

ИЗДАЁТСЯ с 1996 года



ППГХО

ГОРНЫЙ ЯК

АША ГАЗЕТА



№ 7 (849)

29 апреля 2016 г.

ИЗДАНИЕ ПРИАРГУНСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

ПРИАРГУНЬЯ

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



Два дня депутаты Законодательного собрания Забайкальского края во главе со спикером Игорем Лихановым работали в Краснокаменске. В рамках выездного заседания обсуждались вопросы реализации планов создания в моногороде ТОСЭР, бюджетного планирования, реконструкции объектов инфраструктуры и многие другие.

2
Страница

В ППГХО подвели итоги работы за первый квартал. В целом производственную программу по объему горной массы рудники выполнили, а вот план по металлу дать не смогли.

4
Страница

В 2016 году коллектив ЦНИЛ отмечает 45 лет со дня образования своего предприятия. Сегодня ЦНИЛ - уникальное научно-исследовательское подразделение ППГХО, сотрудники которого решают актуальные технологические задачи, в том числе по отработке технологии подземного блочного выщелачивания, рудосортировке забалансовых отвалов и вовлечению в дальнейшую переработку пиритных огарков.

6
Страница

Не имеем права снижать темпы



Удержаться на уровне производственных показателей 2015 года и уложиться в запланированные бюджетные параметры – такую задачу поставил перед коллективом объединения на апрельском Дне информирования генеральный директор ППГХО Сергей ШУРЫГИН.

Продолжение на стр. 3

ОТРАБОТАНО БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ

124

ДНЯ

ПОГОДА

GISMETEO.RU

	27.04 СР	28.04 ЧТ	29.04 ПТ	30.04 СБ	01.05 ВС	02.05 ПН	03.05 ВТ	04.05 СР	05.04 ЧТ
Облачность									
Осадки									
Температура днем, °С	+12	+14	+15	+16	+14	+14	+16	+11	+9
Температура ночью, °С	0	0	+4	+4	+5	+3	+4	+5	+4
Ветер, напр., м/с	СВ↙4	ЮЗ↗1	Ю↗3	З↗3	В↙3	З↗7	С↘2	СЗ↘8	СЗ↘7
Ощущается, °С	+11	+14	+15	+16	+14	+13	+16	+9	+5

Радиационный фон

12 мкр/час (нормальный, совершенно не вредный для человека)

Решать проблемы сообща

Два дня депутаты Законодательного собрания Забайкальского края во главе со спикером Игорем Лихановым работали в Краснокаменске. В рамках выездного заседания обсуждались вопросы реализации планов создания в моногороде территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР), бюджетного планирования, реконструкции объектов инфраструктуры и многие другие.

В первый день визита в управление ППГХО состоялось рабочее совещание с участием председателей и заместителей председателей различных комитетов Заксобрания, руководства ППГХО и города. Руководитель делегации Игорь Лиханов в приветственном слове отметил, что главная задача, которая стоит перед выездной группой, - поближе познакомиться с градообразующим предприятием, узнать, чем живет его коллектив. «Мы прекрасно понимаем, что ППГХО не просто градообразующее предприятие, это остова, на котором держится благополучие не только 50 тысячного города, но и всего края. Мы готовы вместе решать вопросы дальнейшего развития города, производственной сферы и социальной инфраструктуры», - подчеркнул Лиханов.

Генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин рассказал о предприятии, итогах его работы в 2015 году, задачах и планах на текущий год, познакомил с основными производственными подразделениями, вспомогательными и дочерними структурными предприятиями. В частности, он акцентировал внимание на деятельности ремонтно-механического завода. В рамках программы импортозамещения машиностроители РМЗ выпустили узкозахватную ПДМ, опытный образец которой проходит опытно-промышленные испытания на руднике №8. За годы работы заводом выпущено порядка 100 погрузочно-доставочных машин модели ПД-2Э. Далее в презентации нашли отражение социальная политика предприятия, вклад ППГХО в программу социально-экономического развития Краснокаменска. Сергей Вячеславович также осветил проблемные вопросы, требующие

вмешательства депутатов краевого Законодательного собрания. В частности, это необходимость безусловного исполнения программы развития социальной инфраструктуры Краснокаменска, финансирующейся за счет средств консолидированной группы налогоплательщиков Росатома (фактическое недофинансирование со стороны бюджета Забайкальского края - около 2 млрд. рублей). Необходимость исполнения обязательств по снижению ставки налога на имущество ППГХО (исполнение обещаний при вступлении в КГН). Необходимость реконструкции объектов инфраструктуры Краснокаменска, в первую очередь - водозабора и очистных сооружений.

По окончании выступления генеральный директор ответил на вопросы депутатов, касавшиеся производственной деятельности предприятия, его сырьевой базы и будущего развития.

В этот же день депутаты осмотрели угольную чашу разреза «Уртуйский», ознакомились с работой новой дробильно-сортировочной установки, побывали в производственных цехах и на главном щите управления Краснокаменской ТЭЦ. В спорткомплексе «Аргунь» на вопросы депутатов ответил глава городского поселения «Город Краснокаменск» Юрий Диденко.

Второй день работы краевых депутатов в Краснокаменске выдался не менее насыщенным. Утром они спустились на шестой горизонт рудника №8, после чего посетили гидрометаллургический, сернокислотный и ремонтно-механический заводы. Завершились Дни ППГХО в Законодательном собрании итоговым совещанием.

«Спустившись под землю, мы намного глубже, в прямом и переносном смысле этих слов, стали понимать проблемы моногорода. Мы будем агрессивно, на всех уровнях продвигать предложения по развитию Краснокаменска», - отметил Игорь Лиханов после посещения рудника №8 ППГХО.

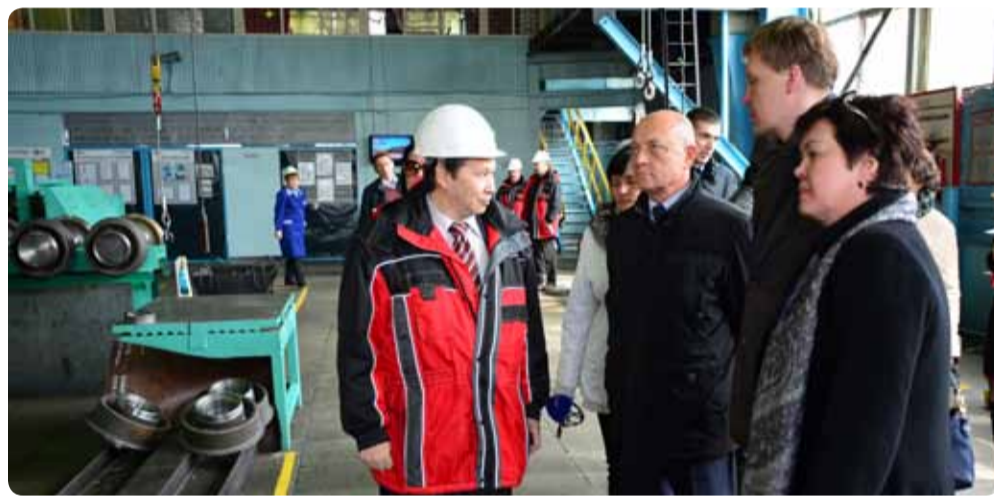
Основные вопросы, требующие поддержки депутатского корпуса, сформулировал генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин. «С привлечением средств Фонда развития моногородов, требуется срочно решить вопрос реконструкции таких объектов, как питьевой водозабор и очистные сооружения, продолжить реконструкцию дорожной инфраструктуры», - выделил Сергей Вячеславович. Он предложил инициировать корректировку краевого бюджета на 2016 год.

Среди шагов, уже предпринятых в направлении решения данных вопросов, заместитель председателя Законодательного собрания Забайкальско-

го края Николай Мерзликин отметил принятие закона, ратифицирующего генеральное соглашение о сотрудничестве по развитию моногорода между Фондом развития моногородов и правительством края. Оно, в частности, предполагает софинансирование расходов по строительству и реконструкции объектов инфраструктуры.

«Планы краевого правительства и Законодательного собрания полностью совпадают с планами градообразующего предприятия и администрации Краснокаменска. Будущее города - создание здесь ТОСЭР, привлечение инвесторов. Весь наш ресурс сегодня направлен на реализацию этих планов», - добавил Николай Мерзликин.

