

ИЗДАЁТСЯ С 1996 ГОДА

75 ЛЕТ  
АТОМНОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИОПЕРЕЖАЯ  
ВРЕМЯ

19 февраля 2020 г.

# ГОРНЯК

АША ГАЗЕТА



№ 2 (908)

ИЗДАНИЕ ПРИАРУГНСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ имени Е.П. СЛАВСКОГО

ПРИАРУГУНЬЯ

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

## Встречными забоями



На 9-м горизонте подземного рудника №8 состоялось значимое событие. Шахтопроходчики ППГХО произвели сбойку встречными забоями между шахтными стволами 14В и 14 РЭШ на глубине 600 метров. Тем самым они обеспечили транспортную связующую между двумя вертикальными стволами. Они открыли сквозной проезд и, говоря образно, запустили свет и воздух на подземный горизонт. Сверхившееся позволит увеличить скорость строительства горизонта, приблизит сроки сдачи первой его очереди, намеченные уже на сентябрь текущего года.

Продолжение читайте на стр.3



### Новый продукт

В Центральной научно-исследовательской лаборатории ППГХО начаты исследования по переработке ванадиевого катализатора.

2  
Страница

### Горняки сели за парты

Цель всех без исключения сотрудников предприятия – работать эффективно и максимально безопасно. С каждым годом повышаются требования к уровню квалификации работников, растет необходимость в освоении современных методов решения профессиональных задач. Помощь в этих вопросах оказывают преподаватели Забайкальского государственного университета.

4  
Страница

### Все начинается с порядка

«Горняк Приаргунья» продолжает публикацию материалов о работниках нашего предприятия, реализующих проекты в рамках Производственной системы «Росатома», подающих и реализующих предложения по улучшениям производственных процессов, рабочих мест.

6  
Страница

## Уважаемые труженики ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского»! Сердечно поздравляю вас с Днём защитника Отечества!



23 февраля мы традиционно чествуем мужчин всех возрастов и профессий, подчеркивая тем самым, что защита Родины – почетная обязанность. Этот государственный праздник олицетворяет честь, доблесть, патриотизм, мужество.

Более полувека наш славный трудовой коллектив служит надежному обеспечению обороноспособности России, является гарантом национальной и энергетической безопасности страны.

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, оптимизма и успешной реализации всех планов и проектов. Пусть этот день всегда будет для нас символом мира, добра, справедливости и любви к Отечеству!

Генеральный директор ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Иван КИСЕЛЁВ

# Перевыполнили план по добыче урана

По итогам 2019 г. Урановый холдинг «АРМЗ» на 3% перевыполнил план по добыче урана. Таким образом, выполнена главная задача Горнорудного дивизиона ГК «Росатом» - обеспечение атомной промышленности стратегическим металлом.

## ДОБЫЧА И МОЩНОСТИ

Точкой роста в прошедшем году стала АО «Хиагда», вышедшая на проектный уровень добычи в 1000 тонн, что почти на 19 % превышает объем 2018 года. В условиях вечной мерзлоты в Республике Бурятия завершено строительство современного добычного предприятия со всей необходимой инфраструктурой, включая цех по выпуску серной кислоты, собственную подстанцию «Джиллинда», складское и ремонтное хозяйство. Созданное предприятие позволит вести отработку месторождений Витимского урановорудного района более 100 лет.

АО «Хиагда» стало первым в России цифровым уранодобывающим производством. На предприятии создана система интеллектуального управления добычей практически на всем производственном цикле, начата промышленная эксплуатация «умного полигона». Совместно с АО «Ростелеком» протянуто более 200 километров оптоволоконной линии, обеспечены интернетом производственные площадки, сформирован необходимый ИТ-ландшафт. Благодаря этой работе интернет появился и в населенных пунктах Баунтовского эвенкийского района.

В 2019 году Госкорпорация «Росатом» вступила в движение Vision Zero - «Нулевой травматизм».

Урановый холдинг «АРМЗ» одним из первых в России реализовал проект «Умные каски»: в АО «Хиагда» внедрена система позиционирования персонала, которая позволяет удаленно контролировать соблюдение техники безопасности, наблюдать за передвижением и состоянием сотрудников и способствует повышению безопасности на производстве.

Следующим шагом станет тиражирование цифровых технологий на другие предприятия скважинного подземного выщелачивания.

В 2019 году продолжено строительство нового уранового рудника №6 в Забайкалье. Завершаются работы по очистным сооружениям шахтных вод, начат нулевой цикл надшахтного комплекса ствола 19-РЭШ. Строительство идет согласно графику, выделенные средства освоены в полном объеме. В 2020 году начнется осушение месторождения с последующим переходом к горнокапитальным работам.

Ровно 40 лет прошло с начала освоения урановых кладовых Зауралья, где АО «Далур» ведет отработку Далматовского месторождения. В прошлом году предприятие приступило к промышленному освоению Хохловского месторождения урана, начало разведку запасов на Добровольном месторождении.



## НОВЫЕ БИЗНЕСЫ

Холдинг перестает быть монопродуктовым и повышает свою финансовую устойчивость. В этом году доля выручки от урановых проектов составила 31%.

Добыча угля на разрезе «Уртуйский» в Краснокаменске составила 3,5 млн т., превысив запланированный объем на 10%. АРМЗ закрывает потребности краснокаменской ТЭЦ, а также реализует экспортные контракты сортового угля.

На коммерческий уровень вышел проект «Скандий» в Зауралье - в 2019 году произведено и отгружено 230 кг редкого металла. В дальнейшем объемы продукции будут корректироваться в соответствии с требованиями рынка.

Стартовал проект по добыче золота в Якутии, в планах на 2020 год - получить первую партию драгоценного металла.

Кратно выросла внешняя выручка в сервисных компаниях: на 182% - в АО «ВНИПИПромтехнологии», на 291% - в АО «РУСБУРМАШ». Это связано в первую очередь с выходом на зарубежный рынок сервисов и инженеринговых услуг. АРМЗ заключает контракты с компаниями из Китая, Австралии, Намибии.

Подписан договор с муниципалитетом города Певека в Чукотской области, где недавно начала свою работу первая в мире плавучая атомная станция. АО «Эльконский ГМК» взяло обязательства за 2 года построить инфраструктуру ЖКХ для самого северного города России. Цена контракта - почти 2 млрд рублей. Строительство в суровых климатических условиях - новое для холдинга направление деятельности,

но умение работать «на северах» холдинг продемонстрировал в Бурятии, где в условиях вечной мерзлоты построено уранодобывающее предприятие.

