев и Татьяна Соколова (ДМТСиК).

Кульминационным моментом большого гала-концерта стало вручение гран-при. По единогласному решению жюри звания «Лучший голос Краснокаменска 2016 года» удостоена учащаяся 10 класса школы № 5 Варсеника На-



заретян. Музыкой Варсеника увлечена с 12 лет, в настоящее время занимается в вокальной студии Дворца культуры «Даурия» «Новая звезда» под руководством Ирины Коханской. В ее исполнении прозвучала песня на армянском языке о неразделенной любви. С первых нот зрителей покорили красивый сильный голос, мелодичная песня и эмоциональное выступление юной вокалистки.

Праздничное настроение в зрительном зале также создавали выступления творческих коллективов «Даурии»: студии современного танца «Пульс» (руководитель Ирина Нагуманова), вокальной студии «Сир-мьюзик» (руководитель Сиран Агасаров), хореографических студий «Пластинин» (руководитель Мария Овсянникова) и «Мозаика».

Песенный праздник завершился, подарив его зрителям массу ярких эмоций и впечатлений, а на творческом небосклоне Краснокаменска зажглись новые звезды.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



# Ветеран стал академиком

С 80-летием ветерана объединения Михаила Ивановича Капитонова поздравили его коллеги и друзья. От имени генерального директора и председателя ППО ППГХО памятный адрес и подарки вручил председатель профкома ПУР №1 Фазыл Янсапов.

В этом году за выдающиеся достижения Михаил Иванович Капитонов принят в члены Академии наук Чувашской Республики. Кстати, с 1998 года он является членом-корреспондентом Дальневосточного отделения Международной академии по минеральным ресурсам. В его багаже в соавторстве с коллегами 8 изобретений, которые внедрены у нас в ППГХО.

«Михаил Иванович приходил часто к нам в за-бой, всегда интересовался, как закладка, как

ставятся перемишки, то есть, всегда знал обстановку. За неравнодушие и профессионализм он снискал уважение рабочих. В свой 80-летний юбилей наш ветеран остается молодым душой», - отметил Фазыл Янсапов.

Сам Михаил Иванович рассказал, что начал работу над книгой, в которой пишет о времени и о себе, о людях, которые были рядом.

Инна ЯНЕНКО



## Большинство голосов – «за» Петра Гнатюка

**В ДК «Даурия» прошла отчетно-выборная конференция по выборам председателя первичной профсоюзной организации (ППО) нашего объединения. Результаты открытого голосования подтвердили доверие членов профсоюза действующему лидеру - Петру Васильевичу ГНАТЮКУ. Большинство голосов он переизбран на новый пятилетний срок.**

После соблюдения необходимых по регламенту формальных процедур, перед делегатами конференции, представлявшими все подразделения, выступил генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин. Свой доклад он начал с определяющего для нашего предприятия и города известия: «Мне приятно сообщить, что ключевое для объединения и всех жителей Краснокаменска событие свершилось – решением Министерства экономического развития РФ на строительство инфраструктурных объектов рудника №6 субсидировано 2,6 миллиарда рублей. То, к чему мы все так долго шли, о чем так много говорили, над чем так усиленно и кропотливо работали, – свершилось. Я очень надеюсь, что 2017 год для всех нас начнется с закладки первого камня на стройплощадке очистных сооружений шахтных вод рудника».

Сергей Вячеславович особо отметил, что, несмотря на финансовые трудности, предприятие не снижало, а напротив, увеличивало выплаты социального характера. Если в 2015 году они составили 77,8 миллиона рублей, то за девять месяцев 2016 года уже превысили 114 миллионов.

Анализируя работу профсоюзной организации, Сергей Вячеславович отметил, что, именно благодаря конструктивной работе с ППО, оптимизация численности сотрудников объединения прошла без потрясений, и вместо планируемых двух тысяч фактически было сокращено двести работников. Сегодня в городе 1200 вакантных должностей, при этом на учете в центре занятости стоит 250 человек и только 60 из них - бывшие работники ППГХО. Также он выделил, что совместная работа по формирова-

нию Коллективного договора была организована на достойном уровне, и сегодня он считается одним из лучших среди горнодобывающих предприятий России. Среди других успешных дел генеральный директор назвал сохранение социальных объектов и индексацию заработной платы.

«В 2016 году зарплата была увеличена в среднем на 7%. В 2017 году работа в этом направлении будет продолжена, причем мной принято решение не просто произвести индексацию переменной части заработной платы в виде надбавок, а увеличить общий доход работников», - сказал Сергей Шурыгин.

Но кроме оценки положительных моментов в работе профсоюзной организации генеральный директор высказал ряд пожеланий и замечаний: «В первую очередь, нам необходима помощь со стороны профсоюзных лидеров при проведении комплексных проверок, вынесении решений и требований в части охраны труда и промышленной безопасности. Сегодня эта работа несколько ослабла. Еще одно пожелание – более тесный и доверительный контакт с работниками предприятия. По примеру официальной группы ППГХО, профсоюз мог бы создать собственные страницы в социальных сетях. Необходимо усилить работу с ветеранскими общественными организациями и, конечно, с молодежью. Задач, которые мы должны решать сообща, много, нужно лишь задать правильный вектор в работе, поставив во главу угла защиту прав каждого члена нашего коллектива», - завершил свой доклад Сергей Вячеславович.

Далее анализ пятилетней рабо-

ты профсоюзного актива продолжил Петр Гнатюк. Он рассказал, что структура профсоюзной организации за это время существенно изменилась, а численность штатного персонала сократилась с 30 до 13 человек. Сумма профсоюзных взносов за этот период сократилась в два раза, а численность членов организации на сегодня составляет 4000 человек.

По словам Петра Васильевича, все запланированные мероприятия профсоюзной организацией реализованы в полном объеме, и их финансовое обеспечение со стороны работодателя не вызывает нареканий. Правозащитная деятельность, действие программы негосударственного пенсионного обеспечения, обеспечение детского оздоровительного отдыха, работа спортивных секций, культурно-массовая деятельность, работа с молодежью, ветеранами, выделение средств на лечение детей работников предприятия – лишь малая часть проделанной работы.