На завершающем заседании «Дней Приаргунского производственного горно-химического объединения» лучшие работники ППГХО были награждены почетными грамотами и благодарностями краевого Законодательного собрания.



КВН по-краснокаменски

В финале III лиги встретились самые веселые и находчивые команды - «Проще позвонить», «Основной состав» и «Имени Петрика». Два часа они боролись за кубок и специальный приз в размере 30 тыс. рублей, предоставленный ПАО «ППГХО». Необходимо отметить, что градообразующее предприятие со дня создания Лиги КВН поддерживает веселых и находчивых. Сегодня краснокаменский КВН объединяет более трехсот талантливых юношей и девушек.

Финальная игра была богатой на конкурсы: «Приветствие», конкурс капитанов, конкурс одной песни, СТЭМ. Члены жюри решили во время всей игры не озвучивать оценки после каждого конкурса, чтобы сохранить интригу до финала. С первой же минуты выступления самая молодая команда КВН «Проще позвонить» (капитан Владимир Апельков) покорила зал и жюри своими с юмором отыгранными миниатюрами. Вторыми на сцену вышел «Основной состав»



(капитан Александр Шимянский), в копилке которого призовые места в играх КВН Забайкальского края. Они собрали все силы и возможности, поэтому выступление в «Визитке» было смешным, ярким и энергичным.

Завершали первый конкурс ребята из команды «Имени Петрика» (капитан Роман Альмашев). Эта немногочисленная команда с упрямым характером и неповторимым колоритом упорно на протяжении всех игр сезона стремилась толь-

ко к победе.

Победителем III краснокаменской лиги КВН стала команда «Имени Петрика». Второе место получил «Основной состав», третье - «Проще позвонить».

Также были вручены индивидуальные призы: «Мисс КВН» признана Ксения Титова, «Яркая индивидуальность» - Даниил Медведев, «Танцор диско» - Денис Ковтун, «Зрительские симпатии» - Марсел Арутюнян, «Мистер КВН» - Роман Альмашев.

«Street style» зажег в Балаково

Девять городов Росатома приняли участие в XXI отраслевом фестивале-конкурсе детского и юношеского художественного творчества «Зажигаем звезды». Краснокаменск на нем представляли творческие студии ДК «Даурия».

Для танцоров студии современного танца «Street style» (руководитель Дмитрий Фролов) дебют на фестивале стал удачным. Среди 34 номеров, представленных образцовыми и народными коллективами, студия танца из Краснокаменска заняла почетное третье место, а по результатам отборочного тура вошла в семерку сильнейших.

«На суд жюри мы представили три современные хореографические постановки и стихотворение «Баллада о прокурорном вагоне» в прочтении Ольги Лихолай и Дениса Смирнова. В танце «плей-лист» ребята объединили главные идейные находки руководителя студии Дмитрия Фролова, а красивый финал, придуманный специально к конкурсу, добавил ему четкости и энергии. Также был представлен танец «Душа» в исполнении Дениса Смирнова и Елены Шукиной и театрализованная танцевальная постановка «Две судьбы», - рассказывает методист ДК «Даурия» Оксана Кузнецова.

По итогам фестиваля в номинации «Современный танец» (старшая возрастная группа) дуэт Елены Шукиной и Дениса Смирнова стал обла-

дателем диплома III степени, студия современного танца «Street style» также была отмечена дипломом лауреата III степени, Ольга Лихолай и Денис Смирнов стали дипломантами в номинации «Художественное слово». Стоит отметить, что наши ребята были единственными участниками в данной номинации. Никто из конкурсантов не отважился принять участие в поединке, где главным оружием является художественное слово.

По словам ребят, дни, проведенные в Балаково, стали настоящим праздником вокала, цирка и хореографии. Фестиваль, объединивший творческую, талантливую молодежь «атомных городов», не только доказал, что краснокаменским танцорам есть, что показать, но и стал стимулом для новых побед. Самыми яркими впечатлениями для ребят стали знакомство с новыми городами, незабываемые экскурсии по Москве, Балаково, Саратову. Творческий коллектив ДК «Даурия» выражает благодарность руководству ППГХО за предоставленную возможность принять участие в конкурсе.

Не имеем права снижать темпы

Удержаться на уровне производственных показателей 2015 года и уложиться в запланированные бюджетные параметры – такую задачу поставил перед коллективом объединения на апрельском Дне информирования генеральный директор ППГХО Сергей ШУРЫГИН.

По традиции в начале встречи для работников предприятия была организована трансляция обращения генерального директора Госкорпорации «Росатом» Сергея Кириенко. Обозначив стратегические цели, которые в нынешней экономической ситуации стоят перед атомной отраслью, он особо отметил вклад ППГХО в достижение одного из основных показателей – снижение себестоимости готовой продукции: «По результатам 2015 года урановый холдинг «АРМЗ» был признан лучшим дивизионом «Росатома», а его главное добывающее предприятие – ППГХО стало лидером по снижению себестоимости производства урана, достигнув показателя 12%. Данный критерий является ключевым условием конкурентоспособности всей отрасли».

«Мы доказали, что можем выполнить самые сложные и амбициозные задачи, и теперь не имеем права снижать темпы, чтобы по итогам 2016 года выйти на безубыточный уровень работы», – прокомментировал итоги отраслевого конкурса генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин.

Аплодисментами работники ППГХО поздравили своих коллег – шестерых сотрудников предприятия, ставших лауреатами отраслевого конкурса «Человек года «Росатома» и трех победителей внутреннего конкурса объединения «Лидеры перемен».

Напомним, что «Человеком года Росатома» в отраслевых номинациях стали руководитель службы внутреннего контроля и аудита Николай Белых, горнорабочие очистного забоя 7 разряда ПУР №1 Вячеслав Бакшеев и Евгений Девяткин, горнорабочий очистного забоя 6 разряда подземного рудника №8 Виктор Коломыльцев, аппаратчик-гидрометаллург 6 разряда гидрометаллургического завода Валерий Елгин, машинист буровой установки 7 разряда ШПУ Сергей Булава. Победителями конкурса «Лидеры перемен» стали начальник литейного цеха ООО «РМЗ» Сергей Беленький, начальник участка очистных работ №3 ПР №8 Павел Гурулев и участковый геофизик ПУР №1 Сергей Кашпанов.

«Вы являетесь гордостью всей отрасли и примером для подражания. Ваша инициативность, заинтересованность в результате труда помогают повысить эффективность производственных процессов на предприятии и в конечном итоге выйти на точку безубыточности», – сказал, вручая заслуженные награды, Сергей Шурыгин.

Подводя итоги первых трех месяцев, генеральный директор отметил, что предприятие работает в рамках производственной программы и есть полная уверенность, что по итогам года все плановые показатели будут достигнуты. Так, за первый квартал добыто 295 тысяч тонн руды, 550 тысяч тонн угля, произведено 431 тонна концентрата природного урана. Также он отметил, что благодаря программе импортозамещения, реализуемой на РМЗ, шахтеры будут обеспечены погрузочно-доставочными машинами собственного производства, и уже в мае получат необходимые запасные части.

Сложнее всего дела обстоят на угольном разрезе «Уртуйский». Отставания по вскрыше, допущенные в 2014-2015 годах, привели к тому, что запасы готового угля резко сократились. Не добытые в первом квартале 180 тыс. тонн привели к реальным финансовым потерям. Кроме того, чтобы поддержать собственную ТЭЦ, пришлось уменьшить поставки по всем контрактам сторонним организациям. Чтобы урегулировать ситуацию, руководством объединения принято решение о приобретении для нужд разреза шести единиц 90-тонных самосвалов.

О совместной работе Уранового холдинга «АРМЗ», Правительства и Законодательного собрания Забайкальского края по дальнейшему социально-экономическому развитию Краснокаменска рассказал первый заместитель генерального директора – исполнительный директор АО «Атомредметзолото» Виктор Святецкий: «Наша задача сегодня – добиться решения правительства России о создании в Краснокаменске территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Мы работаем по привлечению сюда инвесторов, реализации проектов создания новых современных предприятий. Первые три инвестиционных соглашения с общим объемом финансирования более 10 млрд.руб. уже подписаны, сформирована управляющая команда будущей ТОСЭР. Ратифицировано соглашение между правительством края и «Фондом развития моногородов» о софинансировании расходов по строительству и реконструкции городской инфраструктуры. Планируем, что правительство страны уже в сентябре-октябре введет здесь льготы, предусмотренные в рамках законодательства о ТОСЭР. Это будет означать появление новых высокооплачиваемых рабочих

мест, развитие сферы услуг, повышение качества жизни».