В 2018-2019 гг. завершены основные работы по проектированию порта и ГОКа на базе Павловского месторождения цинково-свинцовых руд. В 2020 г. планируется провести дополнительную оптимизацию проекта для повышения его привлекательности для внешних инвесторов. Ведутся переговоры с потенциальными покупателями продукции с целью заключения офф-тейк контрактов, а также финансовыми институтами и будущими подрядчиками стройки.

В прошлом году создано новое предприятие - «АРМЗ - Горные машины» для производства собственной горно-шахтной техники на базе ремонтно-механического завода ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» (под вновь зарегистрированной торговой маркой «ARGO»). Собранные специалистами ППГХО пилотные экземпляры уже подтвердили свою эффективность на урановом руднике, они не имеют аналогов в отечественной машиностроительной промышленности. Серийный выпуск погрузочно-доставочных машин «ARGO» на РМЗ ПАО «ППГХО» начнется в 2020 году. В планах - эксплуатация на собственных мощностях, также АРМЗ готово предложить свою импортозамещающую шахтную технику партнерам, занимающимся добычей полезных ископаемых.

Пресс-служба АО «Атомредметзолото»



## Новый продукт

В центральной научно-исследовательской лаборатории ППГХО начаты исследования по переработке ванадиевого катализатора.

Большие объемы данного отхода сернокислотного производства ежегодно образуются на двух предприятиях горнорудного дивизиона «Росатома» - ПАО «ППГХО» и АО «Хиагда». «В ходе переработки катализаторов возможно выделять ванадий, ванадат кальция, смесь кремния и алюминия, востребованные в металлургической промышленности. Мы планируем перерабатывать, как минимум, 1 тыс. т. отработанных катализаторов в год», - рассказал начальник ЦНИЛ Максим Яковлев.

Для проведения исследований в опытном гидрометаллургическом цехе ЦНИЛ установлено дополнительное оборудование - эрлифты, емко-

сти, насосы, химические реакторы, сушильные шкафы. В результате переработки первой партии - 1,3 т ванадиевого катализатора - получено 17 кг пентаоксида ванадия и 32 кг ванадата кальция.

Переработка ванадиевого катализатора позволяет создать безопасную систему управления всей цепочкой от образования отхода до производства вторичной продукции. Таким образом, ППГХО исполняет положения федерального проекта «Создание инфраструктуры, обеспечивающей безопасное обращение с отходами I-II классов опасности».

Ирэн ГОРДОВА



# Встречными забоями

На 9-м горизонте подземного рудника №8 состоялось значимое событие. Шахтопроходчики ППГХО произвели сбойку встречными забоями между шахтными стволами 14В и 14 РЭШ на глубине 600 метров. Тем самым они обеспечили транспортную связующую между двумя вертикальными стволами. Они открыли сквозной проезд и, говоря образно, запустили свет и воздух на подземный горизонт. Сверхившееся позволит увеличить скорость строительства горизонта, приблизит сроки сдачи первой его очереди, намеченные уже на сентябрь текущего года.



Бригада Евгения ДЕМЕНТЬЕВА

Вместе с этим, отмечают строители шахт, улучшится вентиляционный режим, более логичной будет транспортировка грузов. Спустить необходимые материалы в шахту также станет легче. Изменится план ликвидации аварий.

«Для каждого шахтопроходчика любая сбойка – одно из самых знаменательных событий в его трудовой биографии. С рухнувшими последними метрами горной породы образовался сквозной проезд, соединивший в единое целое 9-й горизонт. В этом заслуга всего коллектива ШПУ и, конечно, маркшейдерской службы подразделения», - отметил началь-

ник шахтопроходческого управления Андрей Рязанов.

Осуществили сбойку две бригады подземных проходчиков Алексея Малкова и Евгения Деметьева под общим руководством начальника третьего участка ШПУ Геннадия Дамаскина. Основу небольших коллективов составляют опытные в своем деле проходчики. Ими подготовлены и сданы в эксплуатацию 6 и 7 горизонты подземного рудника №8 и другие горные объекты.

Всего по основному направлению бригады прошли более 2000 метров. Для ускорения ввода горизонта в эксплуата-

цию шахтопроходчики выполняли проходку встречными забоями. Работы велись в сложных горно-геологических условиях.

«Проходка горной выработки со стороны ствола 14РЭШ велась в неустойчивых породах, что осложнило работы. На довольно большом протяжении пришлось усилить крепление выработок металлическими арочными рамами. Своевременно реализованное предложение по улучшениям - изменение трассировки выработки в граниты - привело к снижению трудоёмкости работ и затрат по креплению», - рассказал Геннадий Дамаскин.

На девятом горизонте шахтопроходчиками сданы в эксплуатацию комплекс обмена вагонов со стороны ствола 14 РЭШ, смонтирована большая часть трубопроводов сжатого воздуха и технической воды. Исполнены «зарезки» горных выработок

для подготовки блоков в этаже 7/9. Возобновлена проходка водоотливного комплекса. Выполнена проходка подземных участков подстанций и камер аварийного воздухообеспечения. Пробурены вертикальные горные выработки для стабильного воздухообеспечения горизонта, ведется строительство электровозного депо.

Всего на сегодняшний день шахтопроходческим управлением на 9-м горизонте рудника №8 пройдено 2600 п.м. горно-капитальных и 202 п.м. вертикальных горных выработок для подготовки добычи руды уже в 2020 году.



Бригада Алексея МАЛКОВА

## Лидеры производственной гонки

В ППГХО подведены итоги трудового соперничества «Лучший бригадир по основным производственным профессиям» за второе полугодие 2019 года.

### СРЕДИ БРИГАДИРОВ ГОРНОРАБОЧИХ ОЧИСТНОГО ЗАБОЯ

победителями стали Сергей ЧЕПИЗУБОВ и Евгений ШЛЕЙМЕР. Возглавляемые ими коллективы продемонстрировали стабильную работу по всем «фронтам».

Коллектив Сергея ЧЕПИЗУБОВА в особом представлении не нуждается. Он один из самых стабильных на подземном руднике №8. И в этот раз в лидеры шахтеры вышли благодаря устойчивой работе. Средние цифры за шесть месяцев по трем основным показателям вышли далеко за 100 процентов: по металлу - 116,5%, руде - 116,8%, производительности труда - 134,8%. Набранные баллы составили 1378,5.