«На мой взгляд, главные цели, которые мы ставили перед собой, достигнуты. Сохранение рабочих мест и недопущение массовых сокращений, рост заработной платы у рабочих и ИТР, сохранение всех социальных льгот, прописанных в коллективном договоре, в том числе проезда к месту отдыха и обратно – за этим стоит каждодневный, кропотливый труд всех председателей профсоюзных комитетов подразделений. Конечно, работы впереди много, это и решение вопроса о повышении государственной пенсии горнякам, и дальнейший рост заработной платы, и придание юридического статуса нашей ветеранской организации. Что касается охраны труда, мы

уже приняли решение о возвращении в состав профкома должности технического инспектора», - отметил Петр Васильевич.

Председатель Федерации профсоюзов Забайкальского края Зоя Прохорова рассказала о работе по отстаиванию прав трудящихся в крае в целом, особо отметив, что проблем по-прежнему много, в их числе задержки выплаты заработной платы, арест счетов предприятий и организаций, особо подчеркнув, что наше предприятие далеко от этих проблем.

Приглашенный на конференцию заместитель председателя Российского профсоюза атомщиков Юрий Борисов поделился с делегатами впечатлениями от посещения шахты и отметил, что создание новых рабочих мест в Краснокаменске - это не журавль в небе, а спасение и надежда для всего города и комбината: «Сокращение численности персонала, к сожалению, идет во всей атомной отрасли, новых рабочих мест создается очень мало, и я буду очень рад, если шестой рудник заработает, и благодаря ему ваше предприятие дополнительно получит девяносто рабочих мест. Со своей стороны мы обещаем всевозможную помощь и поддержку в реализации этого проекта».

Выборы председателя ППО по желанию большинства участников конференции было решено провести в открытой форме. Большинство голосов – 57 из 70 – получил Петр Гнатюк. В своей ответной речи председатель ППО поблагодарил всех за доверие и пожелал вновь избранному профкому плодотворной работы.

Юлия ГНЕВЫШЕВА

## Начата промышленная переработка забалансовых отвалов

**Всего на нашей промышленной площадке за 48 лет работы скопилось порядка 7 млн. тонн рудной массы с низким содержанием урана. Ранее такая руда считалась некондиционной и складировалась в отвалы. В 2013 году центральной научно-исследовательской лабораторией была разработана технология отработки забалансовых и беднобалансовых руд, позволяющая выделить из этого сырья уран.**



Опытно-промышленные работы, проводившиеся три года, доказали экономическую рентабельность и экологическую состоятельность проекта. Промышленная переработка забалансовых и беднобалансовых отвалов стала возможной благодаря приобретению и запуску в эксплуатацию пе-

редвижной сортировочной установки «KLEEMANN». Ежегодно она будет перерабатывать до 375 тыс. тонн забалансовых отвалов.

«На установке рудная масса разделяется на товарную руду и пустую породу. Из товарной руды методом кучного выщелачивания выделяется уран. Пустая порода, которая остается после сортировки, направляется на узел дробления для получения щебня, который используется для технологических нужд предприятия», - рассказывает начальник ЦНИЛ Александр Морозов.

Ежегодно из забалансовых отвалов на участке кучного выщелачивания будет производиться от 50 до 63 тонн урана. Но намного важнее эффект для окружающей среды - исчезновение отвалов с окружающей Краснокаменск территории.

Пресс-служба ПАО «ППГХО»



# Мы все – Росатом

СИЛЬНЕЕ РОСАТОМ –  
СИЛЬНЕЕ РОССИЯ

В этом номере о ценностях Росатома рассуждают директор ДПП Игорь Мерескин и заместитель главного инженера подземного рудника №8 по горным работам Владимир Кошечкин.

## На шаг впереди

*«Мы стремимся быть лидером на глобальных рынках. Мы всегда на шаг впереди в технологиях, знаниях и качествах наших сотрудников. Мы предвидим, что будет завтра, и готовы к этому сегодня. Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера».*

**Игорь Мерескин, директор дирекции по поддержке производства:** «Коллектив нашего производственного подразделения ППГХО непосредственно не занят на добыче урановой руды, но без нашей технической поддержки невозможно представить работу горняков. Мы взаимосвязаны. Насколько эффективно наши работники будут выполнять ремонты, поддерживать в рабочем состоянии горно-шахтное оборудование, модернизировать ГШО и ПДМ, настолько результативно сработают шахтеры. Проблемы в работе, конечно, есть, но мы постоянно развиваемся и учимся, повышаем квалификацию. Коллектив ДПП находится не только в постоянном поиске эффективного решения производственных задач, оптимизации производства, но и ставит перед собой амбициозные цели, старается быть на шаг впереди. Для нас быть на шаг впереди – это уметь видеть вперед и извлекать пользу».



## Уважение

*«Мы с уважением относимся к нашим заказчикам, партнерам и поставщикам. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем историю и традиции отрасли. Достижения прошлого вдохновляют нас на новые победы».*

**Владимир Кошечкин, заместитель главного инженера подземного рудника №8:** «Уважение – наиболее понятная и близкая общечеловеческая ценность. Не случайно она выбрана одной из шести ценностей госкорпорации «Росатом». В нашем коллективе всегда было принято уважительно относиться к коллегам, к их труду независимо от того, какую должность человек занимает. Мы ценим и уважаем каждого работника рудника №8, не забываем и ветеранов – они наша гордость, достояние и образец добросовестного отношения к труду. Здоровый моральный климат в трудовом коллективе – основа для успешной реализации производственных задач. Ближится конец года, и мы прилагаем все усилия к выполнению производственной программы, успешному осуществлению всех запланированных мероприятий, ПСР-проектов по повышению эффективности производства, сокращению всех видов потерь».

# Форум поставщиков

Представители более 50 организаций, работающих в Забайкальском крае и Республике Бурятия, приняли участие в традиционном форуме поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС РЕГИОН-2016», который прошел в Чите.

Форум организован Урановым холдингом «АРМЗ». Основная цель его проведения – развитие конкурентной среды, обеспечение информационной открытости и прозрачности закупочной деятельности предприятий Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», работающих в регионе.

«Создавая систему закупок, «Росатом» стремился повысить уровень конкуренции и эффективности проводимых процедур, сформировать механизм, который будет понятен и максимально удобен всем. Важно продолжить работу, направленную на оптимизацию закупочной деятельности, и сделать все, чтобы привлечь как можно больше поставщиков», – говорит директор по закупкам Уранового холдинга «АРМЗ» Иван Бондарь.

