

ИЗДАЁТСЯ с 1996 года



ППГХО

# ГОРНЫЙ ЯК

АША ГАЗЕТА



№ 6 (848)

13 апреля 2016 г.

ИЗДАНИЕ ПРИАРГУНСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

ПРИАРГУНЬЯ

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



Православный культурно-просветительский центр Спасского прихода, МБУК «Центральная районная библиотека» и городской военно-патриотический клуб «Зарница» провели интеллектуальную краеведческую игру «Казачья слава Забайкалья». Мероприятие было посвящено 165-летию со дня образования Забайкальского казачьего войска.

2  
Страница



В Краснокаменске прошли мероприятия, посвященные юбилею первого директора комбината. 8 марта Сталю Сергеевичу Покровскому исполнилось бы 90 лет.

4  
Страница



Мы продолжаем публикацию воспоминаний из книги Александра Абрамова. В этот раз автор вспоминает тех, кто прибывал строить город и промплощадку, рассказывает о любимых местах отдыха, пронизывающих ветрах, неистребимой пыли и о том, как в январе 1968 года в «долине смерти» высадился первый десант эксплуатационников во главе со Сталем Сергеевичем Покровским.

6  
Страница

## Твои идеи нужны предприятию



*Система по подаче рацпредложений была возобновлена в ППГХО в 2011 году. Второе рождение инструмента рационализаторских идей, или как его называют сегодня «предложение по улучшению (ППУ)», преследует вполне конкретную цель – организовать на производстве систему непрерывных улучшений.*

**Продолжение на стр. 3**

**ОТРАБОТАНО БЕЗ  
ТРАВМ И АВАРИЙ**

**112  
ДНЕЙ**

### ПОГОДА

GISMETEО.RU

|                       | 13.04<br>СР | 14.04<br>ЧТ | 15.04<br>ПТ | 16.04<br>СБ | 17.04<br>ВС | 18.04<br>ПН | 19.04<br>ВТ | 20.04<br>СР | 21.04<br>ЧТ |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Облачность            |             |             |             |             |             |             |             |             |             |
| Осадки                |             |             |             |             |             |             |             |             |             |
| Температура днем, °С  | +8          | +11         | +4          | +3          | +6          | +7          | +8          | +11         | +11         |
| Температура ночью, °С | 0           | -2          | +2          | +1          | 0           | -3          | -1          | 0           | 0           |
| Ветер, напр., м/с     | СЗч2        | ЮЗч3        | СВч4        | СЗч4        | СВч1        | СЗч6        | СЗч4        | СЗч9        | СЗч6        |
| Ощущается, °С         | +8          | +11         | +2          | +1          | +6          | +3          | +7          | +10         | +9          |

Радиационный фон

12 мкр/час (нормальный, совершенно не вредный для человека)

# АРМЗ – лучший дивизион «Росатома»

На ежегодной конференции руководителей ГК «Росатом», прошедшей в Москве, были обсуждены итоги 2015 года и перспективы развития Госкорпорации, а также определены стратегические приоритеты. Кроме того, были названы лучшие дивизионы и предприятия по результатам минувшего года.

В целом «Росатом» справился с поставленными задачами, несмотря на то, что некоторые из них на старте воспринимались как практически невыполнимые. «Со всеми показателями эффективности, при том, что они были очень жесткими, мы справились. Далеко не все предприятия справились в полной мере, для многих выполнение установленных показателей - настоящий подвиг», - подчеркнул глава «Росатома» Сергей Кириенко.

По интегральному результату выполнения КПЭ в 2015 году лучшим дивизионом признано «Атомредметзолото». Гендиректор холдинга Владимир Верховцев отмечает: «За этим стоит напряженный труд сплоченного коллектива АРМЗ, и я хотел бы выразить искреннюю благодарность всем сотрудникам за перевыполнение годовой нормы по междивизионному выпуску новой продукции. Награда будет служить важным напоминанием, что необходимо делать все возможное для взятия новых высот».

**- Владимир Николаевич, по каким критериям проводилась оценка?**

- Вообще, работа дивизионов в госкорпорации оценивается по нескольким критериям: производительность труда, себестоимость, освоение производства новых продуктов и т.д. Например, по производительности мы заняли первое место, по некоторым другим критериям второе или третье. Есть и такие показатели, по которым мы остались в конце списка. А когда стали вычислять среднюю оценку КПЭ каждого дивизиона, мы вышли на пер-

вое место. АРМЗ перевыполнило интегральный показатель КПЭ, его значение составило 7,63 балла. Следом идет концерн «Росэнергоатом» с 6,6 балла и топливная компания «ТВЭЛ» с 6,56 балла.

**- Что стало самым сложным в достижении КПЭ?**

- Сокращение убытков. Мы везде пытаемся найти способы для этого. Задались вопросом: «Где мы не эффективны?» Разложили всю себестоимость по показателям. Получилось 20 позиций. Раньше у нас себестоимость килограмма урана составляла 140 долларов США. Сейчас - 90 долларов. Таким образом, мы получили рост прибыли за счет снижения себестоимости и сократили убытки.

Три года назад у нас были очень большие убытки - 3,5 млрд. рублей только на ППГХО. Сергей Кириенко при назначении меня на пост генерального директора АРМЗ поставил задачу выйти на безубыточность. И в середине этого года, может, чуть позже, мы в первый раз за последние несколько лет получили прибыль. По нашим расчетам то же ППГХО в 2016 году сработает в плюс на 50 млн. рублей.

Многие дали мероприятия по снижению себестоимости производства урана, повышению производительности труда. Например, если раньше ППГХО работало семь дней в неделю, то с 1 февраля этого года добыча и извлечение урана идут пять дней в неделю, а суббота и воскресенье - выходные. При этом объем производства основной продукции на прежнем уровне. Субботу и воскресенье отвели под ремонт техники в шахтах. Поэтому техника хорошо



подготовлена к работе, меньше простоев.

**- Была ли у вас уверенность, что сможете выйти на безубыточность?**

- Задачи, которые ставит «Росатом» по производительности труда, себестоимости и прочим показателям, - очень амбициозные. Поначалу кажется, что они просто невыполнимы. Но глаза боятся, а руки делают. В принципе, не так страшно. Надо работать, и все получится.

Газета «Страна Росатом»

## Лучшие традиции Отчизны возродим!

Православный культурно-просветительский центр Спасского прихода, МБУК «Центральная районная библиотека» и городской военно-патриотический клуб «Зарница» провели интеллектуальную краеведческую игру «Казачья слава Забайкалья». Мероприятие было посвящено 165-летию со дня образования Забайкальского казачьего войска.

На игровой площадке встретились три команды: «Стерх», «Дружина» и «Аргуней». В зрительном зале - родители, курсанты «Зарницы», прихожане Спасского собора. Но главные гости - казаки Краснокаменской станицы во главе с атаманом Виталием Васильевичем Гашковым. Они пришли на встречу, как и полагается, с семьями.

Готовясь к игре, подростки погрузились в историю Забайкальского края, которая неразрывно связана с историей казачества. Отвечая на вопросы, они рассказали, что именно отряды казаков-первопроходцев осваивали просторы Сибири, Забайкалья, открыли Дальний Восток, закладывали остро-

ги - будущие города. Что 17 марта (по новому стилю - 30 марта) 1851 года, в день празднования памяти Святого Алексия, было образовано Забайкальское казачье войско. И это только малая часть знаний, которые ребята проявили в ходе игры!

В состав жюри вошли ключарь Спасского собора игумен Симеон (Зимняков), председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО» П.В. Гнатюк, атаман Краснокаменской станицы В.В. Гашков, представитель отделения региональной общественной организации ветеранов воздушно-десантных войск и войск специального назначения «Забайкальский союз

десантников» А.В. Чернышов.

На многие вопросы игры ребята отвечали сразу, другие заставляли задуматься и даже попросить помощи у зрителей. Решением жюри победителем признана команда «Стерх» (капитан Дмитрий Назаров), второе место заняла команда «Аргуней» (капитан Светлана Левченко), на третьем - «Дружина» (капитан Андрей Ерофеев). Всем участникам были вручены сертификаты и грамоты от организаторов игры, журналы и другие призы. Но самым дорогим подарком стало фото на память с героями дня - казаками Краснокаменской станицы.