Успех кроется в простых, казалось бы, вещах - умелой организации труда и эффективном решении вопросов со стороны бригадира, взаимопонимании, ответственном отношении к своим обязанностям каждого члена бригады, их мастерстве и опыте.

Уже несколько лет бригада трудится в таком составе: Николай Сальников, Евгений Раменский, Игорь Немешкин, Евгений Борисов, Алексей Муратов, Герман Мунгалов, Виталий Гурдилов и Сергей Красавин.

Сергей Алексеевич - приверженец безопасного ведения работ, требует от коллег неукоснительного соблюдения правил и инструкций по охране труда и промышленной безопасности.

Лучшие показатели за полгода - и у его коллег с рудника №1 - бригады Евгения ШЛЕЙМЕРА. По объемам руды задание выполнено на 104,8 процента, металлу - на 126 процентов, производительности труда - на 115,7 процента. Количество набранных баллов по семи критериям соревнования составило 1357.

Помимо технико-экономических показателей, в трудовом состязании учитывается отсутствие производственного травматизма, грубых нарушений трудовой дисциплины, приостановок горных работ в блоке надзорными органами, состоянии охраны труда. Последнему в коллективе - особое внимание. «Шахта не терпит халатного отношения к прописным истинам

- специальным правилам, проверенным и продиктованным, как говорится, самой жизнью. Перед началом работ нужно проверить состояние бортов и кровли выработки на наличие заколов, исправность вентиляции, качество крепления», - считает бригадир.

Говоря о коллегах, Евгений Николаевич отмечает, что все без исключения трудятся с полной отдачей: Артем Михайлов, Олег Долгов, Сергей Каменев, Александр Снигирев, Александр Ивашов, Андрей Булевский, Ринат Дуйшекеев, Антон Сафонов.

### СРЕДИ ПРОХОДЧЕСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ

по итогам производственной гонки победителем признана бригада подземного участка №8 рудника №1, которой руководит Сергей СЕРЕДИН.

«Условия состязаний для всех были равными. Во-первых, победить нам помогли общее стремление, взаимопонимание и слаженность. Каждый из нас ответственно подходит к своим обязанностям, старается бережно эксплуатировать вверенное оборудование. Считаю, что первое место в соревновании - общая победа всей бригады. Добиться такого результата позволили также хорошая организация труда на участке, своевременное снабжение порожними вагонами для отгрузки горной массы», - говорит Сергей Андреевич.

Действительно, стабильное выполнение производственных заданий - закономерное следствие успеха. Планы по проходке коллектив в течение полугодия выполнял в среднем на 104,9 процента, производительности труда - на 115,7 процента. В итоге, набрав 919 баллов, проходчики уверенно обошли своих коллег. Не последнюю роль, конечно, сыграло отсутствие отсекающих факторов: прогулов, нарушений правил ОТ и ПБ, грамотное внедрение системы ЗС на рабочих местах.

Сам Сергей Андреевич о своем коллективе говорит как об устоявшемся. Среди его коллег есть и опытные, и начинающие проходчики. Одним из опытейших является Александр Васильев, подземный стаж которого составляет 30 лет. Более 20 лет трудится проход-

чиком Константин Машканцев. В прошлом году звено Дмитрия Баянова и Виктора Якимова стало победителем в соревновании «Лучший молодой рабочий по профессии». Ответственно и целеустремленно трудятся также Сергей Григорьев и недавно влившийся в коллектив Вадим Суворов.

### В ТРЕТЬЕЙ ГРУППЕ СОРЕВНУЮЩИХСЯ

лучшим бригадиром основных профессий гидрометаллургического завода стал прокальщик отделения №2 цеха №2 Александр АНДРЕЕВ.

Своих коллег Александр Александрович не раз приводил к трудовой победе. В 2017 году он награждался за лидерство путёвкой в Сочи, а в этом году в санатории побывает уже другой член бригады.

На гидрометаллургическом заводе, да и на всем предприятии, этот коллектив - единственный в своем роде, непосредственно занимающийся выпуском готовой продукции ППГХО - закиси-окиси урана. Условия труда в «горячем» отделении, где температура в печах доходит до 800 градусов, - особо сложные. Велика и ответственность за качество продукции.

По 20 и более лет трудятся на заводе Леонид Смолянинов, Андрей Иовенко, Владимир Животов, Болотбек Сансызбаев. 35 лет - стаж самого бригадира. Александр Александрович, с 2001 года возглавляющий комплексную бригаду из 15 человек, - грамотный и опытный прокальщик. Он дает ценные советы молодым рабочим, оказывает им помощь в производственной деятельности. В 2014 году он удостоен звания «Ветеран атомной промышленности».

«На мой взгляд, быть лидером - это не только возможность самоутвердиться, но и стать примером для других коллективов. При желании, правильной организации работ добиться результата реально. Плюс к этому опыт и мастерство коллег», - считает лучший бригадир ППГХО.

Материалы подготовила  
Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

# Горняки сели за парты

Работе по охране труда на нашем промышленном предприятии с опасными условиями уделяют особое внимание. Цель всех без исключения сотрудников предприятия – работать эффективно и максимально безопасно. С каждым годом повышаются требования к уровню квалификации работников, растет необходимость в освоении современных методов решения профессиональных задач. В решении этих вопросов участвуют преподаватели Забайкальского государственного университета, обучая горняков по программам, адаптированным к условиям ППГХО. Сегодня повышают квалификацию порядка 90 работников, включая линейный персонал от горных мастеров до начальников смен.



Для преподавателей кафедры подземной разработки месторождений полезных ископаемых ЗабГУ это – первый опыт выездного обучения в их многолетнем сотрудничестве с руководством предприятия. «Взаимодействуем с ППГХО, можно сказать, со времени строительства его горных объектов. В те годы на подземные рудники требовались в числе прочих специалистов горные инженеры. Именно для их подготовки в нашем вузе и была введена специальность «Подземная разработка рудных месторождений». Сегодня среди наших студентов много работников объединения, которые обучаются без отрыва от производства», – рассказал доцент кафедры Алексей Бейдин.

Сотрудничество велось и в других направлениях. К примеру, в 2013 году был выполнен комплексный проект совместно с коллективом Центральной научно-исследовательской лаборатории ППГХО по переработке беднобалансового уранового сырья. В его рамках окончили аспирантуру и получили дипломы на-

чальник ЦНИЛ Максим Яковлев и главный инженер ЦНИЛ Антон Бодров.