Также Виктор Святецкий сообщил, что примет участие в праймериз партии «Единая Россия» на выдвижение кандидатом в депутаты Государственной Думы. «Цели и задачи партии я полностью разделяю. ТОСЭР в Краснокаменске – лишь один элемент комплексного развития экономики края. Работая над этим проектом, мы получили серьезный опыт участия в федеральных программах, привлечения в край крупных отечественных и зарубежных холдингов, который можем распространить на всю территорию. Вместе мы сможем реализовать многие важные социально значимые проекты, и уверен, что такая работа продолжится еще долгие годы», – выделит Виктор Святецкий.

После выступления генеральный директор ППГХО ответил на поступившие вопросы.

– Каково положение с заболеваемостью туберкулезом на рудниках №2 и №8?

– В феврале 2016 года среди работ-



ников ПР №8 и №2 было выявлено два случая туберкулеза легких. Оба заболевших госпитализированы в туберкулезные стационары краевых больниц Читы. Стоит отметить, что при плановом профосмотре, который проводился в 2015 году, заболевание у данных работников не выявлялось.

Эпидемиологом Межрегионального управления № 107 ФМБА России проведено обследование рабочих мест заболевших, в результате чего были определены 50 контактных лиц, работавших с этими больными. Все они осмотрены врачом-фтизиатром ГУЗ КБ №4. Дополнительно была проведена диагностика туберкулезной инфекции у 104 работников, не контактировавших с заболевшими. По результатам теста у 14 работников была выявлена аллергическая реакция, т.е. снижен иммунитет. Это не означает, что люди имеют заболевание, но, в целях профилактики и укрепления иммунитета, им назначено профилактическое лечение.

В настоящее время лекарственные препараты, предоставленные противотуберкулезным диспансером, раздаются работникам бесплатно.

– Когда будет налажена выдача спецодежды?

– Знаю обо всех проблемах, связанных с нехваткой спецодежды, в частности, о том, что последняя партия, поступившая на склад в конце марта, разошлась за считанные дни. Мной принято решение об увеличении годовой потребности в спецодежде. В конце месяца на склад поступит около 3,5 тысяч комплектов спецодежды. Затем поставка новой партии ориентировочно планируется на октябрь 2016 года. Кроме того, в настоящее время УМТ-СиК активно прорабатывается вопрос об определении местного поставщика спецодежды. Одно из интересных предложений поступило, в частности,



от руководства исправительного учреждения №10.

– Будут ли мне компенсировать стоимость талонов на питание в денежном эквиваленте, если я напишу соответствующее заявление?

– Согласно действующему коллективному договору ППГХО, работодатель не обязан заменять лечебно-профилактическое питание компенсационной выплатой (п.6.1.17, п.6.1.18 Колдоговора).

– Что такое оперативная премия, как она начисляется и как влияет на общий доход работника?

– Оперативная премия сегодня есть в структуре дохода работников всех структурных подразделений, кроме управления ППГХО. При этом до введения ЕУСОТ (до 01.10.2010) оперативная премия составляла 75% от оклада работников управления. Принято решение устранить эту несправедливость (зарплата работников управления тоже должна зависеть от общих показателей объединения) и ввести с 01.07.2016 оперативную премию и в структуру заработной платы работников управления. Она составит до 30% от зарплаты. Все принципы и методика начисления оперативной премии изложены в утвержденном «Положении о порядке установления и выплаты оперативной премии».

– Хотел бы узнать результаты Главгосэкспертизы по проекту строительства рудника №6 по части, выполненной нашими специалистами бюро инженерно-геодезических изысканий (БИГР) ППГХО.

– Проведена колоссальная работа по подготовке материалов к проектированию рудника №6. Это самый сложный проект, и требования к нему очень строгие. Мы рассчитываем уже на следующей неделе получить положительное заключение экспертизы. Особо отмечу, что к разделу инженерно-геодезических изысканий по проекту вопросов или претензий не было.

– Я получила комнату в общежитии на 9 этаже. В секции нет душа, а в общежитии не работает лифт. Мне придется с ребенком спускаться пешком на первый этаж, чтобы помыться. Когда-нибудь там будет работать лифт?

– Общежития №6 и №7 будут переданы в УМП «ЖКУ» городского поселения. Более 50 процентов всех комнат в них приватизированы, находятся в собственности жильцов. Одним из условий передачи общежитий в жилой фонд города как раз является замена лифтов. К осени текущего года эта работа будет выполнена.

Юлия ГНЕВЫШЕВА,
Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



Задача № 1 - обеспечить 100% выполнение плана



В ППГХО подвели итоги работы за первый квартал. В целом производственную программу по объему горной массы рудники выполнили, а вот план по металлу дать не смогли.

водственной программы коллективы перестраивались не только организационно, но и морально. К примеру, ДПП организовало и сформировало свой план работы так, чтобы капитальные ремонты горной техники, выданных комплексов проводились в выходные дни, а в пять рабочих дней горняки работали с максимальной отдачей», - комментирует заместитель главного инженера по операционной деятельности ППГХО Иван Киселев.

Львиная доля нагрузки при смене рабочего графика легла на первый рудник. Не все производственные показатели горнякам удалось выполнить. Так, в феврале коллектив рудника № 1 при плане 80,5 тыс. тонн руды добыл 66,6 тыс. тонн, что составило 82,8 % (- 13,8 тыс. тонны). По металлу при плане 105354 кг факт составил 96461 кг, итог - минус 8893 кг. Восьмой рудник в феврале план по руде выполнил на 104% (добыто 27130 тонн), по металлу при плане 50089 кг добыто 52013 кг, плюс 2 тонны. В марте отставание по руде на первом руднике составило 4,672 тыс. тонн, по металлу же план был выполнен на 100%. Восьмой рудник по итогам марта до-

был 25,27 тыс. тонн руды, металла - 53253 кг, что больше запланированно-го на 3000 кг.

«Восьмой рудник более плавно вошел в пятидневный график работы благодаря тому, что предусмотрел объемы добычи по нарастающей. Рудник № 1, с учетом того, что он больше по структуре и запланированным объемам добываемой руды, переход почувствовал сильнее. Приняв во внимание опыт февраля, наработку марта, все вспомогательные и дополнительные работы на руднике теперь проводятся в субботу и воскресенье. Этот шаг позволил снизить долю внеплановых аварийных простоев техники, не отвлекаться в течение рабочей недели на ремонтные работы и заниматься только очистной добычей», - объясняет Иван Александрович.

По итогам двух месяцев работы в ППГХО были запущены ПСР-проекты, направленные на снижение всех видов потерь при переходе на пятидневный режим работы. В частности, проекты «Увеличение напряженности труда при выдаче наряд-заданий по бригадам не менее 90%» и «Оптимизация буровзрывных работ» направлены на

увеличение объемов добычи для каждой бригады. Внедряется и ряд других интересных программ. Среди них «Сокращение простоев горно-шахтного оборудования», «Сокращение сроков закупки необходимых материалов и оборудования». Их главная задача - помочь рудникам выполнить годовую производственную программу в установленных сценарных условиях.

С учетом потерь первого квартала, во втором коллективу ППГХО предстоит добыть 340 тыс. тонн руды и 520 тонн металла. Основной упор на первом руднике будет сделан на подготовку блоков на участках «Центральный» и «Глубинный». На восьмом руднике главное направление - строительство горизонта 7Д.

«Мы не должны опускаться ниже планки 100% выполнения плана, и по возможности даже превышать ее. Нам нужно выполнение всех годовых показателей по добыче урана и проходке горных выработок, что, конечно же, повлияет на выход ПАО «ППГХО» на уровень безубыточности», - подвел итог Иван Киселев.

Юлия ГНЕВЫШЕВА

Финансист с душой филолога

Она появилась на свет в солнечное, пахнущее ландышами первомайское утро во Владивостоке. Должна была родиться девятого мая, но не утерпела и обрадовала родителей на неделю раньше. Когда родные и друзья вернулись с демонстрации, то отмечали уже не День весны и труда, а появление на свет маленькой девочки с изумрудными глазами.