От лица юнармейцев выражаем бла-

годарность игумену Симеону (Зимнякову) за духовное напутствие, главному библиографу МБУК «Центральная районная библиотека», разработчику и ведущей краеведческой игры Ларисе Широкооротовой, руководителю православного культурно-просветительского центра Галине Постоевко, директору воскресной школы Татьяне Алявдиной и православной молодежной группе «Застава» за организацию игры и радушный прием. А также всем зрителям и участникам за создание особой атмосферы взаимопонимания, погружения в историю и традиции забайкальского казачества.

Пресс-центр ВПК «ЗАРНИЦА»

## Работать с комфортом

На одном из заседаний Совета бригадиров ППГХО среди прочих проблем был поднят вопрос об отсутствии душевой для грузчиков базисного склада взрывчатых веществ. О том, насколько актуальна эта тема, говорить не приходится. Поэтому прямо на заседании генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин поставил задачу немедленно изыскать финансирование и решить этот вопрос.

Показывая обновленное бытовое помещение для грузчиков, помощник мастера базисного склада, член Совета бригадиров Владимир Госьков рассказывает: «О таком ремонте мы мечтали не один год. Душевая, санузел, кабинки, раковина - все расположено очень удобно. Свежевыкрашенные окна, стены, шкафы - лишь малая часть сделанных работ. В конце каждой недели мы фотографировали изменения и поражались, как быстро и профессионально работают бригады. Приятно, что с нами постоянно советовались, спрашивали наше мнение. Большая благодарность также всем подрядным организациям».

Данный объект - наглядная демонстрация того, что сообща можно решить любую проблему. А от комфортных бытовых условий напрямую зависят и настроение в коллективе, и производительность труда.

«Только представьте, за смену грузчикам базисного склада приходится разгружать десятки тонн взрывчатки. И после таких физических нагрузок они даже

помыться не могли. Теперь все будет иначе. Ребята смогут зайти в комфортное бытовое помещение, переодеться, принять душ и отправляться домой чистыми», - делится мастер базисного склада ВВ Сергей Мококов.

На сегодняшний день работы по пристройке и обустройству помещения душевой практически завершены. Подрядчики - ООО «Энергия» и ССРТ свои обязательства выполнили в полном объеме. Так, силами специалистов «Энергии» в бытовом помещении установлена перегородка, которая разделила душевую и раздевалку, проведено холодное и горячее водоснабжение, канализация, построена и забетонирована выгребная яма. Установлены баки холодной и горячей воды, к одному из баков подключены ТЭНы, которые в автоматическом режиме будут нагревать воду до установленной температуры. Большой объем работ выполнен по замене электропроводки. Бригада строителей ССРТ выполнила работы по внутреннему ремон-

ту помещения. Покрашены стены, потолок, постелен линолеум, в душевой уложена кафельная плитка.

«На этом маленьком примере видно, что слаженная работа разных подразделений - разработка проекта, составление сметы, общестроительные работы - дают своевременный и необходимый эффект. Важна и возможность бригадиров говорить о проблемах напрямую с генеральным директором. Надеемся, что в ближайшее время работники базисного склада по достоинству оценят сделанную работу и с удовольствием начнут пользоваться новой душевой», - комментирует заместитель директора управления логистики по техническим вопросам Александр Быков.

С установлением положительных температур работы по обустройству территории склада и бытового помещения будут продолжены. После теплоизоляции баков душевой можно будет пользоваться круглогодично.

Юлия ГНЕВЫШЕВА

## Твои идеи нужны предприятию

Система по подаче рацпредложений была возобновлена в ППГХО в 2011 году. Второе рождение инструмента рационализаторских идей, или как его называют сегодня «предложение по улучшению (ППУ)», преследует вполне конкретную цель – организовать на производстве систему непрерывных улучшений.



«Именно инициатива сотрудников объединения должна активизировать внутренние резервы и в итоге принести пользу всему предприятию. Возобновление рационализаторского движения несомненно приведет к снижению затрат на выпуск продукции, улучшит состояние рабочих мест и их безопасность», – уверен заместитель генерального директора ППГХО по операционной эффективности Алексей Бобров.

Сухие цифры статистики говорят сами за себя. В 2013-2015 годах сотрудниками объединения было подано порядка пяти тысяч предложений по улучшению. По итогам 2014-2015 годов общая премия за внедрение 10 предложений с экономическим эффектом составила 487,3 тыс. рублей. Денежные вознаграждения за внедренные предложения получили Юрий Черных, Виталий Щербина, Дмитрий Тупиков, Виктор Белоколов, Олег Ануфриев, Татьяна Кузьмина, Наталья Буткова, Андрей Беломестнов, Юрий Комлов, Вячеслав Колесников, Виктор Ермаков. О том, что такое внимание со стороны руководства является отличной мотивацией, говорить не приходится:

«В 2014 году мною было подано предложение по снижению затрат на капитальный ремонт мельницы МШЦ. После приобретения необходимых комплектующих, оно было успешно внедрено. Экономический эффект составил 4 миллиона рублей. Премию за внедрение я получил без каких-либо сложностей. На мой взгляд, такое отношение к работникам не только служит надежным фундаментом для развития инженерной мысли, но и положительно влияет на личную вовлеченность каждого в общий процесс», – рассказывает один из авторов рацпредложения, технолог цеха №1 ГМЗ Юрий Черных.

Другой инициатор предложения по улучшению, начальник СКЦ Николай Смирнов добавляет:

«Уверенность людей в том, что их старания будут увидены, отмечены и вознаграждены, дает 100% результат. Если внесенное предложение действительно представляет ценность для предприятия, а все документы оформлены в соответствии с утвержденным регламентом, никаких трудностей с получением премии не возникнет. К примеру, по принципу подачи зерна в хранилища транспортерами, мы установили спиральный транспортер на подачу серы в бункера плавилки вместо автомобильного крана КС, который работал круглосуточно. Также в процессе подачи было задействовано два самосвала, которые работали круглосуточно, от одного отказались совсем, а другой перевели на дневную загрузку с учетом наработки на ночь. Моим соавтором стал Виктор Ковалев. Экономия по проекту получилась очень хорошая. Со стороны специалистов отдела по операционной эффективности все было по-честному:

после оформления бланка ППУ, расчетов и непосредственно внедрения мы получили вознаграждение».

По словам Алексея Ивановича, ценность данного проекта не только и не столько в достижении определённого финансового показателя. Гораздо важнее, чтобы желание улучшить тот или иной производственный процесс, принести реальную помощь своему предприятию, творчески подходить к непосредственным обязанностям стало негласным правилом для всех сотрудников.

«Мы очень внимательно рассматриваем абсолютно все поступившие предложения. К примеру, предложения, направленные на улучшение условий труда, промышленной безопасности, но не несущее экономической выгоды, также могут получить статус «принять к внедрению». Условие одно – эффект от их реализации должен быть прописан максимально подробно. В случае отказа в бланке обязательно указывается причина», – комментирует Алексей Иванович.

О том, что данная программа не является чем-то временным, а нацелена на поступательное развитие и совершенствование, говорит тот факт, что с 1 января текущего года система премирования за внедрение ППУ приведена в соответствие с едиными требованиями Госкорпорации «Росатом». Так, размер премии за внедренные предложения с экономическим эффектом рассчитывается следующим образом:

| Сумма годового экономического эффекта, тыс. руб. | Максимальный размер вознаграждения за использование внедренных предложений по улучшению |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| До 50                                            | 10% от суммы экономического эффекта                                                     |
| От 50 до 200                                     | 7% + 3,5 тыс. руб.                                                                      |
| От 200 до 700                                    | 5% + 25 тыс. руб.                                                                       |
| От 700 до 1 500                                  | 3% + 40 тыс. руб.                                                                       |
| От 1 500                                         | 2,5% + 45 тыс. руб.                                                                     |
| От 5 000                                         | 2% + 70 тыс. руб.                                                                       |
| От 10 000                                        | 1,5% + 120 тыс. руб.                                                                    |
| От 20 000                                        | 1% + 220 тыс. руб.                                                                      |
| От 30 000                                        | 0,7% + 320 тыс. руб.                                                                    |

Следует учесть, что сумма премии за одно реализованное предложение с экономическим эффектом не может превышать 600 тыс. руб.