В программе выездного обучения – лекции о современных технологиях горных работ подземным способом в России и за рубежом. Преподаватели – заведующий кафедрой Валерий Медведев, доценты Михаил Лизункин, Алексей Бейдин и Вячеслав Подопригора рассказывают об основных тенденциях совершенствования технологии, знакомят с современными требованиями федеральных правил безопасности, СНиП и другими нормативными документами к ведению горных работ – очистной добычи, проходки и крепления – в подземных условиях урановых рудников. Особое внимание при этом уделяется промышленной безопасности и охране труда.

«Работники ППГХО не всегда имеют возможность своевременно ознакомиться с изменениями в законодательстве. Сегодняшнее обучение дает им возможность получить систематизированные знания в области промышленной безопасности, проследить за изменениями. Ведь в наше время постоянно совершенствуется техника и оборудование, разрабатываются новейшие технологии. Соответственно, знания нужно постоянно обновлять. Желаю горнякам безопасной работы и повышения культуры производства», – прокомментировал преподаватель.

Повышение квалификации горняков проводится в рамках реализации плана мероприятий, направленных на рост у работников предприятия личной ответственности за обязательное соблюдение требований безопасности.

«Преподавателей ЗабГУ многие из обучающихся знают еще по учебе в уни-

*«Безопасность – одна из ценностей Госкорпорации «Росатом», имеющая для нас первоочередное значение. Мы делаем все возможное для снижения уровня риска как под землей, так и в надземных производственных комплексах. Особое внимание мы уделяем обеспечению безопасных условий труда, автоматизации и внедрению самых современных технологий».*

Генеральный директор Уранового холдинга «АРМЗ»  
Владимир ВЕРХОВЦЕВ

верситете. Сейчас они помогли нам систематизировать знания, вспомнить подзабытое. В то же время надеюсь узнать новую информацию, в том числе об изменениях в нормативных документах», – отметил подземный заместитель начальника участка рудника №8 Александр Бурдинский.

Занятия проходят в аудиториях учебно-курсового комбината ППГХО, где за прошедший год обучились 1426 человек по различным специальностям – от «горнорабочего очистного забоя» до «составителя поездов». Подготовку и переподготовку прошли 141 человек. Вторую смежную профессию получили 77 работников объединения, 24 повысили квалификацию по профессии «горнорабочий очистного забоя», трое – «проходчик», четверо – «аппаратчик по разделению редкоземельных элементов» и т.д. Помимо этого, свыше 200 сотрудников освоили программы Производственной системы «Росатом» под руководством внутреннего тренера.

В сторонних учебных организациях повысили квалификацию более 700 сотрудников объединения. Кроме этого, в

2019 году появилась возможность обучиться дистанционно с помощью мобильного приложения «РЕКОРД». В нём собраны более 300 бесплатных электронных курсов и обучающих видео, более 200 книг бизнес-литературы, которыми может пользоваться каждый работник.

Учатся и сами преподаватели. Так, в прошлом году весь преподавательский состав учебно-курсового комбината повысил квалификацию по программе «Педагогическая деятельность в профессиональном образовании».

«Наши внештатные преподаватели – высококвалифицированные специалисты ППГХО. Они в совершенстве владеют не только профессиональными знаниями, но и имеют навыки работы с интерактивным оборудованием. Это позволяет им организовать учебный процесс наглядно и грамотно, повысить вовлеченность работников в процесс обучения», – говорит руководитель отдела обучения и развития ПАО «ППГХО» Светлана Пляскина.

## В ногу со временем

Современное предприятие не будет эффективным, если не будет идти в ногу с технологическим прогрессом и требованиями цифрового мира. Понимая это, специалисты ПАО «ППГХО» автоматизируют производственные процессы. В частности, проведенная в железнодорожном цехе ППГХО большая работа в этом ключе уже начала приносить ощутимые плоды. В будущем, уверяют железнодорожники, ППГХО благодаря нововведению станет еще более привлекательным работодателем для «цифровой» молодежи, которая будет изобретать новое, внедрять разработки, улучшать безопасность и условия труда.

Отсутствие автоматизации отрицательно сказывалось на времени обработки подвижного состава и качестве оказываемых услуг. Приемосдатчикам груза приходилось в ручном режиме сверять каждый железнодорожный состав, расписывать в специальном журнале, какому оператору принадлежит тот или иной вагон. А их количество в отдельные периоды достигало до 1300.

Чтобы раз и навсегда исключить ручной труд, повысить качество и, главное, безопасность работ, было решено автоматизировать некоторые процессы. На первом этапе стояла задача собрать и обработать исходную информацию, необходимую для распределения вагонов по покупателям и операторам. Для этого интегрировали информацию, поступающую с ОАО «РЖД» в систему ЖДЦ.

В результате появилась возможность получить полную информацию, к примеру, о вагоне – кому он принадлежит, где расположен в составе поезда, его технические характеристики и т.д. Благодаря предварительному извещению, маневровый диспетчер еще до прибытия поезда распределяет и планирует работу. Интерфейс программы позволяет оперативно по номеру вагона или его принадлежности определить количе-

ство вагонов, время начала простоя, а также их количество в ближайшем составе.

«Система управления железнодорожными вагонами ПАО «ППГХО» предназначена для повышения эффективности на основе роста производительности труда и совершенствования методов планирования процессов», – рассказывает инициатор проекта заместитель директора по логистике железнодорожного транспорта Евгений Кравчук.

Благодаря нововведению полностью исключены риски, связанные с использованием вагонов по несогласованным маршрутам. Автоматизирован учет вагонов. Снижены риски предъявления штрафных санкций. И, самое главное, появилась возможность больше времени уделять безопасности и качеству оказания услуг, освободить работников от трудоемких процессов.

Еще один немаловажный результат – введение единой системы отчетности предприятия. Благодаря программному продукту формируется статистическая отчетность погрузки грузов за сутки, график, позволяющий принимать управленческие решения. Ведется учет отклонения нормы времени на каждом этапе производственного процесса, начиная от подачи вагонов под выгрузку до времени их дозировки. Доступность



информации позволяет своевременно реагировать на проблемы, вырабатывать пути решения, оптимизировать процессы.

