

ИЗДАЕТСЯ с 1996 года



ППГХО

22 апреля 2019 г.

АША ГАЗЕТА



№ 04 (898)

ГОРНЫЯК

ИЗДАНИЕ ПРИАРГУНСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ имени Е.П. СЛАВСКОГО **ПРИАРГУНЬЯ**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



РМЗ: по заказу аграриев

Зональное совещание по вопросам проведения весенне-полевых работ прошло на ремонтно-механическом заводе (РМЗ) Приаргунского производственного горно-химического объединения.

2
Страница

Лучшие в своем деле

В Чите состоялся III чемпионат профессионального мастерства Горнорудного дивизиона ГК «Росатом» «АРМ3Skill -2019».

5
Страница

Под знаком добра

Город Краснокаменск отчитался за реализацию в 2018 году проектов в рамках 5-го конкурса грантов Уранового холдинга «АРМЗ».

7
Страница

Техника для уранового комплекса



Приаргунское производственное горно-химическое объединение продолжает реализацию программы обновления парка техники.

Продолжение на стр. 3

Уважаемые ветераны, участники Великой Отечественной войны, труженики тыла, работники Приаргунского производственного горно-химического объединения, краснокаменцы! Искренне и сердечно поздравляю вас с приближающимся Днем Победы!

День 9 Мая наполняет наши сердца самыми разными чувствами: радостью и скорбью, чувством гордости и состраданием, благодарностью и болью. В этот светлый праздник мы вспоминаем о той страшной цене, которую пришлось за нее заплатить. Воистину, это торжество со слезами на глазах...

Победа, выстраданная старшим поколением, дала нам возможность мирно жить, работать, творить, любить. Это большое счастье - не знать, что такое война. Жить, работать, растить детей. Мы безмерно благодарны всем, кто в голод, холод и разруху отдавал все свои силы для Победы.

К великому сожалению, с каждым прожитым годом все меньше остается среди нас участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла. И сегодня перед нами встает задача - сберечь и сохранить историческую правду о тех суровых годах, память о живых и павших героях.

От всей души желаю вам крепкого здоровья на долгие годы, благополучия и мирного неба! Пусть вас всегда окружают забота, поддержка, теплота и любовь близких. Низкий поклон за Великую Победу!

Генеральный директор ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Александр ГЛОТОВ

Александр Готов: «Работать долго и основательно»

Генеральный директор ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Александр Готов продолжает регулярно проводить личные встречи с трудовыми коллективами объединения. Недавно он побывал у шахтеров рудников №1, №8, шахтопроходческого управления и разрезу управления «Уртуйское».

В первую очередь Александр Борисович Готов поблагодарил коллективы за выполнение плановых заданий в 2018 году. При всех непростых условиях производственная программа предприятием выполнена на 100%. В первом квартале текущего года горняки также отработали с хорошими результатами.

Во время обсуждения проблем стало известно, что разработана программа мероприятий по увеличению эффективности использования новой взрывчатки. По мнению Александра Готова, предприятие ни в коем случае не должно нести потерь из-за качественных характеристик материалов. Но нельзя снимать ответственность с бригадиров, которые должны обеспечивать правильное ведение работ в забое. Возможно, для этого необходимо изменить подход к профессиональной подготовке бригадиров, повышению их квалификации. Затронуты были вопросы наличия запасных частей для бурового оборудования. При этом поставлена задача обеспечить неснижаемый запас расходных материалов.

Ответил генеральный директор и на вопросы про предстоящий «ямочный» ремонт дорог технологического назначения, летний отдых, о перспективах содержания карьера ПГС, о запуске фонтана в сквере Шахтеров и другие.

Присутствовавшие на встрече руководители и специалисты объединения готовы были ответить на любые вопросы – каждый по своему направлению. Начальник ДМТСиК Сергей Круглов отметил, что, учитывая всю специфику госзакупок, рассматривается возможность

при приобретении шпурового инструмента брать в расчет не количество, а качество, закупая в итоге «шпурометры». Такой подход будет более эффективным, так как платить нужно будет не за количество единиц, а за результат, который они могут обеспечить.