Что касается предложений без прямого экономического эффекта, то премирование производится следующим образом:

| Категория ППУ                   | Описание                                                                                                                                                                                                                                         | Разовая премия за принятое к внедрению ППУ (руб.) |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Улучшение рабочего места        | Улучшение и организация внешнего вида рабочего места работника в рамках внедрения системы 5S                                                                                                                                                     | 200                                               |
| Показатели ПБ и ОТ              | Мероприятия, направленные на снижение вероятности и рисков происшествия несчастного случая на производстве, аварии, пожара;<br>- улучшение гигиенических показателей<br>- улучшение системы управления охраной труда и промышленной безопасности | 400                                               |
| Сокращение складских запасов    | Сокращение запасов сырья, материалов, ПКИ, НЗП, ТМЦ, ГП в местах их хранения и складирования; эффективность использования производственных и административных площадей.                                                                          | 600                                               |
| Технико-технологические решения | Направленные на совершенствования производственно-технологического процесса; снижение трудоемкости операций и количества простоев оборудования; экономию энергоресурсов и оборотных средств; эффективность использования транспортных средств.   | 800                                               |

Напомним, предложение по улучшению может подать каждый работник объединения. Инструкция по его подаче проста. Рассмотрим ее на примере подачи предложения с экономическим эффектом.

### Заполнение бланка

При подаче предложения по улучшению с экономическим эффектом заполняется бланк предложения по улучшениям (ППУ), в котором должна быть прописана цель реализации данного предложения. Она должна быть конкретна, измерима, достижима, актуальна и ограничена во времени. К бланку ППУ прилагается предварительный экономический расчет. Специалист отдела повышения операционной эффективности осуществляет окончательный расчет планового экономического эффекта, согласовывает его с экономистами отдела планирования и бюджетного контроля. В дальнейшем ответственные за внедрение лица разрабатывают план внедрения с конкретными шагами по внедрению и сроками.

### Оформление акта

Руководитель подразделения регулярно получает информацию о ходе внедрения предложения. При окончательном внедрении оформляется акт о внедрении. Экономисты подразделения, на котором оно было реализовано, рассчитывают фактический экономический эффект и передают на согласование в отдел ОП и БК.

### Подведение итогов

Подведение итогов по количеству принятых к внедрению предложений производится ежеквартально. Авторам, чьи предложения по улучшениям были приняты к внедрению, выплачивается разовая премия в размере до 1000 рублей за каждое принятое к реализации предложение. Если авторами предложения является группа работников, то сумма премии распределяется между участниками группы в равных долях каждому автору.

За реализованные предложения, в результате которых был получен подтвержденный экономический эффект, работникам, предложившим и реализовавшим данные предложения, а также сотрудникам, участвовавшим в сопровождении (технологическом, конструкторском, методологическом и т.п.) выплачивается премия. Выплата производится после подписания акта о внедрении и одобрения соответствующими специалистами. Премия выплачивается по итогам года, в течение которого внедрялось данное предложение. Кроме того, предприятие может устанавливать и производить дополнительные мотивационные выплаты в рамках имеющихся лимитов.

Более подробно с процессом подачи предложений и с нормативными документами можно ознакомиться у специалистов вашего подразделения или в отделе повышения операционной эффективности у Утюжниковой Екатерины Владимировны по телефону 3-54-29.

Юлия ГНЕВЫШЕВА

## Необходимый шаг

На руднике № 2 дорабатываются оставшиеся запасы урановых руд. Работы по подготовке горного объекта к мокрой консервации запланированы на третий квартал текущего года.

Очистные и проходческие работы на втором руднике практически завершены. На сегодняшний день в трех блоках продолжают трудиться три бригады. После их завершения весь рабочий персонал будет переведен на рудник № 8.

«С экономической точки зрения консервация рудника - необходимый процесс. Сегодня перед объединением стоит задача при существенном снижении затрат стабилизировать добычу на других рудниках. Окончательное решение о том, будет она сухой или мокрой, пока не принято. В настоящий момент идет подготовка документов и разработка проекта», - рассказывает заместитель главного инженера ППГХО по операционной деятельности Иван Киселев.

Сегодня в горных выработках рудника параллельно с доработкой запасов ведется демонтаж горно-шахтного оборудования с нерабочих горизонтов. Разбираются рельсы, трубы, по возможности металлические рамы крепления, вибропитатели, трансформаторные подстанции. После отработки трех действующих блоков работы по демонтажу оставшихся материалов и агрегатов водоотливных комплексов будут продолжены. Данное оборудование будет использовано при подготовке новых мощностей рудника №8 и рудника № 6. Кроме того, рельсы б/у, трубы, элементы контактной сети применяются при проходке, строительстве и реконструкции горных выработок, выполняемых силами шахтопроходческого управления.

Напомним, работы на втором руднике были приостановлены 1 апреля 2014 года, и он официально стал участком № 2 в составе восьмого рудника. Все это время выработки рудника поддерживались в рабочем состоянии. В январе 2015 года добыча урана на руднике была возобновлена. За прошлый год там было добыто 135,6 тонн со средним содержанием 0,150 %.

Юлия ГНЕВЫШЕВА

## Максимум экономии, минимум затрат

В ППГХО стартовал турнир по сдерживанию производственных затрат. В экономическом соревновании принимают участие как основные, так и вспомогательные производства. Главная цель масштабного ПСР-проекта - повышение личной заинтересованности руководителей структурных предприятий в реализации мероприятий по выводу объединения на безубыточный уровень.

В борьбу за звание самого экономного предприятия вступили все 16 подразделений ППГХО. По условиям конкурса они условно поделены на два дивизиона. В первый - «Основное производство» - вошли рудники № 1, 8, ШПУ, РУ «Уртуйское», ГМЗ, ДПП, управление, РМЗ и ССРТ. Во второй - «Вспомогательное производство» - ЖДЦ, ОВГСО, СУ ГО и ПБ, УМТСиК, УТК, ЦНИЛ, ЛРБ. По мнению организаторов, реализация мероприятий данного проекта приведет к максимальной экономии сметы затрат по каждому подразделению.

«Полученная экономия ведется в перерасчете на показатель «выполненный объем» и в соответствии с производственными программами подразделений. За экономию начисляются баллы, равные проценту экономии. Иначе говоря, 1% экономии равен одному баллу. За перерасход также начисляются баллы, но со знаком минус. Оценка ведется ежемесячно накопленным итогом с начала 2015 г. Во избежание случаев получения экономии за счет переноса затрат на последующие периоды, учитывается только перерасход по затратам за январь 2017 года», - рассказывает генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин.

После сравнительного анализа финан-

совых показателей, конкурсная комиссия определит победителя турнира. В случае если несколько подразделений наберут одинаковое количество баллов, приоритет останется на стороне того, чья смета затрат занимает больший вес в общих затратах ППГХО.

Призовой фонд турнира весьма внушительный. Так, по дивизиону «Основное производство» за первое место начисляется 1% от годового ФОТ подразделения, но не менее 2,5 млн. рублей, за второе - 0,5% от годового ФОТ подразделения, но не менее 1,5 млн. рублей, за третье - 0,2% от годового ФОТ подразделения, но не менее 0,75 млн. рублей. По дивизиону «Вспомогательное производство» предусмотрено следующее материальное стимулирование: за первое место - 2% от годового ФОТ подразделения, но не менее 1 млн. рублей, за второе - 1% от годового ФОТ подразделения, но не менее 0,5 млн. рублей, за третье - 0,5% от годового ФОТ подразделения, но не менее 0,3 млн. рублей. Руководитель подразделения-призера вправе премировать любого сотрудника, внесшего, по его мнению, значительный вклад в достижение результата.

Юлия ГНЕВЫШЕВА

## Сталь – это характер

В Краснокаменске прошли мероприятия, посвященные юбилею первого директора комбината. 8 марта Сталю Сергеевичу Покровскому исполнилось бы 90 лет.

Главный офис управления ППГХО, дом №103, парк имени Покровского, школьный двор школы № 7 – у каждой точки на этом маршруте памяти своя история. Мемориальная доска и бюст в холле управления, к которым были возложены цветы, - дань уважения легендарному руководителю.