В инвестиционную программу 2020 года заложены средства на комплексное развитие цифровых сервисов железнодорожного предприятия, которые в будущем позволят интегрировать контроль и диспетчеризацию подъездных путей, внедрить модули ведения электронного документооборота и формирование отчетности, учета собственного и привлеченного подвижного состава. С приобретением ППГХО собственных полувагонов этот вопрос будет актуальным в новом году.

Вдохновителем проекта стал Евгений Кравчук. Поддержал его идею главный специалист отдела информационных технологий АО «ГринАтом» Владимир Николаенко. Претворять в жизнь помогли специалисты ЖДЦ Татьяна Егорова и Ольга Шамшулина. Без их профессиональной помощи не удалось бы описать алгоритмы и процессы железнодорожного дела. Реализация проекта шла в течение полугода.

Материалы подготовила  
Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

# Главное – оставаться человеком

**Олег Николаевич Скляренко – человек старой закалки, для которого слово «патриотизм» имеет особое значение... В годы десятилетней «афганской войны» ему довелось участвовать в ней в составе контингента войск СССР.**



Вместо положенных законом двух лет Олег Николаевич отслужил в охваченном войной Афганистане лишние полгода. «Чтобы не призывать сюда «необстрелянных» молодых солдат до вывода войск, нас, уже опытных и обученных, попросили остаться ещё на полгода», - рассказывает он. Что значили эти шесть месяцев в условиях боевых действий, понятно без слов.

Война - тяжелая и грязная работа, которую нужно было выполнять. Такова солдатская доля... Примечательный, говорящий за себя факт приводит собеседник: «Большую часть времени были на «выездах», то есть, на боевых точках вблизи вражеских позиций, откуда мы, связисты и топовычислители, корректировали огонь нашей артиллерийской батареи при обстрелах. Я как-то подсчитал, что из 20 месяцев службы на территории части мы находились три месяца».

На просьбу рассказать о каком-нибудь случае из армейской жизни он вначале реагирует отказом – «всякое бывало». Затем говорит, что не забыть, как выпрыгивали из нависшего на низкой высоте вертолета на намеченную позицию в полной боевой экипировке, которая весила до 70 килограммов. Делать это нужно было быстро, максимально незаметно.

Когда комиссовали из-за тяжелого ранения офицера - командира взвода, исполнять его обязанности поручили нашему земляку. И он с честью справился.

Конечно, вспоминать нелегкие годы тяжело и больно... С трудом справляясь с эмоциями, Олег Николаевич рассказал самое основное, из чего сложился этот небольшой рассказ, посвященный воинам-интернационалистам...

«Главное – в любой ситуации оставаться человеком. Война как лакмусовая бумага обнажает истинное лицо человека, его суть. А на «гражданке» человек как будто облачается в камуфляж», - рассуждает он.

В мирной жизни старшина запаса трудился так же хорошо, как и воевал. Работником ППГХО выпускник Кемеровского химического техникума стал еще до службы в армии в 1986 году. Вскоре его призвали в ряды советской армии, и в мае 1987-го он уже был переброшен в Кабул.

Вернулся возмужавший боец и продолжил трудиться на сернокислотном заводе электрослесарем КИПиА. В 1993-м перешел на теплоэлектроцентраль, где отработал до 2003 года. Через три года, в 2006-м, коллеги позвали на шахту 6Р. В этот же год в краснокаменском военкомате ему вручили медаль «За боевые заслуги». Как говорится, награда нашла своего героя спустя 17 лет.

Сегодня воин-интернационалист работает в дирекции по поддержке производства заместителем начальника участка по ремонту и обслуживанию стационарных установок. Он является ветераном атомной промышленности, награжден почетными грамотами, знаками и медалями ППГХО.

Активно участвует в деятельности местного отделения ветеранского движения «Боевое братство». Не остается в стороне от мероприятий. Он привык делом, без лишних слов, проявлять тот самый патриотизм - любовь к Родине, которую он защищал.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



## Никто, кроме нас...

**Сергей Конев работает в ППГХО 36 лет. За это время он сменил пять рабочих профессий. Сейчас трудится в дирекции по поддержке производства подземным электрослесарем. За плечами этого невысокого мужчины два года страшной войны.**

Родился Сергей Анатольевич в городе Могоча Читинской области в 1964 году в семье шахтера. Через год семья переехала в посёлок Октябрьский Краснокаменского района, а после его расселения - в Краснокаменск. Отец Анатолий Конев с детства привил сыну любовь к малой родине, Отечеству.

Большинство юношей с гордостью шли служить в ряды Советской армии. Сергей не был исключением. С детства он мечтал стать солдатом.

Свою службу он начал в 1982 году. После двух месяцев военной подготовки в одной из республик Средней Азии Сергей был направлен в Афганистан. Два года прошли в «горячей точке», на войне. Эта часть жизни не прошла бесследно и оставила глубокий след в его душе. Мужественный и волевой характер собеседника, тяжёлый взгляд и сейчас выдают всю ту боль, оставшуюся после пройденных испытаний.

«Служба даёт огромный жизненный опыт, дисциплинирует, формирует мужской характер и способность

преодолевать трудности. Характер каждого солдата в армии закаляется, словно сталь. Это происходит благодаря каждодневным физическим нагрузкам и взаимоотношениям в коллективе. Этот опыт просто бесценен», - рассказывает Сергей Анатольевич.

После службы в армии Сергей вернулся в родной посёлок Октябрьский и устроился в автобазу №3 Приагунского горно-химического комбината водителем грузового автосамосвала, затем пятнадцать лет работал водителем автомобиля БелАЗ в разрезуправлении «Уртуйское». Но профессию по душе Сергей нашёл в шахте. Сначала машинистом проходческого комбайна 2КВ на руднике №1, а после уже трудился горнорабочим очистного забоя. Именно там пришло понимание, что эта профессия – его призвание. Сегодня Сергей Анатольевич трудится подземным электрослесарем. Он с теплотой вспоминает свою прежнюю работу в забое. Испытывать такие чувства к одной из самых тяжёлых горных профессий способен человек с крепким внутренним стержнем и волевым характером.

За всю трудовую деятельность в комбинате Сергей Анатольевич зарекомендовал себя как грамотный и трудолюбивый работник. Особое внимание он уделяет соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности. Того же требует от коллег. У него много друзей, среди товарищей он пользуется заслуженным уважением. Но мало кому из них известно, что этот бодрый человек был участником боевых действий в Афганистане. Как правило, люди, пережившие страшные моменты в жизни немногословны. Лишь еле уловимая печаль в глазах этого человека говорит, что воспоминания тех давних лет живы до сих пор.