С тех самых пор она всегда куда-то спешит. Спешит узнать, увидеть, понять, помочь, научиться и познать. Улыбчивая, как летний день, солнечная, как майское утро, яркая, как весна - ведущий специалист отдела финансовых расчетов Елена Николаевна Иванова отмечает свой день рождения.

В ее судьбе все удивительно! В день, когда она родилась, отец поймал рыбку ленок, так у девочки появилось имя. В школе училась с удовольствием, и, как сказали бы учителя, была очень комфортным ребенком. Любила вместе с дедом петь военные песни, танцевать, а из школьных предметов обожала географию. Карту мира Елена Николаевна и сейчас помнит наизусть, в том числе и по наградам на праздничном пиджаке деда, который прошел всю Отечественную войну, и любимой книгой для нее остается учебник по географии. Будучи романтической натурой, в детстве страстно мечтала стать стюардессой, но после первого полета поняла, что между ней и самолетом - непреодолимая пропасть.

В 1972 году семья переехала в бескрайние забайкальские степи. Там, во Владивостоке, остались детская школа фигурного катания, друзья, морская прибор и корабли. В Краснокаменске, где и речки-то не было, очень быстро появились новые увлечения. Пионерия, комсомол, слеты и чтение лекций - все эти незаменяемые атрибуты школьной жизни доставляли ей огромное удовольствие.

«Первый год после переезда был самым сложным, но школьная жизнь была настолько насыщенной, что я очень

быстро перестала скучать. С нашим учителем географии Татьяной Александровной Харинской и классным руководителем Светланой Владимировной Газзаевой мы объездили пол-России. Были в круизе по Тихому океану, в Минске, на Сахалине, на Камчатке и в Ленинграде. Однажды, возвращаясь из очередного путешествия, вдруг выяснилось, что карманные деньги мы уже потратили, и тогда, чтобы накормить младших школьников, нам пришлось обойти весь вагон. В итоге, мы не только остались сытыми, но и домой по несколько пакетов молока и выпечки принесли», - рассказывает Елена Николаевна.

Десять незабываемых школьных лет сверкнули как одна яркая вспышка. Идея прийти на выпускной вечер с ультрамодной прической для обладательницы золотых кос Елены обернулась полным разочарованием. Расчесав непослушные кудри, сделанные парикмахером, она распустила вьющиеся от природы волосы и пошла на свой первый бал. Любимая школьная фотография - как остановленное мгновение, где она с букетами живых цветов наперевес улыбается своему будущему.

А будущее было полно сюрпризов! О небе в тот момент Лена уже не мечтала. Обладая природным языковым чутьем, она без труда поступила в Дальневосточный университет на филологический факультет. Но проучившись три месяца, ей пришлось вернуться в Краснокаменск, где спустя год с красным дипломом она окончила гремевшее на всю область профессиональное училище № 11. В восемнадцать лет Елена Николаевна пришла на свое первое рабочее место в магазин

«Подарки - Золото» продавцом:

«Я и сейчас помню, как собиралась на работу. На мне было синее платье с белым воротничком, и мы с подружкой долго не могли решить, какие банты к нему больше подойдут - белые или голубые», - улыбаясь, вспоминает она.

Отработав в управлении рабочего снабжения (УРС), на тот момент структурном подразделении ПГХК, более 15 лет, дошла до уровня директора магазина.

Жадность к жизни и всему новому привели Елену Николаевну сначала в Читинский кооперативный техникум, потом в Ленинградский филиал Московского центрального института руководящих работников, затем в Ангарский колледж, где она получила юридическое образование. А любовь к слову, хорошим книгам, грамотной речи и правильному произношению помогли реализоваться и как педагогу. На протяжении пятнадцати лет каждый свой отпуск она проводила в спортивном лагере «Аргунь».

«Мне в жизни везет на хороших, добрых людей. Если разобраться, я - счастливая женщина! Я люблю свою работу, людей, с которыми общаюсь, детей, люблю из старых календарей делать картины, с подругами ходить в баню, спускаться в пещеры», - немного смущаясь, признается именинница. И с этим трудно поспорить! Дочь Елены Николаевны Оксана работает на ГМЗ, сын Максим - подающий надежды студент московского государственного колледжа искусств.

Оглядываясь назад, как самое яркое и дорогое сердцу событие она вспоминает 75-летний юбилей своего деда - Павла Владимировича. А как ак-



сиому благополучия и семейного достатка бережно хранит в памяти слова бабушки: «В доме всегда должен быть борщ. Если борща в доме нет, люди живут плохо».

Борщ в семье Елены Николаевны есть всегда. И на свой день рождения по традиции она обязательно приготовит этот оберег семейного счастья и, конечно, символ весны - окрошку. А друзья, отметив Первомай, обязательно придут к ней, чтобы поздравить и пожелать ей счастья.

Юлия ГНЕВЫШЕВА

Девять лучших проектов

Участники программы «Лидеры перемен» подвели промежуточные итоги работы. Проект, реализуемый в объединении с 2013 года, направлен на формирование лидерского потенциала предприятия, способного мобилизовать созданные микрокоманды для решения актуальных задач.

Проанализировав опыт прошлых лет, кураторы проекта приняли решение привлекать к участию только добровольцев. Так, проект «Лидеры перемен» решил еще одну сверхзадачу – помог оценить потенциал неравнодушных сотрудников, способных достигать поставленных целей.

«Мы стремимся вовлечь в программу непрерывных изменений и улучшений самых активных и нестандартно мыслящих сотрудников предприятия. За 12-недельный цикл они должны проявить себя и как организаторы, и как вдохновители, став в итоге главным идейным центром своего проекта. Сформировав коллектив лидеров, которые вопреки внешним факторам ставят перед собой цель и достигают ее силой своего характера, мы обеспечиваем предприятие надежными, инициативными кадрами, готовыми нести ответственность за свои решения. Сотрудники, успешно решающие задачи, автоматически становятся приоритетными кандидатами в кадровый резерв предприятия», - рассказывает заместитель генерального директора ППГХО по операционной эффективности Алексей Бобров.

Двенадцать недель на реализацию выбранной задачи, поддержка куратора и помощь команды-единомышленников – условия одинаковы для всех участников программы. Из 15 заявленных участников лучшие результаты показали 9. Девять самых настойчивых, целеустремленных и умеющих работать в команде. Именно они гости нашего номера.

Начальник литейного цеха ООО «РМЗ» Сергей БЕЛЕНЬКИЙ осуществил проект по вводу в эксплуатацию второго тигла электрических печей GWJ-0,5. Ранее в его литейном цехе использовался один тигель печи. Для запуска второго он разработал и осуществил план мероприятий, включивший демонтаж старого фундамента и заливку нового, установку единой площадки обслуживания двух тиглей. Реконструировали также подводку шлангопровода, изготовили и перенесли гребенку водоохлаждения, организо-

вали в соответствии с требованиями системы 5С рабочее место плавильщика.

«Замену футеровки в печи требовалось проводить два раза в месяц, на что уходило три рабочие смены, за месяц их набиралось шесть. С запуском второй печи удалось сократить потери времени на ремонты до двух смен. В денежном выражении эффект составил более 500 тыс. рублей», - рассказывает Сергей Владимирович.

Подземный участковый геофизик геолого-геофизического бюро рудника №1 Сергей КАШПАНОВ реализовал проект «Увеличение фактической загрузки вагонов на 20% при отгрузке горной массы на участке №8 рудника №1». Вначале были определены несколько промежуточных причин, в частности, отсутствие персонала, занятого зачисткой вагонов от налипшей горной массы, некачественная отбойка прилипшей горной массы на вагоноопрокидаках, недостаточная профилактическая смазка вагонов оттапливающим ингибитором. Основной причиной стало ложное представление у персонала, занятого отгрузкой и транспортировкой вагонов, о важности количества выданных вагонов в ущерб качеству загрузки.

На этапе анализа уровня загрузки вагонов выявились потенциальные потери по категории «ненужная транспортировка». По всем точкам наблюдения были обнаружены вагоны с прилипшей горной массой, которая не только занимала значительный объем вагонов, но и обладала собственным радиационным фоном, присущим товарной руде. Таким образом, удалось выявить такой вид потерь, как «брак».