Вспоминая первого директора, ветераны ППГХО говорили, например, что в кабинете в здании управления первого директора трудно было заставить. «Не кабинетный он был руководитель, любил все площадки и объекты пройти ногами, все увидеть собственными глазами, с каждым работягой поздороваться за руку», - вспоминают о нем его ученики. Полный кавалер знака «Шахтерская слава» Сталь Покровский практически каждого работника

строющегося уранового гиганта знал по имени, помнил их просьбы, а вечерами просто так заходил в рабочее общежитие, чтобы обсудить прошедший день.

Следуя по памятным местам, представители шахтерского братства объединения – кавалеры знака «Шахтерская слава» - вспоминали те полные событий и достижений годы. Кто-то жил с ним в доме №103, где в год 70-летия атомной отрасли была установлена памятная доска, другие с гордостью называют себя его земляками. В памяти каждого свой образ Покровского. «В январе 1970 года на самолете АН-24 я, в числе других выпускников Среднеазиатского политехнического техникума, прибыл в Краснокаменск. В переполненный «Таджик», кото-



рый шел с аэропорта до города, намвтиснуться не удалось. К нам подошел мужчина в очках и предложил добраться до места на его служебной «Волге». Так, на машине первого директора ППГХО я и въехал на великую стройку и в свою трудовую жизнь», - вспоминает Валерий Григорьевич Нефедьев.

После возложения цветов к памятнику, установленному в парке, названном в его честь, и к стеле во дворе школы № 7, которая носит его имя, ветераны ППГХО приняли участие в торжественном митинге. Затем в спортивном зале прошли соревнования между бойцами ОВГСО, СУ ГОИПБ и командами школьников, посвященные памяти Сталя Сергеевича.

В течение двух с половиной часов команды «Летчики», «Аврора», «Огнеборцы» и «Горноспасатель» боролись за главный приз – переходящий

кубок. Они демонстрировали строевую подготовку, перетягивали канат, поднимали на время 16-ти килограммовую гирю, стреляли в мишень из винтовки и преодолевали шуточную полосу препятствий. Несмотря на явное физическое преимущество со стороны бойцов отдельного военизированного горно-спасательного отряда, команде школьников «Аврора» удалось вырвать победу и занять первое место. Второе место по итогам соревнований заняла команда «Горноспасатель», третье разделили «Летчики» и «Огнеборец». Кроме дипломов, все участники и творческие коллективы седьмой школы, которые помогали спортсменам восстановить силы во время коротких перерывов, получили сладкие призы.

Юлия ГНЕВЫШЕВА



# Основная задача - увеличение сырьевой базы

Геологическая служба объединения трудится напряженно и с полной отдачей. Без ложной скромности, от профессионализма этих людей зависят наращивание запасов урановой руды, разведка и доразведка новых перспективных участков. Сегодня, когда на рудниках сплошные руды с богатым содержанием практически отработаны, их фронт работ переместился на более сложные структурные участки.



Так, геологи предприятия продолжают геолого-разведочные работы по доразведке флангов глубоких горизонтов рудников подземным горнобуровым способом. Для вскрытия новых залежей руды пробуриваются скважины глубиной 250-300 метров. В начале прошлого года на участке «Глубинный» в нижнем покрове базальтов была открыта небольшая залежь руды с высоким содержанием полезного компонента. Главный геолог объединения Сергей Щукин отмечает, что здесь имеется большая вероятность открытия крупной залежи.

Вторым таким перспективным участком станут глубокие горизонты Малотулукуевского месторождения, которые будут осваиваться на руднике №8 с вводом в эксплуатацию горизонта 7Д. «В связи с этим у нас появится возможность бурить в граниты, т.е., в фундамент Стрельцовского рудного поля, с целью возможного нахождения новых залежей или даже месторождения. Это весьма перспективное направление», - комментирует главный геолог.

Помимо разведки, геологи продолжают трудиться над повышением качества добываемой руды, уменьшением ее разубоживания. С прошлого года рудники перешли на гамма-опробование забоев аппаратурой отечественного производства, хорошо себя зарекомендовавшей и надежной в эксплуатации.

Более качественно планировать и проектировать горные работы, контролировать их в режиме on-line позволит внедрение компьютерной системы инженерного сопровождения и горного проектирования «Mine Frame». На руднике №8, где действует пилотный проект, геологи используют ее в повседневной работе с полной отдачей. Полностью освоить данную систему на руднике №1 не позволяет устаревшее компьютерное оборудование и сложно-структурные горно-геологические условия. Работа с графическими изображениями, с большой базой данных, инженерные расчеты требуют современной техники. Геологи надеются, что в 2016 году такое оборудование будет приобретено.

Геологическая служба разрезу управления «Уртуйское» продолжает оперативную и опережающую эксплуатационную разведку месторождения, определяя и уточняя качество угля, проводит мониторинг подземных вод.

«Самое главное – нам удалось сохранить преемственность. Во главе геологических служб подземных урановых рудников и разрезу управления «Уртуйское» трудятся наши бывшие молодые специалисты, а теперь опытные работники. Главный геолог ПУР №1 – Алексей Алексеевич Корелов, рудника №8 – Андрей Викторович Овчаренко, разрезу управления «Уртуйское» – Наталья Валерьевна Овчаренко», - рассказывает Сергей Иванович.

Поздравляя коллектив и ветеранов геологической службы ППГХО с профессиональным праздником, главный геолог объединения пожелал им оптимизма, веры в будущее, не искать легких путей, а трудиться, принося пользу объединению и своим семьям.

# Причастность к общему делу

Геолого-геофизическое бюро подземного уранового рудника №1 трудится над повышением качества добываемой руды. Совсем скоро коллектив приступит к реализации важнейшего проекта - геологоразведке на северном фланге месторождения Антей.



зует проект «Увеличение фактической загрузки вагонов на 20% при отгрузке горной массы на участке №8 подземного уранового рудника №1». На начальной стадии он произвел качественный производственный анализ, с помощью так называемой диаграммы Исикава выявил ряд потерь в процессе отгрузки горной массы. Затем, используя инструмент Производственной системы Росатома - метод решения проблем «Одна за одной», постепенно добился целевых задач. Так, удалось сократить потери рабочего времени, увеличить загрузку вагонов на 20% и снизить процент разубоживания руды.

«Участие в проектах, направленных на повышение эффективности производства, на вовлеченность персонала, дает возможность каждому сотруднику отрасли осознать причастность к общему большому делу, чем и является для нас Росатом», - делится он.

Помимо основных обязанностей, на него также возложены полномочия по интегрированной системе менеджмента, что означает постоянную готовность рудника к плановым или внеплановым аудитам ИСМ. «Опыт получаю колоссальный, в частности, от общения с коллегами различных специальностей. Уровень коммуникации в течение одного рабочего дня может достигать десятков человек. Постоянно узнаешь что-то новое, решаешь опе-

ративные задачи, развиваешь стрессоустойчивость. С приобретением опыта проблемы, которые раньше казались труднопреодолимыми, уже становятся рядовыми задачами», - рассказывает геофизик.

Надежда Николаевна Бронникова – представительница старшего поколения геологов подземного уранового рудника №1.

В 1976 году Надежда Николаевна окончила Иркутский геологоразведочный техникум, а в 1991-м получила высшее горное образование в Читинском политехническом институте (ныне ЗабГУ). По профессии начала работать в Красноярске, в Тресте инженерно-строительных изысканий. В Краснокаменск приехала вместе с мужем в 1979 году и устроилась на участок кучного выщелачивания подразделения №3. Впоследствии работала в экспедиции №5 (ГРП), в горной лаборатории. В мае 1997 года перешла на рудник №1 и с тех пор работает участковым геологом.

Основная задача рудничного участка геолога – помочь шахтерам с наименьшими затратами добыть руду с плановым содержанием полезного компонента. В его ведении находятся по 5-6 бригад горнорабочих очистного забоя. «Много времени мы проводим в шахте, где тесно работаем с бригадами, даем им предписания, делаем замеры. Также немалую часть рабоче-



го времени занимает заполнение документации», - делится Надежда Николаевна.

Не так давно участковому геологу переехали на буровой участок, работа на котором требует высокой квалификации и опыта. Надежда Бронникова проводит эксплуатационную разведку 1, 2 и 3 этапов, готовит на их основе проекты новых добычных блоков. Вся ее деятельность направлена на планирование горных работ рудника.