На вопрос, хотел бы он изменить свою жизнь, ответил: «Нет, не хочу. Я никогда даже и не думал покидать наш край. Я люблю свою семью, работу и



Краснокаменск. В преддверии празднования Дня защитника Отечества хочу пожелать подрастающему поколению всегда следовать своей мечте и любить Родину. Никто, кроме нас, её не защитит. Здоровья, счастья вам! Любите своих родных и близких!».

Ирэн ГОРДОВА



# Все начинается с порядка



«Горняк Приаргунья» продолжает публикацию материалов о работниках нашего предприятия, реализующих проекты в рамках Производственной системы «Росатом», подающих и реализующих предложения по улучшениям производственных процессов, рабочих мест.

Когда на подразделениях ППГХО несколько лет назад начали внедрять систему 5С «Бережливого производства», работавший тогда бригадиром участка ремонтно-восстановительных работ (РВР) рудника №8 Андрей Бородаенко терпеливо объяснял коллегам, что на наведение и поддержание порядка уходит не так много времени и сил. Помимо видимых эффектов в улучшении производственных процессов или рабочих мест, реализованные предложения дают их авторам дополнительную возможность заработать до двух тысяч рублей. К тому же при пересмотре профессионального статуса зачтутся баллы за поданные идеи.

Ко времени его работы на участке РВР относятся и реализованные им предложения по улучшениям. «В ходе консервации 5-го горизонта шахты 6Р мы совместно с начальником участка Андреем Крохалёвым изобрели пе-

ремычку, предотвращающую большой водоприток, с определенной схемой перепускных труб, спрогнозированных на увеличение или уменьшение прилива воды. Она в работе до сих пор», - рассказывает Андрей Анатольевич.

Вместе со звеньевым Александром Мартюшовым реализовали еще одну идею - соединять шланги торкретных установок не металлическими «ершами», которые быстро изнашивались, а с помощью специальных соединительных муфт. Идея показала свою эффективность через сокращение затрат на расходные материалы. Было много и других рационализаторских предложений, которые воплощались в жизнь.

Рассказывая об этой немаловажной части работы, горняк отмечает, что с детства приучен к порядку. Не проходит мимо, если видит небрежное отношение коллег к инструментам или оборудованию. Мало того, что оно стоит денег, но

и может привести к травме, к примеру, можно запнуться о брошенный предмет.

«Приятно прийти на рабочее место, когда инструменты не раскиданы, а аккуратно сложены, ничего не надо искать. Порядок несложно соблюдать и в гараже, и в шахте, несмотря на её специфику. Как говорится, чисто не там, где убирают, а там, где не сорят. Большинство работников приняло систему 5С, и ей следует», - уверен он.

В ППГХО Андрей Бородаенко трудится с 2002 года. Начинать в шахтопроходческом управлении электромонтажником на поверхностном участке. Через полгода устроился подземным крепильщиком. Вскоре стал звеньевым, затем много лет успешно руководил бригадой участка ремонтно-восстановительных работ. В 2015 году окончил Краснокаменский филиал Забайкальского горного колледжа им. М.И. Агошкова. С получением профиль-



ного образования стал замещать инженерно-технические должности. С 2017 года Андрей Анатольевич трудится на добычном участке №3, в настоящее время - заместителем начальника.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

## Отвечаем на вопросы

Мы ведем постоянный диалог с работниками ПАО «ППГХО» и жителями Краснокаменска. Вопросы, касающиеся работы объединения, можно задавать через официальную группу ППГХО в социальной сети «Одноклассники», через сайт ППГХО. Сегодня публикуем очередную подборку ответов специалистов объединения на заданные ранее вопросы.

**Вопрос.** Каков порядок и сроки пересмотра интегрированной стимулирующей надбавки (ИСН), если я переведен с должности помощника машиниста экскаватора на должность машиниста экскаватора?

**Ответ.** В соответствии с утвержденной «Методикой оценки профессионального статуса работников ПАО «ППГХО» (приказ №100/720-П от 11.05.2018 года) при переводе в этой должности на указанную устанавливается статус С2 «Развитие». ИСН определяется в соответствии со статусом согласно матрице размеров оплаты труда (базовых окладов и ИСН). Профессиональный статус может быть пересмотрен по истечении двухмесячного срока либо более длительного периода, достаточного для мониторинга результатов деятельности, но не позднее срока проведения ежегодных оценочных мероприятий. В случае если размер установленной при переводе ИСН работника выше ИСН, соответствующей статусу в «Матрице размеров оплаты труда» (базовых окладов и ИСН), то она сохраняется до следующего планового пересмотра. Интегрированная стимулирующая надбавка пересматривается раз в год по результатам ежегодной оценки с соблюдением всех оценочных процедур.

**Вопрос.** Планируется ли передача жилого фонда, находящегося в собственности ПАО «ППГХО», в муниципальную собственность, как это ранее было сделано с общежитиями №6 и №7? Многие работники предприятия, проживающие в служебных квартирах ППГХО по договору коммерческого найма, хотели бы приобрести жилье, но не имеют такой возможности, так как помещения - ведомственные.

**Ответ.** Передача жилых помещений, находящихся в собственности ПАО «ППГХО» не представляется возможной.

**Вопрос.** Муж, находясь в отпуске, отсидел на больничном с ребенком. Продлевается ли ему в этом случае отпуск и как это оформить?

**Ответ:** Если во время очередного отпуска работник взял больничный по уходу за ребенком, работодатель не обязан продлевать или переносить отпуск работника на время болезни.

**Обоснование:** Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника при наступлении временной нетрудоспособности работника (ст. 124 ТК РФ).

Следовательно, обязанность продлить или перенести отпуск у работодателя возникает только при болезни самого работника.

В соответствии с п. 40 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н «Об утверждении Порядка выдачи листков нетрудоспособности», листок нетрудоспособности по уходу не выдается в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы.

Следовательно, больничный лист по уходу за ребенком в период очередного отпуска выдаваться не должен, он не оплачивается и не влияет на общую продолжительность отпуска работника.