В рамках форума действующие и потенциальные поставщики не только познакомились с особенностями системы организации закупок ГК «Росатом», но и получили исчерпывающую информацию

о ключевых потребностях в товарах, работах и услугах предприятий горнорудного дивизиона – ПАО «ППГХО», АО «Хиагда» и АО «РУСБУРМАШ».

Актуальную информацию о мерах государственной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства Забайкальского края озвучил начальник отдела развития предпринимательской деятельности краевого Министерства экономического развития Роман Асташов. По его словам, объем государственной финансовой помощи субъектам МСП в Забайкалье за девять месяцев 2016 года составил 80 миллионов рублей.

Во время дискуссий поставщики обсудили проблемы, с которыми они сталкиваются в процессе проведения закупок, обменялись мнениями о том, в каком ключе необходимо совершенствовать систему закупок. Представители Корпоративной академии «Росатома» подробно рассказали, где можно найти информацию о закупках, принципе работы электронных торговых площадок, объясни-

ли, как не попасть в реестры недобросовестных поставщиков, представили новый пилотный проект в закупочной деятельности «Электронный магазин».

«Нам бы хотелось, чтобы поставщики были более внимательными, ответственными и грамотными. Это поможет избежать многих недоразумений. Вся необходимая информация о закупках нами публикуется в полном объеме. Наша задача, чтобы она доходила до потребителей, чтобы поставщики знали, где ее можно найти и как с ней работать», – подчеркнул Иван Бондарь, говоря о главных причинах отклонения заявок участников закупочных процедур.

Итоговой частью «АТОМЕКС РЕГИОН-2016» стала панельная дискуссия, во время которой участники обсудили темы контроля и сроков обжалования закупок, порядка защиты поставщиками своих прав и многие другие проблемные вопросы.

Пресс-служба  
АО «Атомредметзолото»

# Соревновались знатоки

Сборная знатоков команды ПАО «ППГХО» приняла участие в региональном отборочном турнире Всероссийского синхронного чемпионата по игре «Что? Где? Когда?».

Организатором участия нашей команды стал отдел по социальным программам объединения. В команду вошли лучшие представители интеллектуальной элиты: Андрей Бекетов, Елена Вотинцева, Сергей Дунаев, Борис Колесаев, Андрей Пыжов. Капитаном команды стал начальник ЦНИЛ Александр Морозов.

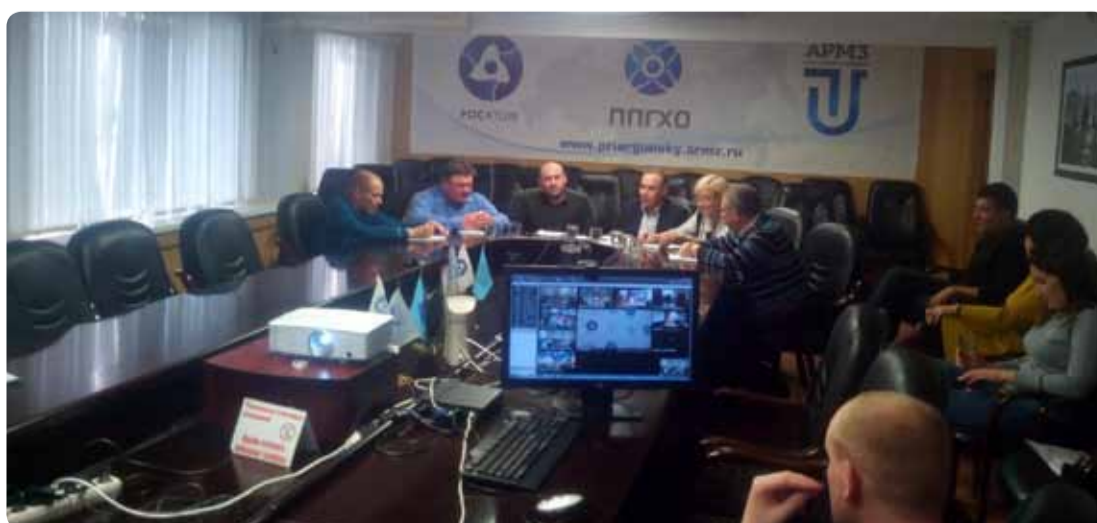
Всего в игре участвуют 45 команд из 9 городов присутствия ГК «Росатом». В первом отборочном туре, кроме Краснокаменска, играли Санкт-Петербург, Челябинск, Красноярск, Томск, Новосибирск и Екатеринбург. Игра состояла из 3 этапов, в каждом из которых команды отвечали на 10

вопросов.

Категории вопросов относились к разным областям знаний: литературе, истории, спорту, атомной отрасли и т.д. Особый накал обсуждениям придавало то, что в формулировке вопроса могли содержаться отвлекающие подробности. Наша команда отработала слаженно. Примечательно, что на некоторые вопросы мы смогли ответить раньше других команд.

Первый и третий тур команда ППГХО прошла достойно, но неудача во втором туре не позволила нам попасть в шестерку отобранных из 45 команд.

Инна ЯНЕНКО



## Высокая оценка труда

В этом году впервые в истории объединения четверо работников ППГХО удостоены почетного звания «Заслуженный работник атомной промышленности РФ». Звание установлено указом Президента РФ Владимира Путина от 16 марта 2015 года и присваивается высокопрофессиональным рабочим, инженерно-техническим и научным работникам атомной промышленности за личные заслуги.



Удостоверения и нагрудные знаки вручил 19 сентября в Москве Сергей Кириенко, бывший на то время генеральным директором Госкорпорации «Росатом». В поздравительной речи Сергей Владиленович отметил, что награда новая, недавно учрежденная, и потому особенно приятно получить ее в числе первых. Так, первыми заслуженными работниками атомной промышленности России нашего предприятия стали горнорабочий очистного забоя Игорь Лукьянов, горный мастер Василий Ростов, взрывник Владимир Воронцов и ветеран труда Валерий Еремеев.