Избрав однажды геологоразведку своей профессией, Надежда Бронникова остается ей верна. Она искренне любит свою работу и считает, что ей повезло трудиться с настоящими профессионалами на крупнейшем уранодобывающем предприятии, разведывать подземные горизонты уникального месторождения.

Надежда Николаевна - ветеран труда, атомной энергетики и промышленности, отмечена юбилейными медалями предприятия и многочисленными грамотами. Кроме того, она замечательная мама, бабушка, жена. Вместе с супругом Сергеем Анатольевичем Бронниковым, тоже заслуженным ветераном нашего предприятия, вырастила и воспитала троих детей.



Участковый геолог разрезу управления «Уртуйское» Михаил НОВИКОВ – опытный специалист в своем деле. Двадцать лет из 40-летнего трудового стажа он трудится на угледобывающем предприятии ППГХО, занимаясь разведкой угля, планированием горных работ и подготовкой проектов новых участков.

В Краснокаменске Михаил Прокопьевич проживает с 1964 года. В 1972 году он поступил в Иркутский геологоразведочный техникум, окончил в 1976-м. Отслужив в армии, работал участковым геологом на золотодобывающем предприятии Иркутской области. В 1996 году вернулся и устроился на подразделение №3 ППГХО.

За многолетний добросовестный труд награжден знаком «За заслуги перед ППГХО» 3 степени, многочисленными грамотами и благодарственными письмами.

# Дом 504. Город. Снова Котлонадзор. Степь



Мы продолжаем публикацию воспоминаний из книги Александра Абрамова. В этот раз автор вспоминает тех, кто прибывал строить город и промплощадку, рассказывает о любимых местах отдыха, пронизывающих ветрах, неистребимой пыли и о том, как в январе 1968 года в «долине смерти» высадился первый десант эксплуатационников во главе со Сталем Сергеевичем ПОКРОВСКИМ.



После обеда я поехал в город, устраиваться в общежитие. В отделе кадров мне дали направление в общежитие №504. Такой номер не означал, что в городе пятьсот с лишним общежитий, просто номера им давали по номерам домов. Дом был стандартной пятиэтажкой, временно используемой под общежитие. Меня поселили в двухкомнатную квартиру, в спальне жили два человека, в большой комнате - четверо, вместе со мной. Имелась кухня с электроплитой (газа в городе не было), туалет, ванная. Вечером я встретился с соседями: Владимиром Савченко, Борисом Адаевым. Остальные пока отсутствовали. Савченко работал начальником ПТО нашего подразделения и был хорошим знакомым Рыбалова по Средней Азии. Он то и позвал меня в дружный коллектив. Боря работал у Михалыча слесарем. Вечером пришел Рыбалов, он хотел посмотреть, как я устроился, потом заглянул Андреев. Выпили за новоселье, долго говорили.

Утром я отправился проходить медосмотр. Поликлиника «Медико-санитарного отдела-107» тоже располагалась в обычном доме. Город только начал строиться, многим организациям не хватало места. Квартиры приспособили под кабинеты, пробили узкие коридорчики, теснота стояла неимоверная! Народу толклось очень много. Люди устраивались на работу, как и я, больных совсем не было.

Пройдя медкомиссию до обеда, я поехал на завод. На этот раз автобус ехал «коротким» путем. Он проехал, как раньше, мимо ТЭЦ, а дальше пошел прямо. Дорога поднималась в сопку, затем шел спуск и снова подъем. Получалась «мертвая» зона, не видимая водителю. Поскольку машин ездил мало, водители набирали скорость и гнали вволю. На вершине сопки из-за этого часто случались столкновения. Так погибла жена нашего директора вместе с его секретаршей. Под Новый Год они ехали на УАЗике директора, шофер всегда лихачил. На большой скорости он вылетел на вершину сопки, навстречу - грузовик с полуприцепом. Реакции не хватило, в результате - три смерти.

Поднявшись на сопку, автобус свернул налево и покотился вниз. Спустившись и переехав мост над железной дорогой, он поднялся на сопку, на которой, видимый издали, стоял завод.

Быстро обустроившись, я приступил к работе. Главный инженер попросил начать мою деятельность с чтения лекций по котлонадзору для ИТР подразделения, затем принять у них экзамены. Так,

читая лекции, я перезнакомился со всем инженерным составом завода. Производственно-технический отдел (которого по существу не было) объединял всех технологов: В.А. Савченко, С.Т. Никонову, В.А. Ковалеву, В.Ф. Жданову, А.И. Балыкова, М.М. Кулишова, Г.Г. Гергерта, а также молодежь, пришедшую после окончания вузов: В. Горбунова, Д. Лангвагена, В. Шеина, В. Клочнева, В. Зуева, Л. Фишбейна и других. Все сидели в одной комнате, там всегда был шум и гам. А.И. Балыков курировал строящийся гидрометаллургический цех. Отдел главного механика возглавлял Е.П. Кровяков, мой непосредственный начальник, согласно «табели о рангах». На нем отдел начинался, а на мне заканчивался. Первым отделом руководила З.И. Бахарева. Материально-техническим снабжением командовал Г.А. Рышкевич. Молодежь присвоила ему прозвище «Не заказывали!». Так он отвечал на каждый второй вопрос о материалах и оборудовании. Свободного времени было много, поэтому придумывали прозвища, сочинили даже стих на создание завода. Весь я никогда не слышал, но часть приведу: завод начался с того, что собрались в забайкальской степи очень разные звери, люди и просто неизвестно кто:

Птичка с Клички,  
Два обалдую с Урулюнгуя,  
Три балды с Караболты,  
И какой-то обормот  
Прибыл к нам из Желтых Вод...

Здесь таился намек на местных жителей с поселков Кличка, Урулюнгуя и приезжих из Караболтов, Желтых Вод. Для тогдашнего состава управления за каждым словом стояла знакомая фамилия.

Отдел главного энергетика состоял из одного главного энергетика С.С. Большакова. Про ОК я уже говорил, с ними сидела инженер по подготовке кадров Г.И. Рагозина. Плановый отдел в единственном числе представляла Л.А. Ключко, единственная женщина, которая курила, да не сигареты, а папиросы «Беломор». Главным прибористом был В. Котов.

Всех их я собирал в красном уголке здания 604, будущем актовом зале РМЦ, и в течение двух недель читал основы котлонадзора. Иногда на занятия заходил Андреев, посещаемость сразу увеличивалась. Затем начались экзамены. Спрашивал строго, некоторых отправлял готовиться. Недовольны были многие: «Молодой, а нас, седых, пытаешься учить. Да мы знаем больше тебя!». И уже в 1996 году, уезжая из Краснокаменска, на проводинах, один из ИТР, ставший вы-

соким руководителем, сказал: «Ну и драл же ты, Александр Анатольевич, с нас шкуру! Мы тебя терпеть не могли, но как это потом помогло в работе. Спасибо!». И это, наверное, стало самой большой наградой, выше тех, которые вручают при большом стечении народа.

Свободного времени у меня не оставалось. Прочитав лекции, я шел на приемку грузоподъемных машин, испытывал их вместе с монтажниками, оформлял документацию. Техника сдавалась самая разнообразная: мостовые краны, емкости под кислоты. В помещении первого цеха во всю работали краны грузоподъемностью 20/5 и 32/160 тонн, кран-балки 3, 5 и 10 тонн. Монтажники эксплуатировали их так, как будто завтра дадут другие, пришлось наводить порядок. На будущем складе кислот сжатым воздухом испытывали «бочки» на герметичность.

Строители и монтажники работали не спеша, на подразделении их было всего ничего. Все монтажные работы вел участок № 5 под руководством Кравца. Они относились к монтажно-строительному управлению №92. Строительство на площадке (под ней понимали город, комбинат и все в радиусе 30 км) вело Приаргунское управление строительства, командовал им Ю.Я. Васин. На заводе от них работало СМУ-8. Возглавлял его Б.А. Комиссаров. Настоящих строителей и монтажников имелись единицы, им в помощь придавались военные строители. На площадке стояло два полка. В полках служили солдаты в основном из Средней Азии и Кавказа. Большинство не говорило по-русски, грамотность была низкой. Использовали их по принципу «круглое - кати, плоское - тащи», из числа самых смысленных назначали переводчиков. Каждый из этих ребят, выслушав объяснение монтажника, как мог перевел всем остальным, после начинали работу. К чести военных строителей к концу службы все сносно говорили по-русски и могли работать по 2-3 разряду строителя или монтажника. Школа была удачной. В городе военстроевцев использовали, как грузчиков в магазинах, кочегаров, дворников, сантехников и даже поваров. Последнее у них получалось лучше всего.