**Вопрос:** Хотелось бы узнать, почему снижается статус при смене профессии?

**Ответ:** В соответствии с утвержденной «Методикой оценки профессионального статуса работников ПАО «ППГХО» (приказ №100/720-П от 11.05.2018 года), а именно на основании п. 24, регламентирующего установление профессионального статуса в случае постоянных переводов,

работнику, переведенному на другую должность/профессию присваивается статус С2- «развитие».

Если у работника до момента перевода был установлен статус С3 и выше, то статус при переводе на другую должность/профессию снижается до уровня С2.

**Вопрос:** Подскажите, куда обратиться и что нужно для повышения разряда?

**Ответ:** Согласно ФЗ «Об образовании в РФ» и «Положению о профессиональной подготовке персонала в УКК», право на повышение разряда имеют рабочие, добросовестно относящиеся к своим трудовым обязанностям, качественно выполняющие работы и установленные нормы труда более высокого разряда, прошедшие курсы повышения квалификации, выполнившие практическую квалификационную работу и сдавшие квалификационный экзамен.

Для зачисления в группу на обучение по программе повышения квалификации инициатор обучения (начальник участка, руководитель подразделения и т.п.) должен подать в учебно-курсовую комбинат УКК заявку на организацию внутреннего обучения.

Группа формируется из работников, заявленных на обучение. После обучения проводится квалификационный экзамен, по результатам которого присваивается разряд. Повышение разряда работнику не обязывает работодателя незамедлительно переводить его по присвоенному разряду, так как работника могут перевести на более высокий разряд только при наличии вакансии.

**Вопрос:** На каких условиях работник может получить санаторно-курортное лечение (СКЛ)? Какая при этом будет доплата с его стороны? С какой периодичностью он может получать

путевку от предприятия в санаторий? Есть ли преференции для членов профсоюза? Интересует санаторий в Сочи «Знание» и «СССР».

**Ответ:** Работодатель осуществляет санаторно-курортное лечение работников в соответствии с положением о СКЛ (приложение №11 «Коллективного договора 2019-2021гг».

1. При работе в нормальных условиях труда путевка предоставляется 1 раз в 4 года (при стаже работы в объединении 5 и более лет). 80% стоимости СКЛ оплачивает работодатель (но не более 40.000 рублей), 20% оплачивает сотрудник.

2. При работе во вредных условиях труда путевка предоставляется в зависимости от стажа работы и факторов производственной среды. При этом работодатель оплачивает 80% стоимости путевки, но не более 40.000 рублей за 1 путевку, за исключением периода с ноября по март, когда для сотрудников, работающих во вредных/опасных условиях труда, путевка предоставляется бесплатно. Продолжительность санаторно-курортного лечения по путевке должна составлять не менее 14 календарных дней и не более 21 календарного дня.

3. Если член профсоюза заказывает путевку через профсоюз, то получает часть компенсации затрат.

**Вопрос:** Скажите, пожалуйста, муж работает в ППГХО. Можно ли ему оформить оплату коммунальных услуг из заработной платы?

**Ответ:** Если сотрудник действительно является работником ПАО «ППГХО», то для того чтобы оплата коммунальных услуг производилась из заработной платы, необходимо сотруднику обратиться в бухгалтерию ЖЭК по месту прописки, предоставить расчетный листок за прошлый месяц и написать заявление.

## Дорожите счастьем



**Оптимизму Тамары Георгиевны Шулепко может позавидовать любой. Ее неподдельный интерес к жизни говорит о молодости души и задорном характере. Хотя пережила она за свои годы многое. Когда закончилась Великая Отечественная война, ей было всего девять лет. Главное, что усвоила с тех лет, – любовь к труду.**

Тамара Георгиевна родилась 6 марта 1937 года в деревне Щербаково Маслянинского района Тюменской области. Отец Георгий Павлович Цирковских был трактористом, мама Матрёна Дмитриевна Медведева работала в колхозе. В семье росли две дочери.

Когда началась война, отец, не раздумывая, встал в ряды защитников Родины. На фронте он служил в танковых войсках. В 1943 году погиб в сражении. «Мои последние воспоминания об отце – его сильные руки. Перед уходом он, прощаясь, подкидывал меня вверх», – вспоминает Тамара Георгиевна.

«Недавно побывала на Родине. В нашем селе стоит стела с именами погибших в годы войны. На ней высечено имя нашего отца. Я горжусь им», – продолжает дочь фронтовика.

Мать, оставшаяся с двумя детьми на руках, трудилась до поздней ночи в полях и огородах. Тамара в свои детские годы твёрдо понимала, что без работы им не прожить.

В День Победы 9 мая 1945 года жители деревни накрыли один огромный стол прямо на улице. Все ликовали, плакали, всеобщей радости не было границ.

Окончив десять классов, девушка поступила в Омский сельскохозяйственный техникум. В 1957 году получила диплом по специальности «Ветеринар». «На первом курсе пережила удар судьбы – смерть мамы от пневмонии лёгких. Я не готова была остаться без самого близкого человека. В то же время я понимала, что

нужно учиться и устроиться на работу», – рассказывает Тамара Георгиевна.

По распределению она попала в город Черниговка, где и встретила будущего мужа Петра Матвеевича Шулепко. Через год они поженились и уехали в Читку. Спустя время молодые переехали в посёлок Могойтуй. Тамара Георгиевна поменяла профессию – стала директором местного Дома культуры. Ей нравилась новая работа, ведь с самого детства она любила петь.

В 1968 году молодая семья переехала в посёлок Краснокаменск, через некоторое время – в одноименный город. Тамара Георгиевна, получив высшее образование, работала заведующей отделом культуры в городской администрации, позже – заведующей библиотекой. В 1975 году она вновь круто меняет профессию. Окончив курсы, устраивается лаборантом-аналитиком в центральную научно-исследовательскую лабораторию ППГХО. Через девять лет, выработав «вредный стаж», она ушла на заслуженный отдых. Однако, будучи творческим человеком, долго без дела сидеть не смогла. В 1988 году она организовала хор «Ветеран», который позже был переименован в «Лучинушку». Долгих семь лет музыкальный коллектив своим творчеством радовал не только горожан и гостей города. С гастролями он объездил всю Читинскую область (ныне Забайкальский край).

В девяностые годы прошлого века, когда шла так называемая «перестройка», Тамара Георгиевна посвяти-



ла себя домашним делам, работе на даче. В это время ей суждено было пережить потерю любимого мужа, с которым прожили душа в душу 54 года. Только любимые дочери Ольга и Екатерина и сын Вячеслав, внуки и друзья не дали ей пасть духом.