Начальник участка №3 подземного рудника №8 Павел ГУРУЛЕВ реализовал проект «Организация эталонного рабочего места по системе 5С» в блоке 8-601 в бригаде ГРОЗ Максима Рекунова. Производственный анализ помог выявить причины потерь рабочего времени, в частности, частый выход из строя насосов, бурового оборудования, использование погружно-доставочной машины с малым

объемом ковша при большом плече транспортировки, потери времени на поиски нужного инструмента. Для их устранения в бригаде изготовили инструментальные щиты, произвели доработку насоса QGB легкой тележкой, организовали хранение бурового оборудования в горных выработках, заменили ПДМ с малым объемом ковша (L-130) на более производительную технику - ПД-2Э.

«Предварительный расчет эффективности показал, что в бригаде Рекунова повысилась производительность труда, сократилось время на ремонты оборудования», - отмечает Павел Гурулев. Помощь в решении данной задачи Павлу оказали ведущий инженер ПТО Константин Буторин и подземный крепильщик Александр Бойко.

Немало интересных проектов с реальным экономическим эффектом лидеры перемен внедрились непосредственно на рабочих местах. К примеру, заместитель начальника участка №4 ШПУ Сергей Лыткин вместе с подземным машинистом бурового комплекса 2КВ Алексеем Панфиловым выполнили мероприятия, которые позволили сэкономить энергоресурсы и расходные материалы, снизить трудоемкость при манипуляциях бурового станка. Так, рационализаторы внесли изменения в технологию бурения передовой скважины и разбуривания вертикальных горных выработок буровым комплексом 2 КВ.

На снижение времени зачистки железнодорожных вагонов было направлено предложение мастера погрузо-разгрузочных работ УРиПР ГМЗ Евгения Вершинина. Путем врезки конденсатосборника в трубопровод заводчанин снизил потери времени на обдув вагонов сжатым воздухом с 8 до 4 часов.

Слесарь контрольно-измерительных приборов ЦНИЛ Иван Винокуров решил задачу, направленную на снижение затрат при проведении переработки пиритных огарков, за счет частичного отказа от закупки стандартного оборудования. С помощью группы вовлеченных сотрудников ЦНИЛ

- технолога ОГМЦ Александра Селихова, начальника МС Геннадия Сенотрусова, электромонтера энергослужбы ОГМЦ Александра Богданова, на заводе был изготовлен электролизер. Покупка шпильки М6 для электролизера обошлась всего в 90 рублей. В сравнении, цена закупки стандартного оборудования равна 400 тыс. рублей! Разница более чем очевидна.

Предложение мастера службы подвижного состава ЖДЦ Александра Казакова было направлено на организацию рабочего места по ремонту шатунно-поршневой группы тепловозов в соответствии с системой 5С. Целью ставилось внедрение системы 5С, сокращение времени на проведение цикла ТР-1 на 37,81 часов, снижение времени простоя локомотивов на 37,81 часов. В итоге реализации составленного плана мероприятий задача была успешно решена, целевые показатели – достигнуты.

Заместитель главного инженера рудника №8 по буровзрывным работам Игорь Митяшов работал над увеличением уходки в отстающей бригаде. Фактическая уходка в бригаде Максима Рекунова составляла 1,1 п.м., была поставлена цель достичь 1,7 п.м. В результате составления паспортов буровзрывных работ на опытные взрывы, ежесменного контроля со стороны горных мастеров за качеством бурения задача была решена. Фактическая уходка забоев за цикл составила 1.66 п.м. Выход горной массы за один взрыв увеличился с 11.76 м³ до 17.43 м³.

Лидеры, успешно завершившие работу над проектами, ставят перед собой новые задачи. Их помощники готовы повторить достигнутый успех уже самостоятельно и подбирают свою команду единомышленников. Идей и предложений у тех и других предостаточно. А значит, количество интересных проектов будет расти в геометрической прогрессии, и момент, когда нашему предприятию удастся выйти на точку безубыточности, зависит только от нашего желания.

Повысили эффективность в три раза

В нашей постоянной рубрике «Производственная система Росатома» мы продолжаем рассказывать о реализованных предложениях по улучшениям производственных процессов. Сегодняшний наш гость - начальник участка кучного выщелачивания ГМЗ Виталий ЩЕРБИНА.

Свое предложение в рамках программы «Лидеры перемен» Виталий Алексеевич воплотил в жизнь, будучи начальником первого отделения цеха №2. Оно касалось увеличения эффективности газоочистки отделения выщелачивания. «Проблема заключалась в том, что в отделении не рационально использовались большие объемы выделяющихся газов, соответственно, шла большая нагрузка на вентиляционное оборудование. Мы предложили использовать выделяющееся при отходах газов тепло для разогрева технологических растворов, которые идут на выщелачивание штабелей участка кучного выщелачивания», - комментирует Виталий Алексеевич.

Для осуществления задуманного был разработан и реализован план мероприятий, включивший монтажные работы по установке оборудования – зумпфа, насоса марки ХГН-200, трубопровода и приборов КИПиА. Таким образом, внесенные изменения повысили эффективность существующей системы газоочистки в три раза – с 9 до 28%. Вместе с тем, увеличилась эффективность работы участка кучного выщелачивания за счет разогрева технологических растворов утилизированным паром. Общий экономи-

ческий эффект от реализованного предложения по существовавшим в то время тарифам на одну гикалорию пара составил 1,8 млн. рублей.

Проект претворили в жизнь за три месяца. Изначально на идею натолкнул главный инженер ГМЗ Дмитрий Тупиков, помогли осуществить механик цеха №2 Алексей Жоголев, работавший тогда старшим мастером-механиком первого отделения Дмитрий Штепа и слесарная группа цеха. Большую помощь в оформлении и подаче предложения оказали специалисты отдела внедрения ПСР управления объединения Борис Колесаев и Виктория Абросимова.

Сегодня Виталий Щербина руководит участком кучного выщелачивания. Общий стаж его работы на ГМЗ составляет 24 года. Небольшой коллектив участка из 12 человек под его руководством продолжает внедрять программу 5С «Бережливого производства». Из пяти шагов системы внедрено три, приступили к четвертому - стандартизации производственных процессов. Есть задумки и по подаче новых предложений по улучшениям.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



45 лет научных поисков

В 2016 году коллектив ЦНИЛ отмечает 45 лет со дня образования своего предприятия. Сегодня ЦНИЛ - уникальное научно-исследовательское подразделение ППГХО, сотрудники которого решают актуальные технологические задачи, в том числе по отработке технологии подземного блочного выщелачивания, рудосортировке забалансовых отвалов и вовлечению в дальнейшую переработку пиритных огарков. Но уникальность лаборатории, прежде всего, в ее людях.

Автор свидетельств и патентов на изобретения



Ведущий инженер-технолог технологической лаборатории Людмила Григорьевна Литвиненко – одна из работающих ветеранов. В ЦНИЛе трудится с 1975 года после окончания физико-технического факультета Томского политехнического института. Начинала стажером инженера-радиометриста, затем работала инженером-радиохимиком, инженером-технологом, руководила лабораторией.

По мнению Людмилы Григорьевны, ЦНИЛ представляет собой уникальное и единственное предприятие научно-исследовательского профиля, созданное еще в системе Министерства среднего машиностроения СССР. Как и в годы становления и развития, сегодня высококлассные специалисты способны выполнять самые разные научно-исследовательские разработки, решать технологические задачи. В частности, группа геотехнологических методов переработки руд, в которой работает Людмила Литвиненко, занимается разработкой технологии переработки пиритных огарков. Если огарки сегодня просто продают строительным организациям, то предлагаемая технология направлена на их комплексную переработку. Ноу-хау позволяет извлекать железо, как целевой компонент, а медь, цинк, золото, серебро - как сопутствующие. Из огарков также получают железо-окисные пигменты, которые составляют основу для изготовления масляных красок. В настоящее время подана заявка на патент на эту разработку. Другим направлением утилизации извлекаемого железа является производство коагулянтов, широко используемых для очистки воды. Работы по пиритному огарку курирует и принимает в них активное участие директор программ АО «Атомредметзолото» Максим Щелконогов.