Потихоньку я осматривался. В 1975 году в городе существовало пять микрорайонов, располагался он в плоской вытянутой долине. Вокруг высились сопки. Эту долину кочевые буряты и местные казаки с незапамятных времен почему-то называли «долиной смерти». Об уране тогда никто не знал. Название так и осталось загадкой. Сопки были везде: на севере и на юге, на западе и на востоке. Двух одинаковых не найти: одни пологие, поросшие травой, другие - обветренные, наружу выступают гранитные блоки. Все они в трещинах, отдельные куски вывалились из массива и скатились по склонам.

Дороги в Краснокаменске грунтовые, забетонирован только проспект Строителей - главная улица города. Как и в Шевченко, здесь не было названий улиц, дома нумеровались по микрорайону (мы жили в 504 доме - это, значит, пятый микрорайон, четвертый дом). В третьем микрорайоне имелось несколько сдвоенных домов - то есть, один длинный дом (два соединены большими комнатами-балконами в одно целое), а номеров у него два. В таком я жил, получив кварти-

ру, с моей стороны № 302, с другой - 301. Приезжие наверняка бы путались, но в этом городе просто приезжих не было.

Город находился в пограничной зоне, и без штампа в паспорте о прописке с буквами «ЗП» сбоку или пропуска, попасть в Краснокаменск было нельзя. И аэропорт, и железную дорогу контролировали пограничники.

Первый, второй, пятый и шестой микрорайоны стояли компактно, а вот, чтобы сходить в третий, надо было перевалить через пологую сопку или пятнадцать минут идти по степи. Пустые места со временем должны занять другие микрорайоны, на пологой сопке с метеостанцией наверху будет центр города.

У Краснокаменска были две особенности, отличавшие его от других городов. Одна - это пыль, очень мелкая, проникавшая в любые щели. Бывало, вымоешь квартиру, пройдет несколько часов, и в соединениях рам и стекол, переплетов, подоконников опять появились черные «флажки» пыли. Избавились от них, когда основная стройка закончилась, улицы забетонировали и посадили много зелени. Второй особенностью были ветра: весенние и осенние. Они дули с большой скоростью, поднимая тучи пыли. Потом мне прокрутили на магнитофоне песню неизвестного барда, где звучали такие слова:

... Перелетел через Байкал,  
Прошай, маманя, я пропал,  
Таких ветров нигде я не видал...

Заработал цех Рыбалова. Им доверили изготовление нестандартного оборудования - это такие аппараты, что не выпускаются промышленностью. Они проектировались специально для завода, и нужны были в одном или нескольких экземплярах. Конструкция их достаточно проста, поэтому аппараты можно делать по месту. В РМЦ приехали выпускники Читинского технического училища №2 и техникумовцы со всего Союза. Они еще никогда не работали, и «старая кадра» Рыбалова с монтажниками на ходу учили ребят. В их числе были: Петя Жуков, Юра Максимов, Боря Кавевич, Юра Ефремов, Леша Юшин, Саша Радкевич и многие другие.

Первым их заданием оказались пеньные аппараты. Ребята старались, но опыт приходит не сразу. На собранных аппаратах в глаза бросались неумелые и пляшущие сварочные швы, неровно отрубленные пластины, криво посверленные фланцы. Но это не влияло на качество работы изделия, поэтому их сразу забирали на монтаж. Так цех выпустил первую продукцию. Будучи замначальника цеха, я хотел поставить один из них на бетонный постамент перед цехом и повесить табличку с ФИО первых рабочих. К сожалению, аппараты, долго валявшиеся на свалке после модернизации, сдали в металлолом.

Часто приходилось бывать в управлении Приаргунского горно-химического комбината. Несмотря на секретность, по названию комбината можно было судить, где он находится. Город и ПГХК начались с изыскательских работ геологов Сосновской экспедиции. Они нашли на читинской земле богатейшее урановое месторождение. Его назвали Стрельцовским, а первооткрывателем была Л.П. Ищукова. Лагерь геологов стоял у сопки, «горящей» в вечерних лучах солнца

красноватым цветом. Сопку называли Красный Камень, поэтому город, построенный на урановой земле, после долгих споров назвали Краснокаменском. В то время, когда я приехал в город, за поселком Краснокаменский (он был началом всей площадки) на невзрачной сопке стоял памятный знак. Как-то Артур Ковриков на цеховом ЗИЛ-131 свозил меня к нему. Машина была без номеров, но тогда на это никто не обращал внимания. Знак стоял на бетонном постаменте, красная пластина, устремленная вверх. Мы постояли у знака, полюбовались на поселок внизу и вернулись на завод. Сопка и сейчас называется Красный Камень. Не знаю, есть ли этот знак теперь, ведь самого поселка уже нет. Его разобрали, так как он находился прямо на залежах урана, фон был очень большим.

Зимой, в январе 1968 года, в «долину смерти» высадили первый десант эксплуатационников во главе с С.С. Покровским. Они приехали из Киргизии, с Майли-Сая, предприятия там закрыли, большинство ИТРовцев перебралось в сибирские земли. Кстати, имя у руководителя было редкое - Сталь, а если полностью, Сталь Сергеевич. По указанию Минсредмаша сюда перебросили два полка военных строителей, и работа началась.

Вместе с геологами управление Приаргунского горно-химического комбината расположилось в поселке Краснокаменский, все службы работали отсюда. Рядом началась разработка Тулукуйского карьера (его я видел, проезжая по «рабочему кольцу» комбината, глубина его была более 300 метров). БелАЗы вывезли сначала пустую породу, затем начали возить и складировать руду на месте будущего завода. О становлении комбината мне много рассказал отец моего друга Жени Воронина. Он строил и эксплуатировал первую базу отдела оборудования и знал всех первых руководителей лично.

В управлении меня представили главным механиком М.Ф. Пахелю, а в его отделе - инженеру по котлонадзору Толе Золотухину. Толик познакомил меня с начальником местной инспекции котлонадзора и газового надзора Анатолием Александровичем Максимовым. Это был среднего роста, русоволосый русский мужик, очень приветливый и умный. Работать с ним в дальнейшем было удовольствием (кстати, он добровольно поехал в Чернобыль и долго там работал, хотя, как начальника инспекции, его никто не послал бы туда. Кому-то сейчас это покажется смешным, а я горжусь знакомством с таким человеком).

В полутора километрах от завода находился склад кислот (несколько десятков больших емкостей), а дальше - сернокислотный цех. Там тоже шел монтаж. Там я познакомился с В.Н. Кравченко - заместителем Телятникова по сернокислотному производству, начальником будущего цеха А.В. Чуркиным, его заместителем В.Н. Третьяковым, механиком Р.И. Рахимовым. Все они тогда были Саша, Вити - молодые и заводные. Однажды Чуркин поспорил с кем-то, что первый добежит от СКЦ до города, а это минимум 15 километров напрямик, и, ведь, добежал! По дороге у него встречались различные, огороженные площадки, их надо было оббегать, так что, пробежал он гораздо больше.

У монтажников МСУ-92 на седьмом участке я встретил своего однокурсника Валеру Новикова, а еще говорят, что Союз - большая страна! Он и командовал этим участком. Договорились о встрече, вечером я уже сидел в его двухкомнатной квартире. Оказывается, он приехал сюда сразу после выпуска. Мы вспомнили общих друзей, поговорили, выпили. Ни он, ни я и думать не могли, что скоро увидим их здесь!

Однажды Максимов, а ездил по объектам он на собственной «копейке», заехал за мной на завод и попросил помочь в приемке мостового крана на СКЦ. Я согласился, через 15 минут мы сидели в вагончике Новикова, который этот кран сдавал. Здесь же сидел механик цеха Рахимов. Пока они с Толей смотрели крановый паспорт и другие бумаги, мы с Новиковым пошли смотреть кран.