В декабре 2019 года наша героиня открыла еще одну новую главу в своей жизни. Она стала председателем городского клуба «Ветеран» при районном Доме культуры «Строитель». Он стал местом встречи и общения для пожилых людей, которые активно участвуют в общественной жизни города. Одной из задач клуба Тамара Георгиевна поставила общение с молодежью. «Молодым людям желаю чистого неба над головой. Огромное счастье жить в мирное время. Этим нужно дорожить. Берегите себя и близких», – пожелала напоследок Тамара Шулепко.

## Территория развития спорта

**В VI конкурсе социальных проектов, который ежегодно проводится Урановым холдингом «АРМЗ» совместно с администрацией Краснокаменска и городским Фондом поддержки малого и среднего предпринимательства, Краснокаменский горно-промышленный техникум выиграл грант в размере 197 тысяч рублей.**



Средства использовали на оснащение спортивного клуба «Смена», открывшегося в октябре прошлого года. Приобрели, в частности, электронный интерактивный тир, спортивную форму для волейбольной и баскетбольной команд, атрибутику и прочий инвентарь.

«Наш проект «Техникум – территория развития спорта» направлен на создание современных условий для систематических занятий физкультурой и спортом обучающихся. В том числе подростков, оставшихся без попечения родителей», – рассказывает директор фонда развития техникума Елена Денисова.

Одна из основных его задач – пропаганда здоро-

вого образа жизни, проведение соревнований среди студентов и учащихся школ города по различным видам спорта, привлечение подростков в секции по волейболу, баскетболу, атлетической гимнастике и стрельбе из пневматической винтовки. Занятия в них проводят опытные педагоги Евгений Верхотуров и Александр Фомин.

В течение учебного года прошли соревнования по мини-футболу, армрестлингу, баскетболу, волейболу и стрельбе из пневматической винтовки. Главным событием, благодаря гранту, стала спартакиада студентов первых и вторых курсов, состоявшаяся в декабре прошлого года. В ней участвовало более 300 студентов из 14 групп. Юноши и девушки пробовали свои силы в стритболе, волейболе, настольном теннисе, дартсе и шашкам. Компетентное судейство осуществляли волонтеры и студенты 3 и 4 курсов техникума.

На торжественном открытии Елена Денисова передала клубу спортивный инвентарь в виде мячей, ракеток, досок для шашек и дартса.

По итогам двухдневных соревнований среди групп 1 курса лучший результат показала группа № 101 (автоматические системы управления). На втором месте группа № 12 (электрогазоварщик), третьем – группа № 16 (повар, кондитер). У второкурсников на первом месте – группа № 24 (слесарь КИПиА), на втором – группа № 22 (электрогазоварщик), на третьем месте – группа № 21 (электромонтёр).

Масштабные состязания сплотили ребят, научили работать на результат. Однорукники и преподаватели активно поддерживали их.

Впереди у студентов и школьников еще много встреч на спортивной арене, в том числе и с участием родителей. Они станут интереснее, плодотворнее благодаря денежным средствам, выигранным в VI конкурсе социальных проектов от АО «Атомредметзолото».

## Вахта памяти

**Учащиеся кадетских классов средней школы №1 в год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне участвуют во Всероссийской акции «Эстафета добрых дел».**

Ребята совместно с городским советом ветеранов составили списки участников Великой Отечественной, тружеников тыла и детей войны, проживающих сегодня в Краснокаменске. Среди запланированных ими мероприятий – адресная социальная помощь, восстановление памятников участникам Великой Отечественной войны, чьи могилы сейчас требуют ухода, и многое другое. Кадеты также организуют различные тематические мероприятия – «Вахта памяти», «Подарок ветерану».

«Добрые дела воспитывают любовь к Отечеству, позволяют возродить и сохранить традиции. Каждый кадет должен чувствовать сопричастность к истории своей Родины и к людям, которые во все времена ее вершат», – отметил заместитель директора средней школы №1 по военно-патриотической работе, куратор кадетских классов Александр Далингер.

В течение года кадеты также планируют участвовать в благотворительных акциях в сотрудничестве с волонтерами ППГХО.



Материалы подготовила  
Ирэн ГОРДОВА

# Горячий лёд

На стадионе «Аргунь» состоялись зимние игры «Горячий лёд». Одним из главных условий соревнований было умение кататься на коньках.

Игры для представителей всех подразделений объединения организовали Совет молодёжи и первичная профсоюзная организация ППГХО. Три команды состязались в восьми конкурсных заданиях.

В «Змейке» спортсмены вели клюшкой теннисный мяч, огибая стоящие на прямой линии фишки. Выполняя задание «Мандарины для варенья», они собирали в корзину своей команды разбросанные на льду «фрукты».

В «Кёрлинге по-краснокаменски» командам выдали котелок, швабру, веник и лопату. С линии старта капитан толкал котелок, пытаясь попасть в нарисованный на льду круг. Его товарищи в этот момент чистили инструментами дорожку.

Весело прошли конкурсы «Принцесса на колесе», «Хоккейный снайпер», «Дворник», «Тяни-толкай». Завершающее восьмое задание началось с речевки на профсоюзную тему. Затем участники составили из добытых объёмных букв фразу «Профсоюз растопит лёд».

По итогам конкурсов победила, конечно же, дружба. После коллективного фотографирования участников зимних игр наградили сладкими призами от первичной профсоюзной организации. Приятным сюрпризом для всех стало чаепитие, во время которого участники делились впечатлениями. Например, электрогазосварщик объединённого автохозяйства Дмитрий Моложаев сказал: «Всё про-

шло замечательно, так сказать, на одном дыхании. Больше всего понравился весёлый конкурс «Мандарины для варенья». Давно я так интересно не проводил время».

«Зимние игры на катке собрали более шестидесяти работников объединения. Радует, что на предприятии есть такая активная, весёлая и творческая молодёжь. Отдельное спасибо нашему Совету молодёжи, который помогает реализовывать все наши идеи», – отметила председатель первичной профсоюзной организации ППГХО Наталья Дмитриева.

Ирэн ГОРДОВА



## ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В НОВЫЙ ОФИС БАНКА ВТБ

г. КРАСНОКАМЕНСК  
ПР-Т СТРОИТЕЛЕЙ, д. 21

8 800 100 24 24  
vtb.ru

Банк ВТБ (ПАО). Генеральная лицензия Банка России №1000