Подземный горнорабочий очистного забоя **Игорь Лукьянов** верен выбранной профессии уже 39 лет. Начиная с учеником горнорабочего в бригаде Владимира Расколупы. Под руководством бригадира и опытных горняков осваивал не прощающий ошибок нелегкий шахтерский труд. В восьмидесятых годах Игорь Алексеевич уже имел репутацию опытного горнорабочего, и потому руководство предприятия направило его на уранодобывающее предприятие «Эрдэс», что располагалось в Мон-

голии. После возвращения из командировки работал крепильщиком, а затем был назначен бригадиром и отработывал с товарищами один из участков Мартовского месторождения. Здесь он получил свою первую награду – знак «Шахтерская слава» 3 степени. Затем трудился взрывником. И уже перешагнув пенсионный возраст, заслужил своими трудами знак шахтерской славы 2 и 1 степени. Сегодня Игорь Алексеевич трудится на руднике №8 подземным ГРОЗ. По его стопам пошел сын Константин, он заместитель начальника взрывного участка рудника №1. Дочь Елена работает экономистом в управлении объединения. Супруга Наталья Викторовна - на заслуженном отдыхе, помогает растить двоих внуков.

**Владимир Воронцов** в Краснокаменск приехал 36 лет назад из Киргизии. Молодого проходчика определили на первый рудник в проходческую бригаду Степана Щеклеина. Бригада была в числе передовых, выполняла и перевыполняла плановые задания. В феврале 1987 года он перешел во взрывники и по сей день им и трудится. Более двадцати лет возглавляет одну из лучших бригад участка. «В подземке легкой работы не бывает, труд взрывника сопряжен с особо опасными условиями и требует специальных навыков, теоретической и физической подготовки», - отмечает Владимир Ильич.

За добросовестный труд он неоднократно отмечался почетными грамотами, благодарственными письмами, является ветераном атомной промышленности. В семье Воронцовых все трудятся в ППГХО. Супруга Наталья Павловна - бухгалтер расчетного отдела управления объединения. Сын Роман работает горным мастером участка №9 рудника №1, его супруга Ирина - табельщицей на руднике №8. В этом году супруги Воронцовы отметили 35 лет совместной жизни, и в День семьи, любви и верности в городской администрации им вручили благодарственное письмо.

К именной шахтерской гвардии ППГХО по праву относится **Василий Ростов**. Его профессиональное становление состоялось на подземном



руднике №1. Здесь он начинал трудиться подземным горнорабочим очистного забоя, работал в бригадах, руководимых такими именитыми шахтерами, как Иван Аристархов и Сергей Ляхов. Набравшись опыта, уже сам возглавлял коллектив горнорабочих очистного забоя. В 1996 году за добросовестный труд, высокие показатели получил первую высокую горняцкую награду - знак «Шахтерская слава» третьей степени. Полным кавалером почетного знака стал в 2007 году. В копилке его наград – почетный знак «За заслуги перед ППГХО» третьей степени, звание ветерана труда, многочисленные грамоты и благодарственные письма. Последние шесть лет Василий Васильевич трудится горным мастером на девятом участке рудника №1.

Трудовая жизнь **Валерия Еремеева** прошла на гидрометаллургическом заводе. В 1975 году он приехал из киргизского города Кара-Балта. На ГМЗ, готовящемся к запуску, не хватало квалифицированных специалистов-аппаратчиков, поэтому приезжало много молодых работников. Помнит Валерий Константинович, как молодыми специалистами после окончания институтов пришли на завод Виктор Александрович Горбунов, Герман Николаевич Колов, Владимир Борисович Корнеев, Владимир Александрович Сахнов и многие другие, ставшие впоследствии специалистами высокой квалификации.

Валерий Константинович много лет отработал начальником смены, затем старшим мастером. С 1992 года и до ухода на заслуженный отдых в июне 2016 года трудился оператором щита управления. Он ветеран труда, ППГХО, атомной промышленности. Награждался знаком «За заслуги перед ППГХО» трех степеней.

Вернувшись из столицы в родной город, работники ППГХО поделились впечатлениями о торжественном моменте награждения.

«Конечно, было волнительно и приятно присутствовать на торжественной церемонии в главном офисе госкорпорации «Росатом». Среди представленных к государственным наградам были директора предприя-



тий, академики, адмиралы атомфлота. Принимая высокую награду, мы чувствовали гордость за свое горнорудное предприятие, за коллег, заслуживших добросовестным трудом это почетное звание», - сказал Владимир Воронцов.

Ветеран ППГХО Валерий Еремеев также отметил доброжелательную атмосферу и теплый прием: «Особенно порадовались мы за Виктора Станиславовича Святецкого, которому вручили почетное звание «Заслуженный работник атомной промышленности». Много лет он руководил нашим предприятием, а сейчас является первым заместителем генерального директора Уранового холдинга «АРМЗ».

В Москве краснокаменцы побывали на большом праздничном концерте в Театре Российской армии, посвященном Дню работника атомной промышленности, посетили музей Московского Кремля, музей-заповедник «Царицыно» и другие достопримечательности столицы.

Награжденные искренне благодарят руководителей ППГХО, своих подразделений за высокую оценку их труда.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



# Вклад в общее дело

«Понаехали!» - эту фразу многие краснокаменцы до сих пор применяют к иногородним специалистам, работающим в нашем объединении. При этом почему-то всех называют «москвичами». Хотя большое число приезжих топ-менеджеров – не более, чем заблуждение. На сегодня в руководстве ППГХО всего 8 приглашенных специалистов. И лишь трое из них родились в столице нашей Родины.

Конечно, стоит лишний раз напомнить, что все первостроители нашего города и работники ПГХК приезжали в Забайкалье из всех краев и областей нашей необъятной Родины. Сегодня их дети и внуки, конечно, по праву считают себя коренными краснокаменцами. Такими же являются, например, генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин или главный инженер Борис Просекин, которые отработали здесь несколько десятков лет.

Так что, наверняка, и названные восемь иногородних руководителей уже через несколько лет станут практически коренными краснокаменцами. А сегодня мы решили провести с ними небольшое блиц-интервью. Иногородние руководители ППГХО ответили на следующие вопросы: «Откуда и почему Вы приехали в Краснокаменск? Чем для Вас является ППГХО? Какую пользу объединению Вы принесли за время работы?»

## Дмитрий ИЛЬДЕРОВ, технический директор:

«Я начал трудовую деятельность подземным монтажником на одном из горнодобывающих предприятий Урала. Затем работал в нескольких отечественных и зарубежных компаниях в горной промышленности и нефтесервисе. А в Краснокаменск приехал не из Москвы, а из Хабаровска, где работал над проектом в международной компании.

