

ИЗДАЁТСЯ с 1996 года



ППГХО

ГОРНЫЙ ЯК

АША ГАЗЕТА



№ 9 (851)

1 июня 2016 г.

ИЗДАНИЕ ПРИАРГУНСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

ПРИАРГУНЬЯ

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



19 мая в парке имени первого директора ПГХК Сталя Покровского генеральный директор объединения Сергей ШУРЫГИН, председатель профсоюзной организации ППГХО Петр Гнатюк и глава города Юрий Диденко при участии специалистов участка озеленения «Дорсервис» высадили 200 саженцев сосен.

2
Страница

Мы уже писали о том, что год назад в Госкорпорации «Росатом» были сформулированы единые корпоративные ценности. Всего их шесть: «На шаг вперед», «Ответственность за результат», «Эффективность», «Единая команда», «Уважение» и «Безопасность». Что значат они для сотрудников нашего предприятия, рассказывают представители горных профессий объединения.

4
Страница

Вслед за ГМЗ и ЦНИЛ юбилей со дня основания отметил коллектив разреза «Уртуйский». Вот уже 30 лет угольщики объединения добывают из земных недр «черное» золото.

7
Страница

В ранце ППГХО - только пятерки



250 краснокаменских мальчишек и девчонок, которым в этом году предстоит сесть за школьные парты, получили от нашего предприятия прекрасный подарок – школьный ранец. За четыре года, а именно столько времени работает эта социальная программа, ранцы получили уже около полутора тысяч детей, чьи родители работают на различных подразделениях ППГХО.

Продолжение на стр. 3

Определены победители праймериз

Подведены предварительные итоги Единого дня общероссийского предварительного голосования по выдвижению кандидатов от политической партии «Единая Россия» (праймериз) на предстоящих выборах Губернатора Забайкальского края и депутатов Государственной Думы Российской Федерации седьмого созыва по избирательным округам №43 (Читинский) и №44 (Даурский).

Об итогах праймериз на пресс-конференции рассказал руководитель Забайкальского регионального отделения партии «Единая Россия» Сергей Михайлов. По его словам, максимальное число голосов по избирательному округу №43 набрал исполнительный директор Уранового холдинга «АРМЗ» Виктор Святецкий, по избиратель-

ному округу №44 - действующий депутат Государственной Думы РФ Николай Говорин, по общероссийскому списку партии «Единая Россия» - депутат Государственной Думы РФ Иосиф Кобзон. По итогам праймериз на выдвижение кандидатом в губернаторы Забайкальского края от партии «Единая Россия» с большим отрывом (70% голосов) победила врио губернатора Забайкальского края Наталья Жданова. Средняя явка на праймериз по Забайкальскому краю составила около 7% от общего числа избирателей.

Исполнительный директор Уранового холдинга «АРМЗ» Виктор Святецкий выразил благодарность за поддержку всем забайкальцам, которые участвовали во встречах, дебатах, а затем поддержали его

кандидатуру в процедуре предварительного голосования. «В ходе открытого диалога мы смогли обсудить самые актуальные для края проблемы и пути их решения. Забайкалье сегодня переживает не лучшие времена, и мы все это знаем. Краю необходимо развивать производственные мощности, создавать новые рабочие места, расширять налогооблагаемую базу как основу справедливой социальной политики. Регион нуждается в поддержке наших инициатив на федеральном уровне, а также поддержке со стороны крупных государственных корпораций. Я сделаю все возможное, чтобы Забайкалье получило эту помощь, и кризисные явления сменились устойчивым ростом экономики и благосостояния жителей края», - в частности, сказал Виктор Святецкий.



В парке Покровского высажено 200 сосен



Впервые массовая высадка хвойных насаждений была произведена в год 45-летия объединения. Тогда на разных городских площадках – возле дома № 103, памятника геологам-первопроходцам, в школе № 7, на подразделениях ППГХО было высажено 300 сосен. В этом году их число возросло до 1200 саженцев.

«Мы хотим, чтобы в нашем городе было комфортно всем - и взрослым, и детям. Нам здесь еще долго жить и трудиться, поэтому необходимо каждый год стараться делать Краснокаменск чище и зеленее. Не случайно для высадки сосен был выбран парк Покровского, это визитная карточка нашего города, его украшение. Надеюсь, что благодаря этой акции излюбленное место отдыха горожан станет еще красивее», - сказал генеральный директор объединения Сергей Шурыгин.

Инициаторами акции по высадке хвойного массива в этом году стали руководство и профсоюзная организация ППГХО и городские власти. По традиции высад-

В Краснокаменске продолжается акция по высадке зеленых насаждений. 19 мая в парке имени первого директора ПГХК Сталя Покровского генеральный директор объединения Сергей Шурыгин, председатель профсоюзной организации ППГХО Петр Гнатюк и глава города Юрий Диденко при участии специалистов участка озеленения «Дорсервис» высадили 200 саженцев сосен.

ка была произведена не только в парке имени первого директора ПГХК, но и на производственных площадках ППГХО, на территории городских школ. Заготовкой и доставкой саженцев занималась профсоюзная организация во главе с председателем Петром Гнатюком.

«Наш город по праву считается самым зеленым в Забайкальском крае, но таким он является только летом. Мы высаживаем именно хвойные деревья, чтобы Краснокаменск не выглядел серым и зимой. В прошлом году по договоренности с Читинской Гослесслужбой совершенно бесплатно в город было завезено и высажено порядка 1500 саженцев. В этом году за новыми саженцами отправилась команда из десяти добровольцев, работников объединения. Первую партию мы высаживаем сегодня, за второй поедем чуть позже», - рассказывает Петр Васильевич.

Деревья сажали согласно предварительно разработанному плану. Лунки для саженцев были подготовлены заранее, все участники акции были обеспечены необходимыми орудиями труда, для удобства на территорию парка подогнали водовозную машину.

«Мероприятия по озеленению города мы проводим ежегодно. В этом году в парке Покровского набурили двести ямок, в которые и были высажены молодые сосен-

ки. Хочется, чтобы наши жители бережно отнеслись к этому живому уголку, не вредили и не ломали деревца. Со своей стороны мы обязуемся обеспечить своевременный полив и уход. Очень хочется, чтобы наш город славился не только зелеными тополями, но и хвойными насаждениями», - отметила начальник участка озеленения «Дорсервис» Людмила Даянова.