Один из актуальных вопросов касался состояния служебных автобусов, которые перевозят персонал от рудников до выданных стволков. Отвечая на него, главный инженер ППГХО Иван Киселев пояснил, что в настоящее время проводится анализ состояния всего парка автобусов объединения. По его итогам будет разработана программа поэтапного обновления автобусного парка.

Генеральный директор объединения Александр Готов также рассказал о некоторых значимых производственных событиях. «По инвестиционной программе и при личной поддержке генерального директора АО «Атомредметзолото» Владимира Николаевича Верховцева мы получили новую технику для закладочного комплекса. Переоснащение технологической линии планируем продолжать, чтобы уйти от услуг субподрядчиков и работать своими силами, что позволит снизить себестоимость продукции», - отметил он. В сложных финансово-экономических условиях продолжается строительство рудника №6. Предпринимаются титанические решения по реализации проекта. Сомнений в благоприятном исходе дела ни у кого нет.

Александр Борисович поделился также планами по благоустройству города, которому в этом году исполнится 50 лет. Руководство Уранового холдинга

«Атомредметзолото» выделило на эти цели немалые средства. Максимальный объем работ планируется провести, используя ресурсы объединения. Будут изготовлены и произведены укладка тротуарной плитки, бордюров, установлены лавки, фонари и урны. В шести микрорайонах установят компактные детские игровые площадки. Все это станет подарком предприятия жителям города к его золотому юбилею.

О своей поездке на пленум Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, посвященном безопасности труда, рассказала председатель первичной профсоюзной организации ППГХО Наталья Дмитриева. Сегодня профсоюзная организация работает над повышением информированности работников. Для этого проводятся встречи с трудовыми коллективами, расширенные заседания профкома. Созданы группы в социальных сетях. Все эти площадки используются для информирования работников о деятельности профсоюза, о льготах и преференциях, которые дают участие в профсоюзе.

Подводя итог, Александр Борисович призвал всех быть внимательными при организации и производстве работ. Также важно оперативно работать с обращениями коллектива. Если у работника возник вопрос об оплате труда, обеспечению спецодеждой и другие, он должен иметь возможность, во-первых, задать его специалистам, во-вторых, знать, куда и когда обратиться. Нам вместе предстоит еще долго и плодотворно работать.

Инна ЯНЕНКО

РМЗ: по заказу аграриев

Зональное совещание по вопросам проведения весенне-полевых работ прошло на ремонтно-механическом заводе (РМЗ) Приаргунского производственного горно-химического объединения.

В совещании участвовали и.о. министра сельского хозяйства краевого правительства Денис Бочкарев, а также 90 делегатов из 10 районов Забайкалья. Руководители министерства, муниципальных отделов сельского хозяйства и крестьянско-фермерских хозяйств ознакомились с возможностями ремонтно-механического завода ППГХО по изготовлению продукции сельскохозяйственного назначения и ремонту техники.

Услуги по ремонту и производству сельхозтехники предприятие предоставляет с прошлого года в рамках диверсификации производства. Сегодня РМЗ является ремонтно-производственной базой, обеспеченной высококвалифицированными кадрами, необходимым оборудованием и технологиями для осуществления ремонта различной сельскохозяйственной

техники, а также производства значительной линейки комплектующих.

«Впервые РМЗ продемонстрировал свои возможности сельхозпроизводителям в феврале 2018 г., на первой краевой конференции «Механизация и обеспечение сельского хозяйства». С этого времени мы нарабатывали опыт успешного сотрудничества с забайкальскими сельскохозяйственными предприятиями. Все просто: у нас есть мощности и возможности, у вас и ваших коллег – потребность ремонтировать технику как можно ближе к полям. Мы сделаем это быстро и качественно, по разумной цене. Мы стремимся к тому, чтобы РМЗ стал центром материально-технического обеспечения сельхозпроизводителей на территории всего региона», - сказал, открывая конференцию, главный инженер ППГХО Иван Киселев.