За 20 лет трудовой деятельности, поработав и в России, и за рубежом, я остановил свой выбор на одном из предприятий Госкорпорации «Росатом», а именно, на ППГХО. Предприятие является перспективным и одним из основополагающих для сохранения и повышения статуса России на мировом рынке производства атомной энергии. Работая техническим директором на таком предприятии, я испытываю особую гордость за вверенное мне направление деятельности.

Своей главной заслугой считаю создание департамента активов и производственных фондов, что позволило централизовать контроль над планированием, исполнением и анализом ремонтов всех подразделений объединения. Также это помогло в экономии затрат на ремонты ППГХО. Далее департамент преобразовался в управление основными фондами и технической политикой.

Сегодня нами начаты большие, серьезные проекты: по выпуску новой узкозахватной машины на РМЗ, переходу на использование погрузочно-доставочных машин только нашего производства, созданию локализованного предприятия по производству электродов и другие. Но главной заслугой за прошедший год работы в ППГХО я считаю достижение взаимопонимания и создание профессиональных команд проектов от рабочего до руководителя».

## Юрий МУРАШКО,

директор по связям с общественностью:

«У меня сегодня, кстати, небольшой юбилей. Ровно три года назад я приехал в Краснокаменск из Санкт-Петербурга. Кстати, вспоминаю, что очень обижался, когда сначала меня здесь называли «москвичом»: как, наверное, любой коренной житель Питера, я столицу недолюбиваю...

А само предложение поехать на крупнейшее уранодобывающее предприятие страны принял, особо не раздумывая. Колоссальный опыт в крупнейших российских холдингах у меня был: Калининградская, Ленинградская и Архангельская области – в целлюлозно-бумажной промышленности, Кировская область и Пермский край – на предприятиях ОХК «УРАЛ-ХИМ», снова Ленинградская область – в порту Усть-Луга. Так что, я всю жизнь работаю на производстве, потому что хочу чувствовать свою причастность к развитию промышленности, росту экономики. Конечно, здесь от дома далеко, но именно тут обеспечивается ядерная и энергетическая независимость Родины. И, в конце концов, именно наш уран дает тот свет, который приходит и в Питер, и в Пермь, и во многие другие города нашей необъятной страны.

Если говорить об экономических показателях, у моих подразделений они невелики. Но свой вклад в достижение безубыточности мы сделали. С момента начала моей работы на ППГХО бюджет на мероприятия, относящиеся к моей сфере деятельности, практически равен нулю, за исключением затрат на печать нашей газеты «Горняк Приаргунья» и другой полиграфической продукции, например, баннеров с изображением передовиков производства, установленных за городом на дорогах к подразделениям. На безубыточный уровень работы выведено наше дочернее предприятие ЗАО «ТВ-центр».

О качественных показателях, наверное, лучше судить читателям нашей газеты. Нравится – значит, работаем хорошо, не нравится – следовательно, надо что-то менять. Но, что приятно, нареканий я не вижу. А число участников «Официальной группы ППГХО» в социальной сети «Одноклассники» ежедневно пополняется и уже дошло до 4635 человек. Участие каждого в жизни предприятия, ваши вопросы, комментарии, помощь в подборе архивных фотографий для создания сайта об истории ППГХО – просто неоценимы. Ведь если люди

интересуются происходящим на родном предприятии, хотя бы помочь, мы все делаем правильно. И наша, может быть, небольшая сфера деятельности вносит свой вклад в общее дело».

## Денис МИХАЙЛОВ, заместитель генерального директора по экономике и финансам:

«С ППГХО я связан с 2009 года, когда начал работать в АО «Атомредметзолото» и курировал ЗАО «РУСБУРМАШ» - основного бурового подрядчика ПАО «ППГХО». Потом я перешел непосредственно в «РУСБУРМАШ», где стал руководителем группы финансов и бюджетирования, то есть, стал еще ближе к основному заказчику – ППГХО. Поэтому когда в 2012 году мне предложили переехать сюда на постоянную работу, я не раздумывал. Предприятие знакомое, коллектив – отличный, а главное – очень интересная работа, возможность показать свои способности, принести реальную пользу не только ППГХО и Госкорпорации, но и, как бы это не звучало громко, российскому государству.

Я действительно горжусь тем, что в выходе нашего предприятия на безубыточный уровень есть частичка моего каждодневного труда. Я финансист и вижу, что за более чем тремя миллиардами ежегодных убытков стоят российские налогоплательщики, которые, по сути, гасили наш убыток, дотировали ППГХО. Теперь этого не будет, что особенно важно сегодня, когда для развития экономики страны, улучшения качества жизни людей в условиях международных санкций на счету каждая копейка. Именно поэтому одним из моих реализованных предложений было снижение заработной платы всем руководителям ППГХО, в том числе и мне. Конечно, это было одним из самых маленьких вкладов в улучшение экономики предприятия, но каждый из нас таким образом внес свою лепту в общий показатель».

## Вадим МОЛЧАНОВ,

директор по безопасности:

«В ППГХО работаю с апреля текущего года. До этого в течение 22 лет проходил военную службу в разных регионах страны в органах федеральной службы безопасности России. Профессию выбрал, следуя семейным традициям - я военный в пятом поколении, подполковник запаса.

Когда мне предложили работу в Краснокаменске, согласился без долгих размышлений. Сам много лет прослужил в Забайкалье, да и супруга родом из Читы. Город понравился – чистый, уютный, компактный.

Что касается ППГХО, это крупнейшее горно-рудное предприятие Забайкальского края, один из основных налогоплательщиков, выполняет большое количество социальных обязательств перед городом и краем.

В ППГХО продолжаю заниматься тем же, что и во время воинской службы - вопросами обеспечения безопасности. В дирекции по безопасности, которую мне доверили возглавить, сложился профессиональный коллектив.

С учетом того, что работаю здесь недавно, о моих заслугах говорить еще рано. Тем не менее, в текущем году нам удалось существенно снизить затраты на сторонние услуги охраны, выявить и пресечь несколько крупных преступлений в экономической сфере. Работа проводилась в рамках реализации отраслевой программы оптимизации расходов «ПОРА». Тем самым наша служба внесла свою лепту в оптимизацию производства ППГХО».