Двести молодых сосенок обрели новое место прописки: Краснокаменск, парк имени Покровского. Остальные будут высажены на различных городских площадках.

Юлия ГНЕВЫШЕВА



Назначения

Директором по безопасности ПАО «ППГХО» назначен Вадим Анатольевич МОЛЧАНОВ.

Вадим Анатольевич родился 25 июня 1977 года в городе Аральск Казахской ССР. После окончания средней школы в 1994 году поступил в Ярославское высшее зенитное ракетное командное училище противовоздушной обороны, которое окончил в 1999 году с золотой медалью и присвоением квалификации «инженер» по специальности «Автоматизированные системы обработки информации и управления».

В 2001-2016 г.г. проходил военную службу на различных должностях и в различных регионах страны в органах федеральной службы безопасности России. Окончил военную службу в должности начальника отделения территориально-го органа безопасности. Подполковник запаса, ветеран военной службы, награжден медалью «За воинскую доблесть» II степени.

Женат, отец троих детей.



На должность директора по охране труда и промышленной безопасности ПАО «ППГХО» назначен Сергей Анатольевич АВЕРЬЯНОВ.

Сергей Анатольевич родился 23 августа 1964 г. в г. Красноярске. В 1986 г. окончил механический факультет Сибирского ордена Трудового Красного Знамени технологического института по специальности «инженер-механик», затем экономический факультет по специальности «инженер-экономист». В 1996 г. окончил факультет академических программ Академии народного хозяйства при Правительстве РФ, МВА. Прошёл специальную подготовку в области охраны и безопасности труда в Компании Du Pont. Является действующим аудитором систем менеджмента здоровья и безопасности, экологического менеджмента, менеджмента качества.

Трудовую деятельность начал в 1986 году. Работал механиком колонны и начальником автотранспортного цеха, заместителем директора Ачинского глинозёмного комбината по экономике. С 1998 по 2000 годы занимал руководящие должности

в администрации Ачинска и организациях города. Затем работал в ОАО «РУСАЛ Ачинский глинозёмный комбинат» в должности начальника управления организации труда и заработной платы, начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности. В 2008-2011 годах занимал должность заместителя генерального директора ОАО «ППГХО» по промышленной безопасности и охране труда. В 2011-2014 годах работал в ОАО «Евразруда» в Новокузнецке в должности директора по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. В 2014-2016 годах работал в ОАО «Красноярский завод цветных металлов им. В.Н. Гулидова» в должности советника технического директора по ОТ, ПБ, ГОИЧС.

В 2008 г. награждён почётной грамотой Министерства промышленности и технологий РФ.

Женат, двое детей.



В ранце ППГХО - только пятерки

250 краснокаменских мальчишек и девчонок, которым в этом году предстоит сесть за школьные парты, получили от нашего предприятия прекрасный подарок – школьный ранец. За четыре года, а именно столько времени работает эта социальная программа, ранцы получили уже около полутора тысяч детей, чьи родители работают на различных подразделениях ППГХО.

Площадь перед ДК «Даурия», где проходило торжественное вручение, пестрела белыми бантами, рубашками и разноцветными платьями. По традиции с приветственным словом к ребятам и их родителям обратились генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин и заместитель председателя профсоюзной организации объединения Надежда Плужникова.

«Вручая этот небольшой подарок, мы очень надеемся, что вы будете учиться только на пятерки и четверки и станете гордостью нашего города. Мы мечтаем, чтобы получив высшее образование, вы приехали в Краснокаменск и продолжили дело своих родителей. Удачи вам и счастливых школьных лет», - пожелал юным краснокаменцам Сергей Вячеславович.

По словам руководителя группы социальных программ ППГХО Натальи Дмитриевой, акция вручения ранцев

за четыре года стала очень популярной. Организаторы стараются приобрести качественные, вместительные, удобные рюкзаки российского производства. В этом году кроме брендовой символики АРМЗ и ППГХО на каждом есть специальные светоотражающие элементы - фликеры.

Инспектор-делопроизводитель управления объединения Ирина Доманецкая в этом году в первый класс провожает сына Алексея и рассказывает: «Приятно, что программа не стала разовой акцией, что, несмотря на сложное финансовое положение, были выделены необходимые средства. Сегодня ранец получает мой сын, он очень горд, что будет ходить в школу с корпоративным рюкзаком». Самому Алексею понравилось, что рюкзак большой и синего цвета. Горнорабочий очистного забоя первого рудника Михаил Жилиндин на праздник при-



шел вместе с женой и дочерью. Он уверен, что детям очень приятно прийти на такой праздник и получить первый школьный рюкзак в торжественной обстановке. Полина Моисеева, чей папа работает в ОВГСО, тоже очень ждала этого дня. Девочка призналась, что кроме школьных принадлежностей хотела найти в новом ранце конфетку. И не обманулась, в этом году кроме пенала, сумки для сменной обуви, организаторы положили в рюкзак шоколадку.

Чтобы вручение школьных ранцев прошло весело и запомнилось виновникам торжества, творческий коллектив ДК «Даурия» подготовил насыщенную развлекательную программу. Будущие первоклассники с удовольствием включились в познавательную игру «Собери ранец в школу». Вместе с ведущими они хлопали и топали, чи-

тали слова, сложенные из больших ярких кубиков, решали примеры, прыгали и танцевали. Конкурсы проводила «Королева Знаний». Она поздравила ребят с праздником и провела для них веселый интеллектуальный марафон. Как оказалось, все будущие первоклашки с легкостью владеют навыками чтения, математического счета, знают, что нельзя приносить на уроки, умеют складывать и вычитать.

В дополнение к ранцам всем участникам праздника были вручены игрушки из воздушных шаров. Мальчишкам, как и положено, достались шпаги, девочкам – цветы и собачки. После церемонии вручения будущие первоклашки отправились в кинотеатр на бесплатный просмотр мультфильма.

Юлия ГНЕВЫШЕВА



Наталья Жданова и Сергей Кириенко обсудили перспективы реализации совместных проектов в крае

В рамках рабочей поездки, в Москве глава Забайкальского края Наталья Жданова встретилась с руководителем Росатома Сергеем Кириенко, где обсудила вопросы дальнейшего сотрудничества региона с госкорпорацией по атомной энергии. На встрече также присутствовал генеральный директор АО «Атомредметзолото» Владимир Верховцев.