О потенциале и некоторых итогах работы участникам совещания рассказал директор РМЗ Олег Алексеев. Машиностроители изготавливают и реализуют двубрусные и однобрусные косилки, гидравлические грабли для сборки сена, лемеха, лапы сеялок, лапы культиваторов, полевые доски. На всю производящуюся технику имеются сертификаты соответствия. На ремонтной базе завода в настоящее время находятся 9 тракторов и один опрыскиватель. Директор РМЗ предложил рассмотреть возможность организации в Чите центра по реализации запасных частей к тракторам К-700 и МТЗ-80.

В ходе совещания аграрии обсудили и другие насущные вопросы организации весенне-полевых работ. А в завершение работы они посетили про-

изводственные цеха и участки завода. Своими впечатлениями о сотрудничестве с РМЗ поделилась руководитель СПК «Дружба» Приаргунского района Раиса Баженова: «Мы постоянно пользуемся кислородом и ацетиленом производства РМЗ. В прошлом году сдали на капитальный ремонт трактор ДТ-75. Приобретаем доску полевую, лемеха для плуга и другие запасные части. Для нас это большое подспорье».

По итогам конференции РМЗ реализует 14 двубрусных и 5 однобрусных сенокосилок, другую технику и запчасти. Получены заказы на ремонт тракторов моделей ДТ-75 и К-700. Всего, по словам Олега Алексеева, портфель заказов от сельхозпроизводителей по сравнению с прошлым годом уже вырос в три раза.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



Техника для уранового комплекса

Приаргунское производственное горно-химическое объединение продолжает реализацию программы обновления парка техники.



Для уранового комплекса приобретены пять бетономесителей, три цементовоза, два погрузчика и экскаватор. Техника будет использоваться на основных производственных переделах по погрузке рудного материала, а также для обеспечения закладки отработанных пространств рудников. Поздравляя коллектив объединенного автохозяйства с получением новой техники, генеральный директор ППГХО Александр Готов подчеркнул: «Техническое перевооружение позволило отказаться от услуг подрядных организаций, что снизит себестоимость основного продукта».

Основной объем техники изготовлен на отечествен-

ных предприятиях. Специализированные автомобили для перевозки компонентов для закладочных комплексов произведены ПАО «Туймазинский завод автобетономесителей», цементовоз - ООО «БОНУМ» в Ростове-на-Дону, дизельный экскаватор - ЗАО «Тверской экскаватор».

Напомним, что в январе 2019 года для работ на Уртуйском бурогольном разрезе ППГХО поступили четыре новых «БелАЗа», топливозаправщик, машина-манипулятор для обеспечения шиномонтажных работ, вахтовый автомобиль для доставки персонала на рабочие места.

Наталья ПРОСТАКИШИНА

Разведчики подземных горизонтов

Вклад геологов в создание и деятельность предприятия на протяжении 50 лет, безусловно, огромен. Не найди и не докажи они наличие урана на приаргунской территории, вряд ли сейчас работало бы крупнейшее уранодобывающее предприятие страны. Сегодня геологи, гидрогеологи, геофизики, маркшейдеры продолжают исследовать подземные горизонты рудников ППГХО, наращивают запасы руды. Геологи всегда работают на перспективу.

Один раз в году в день профессионального праздника у разведчиков недр ППГХО появляется возможность собраться вместе. В этот раз торжественное собрание состоялось на сопке «Красный камень», где по традиции геологи поднимают государственный флаг.

Генеральный директор ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Александр Готов отметил ведущую роль представителей этой профессии в разведке недр, подтверждении и прогнозировании наличия достаточных запасов полезной руды. Эти данные позволили предприятию бесперебойно работать на протяжении полувека и дают уверенность в реализации проекта по строительству рудника №6.