## Алексей БОБРОВ, заместитель генерального директора по операционной эффективности:

«В Краснокаменск приехал около двух лет назад из Хабаровска. Нужно отметить, я работал в ППГХО в 2010-2011 годах в должности директора проектов по операционной эффективности. Имею 15-летний опыт работы в объединенной компании «РУСАЛ», где прошел путь от инженера второй категории до заместителя генерального директора по экологии и качеству и развитию производственных систем. Работал также в группе компаний «Русская платина» (в «Артели старателей «Амур»), в ООО «ФарИст Майнинг», ООО «Уральский электрометаллургический завод».

Почему в данной профессии? Одиннадцать лет назад, когда я работал в должности на-

чальника отдела подготовки и планирования производства алюминиевого перерабатывающего завода, к нам приехали японские консультанты. Я вызвался быть руководителем одной из двух рабочих групп, и во время работы на собственном опыте убедился в том, что использование инструментов производственной системы помогает повысить эффективность деятельности.

В настоящий момент у меня три специальности – я инженер-механик, экономист, юрист. Когда поступило предложение вернуться в ППГХО, не скрою, у меня были большие сомнения. Дело в том, что одним из факторов успешного внедрения производственной системы на предприятии является вовлеченность высшего руководства. Если руководители, главные специалисты не проявляют интереса, не готовы уделять личное время, лично участвовать в проектах, то внедрением производственной системы на предприятии заниматься не стоит. Генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин убедил меня в том, что развитие производственной системы действительно нужно предприятию, и я принял решение здесь работать.

Для меня очень важно видеть, как моя деятельность помогает менять жизнь предприятия. К сожалению, многие ассоциируют понятие «бережливое производство» с экономией. Иногда нужно что-то потратить, чтобы получить экономии. Ведь бережливое производство не столько направлено на экономию ресурсов, сколько на повышение безопасности труда, снижение трудоемкости операций, сокращение времени протекания процессов, ускорение вывода на рынок новых видов продуктов и услуг, изготовление продукции, которая отвечает требованиям заказчиков.

Свой выбор больше связываю с людьми, которые трудятся в ППГХО. Комбинату удалось сохранить многое из производственной инфраструктуры, сложившейся в годы становления предприятия. Сумели отстоять Дворец культуры, санаторий-профилакторий «Горняк», руководство объединения очень многое делает для улучшения жизни краснокаменцев.

Перед ППГХО стоит задача вывести предприятие на безубыточность. Нам удалось получить 1 млрд. рублей экономии за счет реализации мероприятий по повышению эффективности, из них 500 млн. руб. – благодаря беззатратным проектам. Проведены другие организационные мероприятия, которые позволили сэкономить сопоставимые деньги. Для меня работа в ППГХО – это возможность помочь, благодаря своему опыту и знаниям, более спокойно, без значительных потрясений пережить кризисную ситуацию и развиваться дальше».

## Сергей ГРИГОРОВ, заместитель генерального директора по общим вопросам и транспорту:

«Я работаю на предприятиях Госкорпорации «Росатом» с 2010 года. Сначала – руководителем проекта в «Атомстройэкспорте», затем – в Нижегородской инженеринговой компании «Атомэнергопроект». И вне госкорпорации себя не вижу. В 2016 году начал свою работу в Краснокаменске.

Сегодня деятельность подразделений и дочерних предприятий объединения направлена на оптимизацию производства, выход на безубыточность. К сожалению, в сфере, которую я курирую, недочеты еще есть, но имеются и определенные положительные сдвиги. В частности, проведена ревизия действующих договоров и отказ от части поставок на общую сумму 62 млн. руб. с НДС. Экономия средств на новых закупках составила как минимум 15 млн. руб. с НДС, а по договору на карьерные самосвалы – 140 млн. рублей. Самое главное, считаю, что прекратятся перебои в поставках».

## Сергей АВЕРЬЯНОВ, директор по охране труда и промышленной безопасности:

«В ППГХО мне предложили работать уже во второй раз. В 2008 году я приехал в Краснокаменск из Ачинска, где работал в Ачинском глинозёмном комбинате Компании «РУСАЛ». До конца 2010 года отработал на ППГХО в должности заместителя генерального директора по промышленной безопасности. В начале 2011 года я переехал в г. Новокузнецк, где работал в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности на горно-добывающем

предприятии Компании «ЕВРАЗ». А в прошлом году вновь вернулся в Краснокаменск.

В сфере безопасности производства и экологии я уже 15 лет. Работа очень динамичная, требующая большой отдачи, постоянного совершенствования знаний в технологии и законодательстве. Очень большой круг общения как с различными надзорными органами, так и с коллегами из других предприятий.

В прошлый период моей работы в ППГХО перед коллективом стояла серьезная задача по исправлению очень сложной ситуации с тяжёлым и смертельным травматизмом, который в подавляющем большинстве случаев возникал из-за грубейших нарушений трудовой дисциплины. В итоге была полностью изменена концепция управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности, применены элементы соревнования и мотивации за безопасную работу. Только благодаря приверженности руководства ППГХО в создании безопасных условий для производственной деятельности и жёстким коллективным действиям удалось переломить ситуацию. Хотя на сегодняшний день трудовая дисциплина и состояние травматизма ещё далеки от идеала, но существенный прогресс в исправлении ситуации есть».

Работая на других предприятиях, я постоянно общался с коллегами из ППГХО. Здесь очень сильная команда специалистов и профессионалов по охране труда. Мы постоянно обменивались лучшими практиками, консультировались друг у друга, даже иногда удавалось встречаться на выставках и профессиональных форумах. Отрадно видеть, что многие идеи, воплощенные в жизнь, получили дальнейшее развитие. Это и программа мотивации за безопасную работу, и корпоративный стандарт средств индивидуальной защиты, и работа с поведенческим контролем и многое другое. Есть сложные вопросы и накопленные проблемы в области охраны окружающей среды, на которые различные надзорные органы и общественность обращают очень пристальное внимание. Объединением разработан ряд адресных программ, с которыми необходимо планомерно работать».

## Марат Хамитов, директор по правовой и корпоративной работе:

«Я родился и учился в Курске. До ППГХО работал в Москве в крупных вертикально интегрированных холдингах, в том числе и в АО «Атомредметзолото».

Предложение возглавить корпоративно-правовой блок объединения для меня явилось честью и вызовом одновременно. Безусловно, это не только возможность сделать существенный карьерный шаг, но и шанс получить уникальный опыт работы на крупнейшем урановом производстве страны, деконструировать свои знания и опыт, полученные преимущественно при работе в управляющих компаниях, применительно к производству».