Наталья Жданова и Сергей Кириенко обсудили социально-экономическую ситуацию в Забайкалье. Глава Росатома подтвердил, что все проекты, которые планируется реализовать совместно с регионом, будут продолжены, в том числе те, которые касаются города Краснокаменска. В частности, речь идет о совершенствовании инфраструктуры города, переподготовке высвобождающихся работников ППГХО, которая по программе содействия занятости финансируется из бюджетов края и госкорпорации.

Кроме того, участники встречи обсудили создание территории опережающего социально-экономического развития в Краснокаменске. В настоящее время заявка региона о создании ТОСЭР рассмотрена и одобрена министерством экономического развития Российской Федерации.

«Уже в конце мая – начале июня управленческая команда, которая сформирована в Краснокаменске, должна приступить к обучению в Мо-

сковской школе управления «СКОЛКОВО» вместе со специалистами из других моногородов. Мы предложили 18 кандидатур», - сказала Наталья Жданова.

Глава региона подчеркнула, что развитие Краснокаменска является ключевым вопросом совместной политики регионального правительства и госкорпорации.

По информации регионального минэкономразвития, при создании ТОСЭР планируется реализовать более 20 инвестиционных проектов, таких как «Расширение мясоперерабатывающих мощностей ООО «Мясокомбинат «Даурский», «Создание лесоперерабатывающего комплекса в г. Краснокаменске», «Расширение молокозавода» и ряд других. Резидентам ТОСЭР в моногородах будут предоставляться налоговые льготы, льготные тарифы страховых взносов во внебюджетные фонды, облегченный порядок проведения государственного и муниципального контроля.

Пресс-служба губернатора



Уважение. Безопасность. Эффективность



РОСАТОМ

Мы уже писали о том, что год назад в Госкорпорации «Росатом» были сформулированы единые корпоративные ценности. Всего их шесть: «На шаг впереди», «Ответственность за результат», «Эффективность», «Единая команда», «Уважение» и «Безопасность». Что значат они для сотрудников нашего предприятия, рассказывают представители горных профессий объединения.

«УВАЖЕНИЕ»

«Мы с уважением относимся к нашим заказчикам, партнерам и поставщикам. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем историю и традиции отрасли. Достижения прошлого вдохновляют нас на новые победы».

Мнение Александры Улановой, главного специалиста группы внедрения ПСР подземного уранового рудника №1: «Уважение – важнейшая составляющая достойных отношений в трудовом коллективе. Когда чувствуешь себя частью одной общей системы и понимаешь, что твой труд ценят, безусловно, расправляются крылья и появляется желание работать с полной отдачей. На руднике №1 сформировался коллектив профессионалов, которые доверяют людям, внимательно относятся к их убеждениям, устремлениям. Не секрет, что сегодня наше объединение переживает нелегкий период в своей деятельности, и в это тяжелое время уважение друг к другу приобретает особое значение. Оно занимает отдельное место в душе каждого человека. Мы верим и надеемся, что открытость, понимание, вера и стабильность останутся в приоритете».

«БЕЗОПАСНОСТЬ»

«Безопасность – наивысший приоритет. В нашей работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. В безопасности нет мелочей – мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения».

Мнение Николая Рогачева, горного мастера рудника №8: «Для нас такая ценность Росатома, как безопасность, наиболее актуальна и понятна, потому как трудимся на особо опасном горном производстве. Безусловно, безопасность производства – наш приоритет, основа основ, аксиома, не требующая доказательств. Как бригадир, могу отметить, что мои товарищи по бригаде всегда соблюдают единые правила безопасности, начиная с самых простых – использования средств индивидуальной защиты. Как говорится, «авось» да «как-нибудь» до добра не доведут. Каждый из нас осознает, что лично соблюдая правила безопасности, он тем самым отвечает за безопасность работающего рядом товарища».

«ЭФФЕКТИВНОСТЬ»

«Мы всегда находим наилучшие варианты решения задач. Мы эффективны во всем, что мы делаем – при выполнении поставленных целей мы максимально рационально используем ресурсы компании и постоянно совершенствуем рабочие процессы. Нет препятствий, которые могут помешать нам найти самые эффективные решения».

Мнение Андрея Рязанова, начальника ШПУ: «На мой взгляд, мы многое делаем для того, чтобы трудиться максимально эффективно. Наш коллектив ищет и находит оптимальные варианты решения производственных проблем. К примеру, в результате реализации мероприятий ПСР удалось повысить скорость бурения комбайнами 2КВ до 57 п.м. в месяц на один комбайн. Применение прогрессивных видов крепления позволило сократить время на приведение выработок в безопасное состояние. Реализуя проекты, мы постоянно совершенствуем не только производственные процессы, но и рабочие места, минимизируем потери. Они дают ощутимые результаты, что придает новые силы для дальнейшей эффективной работы. Как говорят в народе, за всякое дело берись умело».

Выполнили мероприятия в полном объеме

В сернокислотном цехе ГМЗ завершился плановый капитальный ремонт основного технологического оборудования.



«Проблемным местом, в частности, были компенсаторы на газоходах, из-за чего в цехе наблюдалась повышенная загазованность. В ходе ремонтных работ мы заменили их на пяти позициях. Также установили новый теплообменник на производственном цикле», – комментирует технолог СКЦ Михаил Чернугов.

По итогам ревизионного осмотра оборудования цеха принято решение о замене в следующем году главного кислотного насоса и кислотного тепло-

обменника. Сегодня специалисты цеха начали подготовку документов для заказа этого оборудования отечественным производителям.

Немало времени уделили чистке оборудования от скопившейся за год грязи – керамического песка, сульфатов, посторонних предметов. Так, почистили сборники «грязной» серы, бункеры плавилки, фильтры, сушильную башню и т.д.

В процессе ремонтных работ внедрили предложение по улучшению производственного процесса, которое позволило сократить время наладки на одной из позиций с 8 часов до 20 минут. Так, при переходе с одной воздуходувки на другую приходилось останавливаться и в течение примерно 8 часов вручную перекидывать 4 заглушки. Было предложено поставить задвижки, что и было сделано.