Александр Борисович вручил лучшим из лучших заслуженные награды за высокие производственные показатели. Знака «За заслуги перед ППГХО» II степени удостоены наладчик геофизической аппаратуры рудника №1 Сергей Золотарев, ведущий минералог ЦНИЛ Елена Гаврилова, этого же знака III степени – подземный участковый геолог рудника №1 Наталья Сальникова, подземный радиометрист рудника №8 Елена Коробова.

Почетными грамотами и благодарственными письмами отмечены добросовестный труд подземного участкового геофизика рудника №8 Михаила Ли-Чен-Жу, ведущего геофизика ЦНИЛ Олега Лаврентьева, подземных радиометристов рудника №1 Любви Гусляковой и Марии Лаптевой, подземных радиометристов рудника №8 Елены Бронниковой и Надежды Путинцевой.

Почетными грамотами Департамента по недропользованию по Центрально-Сибирскому округу также отметили подземного участкового гидрогеолога рудника №1 Ольгу Акчурину, подземного участкового - ведущего геолога этого же рудника Татьяну Богданову и участкового геолога разрезуправления «Уртуйское» Михаила Новикова.

В свою очередь геологи выразили благодарность руководству ППГХО им. Е.П. Славского за обустройство площадки, где они ежегодно собираются. Рядом с флаш-боксом забетонирована площадка, уста-



новлены скамейки для отдыха. Геологи впервые отметили свой профессиональный праздник на обустроенном месте.

Чем сегодня живут первопроходцы земных недр, открыватели и исследователи? Чем гордятся и какие задачи выполняют на современном этапе развития предприятия? Об этом рассказал главный геолог ППГХО Виктор Толстобров.

С годами запасы ураносодержащей руды на рудниках ППГХО истощаются, падает в ней содержание полезного компонента. Поэтому одна из главных задач геологической службы - прирост разведанных рудных запасов. В 2018 году ради этой цели было пробурено порядка 6 тыс. погонных метров геологоразведочных скважин. Полученная информация легла в основу планирования горных работ на действующих рудниках.

«Мы должны постоянно вести эксплуатационную разведку, чтобы не уменьшались объемы горных работ, на плановом уровне оставалась бы себестоимость добычи и качество руды. В 2018 году проведенные работы позволили подтвердить запланированное содержание металла в руде», - рассказывает Виктор Анатольевич.

Вместе с тем, разведчики недр продолжают решать текущие задачи по до-разведке и оценке дальних флангов и глубоких горизонтов эксплуатируемых месторождений с тем, чтобы начать горно-подготовительные работы на перспективных участках и подготовить новые очистные блоки. Как и в прошлые годы, геологи курируют строительство рудника №6 – стратегического объекта ППГХО.

Хотя основные силы геологов сосредоточены на рудниках, геологическое сопровождение горных работ ведется и на Уртуйском месторождении угля. В последние годы в связи с добычей угля на нижних горизонтах здесь складывается сложная гидрогеологическая обстановка.

Сегодня в распоряжении специалистов службы современное оборудование и компьютерные программы, которые значительно облегчили ведение геологических работ. Чего только стоит система «Mine Frame» - разработка ученых Кольского научного центра Российской академии наук! Трехмерная модель-карта рудного поля, обновляющаяся в режиме реального времени, позволяет контролировать ход работ в режиме online. Ее инструменты разработаны и адаптированы для условий нашего горного производ-

ства. Более того, они постоянно совершенствуются и обновляются. Большим подспорьем стало использование геологической информационной системы «Micromine» для 3D-моделирования месторождений.