«Такой комплексный подход к переработке вторичного техногенного сырья решает сразу несколько задач. Во-первых, технологическую, мы получаем новые виды продукции, а производство пигментов решает вопросы и импортозамещения. Во-вторых, экологическую - перерабатываются отходы производства, которые могут нанести вред природе. Для нашего предприятия, в частности, решается вопрос диверсификация производства и создания новых рабочих мест. Перспективность этой технологии в том, что она применима на всех территориях, где имеются огаркохранилища, а таких в стране очень много», - отмечает Людмила Григорьевна.

Нельзя не отметить также уникальную разработку технологии очистки шахтных вод, которой исследовательская группа занималась с восьмидесятых годов. «В связи с принятием решения о развитии горных работ, предполагающих ввод в эксплуатацию Аргунского месторождения Стрельцовского рудного поля, перед нами была поставлена задача разработать отвечающую новым требованиям установку очистки шахтных вод для проектируемого рудника № 6. И это поручение было успешно выполнено. Проект строительства рудника №6 включает строительство установки очистки шахтных вод по нашей разработке», - рассказывает инженер-технолог.

Помимо научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в технологической лаборатории решают текущие задачи, а их немало. В частности, это контроль за эксплуатацией участка кучного выщелачивания, серноокислотного производства, опытно-производственного геотехнологического цеха, очистки шахтных вод и другие.

За годы работы в ЦНИЛ Людмила Литвиненко отмечена знаками «За заслуги перед ППГХО» трех степеней, «Ветеран атомной энергетики и промышленности», отраслевыми, краевыми, муниципальными почетными грамотами и благодарственными письмами. Она автор семи свидетельств и патентов на изобретения.

Опытный специалист, основатель династии

Выпускница Иркутского политехнического института Людмила Александровна Яковлева начала работать в ЦНИЛе лаборантом, затем прошла все ступени профессионального роста – инженер, инженер 1 категории, ведущий инженер, начальник лаборатории, ведущий инженер технологической лаборатории. Сегодня за плечами ветерана атомной энергетики и промышленности – 33 года работы на уникальном предприятии ППГХО, огромный опыт, патенты за научные разработки.



Из многочисленных задач, возложенных на технологическую лабораторию и ведущего инженера в том числе, основной все же является контроль качества готовой продукции предприятия. В сфере ответственности руководимой Людмилой Александровной группы также находится входной контроль поступающих на предприятие реагентов. Методики проведения этих работ, поясняет она, постоянно совершенствуются, доводятся до отраслевого стандарта.

Что касается работ в рамках НИОКР, за последние годы группа участвовала в разработках технологии производства бериллиевого концентрата, сурьмы, молибденовой продукции, цинковых белил, извлечением золота из огарков. Получали карбонат марганца из руд Громовского месторождения.

Одной из успешных работ, в которой Людмила Александровна участвовала с самого начала, стала разработка смазочной композиции, предназначенной для уменьшения трения и износа деталей тяжелонагруженных узлов и механизмов. «В отличие от других производителей смазок, в нашей композиции в качестве присадки использовался дисульфид молибдена, получаемый из молибденовых соединений - попутных продуктов схемы извлечения урана. Технология синтеза дисульфида молибдена также была разработана нашими специалистами», - комментирует ведущий инженер.

Людмила Яковлева, в числе других авторов, является разработчиком новой технологии утилизации отработанных растворов, образующихся на конечной стадии очистки урана. Новизна и приоритет данной разработки подтверждены получением патента на изобретение. Ее внедрение дало возможность, в частности, сократить потребление серной кислоты и углеаммонийных солей.

Коллеги отмечают такие качества ведущего инженера, как целеустремленность, настойчивость в достижении цели, разносторонность интересов, творческий поиск. По мнению Людмилы Александровны, коллектив ЦНИЛ по праву может гордиться своими кадрами, неординарными творческими личностями с большой буквы, грамотными технологами, инженерами, лаборантами.

«Один из них - Виктор Степанович Филоненко. Он является лидером по подаче предложений по улучшениям производственных процессов. Руководит коллективом молодой, энергичный, амбициозный Александр Анатольевич Морозов. Заслуженным уважением пользуется замечательный профсоюзный лидер – Елена Гаврилова», - рассказывает она о своих коллегах.

Впрочем, Людмила Яковлева вправе гордиться и сво-

ими сыновьями. Старший сын Максим - главный инженер ЦНИЛа, младший Александр - начальник опытного гидрометаллургического цеха. Вот такая сложилась на подразделении династия Яковлевых.

Стремлюсь добиться результатов



Инженер-технолог физико-химической лаборатории Татьяна Постникова в ЦНИЛе работает сравнительно недавно. «Я довольна, что работаю в этом удивительном коллективе и хотела бы добиться хороших результатов в профессиональной деятельности», - говорит она.

Работа по профессии Татьяне Николаевне по душе. В физико-химической лаборатории проводят измерения проб, необходимых для оценки показателей технологических процессов, анализируют готовую урановую продукцию, уголь, серную кислоту и другую продукцию предприятия. Кроме этого, выполняют анализы проб экологического мониторинга, инженерно-геологических изысканий, а также входного контроля качества поступающих на предприятие реагентов. «Без наших результатов не обходится ни одно исследование, ни одна разработка. Лаборатория - неотъемлемая часть предприятия, и нашу работу ценят», - отмечает инженер-технолог.

Помимо основной работы, она активно участвует в общественной жизни коллектива, входит в состав организационного комитета по празднованию 45-летия подразделения, которого здесь ждут с нетерпением. Кстати сказать, общественная жизнь заметно оживилась, и переломный стал прошедший год, когда общим решением возобновили уже подзабытые традиции. К примеру, к праздникам готовятся интересные концертные номера от каждого участка. Знаменательным событием стало конкурсное мероприятие «Человек года». По итогам голосования Татьяна Николаевна стала победителем в номинации «Лидер ЦНИЛ». Из ее коллег в различных номинациях также первенствовали Елена Жогина и Людмила Шелудченко.

Традиционно на базе лаборатории ЦНИЛ ежегодно проходит конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии лаборант химического анализа». Нововведением этого года станет участие победителя в отраслевом конкурсе профессионального мастерства «AtomSkills». Впервые лучшие лаборантки будут представлять ППГХО наряду со сварщиками, токарями и другими молодыми специалистами.

По мнению Татьяны Николаевны и ее коллег, заслуга создания в трудовом коллективе атмосферы доверия, теплых человеческих отношений и взаимопомощи принадлежит руководителям ЦНИЛ. «На праздновании юбилея мы будем рады видеть наших бывших директоров и ветеранов. Они внесли неоценимую лепту в развитие предприятия», - отмечает она.

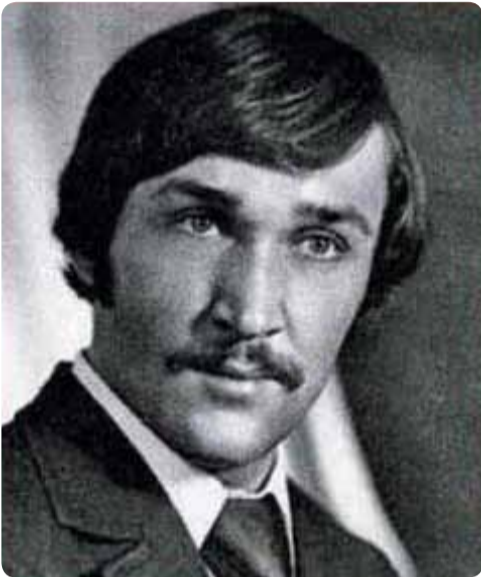
По многу лет отработали в физико-химической лаборатории Вера Тимофеевна Некрасова, Татьяна Никитична Уварова, Галина Петровна Железнова, Татьяна Ивановна Денисова, Нина Семеновна Тупицына, Людмила Владимировна Позднякова. В строю находятся работающие ветераны - Валентина Яковлевна Мелешина, Людмила Германовна Шелудченко.

Рассказывая о старших коллегах, Татьяна Постникова отметила: «Дай Бог, о нашем поколении по прошествии лет тоже скажут добрые слова». Без сомнений, так и будет.

Симита БАДМАДОРЖИЕВА

Из Военстроля - в заводские токари!