За время моей работы в ППГХО с начала 2014 г. мне удалось привести структуру корпоративно-правового блока объединения в соответствие с корпоративными стандартами Госкорпорации «Росатом». Практически с нуля нашей дирекцией была выстроена работа отдела по управлению имуществом, создана комиссия по реструктуризации непрофильных активов. Активно ведется работа по оформлению прав собственности на объекты недвижимого имущества с возможностью их последующей реализации, что позволяет ППГХО не только избавляться от непрофильного имущества, но и снимает бремя расходов на его содержание. На сегодняшний день, помимо осуществления общего руководства корпоративно-правовым блоком и оперативного управления текущей деятельностью, я принимаю непосредственное участие в реализации крупнейших проектов объединения».

Любое производство сопряжено с большим количеством поставок, как следствие, регулярно имеет место неисполнение договорных обязательств поставщиками. В силу этого ППГХО является активным участником судебных процессов, активно и успешно отстаивает в суде свои права и законные интересы. В завершение могу сказать, что работа юриста в ППГХО многогранна, интересна и дает новую платформу для профессионального роста».

## Кубок волейбольного турнира остался в Краснокаменске

В спортивном комплексе «Аргунь» прошел традиционный ветеранский волейбольный турнир, посвященный памяти первого директора ПГХК Стяля Сергеевича Покровского. Он организован профсоюзной организацией ППГХО.



В спортивных баталиях приняли участие команды юго-востока Забайкальского края. Борзя, Газимурский Завод, Приаргунск, Краснокаменск – в этом году география участников соревнований несколько сократилась. Из-за финансовых трудностей не смогла приехать команда из Забайкальска, но это никак не отразилось на динамичности и эмоциональности сражений.

«Мы стараемся поддерживать тех, кто отдал спорту много лет жизни. Спортивный дух, азарт, желание побеждать с возрастом не ослабевают. Ветеранские турниры – прекрасная возможность увидеться со старыми друзьями, вспомнить первые игры, ну и, конечно, проверить свое мастерство», – говорит главный судья соревнований, директор спортивного зала «Аргунь» Сергей Федосов.

Волейбол не случайно называют «сплавом азарта и интеллекта». Зрители, посетившие соревнования, получили настоящее удовольствие от спортивного зрелища, а спортсмены испытали новую площадку.

«В таком составе в турнире памяти Покровского наша команда участвует впервые. Все мы учителя физкультуры. Первую игру проиграли, но начали обкатываться, привыкать друг к другу, надеюсь, сможем собраться. Главное – верить в себя, чувствовать каждого игрока и не опускать рук», – поделился участник команды из Борзи Владимир Крицкий.

Четыре команды играли по круговой системе, по три игры каждая. Волейбольные баталии длились шесть часов. Постоянные участники турнира – команда из Приаргунска – в первой игре одержала уверенную победу. А вот взять кубок победителей, по

мнению Эдуарда Уланова, помешало волнение: «Нам понравилось все: организация турнира, команды, дружеский прием. Команды очень сильные. У команды из Борзи в первой игре мы выиграли со счетом 2:0. В первой партии вели со счетом 24:17, в конце играли на тайм брейке и забили контрольный мяч. Но краснокаменцев обыграть не смогли, они вновь оказались сильнее и тактичнее».

Честь нашего города на турнире отстаивала команда «Горноспасатель» ОВГСО. По сыгранности, напористости и мастерству они давно стали легендой краснокаменского волейбола. Этот турнир не стал исключением – первое место, кубок, медали и денежные премии стали наградой за блестяще проведенные игры.

Три остальных команды набрали равное количество очков, но по соотношению партий второе место было присуждено команде из Приаргун-



ска, на третьем месте – Борзя. Все участники были награждены грамотами, медалями и денежными вознаграждениями.

В номинации «Самый возрастной участник турнира» победителем стал шестидесятилетний Александр Дудицкий из Борзи. В номинации «Лучший связующий» – Валерий Шипунов из Приаргунска. Лучшим нападающим был признан Владимир Буранков из Краснокаменска.

Организаторы турнира выражают благодарность главе города Юрию Диденко за предоставление спортивной площадки, всем командам, принявшим участие в турнире, – за спортивный азарт и любовь к волейболу.

Юлия ГНЕВЫШЕВА



## Детская академия в Краснокаменске

«Детская академия раннего развития» Романа и Ирины Петровых выиграла грант в конкурсе, объявленном в рамках программы поддержки социального предпринимательства, которую реализуют в Краснокаменске Урановый холдинг «АРМЗ» и администрация города.

Клуб раннего развития детей был открыт в нашем городе полтора года назад. Кстати, тоже участвуя в программе поддержки социального предпринимательства. В конкурсе «Старт твоего дела», объявленном Урановым холдингом «АРМЗ» и городской администрацией, Петровы выиграли свой первый грант, который использовали на регистрацию частного бизнеса и оплату налогов. Деньги бы-

ли небольшие, поэтому для ремонта арендованного помещения, закупки оборудования и приобретения методических программ потратили собственные средства.

За прошедшее время организаторы клуба «Детская академия» (так он сейчас называется) сумели создать хорошие условия для обучающихся занятий. К их выбору они подошли основательно, организовав разноплановые курсы и кружки: «Я – актер» (театральная студия), «Песочные часы» (арт-студия – рисуем песком), «Дизайн-студия», «English-baby», «Изостудия» и другие.

Сегодня по-прежнему большим спросом пользуются курсы раннего изучения английского языка. Если раньше ребенок мог начать обучение с 5 лет, то теперь имеется методическая программа для занятий с 4 лет. Детям особенно нравится игровая форма обучения – уже через считанные недели они с удовольствием говорят на английском названия животных, фруктов, овощей, цвета и т.д. Немалой популярностью пользуются подготовительные курсы к школе, кружки скорочтения, арт-студия «Рисуем песком». Индивидуальный подход к каждому ребенку, располагающая обстановка, внимание и забота со стороны взрослых приносит свои плоды. Дети быстрее усваивают программу, раскрепощаются, становятся увереннее. Подтверждение тому – хорошая успеваемость в школе, положительные отзывы родителей и учителей.