В капитальном ремонте участвовал весь коллектив цеха и ремонтный персонал цеха производственного обслуживания ГМЗ. «Все 75 запланированных мероприятий выполнили в полном объеме, некоторые – с опережением графика. Совместно с ремонтным персоналом цеха производственного обслуживания мы смонтировали теплообменник, компенсаторы и прочее оборудование. Грамотно и эффективно организовали работы механик цеха Евгений Сафронов, начальник участка КИП Дмитрий



Ковязин, энергетик цеха Вячеслав Скосырский», – рассказывает Михаил Чернугов.

Начальник СКЦ Николай Смирнов поблагодарил коллег за ответственно и качественно выполненные работы по капитальному ремонту оборудования и поздравил весь коллектив цеха с профессиональным праздником – Днем химика. Он отметил, что проведенная работа обеспечит стабильную работу цеха и выпуск продукции на весь год.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



Деньги с неба не падают или Зачем нужны рацпредложения?

Система подачи предложений по улучшениям (ППУ) внедряется на нашем предприятии вот уже пять лет. За это время сотрудниками ППГХО подано порядка десяти тысяч рационализаторских идей. Многие из них были внедрены и принесли реальную пользу объединению. Но, несмотря на столь оптимистические данные, директор по операционной эффективности ППГХО Алексей БОБРОВ считает, что эта цифра может быть кратно больше.

«К сожалению, в ППГХО есть сотрудники, которые по-прежнему уверены, что заниматься улучшениями не выгодно. По их мнению, платят за внесенные предложения мало, а времени на оформление необходимого пакета документов уходит много. О необходимости данных претензий я и хочу поговорить».

ГЛОБАЛЬНАЯ ПЕРЕЗАГРУЗКА

Чтобы система подачи предложений по улучшениям вышла на кардинально новый уровень, говорит Алексей Иванович, нам всем нужна масштабная перезагрузка сознания. Начать необходимо с изменения восприятия самого слова «улучшения». Система по подаче предложений должна ассоциироваться не с навязанными кем-то обязанностями, а с возможностью дополнительного заработка.

«Прежде всего, нужно уяснить, что деньги можно зарабатывать не только физическим, но и умственным трудом. Помощниками на этом пути должны стать ИТР, главная задача которых мотивировать сотрудников. На каждом предприятии есть специалисты по внедрению ПСР, которые заинтересованы в том, чтобы на подразделении внедрялось как можно больше предложений. К ним всегда можно обратиться за помощью и консультацией, и они окажут содействие, подскажут, с чего начать, какие документы нужно оформить», - объясняет он.

ЗА КАЖДОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ - ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Мы не раз писали, что любое принятое к внедрению предложение подразумевает выплату разовой премии. 200, 400, 600, 800 рублей – такую сумму можно получить за идею без экономического эффекта. Много это или мало, давайте порассуждаем.

«Автомобильная корпорация «КАМАЗ» за реализованное предложение выплачивает максимум 200 рублей. На нашем предприятии за предложение без экономического эффекта можно получить до 800 рублей. Ну а если предложение подразумевает реальную выгоду для предприятия, то выплата может составить полмиллиона рублей. На том же «КАМАЗе» максимальный ежемесячный размер выплаты сотруднику не превышает 2,5 тысячи рублей, % от экономического эффекта там не выплачивается вовсе. Как говорится, почувствуй разницу. Главная проблема в том, что лишь единицы сотрудников ППГХО воспринимают систему ППУ как инструмент для зарабатывания денег. Большинство же видят в ней не дополнительный источник доходов, а головную боль. К сожалению, многие до сих пор придерживаются принципа «Не хочу, не буду!», - комментирует Алексей Иванович.

Но, кроме простого нежелания принимать участие в данной программе, есть проблема посерьезней – несвоевременное и неправильное оформление сопровождающей документации. По словам Алексея Боброва, уверенность в том, что на заполнение заявки

и других документов уходит много времени – всего лишь миф.

«Очень часто бывает так, что предложение внедрено, а документы, подтверждающие это, не оформлены, а значит и вознаграждение не получено. И таких примеров масса. Да, был этап, когда отчетность занимала много времени и была очень сложной. Мы пересмотрели процедуру и сократили число обязательных для заполнения форм до минимума. На сегодняшний день схема подачи ППУ проста и состоит из трех шагов: подача заявки о предложении, схема расчета эффекта и акт о внедрении предложения. Но, увы, даже это не помогает! Многие продолжают вносить улучшения без оформления документов. Просто берут и делают. Времени заполнить три страницы отчетности у них по-прежнему не хватает, а в итоге заслуженные вознаграждения остаются не выплаченными», - констатирует Алексей Иванович.

С ЧЕГО НАЧАТЬ

Если у вас возникло желание поучаствовать в программе и подать предложение, то начать нужно с малого – увидеть проблему, которую никто не замечает, и приступить к ее устранению. Поводом может послужить некачественная буровая сталь, несвоевременный выход машин на линию, сбой в конкретном производственном процессе, да мало ли что.

«Мы не навязываем предложения по улучшениям, как это делалось ранее. Теперь участники сами выби-



Информационный стенд «Ворота качества», ПАО «КАМАЗ»

тельных средств, даже несмотря на его простоту и явные преимущества.