Воспоминания тех, кто стоял у самых истоков, кто помнит тысячу смешных и не очень историй, пожалуй, и есть самое дорогое. Сегодня в рубрике «Вспоминают ветераны» рассказ Петра Львовича Тычкина о том, как солдат-срочник попал на секретное подразделение П 7.



Родом я с Барабинского района Новосибирской области. По окончании Новосибирского станкостроительного техникума получил специальность «Холодная обработка металлов резанием» и был направлен на завод. Там проработал полгода в бригаде лекальщиков, а в ноябре 1973 года меня забрали в армию.

Погрузились мы на станции Холодильная и долго-долго ехали неизвестно куда, о месте службы никто ничего не знал. Через некоторое время стали замечать, что кругом потянулись сопки без деревьев. Приехали мы к месту службы в декабре. Запомнился сильный ветер, отсутствие снега и трещины в голой земле, что рука влезет! На станции нас погрузили в ЗИЛы с полуприцепами и привезли в 13 полк (в/ч 13983) на карантин. Командовал полком Гонгор Доржиевич Намжилов, потом, живя в Краснокаменске, я часто видел его на торжественных собраниях в президиуме - в городе он был легендарной личностью.

Во время карантина произошел один случай, мне он запомнился. Мы только получили новую форму, и один из наших пошел в туалет, а он располагался на улице. Вернулся он оттуда уже в старой форме. Среди солдат было много наших земляков-сибиряков. Вот «старика» и решили поймать похитителя и разобраться с ним. В поселке Октябрьский стоял «ВСО-32» («Военно-строительный отряд-32»). Похоже, что наш «враг» был оттуда. Мы выскочили из казармы и понеслись. И вот тут-то случилось самое интересное: передо мной оказалась какая-то высокая стенка. Недолго думая, я перемахнул через нее и побежал дальше. Обидно, но «врага» мы так и не поймали и вернулись в казарму другим путем. Наутро я оказался у той самой стенки, через которую прыгал. Подпрыгнул и не смог даже рукой дотянуться до верха. Как я ее перепрыгнул тогда, и сейчас не могу понять!

После карантина меня направили во вновь сформированную в/ч 97640. Располагалась она напротив ЦНИЛ комбината, на сопке. В ней стало 10 рот, в каждой роте 3 взвода по 60 человек. Заселились мы в новую казарму, даже столовой еще не было. Всего на промышленной площадке было 5 частей. Кроме наших, в городе, на проспекте Строителей (тогда была просто улица без названия), находился штаб и еще две части. Еще одна часть стояла в зданиях бывшего профилактория. Наша часть работала на строительстве корпусов завода (в те времена он назывался по-военному - подразделение

- 7). Меня, поскольку имелось среднетехническое образование, назначили командиром отделения и произвели в сержанты. На монтажной площадке мы всем отделением собирали панели ПСК (панель стеновая, каркасная). Теперь наши панели висят на всем здании 622, да и на остальных. Площадка была за столовой (теперь это строительный участок завода). Утром мы шли пешком из казармы в эту столовую, а потом - на работу, на свою площадку.

Во время службы запомнился один эпизод: к нам в часть в августе 1975 года приехал посмотреть, как живут нынешние солдаты, Мелитон Варламович Кантария - Герой СССР (тот, что повесил вместе с М.А. Егоровым знамя над рейхстагом). С собой он привез двух родичей - дезертиров, чтобы они искупили свою вину и дослужили положенный срок. Естественно, что командование устроило нам встречу с ним. Сам он был приятным, общительным человеком и рассказывал много и интересно. Помню, как он сказал, что, как показано в фильме, они не бежали к рейхстагу с развернутым знаменем. Сначала на небольшой площади был тяжелый 11-часовой бой, и только потом они пробрались во второй этаж. Знамя же развернули только когда вешали. Еще он рассказал, что считает М.А. Егорова своим старшим братом, не потому, что тот старше возрастом, а потому что он - русский, а значит, старший. Вот так!

За время службы я получил 6 благодарностей, да еще командование отправило моим родителям благодарственное письмо. Пришло время демобилизации. К нам в часть пришел вербовщик с ПГХК, он набирал рабочих на СКЦ. Я согласился. Кстати, всех нас, кто согласился работать в ПГХК, отпустили со службы на месяц раньше. Так я и оказался на подразделении № 7.

Отдел кадров тогда располагался на втором этаже здания 604, а рядом был кабинет нашего первого директора - В.А. Телятникова, да и вся заводская администрация была тут же. В то время, когда я оформлялся, он вышел посмотреть на меня. Тогда я был щеголем: короткая шинель с сержантскими погонами, ботинки и усики. Он внимательно оглядел меня и подписал заявление. Тут же я получил направление в общежитие № 5 (за магазинами на проспекте Строителей), устроился и вышел на работу.

Направили меня в РМЦ. Тогда им ко-

мандовал Владимир Константинович Карташов - высокий статный мужчина. Он направил меня в смену мастера Александра Максимовича Путилова на станочный участок. Так я начал токарить. Бригадиром был Л.К. Кузнецов, а наставником мне определили Василия Степановича Стогниенко. Он то и сделал из бывшего военного строителя хорошего токаря и многому меня научил. В это время на заводе еще вовсю шли монтажные работы, а мы точили им детали. Помню, что в то время я постоянно точил фланцы, и их тут же забирала.

В это время я сдружился со многими ребятами из цеха, но самым хорошим моим другом стал Миша Поскотин. С ним я работал в РМЦ, с ним потом перешел в цех № 2, где, работая слесарем, одновременно выполнял токарные работы. Парень он был замечательный, старался попробовать в жизни все. Участвовал в пробеге Чита - Краснокаменск, сплавлялся на лодке по таежной речке Витим, но голубой его мечтой была постройка дельтаплана. Строил он его с другом в спортзале школы № 4. В качестве материала на обшивку крыла они взяли заводской белый лавсан. К сожалению, он оказался слишком тяжелым, и первый полет закончился аварией. Долго Мишин друг ходил в гипсе, но доводку они продолжали. Обидно, но Миша так и не достроил дельтаплан, не успел.

В РМЦ со мной случился несчастный случай. Как-то мне дали задание - выточить резьбовые штоки съёмников и с гайками. Резьба там трапецеидальная, поэтому гайка обязательно точится в комплекте и подгоняется по резьбе штока. Эти гайки мы точили из старых валов насосов «12Гр-8». На одной из гаек сохранился паз для шпонки. Работе съёмника он не мешал, поэтому я не стал его убирать. Видимо, я выточил на гайке неполный профиль резьбы, и когда стал наворачивать ее на шток, она сперва пошла туго, а затем вообще «закрусила». По-хорошему, надо было свернуть ее и еще раз проточить резьбу, но я был молодой и горячий. Поставив на станке малые обороты, я упер в непослушную гайку трубу, как раз в бывший шпоночный паз. Другой конец трубы я распер в станину станка, и в то время как я прижимал трубу правой рукой, левой включил станок. Поначалу все пошло хорошо, гайка начала наворачиваться. Скоро она подошла к концу штока, зажатому в кулачки патрона. В этот момент мой палец зажалось меж-

ду кулачком и трубой. Поначалу я ничего не почувствовал, лишь увидел розовую кость. Видимо, со мной был шок. Подошел к Путилову. Он видит, что я бледный, спрашивает: «Петр! Что с тобой?». «Максимыч, похоже, я оторвал палец!», - отвечаю. Не знаю, кто тогда из нас был бледнее. Меня отвели в инструментальную и вылили на палец 2 флакона йода, а после отправили в 107 дом (там тогда располагалась медсанчасть). В кабинете хирург обработал мне рану. И такое случалось.

Потом я стал секретарем организации ВЛКСМ в РМЦ. Как-то комитет ВЛКСМ ПГХК премировал меня путевкой по морям Дальнего Востока. Кроме меня в группе набралось 12 человек. Приехали мы во Владивосток. Перешли в морвокзал и стали ждать, когда нас пригласят на посадку. Прошел час, потом три, потом десять, сутки. Пошли вторые, и наконец нас пригласили на посадку. Оказывается, круиз проходил по линии ЦК ВЛКСМ, корабль с «круизянами» (так нас называл капитан) должен посетить 5 портов в Японии и на Филиппинах. А ведь мы в то время были невыездными, и замдиректора ПГХК В.П. Адамский, как только узнал о нашей поездке, немедленно дал телеграмму в пароходство, чтобы нас отправили обратно. Вот поэтому мы столько и сидели на морвокзале, пока пароходство решало, как с нами и круизом быть. В конце концов, решили, что корабль спустится до Филиппин и вернется обратно без оставших! Кстати, одним из членов нашей группы была девушка Таня Пивоварова. С ней мы познакомились в круизе, а потом, в Краснокаменске, она стала моей женой.