Мостовой кран висел между метал-



локонструкций кислотного отделения. Стояли только колонны и фермы крыши, стен не было, все здание снизу доверху просматривалось насквозь. По лесенке с крановщицей мы поднялись в кабину крана и после осмотра решили проехать назад и вперед. Пройдя двадцать метров, кран остановился, исчезла электроэнергия. На строительстве такое сплошь и рядом, никого это не удивляет. Я спросил Валеру, когда ее дадут, он ответил, что, может быть, через десять минут, а может, сегодня вообще не дадут, монтаж есть монтаж. Подумав, решили идти по подкрановым балкам к посадочной площадке. Рельсы, по которым катится кран, лежат на больших двутавровых балках, на верхней «полке» лежит рельс, а по нижней можно идти, держась руками за рельс. Можно идти и по самому рельсу, но это уже лихачество, а мы - не герои фильма «Высота».

И все было бы просто, но крановщица сказала, что боится, и не пойдет. Такое я увидел впервые: и до этого, и после девочки-крановщицы ходили по балкам как по проспекту, давая фору многим мужикам. Валера отmaterил ее, но делать нечего, решили ждать. Просидев минут десять, крановщица набралась храбрости и сказала, что пойдет, только пусть ее держат. Так мне пришлось, поставив ее между собой и балкой, исполнять цирковой номер. Вдвоем мы сделали один шаг, другой и постепенно дошли до площадки. Только потом стало страшно, сорваться было два пустака, а Новиков еще и подшучивал: «Что, Санька, обниматься на высоте приятно?»

Через полчаса дали энергию, и я в отместку посадил Валеру вместо крановщицы, зная, что монтажники работают на кранах не хуже, а зачастую лучше крановщиц. Кран прошел по всем характеристикам, Максимов принял его в эксплуатацию.

В выходные дни всей командой (кто хотел) отправлялись осматривать окрестности. К этому времени к нам перебрался Рыбалов, временное общежитие в гостинице прикрыли. Приехали из Шевченко Саша Маслов из третьего цеха и В.С. Подтяпулин. К тому времени он был секретарем парткома ПГМК, фигура очень большая, но с кем-то он не сработался. Сначала мы заходили в кулинарию первого общественного центра (в Краснокаменске так назывался блок магазинов, столовых, кафе, ресторанов, предприятий службы быта - то, что в Шевченко называлось торговым центром), набирали белья и поз. Позы - это бурятское блюдо, те же беляши, только кроме мяса там еще капуста и лук.

Беляши и поэмы были горячие, и пахли так, что всем сразу захотелось есть. Мяса ОРС не жалел. В продовольственном магазине брали водку или вино, минеральную воду. Больше ничего не требовалось. Такие общественные центры имелись в каждом микрорайоне или строились. В обязательном порядке в центре был продуктовый магазин и другие пункты обслуживания. В первом - это кулинария, кафе, кинотеатр, в шестом - ресторан, парикмахерская, фотография, мастерская по ремонту обуви. Все в одном месте, для людей - очень удобно!

Выйдя за город (от общежития метров двести) сразу попадали в степь. Весной в степи хорошо, цветут саранки, лилии и другие цветы, травы - море. Запах от них шел какой-то пьянящий, уходить отсюда не хотелось. В этот раз решили идти до самой дальней сопки, которая виднелась далеко на горизонте. До нее было около пятнадцати километров, что за расстояние для молодых мужиков, которым не-

чего делать! Ребята из общежития, уже бывавшие там, говорили, что она - самая красивая из всех сопкок вокруг города.

Шли неспешно, разговаривали о заводских делах. Незаметно прошли мимо кладбища, тогда оно было совсем маленьким и почему-то называлось «тринадцатым микрорайоном». Когда мы хоронили Салиха (Сашу) Яубасарова в 1994 году, оно действительно разрослось до размеров микрорайона, но это было потом.

Равнина кончилась, и мы полезли на первую сопку. Перевалив ее, спустились в падь, затем полезли на следующую. Так, с остановками, дошли до своей цели. Оказалось, что вершина сопки выветрена мощными забайкальскими ветрами. Один кусок скалы, в форме ромба, стоял почти вертикально, вся вершина изрезана трещинами, некоторые куски выпали из скалы и, скатившись, лежали по всему склону. Все камни, сама сопка густо поросли травой и кустарником, среди которых рос даже дикий абрикос. Его белые цветки издавали пряный аромат, перемешивающийся с запахом полыни. На южном склоне была поросль березок, по местному - «грива». Видимо, называли так, потому что березки узкой полоской спускались по сопке к распаду и напоминали местным жителям, большинство из которых служили казаками, гривы коней. Таких «грив» было много, почти на каждой пятой сопке, обязательно с северной стороны. На одной из них город постоянно отмечал День шахтера. На эту «гриву» горожан привозили комбинатовские автобусы. ОРС раскидывал на склоны сопки палатки, лотки, постоянно были поставлены мангалы для жарки шашлыков. В любое время приезжай сюда и готовь шашлыки - мангал есть, дрова-сушняк - тоже.

Мы называли эту сопку Красивая, в городе ее еще называли Дальняя, как кому нравилось, официального названия не было. В тени этой сопки мы разложили на покрывале выпивку и еду. С вершины Красивой открывался вид на город. Отсюда он казался маленьким, да собственно, таким он тогда и был. Вокруг города виднелись пустые сопки, дымились труба ТЭЦ. Дач тогда еще не давали, и все пространство между городом и нами переливалось блестящей, шевелящейся под ветром зеленой травы. Тут я отщелкал всю пленку, снимки теперь уникальны - прошло двадцать лет. Краснокаменск разросся, понастроили дач, да и многие сопки изменили свой вид, и Уртуй еще появился. Перед обедом насобирали черемши и принялись за еду. Долго разговаривали, Володя Савченко рассказывал о Навои и Заравшане, где он работал, о знаменитом Зарапетяне - «короле урана» в Средней Азии. Рассказал он и легенду о том, как нашли золото Заравшана. По легенде, после войны, при попытке перехода границы, взяли контрабандистов. Один из них оказался родственником последнего узбекского шаха. Он шел за спрятанным наследством, и когда его стали допрашивать, сказал, что если его отпустят, то он откроет тайну золота шаха. Действительно, раньше во владениях шаха добывали много золота, но где, никто не знал, секрет хорошо охранялся. Договорились или нет неизвестно, но координаты месторождения узнали, все остальное было делом техники. Легенда это или нет, но Навоинский горно-химический комбинат и его филиал - Заравшан - освоили добычу лучшего по чистоте золота в Союзе. Чистота его составляла

шесть девяток после нуля, а первым директором стал Зарапетян.

Выпили еще, языки развязались, Боря Адаев рассказал, как он точил уран-235 (не 238!). По национальности удмурт, Борис жил в городе Глазове. Закончив техникум, он, как и большинство жителей, поступил на работу на Чепецкий машиностроительный завод. «Не знаю, какие машины он выпускал, - рассказывал Адаев, - но, поскольку по диплому я был токарем, то послали меня к токарным станкам. Они были необычными, автоматами. Мое дело заложить урановую болванку в станок, закрыть кожух и точить. Испортишь заготовку, заплатишь из собственного кармана. Точишь и трясеешься, страшно испортить, денег тоже жалко!» Время склонялось к вечеру. Усталые и пьяные (не столько от водки, сколько от свежего воздуха и запаха трав), мы вернулись в общежитие.

Наконец, я познакомился с «соседями из спальни». Они пришли вечером забрать вещи. Алик Рыбалов, Амир Сальманов (тоже недавно приехал из Шевченко) и Валера Нугайбеков - начальник будущей заводской лаборатории, играли в преферанс. Соседи из спальни: Ренад Александрович Большаков и Борис Иванов жили у знакомых ленинградцев, а теперь получили квартиры. Срок, указанный в вызове (у них он был 4-6 месяцев), строго соблюдался, жилье они получили даже раньше, прошло 5 месяцев. Ребята забрали свои вещи и ушли, пригласив всех на новоселье. Вечером неугомонный Рыбалов позвал нас в ресторан «Русь».