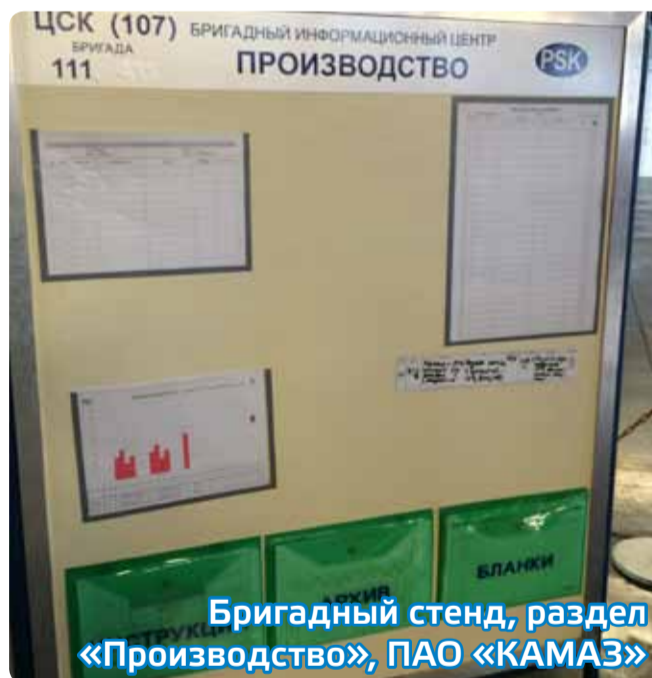
«Сидеть, сложа руки, и говорить, что мне мало платят, самый простой, но в то же время не эффективный способ. Личная заинтересованность в результате – вот то, к чему нужно стремиться. Да, у нас есть сотрудники, которые в год подают 10 - 12 предложений, но их единицы. К примеру, в прошлом году работники ГМЗ в общей сложности были премированы на полмиллиона рублей. Но хочется, чтобы эта цифра была значительно больше. В каждом из нас сидит внутренний «лентяй», победить которого очень сложно. Но преодолеть собственную лень, некую внутреннюю зону комфорта, ты начинаешь понимать, что именно за этой чертой находится понимание того, как много ты можешь сделать», - отмечает Алексей Иванович.

КОМУ ВЫГОДНЫ УЛУЧШЕНИЯ?

Так какие же преимущества есть у тех, кто включился в процесс непрерывных улучшений? Во-первых, в положении о «Системе подачи предложений по улучшениям» прописано, что сотрудник, активно реализующий ППУ, имеет возможность зачисления в кадровый резерв объединения по соответствующим направлениям деятельности, дополнительного обучения и повышения квалификации. Кроме того, предусмотрена возможность его командирования на другой завод компании для передачи и получения опыта.

«Кроме возможности усовершенствовать собственное рабочее место, получить существенную прибавку к основной заработной плате, участие в программе позволяет вырасти по карьерной лестнице. Конечно, можно совершенствоваться по своей основной работе и даже подрабатывать на стороне, но есть еще один вполне легальный способ приумножения своего дохода – внимательно посмотреть по сторонам, увидеть проблему, а затем предложить ее решение. На сегодняшний день нам необходимо вовлечь в рационализаторское движение максимальное число сотрудников. Если работник предложил что-то улучшить, то мы должны его услышать и помочь. Я уверен, что интеллектуальный потенциал нашего предприятия безграничен. Если победителем конкурса «Человек года Ростатома» в номинации «Самый активный работник отрасли по ППУ» стал сотрудник, подавший 198 предложений, то почему мы не можем добиться такого успеха? Главное – правильно поставить цель и грамотно использовать инструмент для ее достижения», - подвел итог Алексей Иванович.

В настоящий момент в госкорпорации идет работа над созданием единой базы данных ППУ. Реализованные в объединении предложения также будут внесены в эту единую программную оболочку. В ближайшей перспективе эта программа станет главным инструментом оценки профессионализма персонала предприятия.



Бригадный информационный центр «Производство», ПАО «КАМАЗ»

рают себе тему для разработки и внедрения. Как правило, внесенные на рассмотрение предложения относятся к той части работы, которую работник и так выполняет каждый день, а значит, результаты этих изменений выгодны и нужны, прежде всего, ему самому. Реже, когда ППУ не касается непосредственных обязанностей работника и не связано с участком, цехом, производством, где он трудится, но и такие случаи есть. Признаюсь честно, я не сторонник сотен внесенных предложений, тем более, если они абсурдны изначально. Даже если 10% от общего числа сотрудников нашего предприятия включатся в эту работу, это будет маленькой победой», - объясняет Алексей Иванович.

ЧТОБЫ ЗАРАБАТЫВАТЬ, НУЖНО ДЕЙСТВОВАТЬ

Незаинтересованность сотрудников – главная болевая точка нашего предприятия, говорит Алексей Бобров. Так, по итогам первого квартала 2016 года зарегистрировано 39 новых предложений, 14 из них подали сотрудники РМЗ. В апреле на рассмотрение комиссии поступило 11 предложений, больше половины из них вновь внесли машиностроители. К сожалению, специалисты рудников, ГМЗ, ЦНИЛ не подали ни одного предложения. Беда в том, говорит Алексей Иванович, что мы сознательно не хотим пользоваться существующим инструментом для зарабатывания дополни-



Стенд «Лучший опыт внедрения улучшений», ПАО «КАМАЗ»

Трудовая династия Шелудченко

Март стал судьбоносным в жизни Людмилы ШЕЛУДЧЕНКО. 8 марта 1976 года она приехала в Краснокаменск и вскоре приступила к обязанностям лаборанта экспресс-лаборатории опытного гидрометаллургического цеха ЦНИЛ. Через год, в марте, вышла замуж за мастера ОГМЦ Владимира Шелудченко, который впоследствии стал кандидатом технических наук, заместителем начальника ЦНИЛ по научной работе.



В этот период, рассказывает Людмила Германовна, в ЦНИЛе опробовались и совершенствовались технологии переработки урано-молибденовых руд, осваивались новые методы анализов. В результате испытаний, проведенных в опытном цехе, были существенно изменены проектные параметры вскрытия молибдена, что позволило повысить его из-

влечение. Позже отработанные процессы были успешно внедрены на ГМЗ.

Позже Людмила Шелудченко перешла на участок ЦНИЛ, где в те времена для нужд комбината выпускался этанол - технический спирт. Ей довелось два раза побывать в командировках для изучения технологии изготовления этой продукции. Затем, по приглашению начальника опытного гидрометаллургического цеха Константина Спирина, она приступила к обязанностям сменного мастера-технолога. Сначала пошла с опаской, затем вникла в процесс и впоследствии отработала в этой должности целых 15 лет. «В опытном цехе мы испытывали технологии извлечения урана, получали дисульфид молибдена, проводили различные эксперименты, выпускали графитовые стержни и рельсовые смазки для нужд Забайкальской железной дороги», - вспоминает лаборант. Осваивая новые процессы, она работала целеустремленно и активно, являлась новатором производства, автором рационализаторских предложений.