Сегодня различные занятия посещают около 60 ребят. В учебно-развивающей программе появились такие нововведения, как курсы по ментальной арифметике и «Академия праздника». Ментальная арифметика – это древнейшая наука, которая учит детей считать в уме любые числа без калькулятора, заставляя работать правое полушарие мозга ребенка.

«Мы видим, что занятия нужны детям, их родителям. Нас это вдохновляет на дальнейшее развитие нашей детской академии. Мы хотим, чтобы дети росли умными, счастливыми, веселыми и чтобы в школу они ходили с большим удовольствием», – говорит Ирина Александровна.

Полученный в этом году от Уранового холдинга «АРМЗ» грант Петровы используют только на развитие своего дела: приобретение специальной мебели для занятий, новых учебно-методических программ, большого стола для рисования песком и другого оборудования. Также деньги планируют потратить на рекламу, расходные материалы и покупку новых развивающих программ.

«Мы благодарны за поддержку социального предпринимательства Урановому холдингу «АРМЗ», городской администрации. Без этой финансовой помощи нам было бы очень трудно развиваться, поскольку бизнес-проект не доходный. Скорее, это дело для души», – говорят молодые предприниматели.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



## С ЮБИЛЕЕМ! ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕМ РАБОТНИКОВ ПАО «ППГХО», РОДИВШИХСЯ С 1 ПО 16 НОЯБРЯ!

Анохина Валерия Павловна  
Барышеву Елену Иштвановну  
Вершинину Ирину Ивановну  
Глумову Раизу Михайловну  
Кайгородова Владимира Павловича  
Кузьмину Татьяну Васильевну  
Морева Андрея Александровича  
Мутиншину Ларису Петровну

Новикова Михаила Прокопьевича  
Петренко Евгения Анатольевича  
Ростова Василия Васильевича  
Рудых Наталью Викторовну  
Селезнёву Веру Михайловну  
Чупанова Геннадия Михайловича

Генеральный директор ПАО «ППГХО» Сергей ШУРЫГИН  
Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО» Петр ГНАТЮК  
Председатель Совета ветеранов ПАО «ППГХО» Виктор ТЕЛЯТНИКОВ

## Пора платить налоги

До 1 декабря текущего года налогоплательщикам-физическим лицам необходимо уплатить налоги на имущество, транспорт и землю, начисленные за 2015 год. О некоторых изменениях в налоговом законодательстве, новых правилах исчисления земельного и транспортного налогов и других актуальных вопросах шла речь на брифинге в Межрайонной инспекции налоговой службы №4.



Начальник налоговой инспекции Ирина Стрельникова пояснила, что правила исчисления земельного налога за 2015 год остались прежними, изменения коснулись транспортного налога. Так, в Забайкальском крае впервые за три года увеличены ставки транспортного налога. Для каждого субъекта РФ установлен свой размер ставки в зависимости от объема двигателя, года выпуска и экологического класса транспорта.

С 2015 года в качестве налоговой базы для расчета налога на имущество физических лиц установлена кадастровая стоимость, узнать которую можно на сайте Росреестра. Рассчитать сумму налога с учетом кадастровой стоимости своего имущества можно с помощью специального калькулятора на сайте ФНС России ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)).

Специалисты инспекции также пояснили о налоговых льготах – их использование носит заявительный характер. То есть, человек сам решает, использовать налоговую льготу, отказаться от нее либо

приостановить ее использование. Если он является собственником нескольких объектов налогообложения одного вида (например, двух квартир), то до 1 ноября налогового периода, начиная с которого применяется льгота, представляет уведомление, где указывается объект, в отношении которого будет применяться льгота. При отсутствии такого уведомления освобождение предоставляется в отношении объекта с максимальной суммой налога к уплате. Для получения льготы налогоплательщик должен своевременно предоставить в налоговый орган подтверждающие документы.

Начиная с 2016 года, изменились правила рассылки налоговых уведомлений. Пользователи «Личного кабинета налогоплательщика» получили уведомления в электронном виде. Тем, кто не пользуется этим сервисом, документы доставили через почтовые отделения.

Чтобы начисленные налоги на имущество в полном объеме поступили в районный бюджет, работ-

ники налоговой инспекции проводят большую информационную работу. В Дни открытых дверей, которые пройдут 18 и 19 ноября в дополнительном офисе налоговой инспекции по проспекту Строителей, специалисты окажут помощь в составлении заявлений на льготы, ответят на все вопросы. Ежедневно в налоговой инспекции специалисты также могут проконсультировать по всем вопросам имущественного налогообложения. Проводится работа по подключению налогоплательщиков к «личному кабинету налогоплательщика», который дает возможность получать актуальную информацию об объектах имущества, наличии переплат и задолженностей по налогам, суммах начисленных и уплаченных налоговых платежей.

Возникающие вопросы по уплате имущественных налогов можно решить, позвонив по телефонам налоговой инспекции (30245) 2-75-23; 2-56-32 или контакт-центра - 8 800 222 2222.

## Крупная контрабандная партия золота не дошла до своего покупателя

В очередной раз забайкальскими пограничниками задержана партия золота массой более 1130 граммов, которую незаконно пытался вывезти 46-летний соотечественник из Российской Федерации.

Безработный мужчина направлялся в Китайскую Народную Республику через международный автомобильный пункт пропуска «Забайкальск», как оказалось, вовсе не в туристических целях. Несмотря на все предпринятые им ухищрения, в технологических полостях его личного автомобиля марки «Nissan» выявлены скрытые от осмотра 6 слитков драгоценного металла. Стоимость партии по оценкам экспертов составила более 2 миллионов 860 тысяч рублей.

Пояснения о происхождении драгоценного груза и о личности покупателя задержанный давать отказался. Тем не менее, несмотря на отказ мужчины от дачи пояснений, сейчас решается вопрос о возбуж-

дении уголовного дела по части 1 статьи 226.1 УК РФ «Контрабанда... стратегически важных товаров и ресурсов...», к которым относится и золото.

В соответствии с законодательством подобное деяние наказывается лишением свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до пяти лет или без такового и с ограничением свободы на срок до одного года или без такового.

Юлия ФОМЕНКОВА,  
пресс-служба Пограничного управления ФСБ  
России по Забайкальскому краю



Выражаем сердечную благодарность коллективу военного комиссариата, городскому Совету ветеранов, первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО» за моральную поддержку и материальную помощь в организации похорон ветерана ВОВ Мазитова Петра Константиновича. Родные