В ресторане все веселились, играл вокально-инструментальный ансамбль. Прослушав не менее десяти раз разухабистую песню «Мясоедовская улица моя», мы поняли, что это главный хит (так теперь говорят) сезона. Ее пели и просто так, и по заявкам, а самое главное - перед закрытием. Песня пользовалась бешеным успехом. Когда ее играли в последний раз, выходил плясать весь ресторан.

Мы сели за столик, первое, что меня поразило, - хрустят! Рюмки, фужеры - все было из хрусталя, тарелки, сервировочницы и вся утварь - из громадного гэдэровского сервиза, и это - в обычном ресторане! Объяснилось все быстро: начальником ОРСа работал Павел Трофимович Серов. Пал Трофимов, как его звали в городе, был известен на весь Средмаш. Бывший фронтовик, он стоял у начала Министрства (конечно, по торговой части), связи в торговом мире у него были огромные, везде он пользовался уважением. Приехав в Силламяэ, в отпуск к друзьям, за столом я услышал вопрос: «Краснокаменск, это где Серов?». Когда я уезжал из города в 1996 году, то услышал последнюю байку о Серове, дескать, у Пал Трофимова остались на базе две бутылки коньяка по 5 рублей 30 копеек. Это в то время, когда зарплату носили сетками. Сколько же его было вначале!

Целый вечер в ресторане обошелся каждому из нас в 21 рубль, при зарплате 180 x 1,5 + 180 x 0,6 = 378 рублей я мог себе позволить несколько раз в месяц сходить в ресторан. Сейчас я могу позволить такое удовольствие раз в несколько месяцев. Что бы все было понятно, 1,5 - это коэффициент Краснокаменска, а 0,6 - это премия к окладу.

*(Продолжение читайте в следующем номере)*



## С ЮБИЛЕЕМ! ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕМ РАБОТНИКОВ И ВЕТЕРАНОВ ПАО «ППГХО», РОДИВШИХСЯ С 1 ПО 17 АПРЕЛЯ!

Генне Галину Григорьевну  
Дементьеву Веру Васильевну  
Дерюгина Сергея Ивановича  
Журову Татьяну Юрьевну  
Зиновьева Виктора Семеновича  
Орлова Юрия Маратовича  
Савельеву Анну Федоровну

Сиднева Андрея Михайловича  
Юрьеву Наталью Георгиевну  
Кузнецову Надежду Михайловну  
Насуртдинова Рима Александровича  
Зарубина Владимира Васильевича

Генеральный директор ПАО «ППГХО» Сергей ШУРЫГИН  
Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО» Петр ГНАТЮК  
Председатель Совета ветеранов ПАО «ППГХО» Виктор ТЕЛЯТНИКОВ

## Творить добро

Благотворительность – важное направление работы для коллектива ПАО «ППГХО». И помощь детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, в кризисный период только растет.

Организаторы акции «Протяни руку помощи» выражают благодарность всем, кто не остался равнодушным и принял участие в сборе средств для благотворительной помощи. Всего на конец января 2016 г. было собрано 352 300 рублей.

Дети говорят всем «спасибо!». Многие из воспитанников социального приюта с. Калга впервые посетили Краснокаменск. Они посмотрели отличный мультфильм в ДК «Даурия», отведали вкуснейший обед в 6-ой столовой и стали участниками детского праздника и настоящих джиперских соревнований. Всем ребятам по их выбору была приобретена зимняя одежда, обувь, сладкие подарки, игрушки и спортивный инвентарь.

Краснокаменские дети, которые находятся в сложной жизненной ситуации, также не остаются без внимания. Инициаторы акции на ежемесячной основе организовали закупку детского питания и подгузников для младенцев, которые воспитываются матерями-одиночками или в многодетных семьях и которые по разным причинам не получают государственную поддержку. Адресатов помощи порекомендовали врачи-педиатры, а доставку ее организует Краснокаменский Союз добровольцев. На момент подготовки статьи потрачено 148

494 рублей. Дальнейшими планами поделился организатор проекта, руководитель службы внутреннего контроля управления ППГХО Николай Белых: «Мы хотим продолжить оказание поддержки младенцам и семьям со сложной жизненной ситуацией и детям, больным туберкулезом. При помощи добровольцев взять на попечение младенцев отказников и оказать поддержку Краснокаменскому социальному приюту «Доброта».

Отдельное спасибо хочется сказать следующим людям: Улановой Александре Сергеевне (ПУР-1), Ткачевой Евгении Григорьевне (ШПУ), Долгих Сергею Семеновичу (ПР-8), Золотуевой Юлии Леонидовне (ДПП), Лапич Наталье Васильевне (ЦНИЛ), Борщовой Оксане Александровне (ГМЗ), Соломинцевой Наталье Владимировне (ЖДЦ), Томилову Сергею Ивановичу (РУУ), Смоленской Людмиле Исламовне (ОФитП), Вишневской Ксении Сергеевне (УМТСиК), Копыловой Татьяне Александровне (ООО «Ротекс»), Слонич Наталье Викторовне (ДК «Даурия»), Былковой Татьяне Константиновне (ООО «УОПИРТ»). А также участникам джип-клуба «Гуран», агентству праздников «Праздник Лэнд», Краснокаменскому Союзу добровольцев. Именно благодаря им мир становится теплее и добрее.

## Осторожно, ледоход!

В связи с началом ледохода в Забайкальском крае запрещен выход и выезд на лед водоемов.

Данный запрет, естественно, касается и гидротехнических сооружений ПАО «ППГХО». Руководством объединения принимаются все необходимые меры по запрету нахождения на данных сооружениях лиц, не связанных с производством. Проводится разъяснительная работа и с работниками, обеспечивающими эксплуатацию гидротехнических сооружений.

По периметру гидротехнических сооружений установлены запрещающие знаки «Переход (переезд) по льду запрещен».

Уважаемые краснокаменцы! Будьте осторожны и серьезно отнеситесь к своей безопасности, не пересекайте гидротехнические сооружения по льду, категорически запретите своим детям посещать их. Помните, от ваших действий зависит ваша жизнь и жизнь близких вам людей.

Михаил ШИЯН,  
начальник отдела ГО и ПЧС СУГО и ПБ ПАО «ППГХО»

### Спасибо за вашу отзывчивость!

В нашей семье случилась беда: серьезно заболел сын. Для его лечения требуется 440 тысяч долларов. Сумма неподъемная для нашей семьи, поэтому мы были вынуждены обратиться за помощью к землякам-забайкальцам.

Огромную помощь нам оказали коллективы скош №10, школы-гимназии №9, сош №2, учащиеся 7б класса сош №2 (классный руководитель А.Н. Филюшина, председатель родительского комитета Н.В. Лихошерстова), ДЮЦ, ООО «АТТ» (директор А.А. Притулин, председатель профкома Н.Г. Балакина).

Значительную помощь оказали коллектив ПАО «ППГХО» (генеральный директор С.В. Шурыгин, председатель ППО П.В. Гнатюк), в том числе работники управления ППГХО, профсоюзная организация.

Финансовую помощь и поддержку оказали родственники, друзья, соседи и еще много-много добрых, неравнодушных людей.

Мы выражаем огромную благодарность и сердечную признательность всем, кто откликнулся на наше обращение. Низкий вам поклон, добрые люди. Дай Бог здоровья, счастья вам и вашим близким.

С уважением, семья АРГУНОВЫХ

ООО «Предприятие электросвязи» сообщает о технической возможности подключения услуги «Автоматическое определение номера вызывающего абонента» для абонентов телефонной сети ООО «ПЭС» (при наличии у вызываемого абонента телефонного аппарата с функциями АОН).

Плата за услугу «Автоматическое определение номера вызывающего абонента» для юридических лиц, учреждений и ИП составляет 118 рублей в месяц с учетом НДС 18%, для абонентов-граждан - 50 рублей в месяц с учетом НДС 18%.

По всем вопросам обращайтесь в абонентский отдел ООО «ПЭС», дом 109, тел.: 2-89-93.

Уважаемые читатели! Редакция газеты «Горняк Приаргунья» объявляет о приеме рекламных объявлений от организаций.

Справки по телефону 3-52-25 с 9.00 до 17.00.

ПАО «ППГХО» предлагает частным и юридическим лицам к сдаче в аренду гаражи легкового парка с центральным отоплением.

Подробная информация по телефону: +7(302-2)3-53-73