Следующей ступенью ее на трудовом пути стала работа в аналитической лаборатории, в группе готовой продукции предприятия. Ежедневно в лабораторию, оснащенную спецоборудованием, доставляются пробы конечных продуктов гидрометаллургического завода - закиси-оксида урана и серной кислоты. Задача лаборантов - определить в них содержание основных компонентов. Методика выполнения ана-

лизов урана очень трудоёмкая, выполняется в течение двух суток и включает в себя проведение множества последовательных операций с использованием агрессивных реагентов. Затем, на основании полученных данных, оформляются сертификаты соответствия отгружаемой продукции требуемому качеству.

Стоит отметить, что за годы работы супруги Шелудченко стали зачинателями трудовой династии. В ЦНИЛе работает инженером-технологом их дочь Елена и лаборантом химанализа невестка Марина. Молодежь, возможно, еще не достигла высот в профессиональной деятельности, а у хранительницы семейного очага, Людмилы Германовны, - огромный опыт, багаж знаний и умений по избранной специальности.

Сегодня стаж ветерана труда перевалил за 40 лет. С годами, получая опыт и навыки, она не теряет интереса к работе. По-прежнему с удовольствием идет утром на службу, встречается с коллегами, обсуждает дела, выполняет ставшие привычными анализы. К рассказанному следует добавить, что Людмила Германовна - мама троих детей, бабушка четверых внуков. Имеет почетные грамоты, звание «Ветеран ППГХО», награждена знаком отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

В дни юбилея предприятия Людмила Шелудченко желает родному подразделению процветания и больше внимания со стороны руководства объединения.

От лаборанта-дозиметриста до ведущего инженера-технолога

Валентина ГОЛОБОКОВА - одна из опытнейших сотрудников геотехнологической лаборатории ЦНИЛ. За 34 года она прошла путь от лаборанта-дозиметриста до ведущего инженера-технолога. Награждена знаками «Ветеран атомной энергетики и промышленности», «Ветеран труда», «За заслуги перед ППГХО» 3 степени.

Трудовой путь Валентины Гордеевны примечателен тем, что все это время она работает в группе геотехнологических методов переработки руд, которая ведет одно из направлений ЦНИЛ - освоение и совершенствование низкозатратной технологии кучного выщелачивания скального забалансового и бедного уранового сырья.

Об истории группы, которая была организована в 1974 году, она написала в статье для стенгазеты, посвященной 45-летию предприятия, подобрала старые фотографии из личного архива. Первым руководителем группы, затем начальником геотехнологической лаборатории был выпускник Томского политехнического института Валерий Анастасов. Под его руководством была разработана технология переработки забалансовых руд предприятия методом кучного выщелачивания (КВ). Выявленные в ходе лабораторных и опытно-промышленных

испытаний особенности и закономерности процесса выщелачивания скальных руд в штабелях позволили в короткое время разработать ряд технологических решений, обеспечивших создание в 1975 году промышленной установки извлечения урана. В 1982 году установка перешла к круглогодичной работе. За разработку технологии КВ в зимнее время в 1985 году Приаргунский горно-химический комбинат был награжден золотой медалью ВДНХ.

В 1982-1993 годах, вспоминает ветеран труда, она принимала участие в исследованиях и опытно-промышленных испытаниях по переработке бедных руд способом перколяции. При этом были определены рациональные границы содержания металла в рудах, направляемых на выщелачивание урана в штабелях. В эти годы на основе положительных результатов лабораторных исследований и технической проработки, в ППГХО был разработан «Рабочий проект

РПК. Кучное выщелачивание урана из бедных руд». В 1996 году комплекс КВ был введен в эксплуатацию. Новая горно-химическая технология позволила предприятию значительно снизить себестоимость выпускаемого урана.

Немалых успехов группа достигла в совершенствовании процесса отработки остаточных запасов урана в месторождениях методом подземного блочного выщелачивания. В 1988 году технология подземного выщелачивания скальных руд была успешно внедрена на руднике №4, а в дальнейшем результаты этой работы были использованы на рудниках №1 и №2. Группа проводила также лабораторные исследования и разрабатывала исходные данные по подземному выщелачиванию урана сырья месторождений «Юбилейное», «Лучистое», «Новогоднее», «Горное».

Сегодня Валентина Голобокова руководит исследованиями по совершенствованию дей-



ствующих на предприятии и разработке перспективных технологий комплексной переработки сырья. Координирует выполнение заданий по опытно-технологическим и промышленным испытаниям на участках основного производства. Проводит исследования по выщелачиванию золота из огарка СКЛ.

Под ее руководством в группе продолжают работать высококвалифицированные сотрудники: Вячеслав Большухин, Инна Кузьменко, Елена Субботина, Нина Шкуратова, а также молодые специалисты Евгений Резник и Татьяна Загузина. Коллектив группы небольшой, но ему по плечу самые сложные задачи, уверена Валентина Гордеевна. Тем более что их ожидают приятные перемены - переезд в отремонтированные рабочие помещения.

Маленькая частица команды «Росатом»

Алена ПЫТКИНА - представительница молодого поколения научных сотрудников ЦНИЛ. С января текущего года она исполняет обязанности заместителя начальника физико-химической лаборатории.



Выпускница института природных ресурсов Томского политехнического университета в Краснокаменск прибыла в 2011 году. Город сразу понравился ей небольшими размерами, уютными микрорайонами, зелеными насаждениями. «Здесь спокойно и комфортно жить, особенно семейным людям, потому как детские сады и школы расположены в шаговой доступности. ППГХО - маленькая частица огромной команды госкорпорации «Росатом». Я единственная из родственников, работающая в атомной отрасли. Они гордятся тем, что я являюсь частью этой команды», - делится молодой специалист. Искренне поддерживает и принимает она социальную программу предприятия, в частности, те ее разделы, которые посвящены поддержке молодых специалистов. К примеру, молодую семью Пыткиных обеспечили служебным

жилием.

Молодой специалист начала трудовую карьеру в сернокислотном цехе ГМЗ в должности помощника начальника смены. Через год ее пригласили в ЦНИЛ, в физико-химическую лабораторию на должность инженера-технолога группы спектрального анализа. Она считает, что ей очень повезло попасть в эту группу, где исследования проводятся на самом разнообразном специальном оборудовании. В первое время было немного страшно, признается Алена Владимировна, однако очень скоро вникла в специфику работы.