Еще хочется вспомнить И.В. Яковлева. Его я знал еще во времена службы, он был лейтенантом в нашей части. Потом мы встретились на заводе, к этому времени он стал председателем завкома. Однажды Игорь написал в местную газету «Слава труду» статью обо мне. Статья называлась «Становление».

Я еще долго работал на заводе, а в 2013 году вышел на пенсию. Наш город небольшой, поэтому я часто вижу заводских друзей, знакомых, узнаю последние заводские новости. К сожалению, они невеселые. Очень хочется, чтобы там и на комбинате все скорее наладилось. Будет работать завод, значит, будет работать и комбинат, а значит, и Краснокаменск будет жить!



С ЮБИЛЕЕМ! ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕМ РАБОТНИКОВ И ВЕТЕРАНОВ ПАО «ППГХО», РОДИВШИХСЯ С 18 ПО 30 АПРЕЛЯ

Былкова Ивана Семеновича
Ван Тамару Васильевну
Васильева Сергея Александровича
Визнюка Юрия Денисовича
Гладун Елену Михайловну
Горгокову Вниру Мударисовну
Долгих Сергея Семеновича
Иванова Александра Петровича

Кадирова Якубжона Уринбоевича
Лысенок Тамару Ивановну
Мишина Леонида Алексеевича
Мударисову Елену Алексеевну
Попова Александра Михайловича
Пызину Елену Алексеевну
Репина Сергея Семеновича

Генеральный директор ПАО «ППГХО» Сергей ШУРЫГИН
Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО» Петр ГНАТЮК
Председатель Совета ветеранов ПАО «ППГХО» Виктор ТЕЛЯТНИКОВ

Отличники урановой отрасли

В ноябре прошлого года ГК «Росатом» объявила о старте конкурса «Школьник Росатома: собери портфель пятёрок». Участниками программы стали учащиеся учебных заведений, чьи родители работают в объединении. Сегодня мы публикуем список участников программы, которые по итогам III четверти проходят в следующий тур. Обращаем внимание, что список на награждение будет несколько иным. Это коснется только учеников 10-11-х классов школы №5 и гимназии №9, т.к. в этих учебных учреждениях оценки выставляются по итогам полугодия.

Итак, портфель пятёрок смогли собрать следующие учащиеся:

СОШ №1: Анна Олеговна Бакшеева 2 «а», Алина Павловна Козьмина 2 «а», Анастасия Алексеевна Былкова 3 «а», Екатерина Романовна Булатова 3 «в», Дарья Романовна Сердюкова 3 «в», Олег Витальевич Тавровский 10 «а».

СОШ №2: Владислав Данилович Половинко 4 «а», Вадим Сергеевич Козулин 4 «в».

СОШ №3: Константин Максимович Демиденко 3 «а», Дмитрий Сергеевич Пушкарев 4 «а», Яков Олегович Варачев 4 «а», Анна Алексеевна Яковлева 6 «а».

СОШ №4: Дарья Павловна Иваненко 2 «а», Софья Алексеевна Гаврилова 2 «а», Владислава Евгеньевна Алексеева 2 «б», Людмила Александровна Бирюкова 3 «в», Александр Иванович Киселев 4 «б», Ксения Дмитриевна Глушкова 5 «б», Светлана Николаевна Левченко 7 «б», Владислав Васильевич Бенца 8 «б», Семён Дмитриевич Жакулин 8 «б», Александра Григорьевна Гушина 8 «б», Андрей Олегович Грицанов 8 «б», Владлена Викторовна Баранова 8 «в», Давид Анатольевич Бурдуковский 8 «в».

СОШ №5: Мария Павловна Ли-чен-жу 2 «а», Семён Викторович Размахнин 2 «в», Елизавета Игоревна Мерескина 2 «г», Ангелина Сергеевна Моргунова 4 «а», Мария Алексеевна Викулова 4 «г», Анна Витальевна Доманецкая 5 «а», Анастасия Артемовна Кутенкова 5 «а», Анастасия Владимировна Климец 5 «в», Данил Андреевич Белогуров 6 «а», Ксения Александровна Жилиндина-Пластун 6 «а», Анастасия Игоревна Репко 7 «б», Анна Игоревна Мерескина 7 «в», Егор Александрович Ходяков 11 «а».

СОШ №6: Кристина Максимовна Туранова 3 «а», Полина Дмитриевна Родина 4 «б», Валерия Денисовна Шимохина 5 «в», Артем Эрикович Резапов 7 «а», Никита Витальевич Чугайнов 8 «в».

СОШ №7: Софья Романовна Семенова 2 «в», Анна Николаевна Долгова 2 «в», Анастасия Владимировна Тельманов 3 «в», Алина Владимировна Васильева 4 «а», Валерия Павловна Макарова 4 «б», Лада Максимовна Очкина 4 «в», Владимир Вячеславович Копылов 4 «в», Дмитрий Андреевич Бекетов 7 «а», Александр Дмитриевич Сытников 7 «б», Яна Петровна Шагова 8 «в», Давид Валерьевич Богута 10 «б», Владимир Дмитриевич Лутцев 11 «а».

СОШ №8: Диана Денисовна Орлова 2 «б», Михаил Васильевич Петров 2 «б», Анастасия Максимовна Мазурина 3 «а», Максим Евгеньевич Максимов 3 «а», Константин Андреевич Хлевов 4 «а», Юлия Николаевна Гаврищева 4 «б», Елизавета Романовна Важница 5 «а».

СОШ №9: Ксения Евгеньевна Смирнова 2 «а», Руслан Владимирович Тугарин 2 «б», Елизавета Александровна Мильюхина 2 «в», Виктория Дмитриевна Блинова 2 «в», Лев Александрович Шендик 3 «а», Яна Викторовна Пичугова 3 «а», Артемий Сергеевич Попков 4 «а», Алина Витальевна Братанова 4 «а», Евгения Анатольевна Филиппова 4 «а», Екатерина Александровна Васина 4 «а», Константин Юрьевич Бахарев 4 «б», Екатерина Андреевна Федотова 5 «а», Александр Алексеевич Меновщиков 5 «б», Алена Александровна Гневыхева 5 «в», Иван Дмитриевич Беломестнов 5 «в», Диана Андреевна Зырянова 6 «б», Алина Евгеньевна Багреева 7 «а», Анастасия Павловна Краева 7 «а», Дарья Ивановна Киселева 8 «а», Виктория Вячеславовна



Назарова 9 «б», Никита Александрович Гневыхев 10 «б», Александра Александровна Полунина 11 «а».

Иногородние: Ксения Юрьевна Мурашко 3 «б», Максим Анатольевич Матвеев 4 «г».

Все отличники и хорошисты (не более двух четверток), по итогам 3 четверти получат подарки от ГК «Росатом». По окончании учебного года состоится финал. Родители предоставят в службу персонала годовые оценки своих детей, и отличники со своими родителями поедут в Москву на итоговое мероприятие с участием генерального директора Госкорпорации Сергея Кириенко.

Добрый день! Уважаемые коллеги! ПАО «ППГХО» предлагает частным и юридическим лицам в долгосрочную аренду гаражи легкового парка с центральным отоплением и холодной водой, находящиеся по адресу: г. Краснокаменск, коммунальная зона. Арендная стоимость 1 гаражного бокса – 4000,00руб/мес. Подробная информация по телефону: +7(302-45)3-53-73».

Уважаемые читатели! Редакция газеты «Горняк Приаргунья» объявляет о приеме рекламных объявлений от организаций. Справки по телефону 3-52-25 с 9.00 до 17.00.

ПАО «ППГХО» продолжает реализацию невостребованных в производстве ТМЦ, с 01 апреля 2016 года цены снижены на 25 %. Контакты для получения дополнительной информации: 8(30245)35150 \ SedunovaOA@ppgho.ru