Большую поддержку, отмечает молодой специалист, оказывают ей руководители и научные сотрудники предприятия, коллеги. «Благодаря начальнику нашей лаборатории Алексею Васильевичу Тирскому я узнала много нового, полезного по основной работе. Начальник

ЦНИЛ Александр Анатольевич Морозов также оказывает поддержку во многих вопросах, понимая, что я набираюсь опыта», - говорит она.

Работа в ЦНИЛе привлекает ее возможностью профессионального и карьерного роста. Став заместителем начальника лаборатории, она курирует все четыре группы - химического анализа, спектрального анализа, рудничной геофизики и подготовки проб, контроля качества нефтепродуктов. Немало времени уделяет нормативным и другим документам, методическому сопровождению исследований, контролирует качество выполняемых в лаборатории работ. Как любознательный по натуре человек, жаждет новых знаний, поэтому планирует продолжить образование.

Материалы подготовила
Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

Уртуйскому угольному разрезу - 30 лет

Вслед за ГМЗ и ЦНИЛ юбилей со дня основания отметил коллектив разреза «Уртуйский». Вот уже 30 лет угольщики объединения добывают из земных недр «черное» золото.



Первый ковш вскрышных пород на Урте был поднят в апреле 1986 года - эту дату и принято считать днем основания разреза. В числе почетных гостей, пришедших поздравить коллектив с этим событием, были и первые руководители разреза - начальник участка Василий Комаристый и начальник колонны технологического транспорта Владимир Келлер.

Как отметил и.о. генерального директора объединения Борис Просе-

кин, сегодня Уртуй занимает достойное место в топливно-энергетическом комплексе Забайкалья и Дальнего Востока, превосходя конкурентов как по качеству угля, так и по темпам добычи.

30 лет для предприятия - это целая история. За этой юбилейной датой стоят самоотверженный труд людей, миллионный кубометр вскрыши, отгруженный 18 ноября 1986 г., первый ковш уртуйского угля, добытый

24 августа 1989 г., начало строительства промплощадки, железнодорожной ветки от станции Краснокаменск и первой очереди водоотводного канала. Каждый прошедший год ценен чем-то своим. Так, 2005-й стал пиковым в плане добычи, вписав в летопись разреза рекордные 4886,2 тысячи тонн добытого угля. В 2015 г. сданы в эксплуатацию современные административно-бытовые здания с просторной столовой и актовым залом и запущен в эксплуатацию новый высокопроизводительный дробильно-сортировочный комплекс. Именно в новом АБК и проходило юбилейное торжество. Один за другим поднимались на его сцену те, чей труд был отмечен самыми высокими наградами. Знаком «За заслуги перед ППГХО» 3 степени в этот день были награждены машинисты бульдозера Николай Абрамов и Алексей Черенцов, водитель БелАЗа Владимир Нюпенко и водитель УАЗа Павел Смородников. Знак «За заслуги перед ППГХО» 2 степени был вручен водителю БелАЗа Евгению Варенику. Шестнадцать работников разреза были награждены почетными грамотами и ценными подарками генерального директора ППГХО и директора разреза «Уртуйский».

«В текущем году мы планируем добыть 3 миллиона тонн угля. Для этого необходимо провести вскрышные горно-подготовительные работы в объеме 10,6 млн. куб. м. Работы также ведутся по добыче известняка, запланированный годовой объем - 12 тысяч тонн. Намечены небольшие объемы добычи песчано-гравийной смеси и отгрузка в сухом весе 520 тысяч тонн. Прогнозы на выполнение производственной программы - только позитивные», - сказал, поздравляя угольщиков, директор разрезоуправления Олег Климович.

Кроме безусловного исполнения производственной программы, важной задачей 2016 г. является переоснащение экскаваторного и технологического парков. Планируется приобретение 6 автосамосвалов грузоподъемностью 90 т и одного экскаватора с ковшем емкостью 15 куб.м.

Поздравить горняков-угольщиков с юбилеем приехали учащиеся подшефной школы №1 во главе с директором Людмилой Гайдабура. Хореографические постановки, песни и торт, украшенный тридцатью свечами, стали красивым завершающим аккордом праздничного вечера.

Юлия ГНЕВЫШЕВА



Жизнь, посвященная заводу

В июне чета ветеранов БАКЛАНОВЫХ отмечает сразу два юбилейных дня рождения. В далеком 1974 году семейная пара прибыла в Краснокаменск по распределению. Иван Григорьевич и Зоя Арефьевна продолжают трудиться на ремонтно-механическом заводе и сегодня.

Иван Григорьевич начинал стажером мастера механического участка центральных ремонтных мастерских. Работал технологом, начальником бюро по изготовлению нестандарт-

ного оборудования, позже был назначен главным технологом завода. Работая на разных должностях, прошел путь до главного инженера РМЗ. Иван Григорьевич - активный рацио-

нализатор, он разработал и внедрил более четырех десятков предложений, которые значительно повысили эффективность производства. В 1989 году ему присвоено звание «Лучший рационализатор отрасли».

Его супруга приступила к работе мастером цеха по ремонту горно-шахтного оборудования РМЗ. Твердые знания, полученные в институте, были оценены руководством завода, и уже через полгода Зоя Арефьевна была переведена технологом в технологический отдел, где и проработала все эти годы. Свой богатый опыт она неустанно передает ученикам станочников и стажерам отдела. Рассказывая о ветеране труда, нельзя не отметить, что производство и общественная деятельность тесно переплетались в ее жизни. Будучи на протяжении долгих лет профгруппоргом заводоуправления, Зоя Арефьевна проводила активную общественную работу, участвуя и в молодежном совете завода.

Сегодня общий трудовой стаж семьи Баклановых составляет 83 года. Не будет преувеличением отметить, что каждый этап развития завода связан с историей этой семьи. Преданность профессии, заводу, родному коллективу вызывает уважение коллег и стремление быть похожими на них.

За большой личный вклад в деятельность и развитие РМЗ и ППГХО Иван Григорьевич и Зоя Арефьевна награждены знаками «Ветеран атомной энергетики и промышленности», медалями «За трудовую доблесть» в честь 40-летия ППГХО.

Баклановы - счастливые родители. Сын и дочь подарили им шестеро внуков. В юбилейные дни коллектив завода желает им крепкого здоровья, семейного благополучия, единомышленников среди коллег. Пусть каждый прожитый день дарит вам радость и уверенность в будущем вашего завода.

Коллектив завода



С ЮБИЛЕЕМ! ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕМ РАБОТНИКОВ И ВЕТЕРАНОВ ПАО «ППГХО», РОДИВШИХСЯ С 1 ПО 19 ИЮНЯ!

Богданова Александра Ивановича
Верхотурову Светлану Николаевну
Денисова Юрия Андреевича
Еремеева Олега Михайловича
Жигареву Елену Владимировну
Иванникова Виктора Петровича
Караеву Галину Степановну

Князева Игоря Валерьевича
Кузьменко Сергея Леонидовича
Малоствова Анатолия Геннадьевича
Папенко Александра Ивановича
Пономареву Анну Николаевну
Попова Олега Ивановича
Сафронова Юрия Васильевича

Швецову Людмилу Константиновну
Шувалову Елену Николаевну
Яшина Александра Владимировича
Бахарева Валерия Геннадьевича
Пономареву Анну Николаевну
Хоруженко Анатолия Даниловича
Логинову Людмилу Семеновну

Генеральный директор ПАО «ППГХО» Сергей ШУРЫГИН
Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО» Петр ГНАТЮК
Председатель Совета ветеранов ПАО «ППГХО» Виктор ТЕЛЯТНИКОВ

Уважаемые номинанты конкурса «Школьник Росатома: собери портфель пятерок»! В связи с большим числом победителей на предприятиях, входящих в контур госкорпорации, руководством «Росатома» принято решение подвести итоги конкурса на местах. Финальное мероприятие и чествование призеров от нашего предприятия состоится 12 июня на парапете ДК «Даурия». О времени проведения церемонии будет сообщено дополнительно.

Нас рекомендуют друзьям

Открытие многофункционального центра под брендом «Мои документы» состоялось в нашем городе полгода назад. За это время за оказанием различного вида услуг сюда обратились около трех тысяч жителей города и района. Так в чем же преимущество центра и как в нем происходит обслуживание клиентов? Рассказывает и.о. директора Краснокаменского филиала МФЦ Вадим ЦВЕТКОВ:

- Во-первых, многофункциональный центр (МФЦ) - это организация, созданная для оказания населению комплекса государственных и муниципальных услуг в режиме «одного окна» в предусмотренные регламентом сроки и в комфортных условиях. Во-вторых, центр обеспечивает особый подход к работе с клиентами: у нас есть пандус для доступа лиц с ограниченными возможностями, есть детская комната для заявителей с детьми, терминал электронной очереди. Сотрудники центра имеют все необходимые инструменты для качественного обслуживания заявителей. И самое главное - МФЦ выводит на качественно новый уровень процесс

предоставления населению государственных и муниципальных услуг. То есть, теперь все необходимые документы можно получить в одном месте, а не бегать по разным ведомствам.

На сегодняшний день в Краснокаменском МФЦ наиболее востребованы услуги Пенсионного фонда, кадастровой палаты, Росреестра, налоговой и миграционной служб, УМВД. Мы рады предложить нашим клиентам более 270 услуг. Так, наши специалисты помогут вам оформить пакет документов, необходимых при достижении вашим ребенком 14-летнего возраста (паспорт, СНИЛС, ИНН), на получение сертификата на материнский капитал, на оформление или замену российского паспорта, восстановление утраченных документов, встать на учет для зачисления ребенка в детский садик. Причем встать в очередь можно в любое количество дошкольных учреждений сразу, что исключает необходимость писать заявление в каждое дошкольное учреждение.

Вы можете обратиться в центр в часы его работы 6 дней в неделю, а также можете воспользоваться услугой предварительной записи на удобное для вас время.

Что немаловажно, все услуги центр оказывает бесплатно. Оплачивается только госпошлина (если она предусмотрена), например, за оформление паспорта. К тому же в центре почти не бывает очередей,



дей, так как обслуживание ведется сразу в нескольких окнах одновременно.

Режим «одного окна» удобен также тем, что заявитель приходит в учреждение только дважды. Первый раз, чтобы сдать имеющиеся правоустанавливающие документы, второй - получить готовые документы в предусмотренные регламентом сроки.

Наши главные принципы в работе с клиентами - максимальная комфортность получения услуг и удовлетворенность качеством обслуживания. Мы работаем так, чтобы вы порекомендовали нас друзьям и захотели прийти в центр в следующий раз!



ПАО «ППГХО» предлагает физическим и юридическим лицам в аренду на различные сроки гаражные боксы легкового парка, расположенные по адресу г. Краснокаменск, в районе ГСК-17.

Гаражи с центральным отоплением, холодным водоснабжением и электричеством.

Возможные варианты оплаты и цены:

1. При ежемесячной оплате за аренду одного гаражного бокса арендная стоимость составит 3 500,00 руб/мес. (в т.ч. НДС 18%). Стоимость является неизменной на срок действия договора аренды (11 мес).

2. При заключении договора аренды в срок с 01.06.2016 г. по 31.07.2016 г. размер арендной платы за гаражный бокс составит 3 000,00 руб/мес (в т.ч. НДС 18%). Стоимость является неизменной на срок действия договора аренды (11 мес).

3. В случае предоплаты по договору аренды за 11 месяцев, стоимость составит 2 800,00 руб/мес (в т.ч. НДС 18%).

4. Арендная стоимость на летний период - с 01.06. по 30.09. - 2 000,00 руб/мес (в т.ч. НДС 18%); зимний период - с 01.10 по 31.05 - 3500,00 руб/мес (в т.ч. НДС 18%).

За дополнительной информацией обращаться по тел. 3-53-73 к Кумпан Марине Владимировне, эл. почта - KumpanMV@ppgho.ru

Выражаем искреннюю благодарность за оказанное содействие, материальную помощь и моральную поддержку в лечении и реабилитации нашего сына Князева Данила коллективам управления ППГХО, УМТСиК, ГМЗ, ПУР №1, ПР №8, ЦНИЛ, ведущему бухгалтеру Татьяне Васильевне Важница, ведущему инженеру-минералогу ЦНИЛ Елене Валентиновне Гавриловой, а также Любви Григорьевне Машаниной, Наталье Викторовне Дмитриевой, Надежде Григорьевне Плужниковой, Ирине Александровне Шороховой.

Семья КНЯЗЕВЫХ