Но какими бы прогрессивными технологиями не владели геологи, очень многое в их работе так или иначе зависит от опыта, мастерства, ответственности специалистов. Коллектив геологов, маркшейдеров, гидрогеологов объединения всегда отличался не только профессионализмом, но и традициями, прочными знаниями и богатейшим практическим опытом. В последние годы он обновился, пришли молодые специалисты: Анастасия Сутурина, Татьяна Агаркова, Юлия Слепова. Они перенимают опыт от ветеранов – Андрея Гуры, Сергея Чикова, Галины Астреевой, Ольги Севостьяновой, Галины Береговой и других.

На предприятии за годы его деятельности выросло не одно поколение геологов, но неизменными остаются их преданность профессии и гордость за нелёгкое дело, стойкость и взаимовыручка.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

Подземное ускорение

На подземном руднике №1 сдан в эксплуатацию комплекс обмена вагонами. Работа производится в рамках ПСР-проекта «Оптимизация процесса перепуска горной массы с 5-го на 6-й горизонт». Руководитель проекта - главный инженер рудника №1 Владимир Кошечкин.

«Комплекс состоит из двух опрокидывателей вагонов, установленных на разные рудоспуски, и системы рельсовых путей и лебедок. Предназначен он для перепуска отдельно руды и отдельно породы с 5-го на 6-й горизонт. Его производительность - до 200 вагонов в смену», - рассказывает Владимир Кошечкин.

Запуск горного объекта позволит горнякам сократить время протекания процесса отгрузки руды и снизить ее разубоживание, т.е. увеличение содержания полезного компонента в горной массе в сравнении с ее содержанием в массиве вследствие добавления к ней пустой породы. Также за счет сокращения расстояния до места отгрузки появилась возможность планомерно разгружать нарастающие объемы горной массы с очистного участка №7, не допуская простоя в работе из-за заполненных рудоспусков.

Над проектом горного объекта трудились специа-

листы отдела горного проектирования ППГХО, рудника №1 и дирекции по поддержке производства. Коллеги отмечают активное участие в проектных и монтажных работах начальника оперативно-производственного отдела ДПП Станислава Чимыкова.

Горно-подготовительные работы на месте установки комплекса выполнили проходчики из бригады Сергея Середина. Подготовкой котлованов под оборудование, приведением выработки в надлежащее состояние, а также частью монтажных работ занималась бригада участка РВР-2 (руководитель - Сергей Богданов). Ответственным же за строительство был назначен опытный горняк, заместитель начальника участка Ранит Миниянов. В этих работах пригодился большой опыт инструктора, бывшего бригадира горнорабочих очистного забоя Евгения Девяткина.

Непосредственно монтажом круговых опрокидывателей занимались работники подземного участка



РМР дирекции по поддержке производства под руководством Рустема Сакаева.

На горном объекте ежемесячно будет находиться радиометрист, чтобы помогать сортировать руду и породу машинистам электровозов, вести учет и гамма-апробирование привезенной ими руды.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

Добиться максимальных результатов

Производственная система «Росатом» прочно вошла во все сферы деятельности нашего предприятия. Вовлеченных в процесс развертывания ПСР становится все больше. И одним из успешных механизмов улучшения экономической эффективности предприятия, оптимизации производственных процессов, организации рабочих мест, новых творческих подходов к выполнению технологических операций становятся ПСР-проекты. В 2019 году в ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» реализуется 128 ПСР-проектов.

Авторами и инициаторами стартовавших проектов стали руководители управленческого звена, начиная от заместителей генерального директора объединения, директоров и главных инженеров подразделений до начальников участков, отделов и цехов. В работу вовлечены все подразделения, включая дочерние общества ППГХО.

«Проекты нацелены на оптимизацию повторяющихся процессов, повышение производительности труда, снижение себестоимости и, как правило, на решение определенной проблемы. Все они по-своему уникальны, интересны, у всех своя специфика в зависимости от сферы деятельности подразделения. Ведь ППГХО - многопрофильное предприятие. Проекты направлены как на достижение функциональных целей при оптимизации производственных процессов, так и решают вопросы сокращения потерь в офисных процессах», - рассказывает главный специалист отдела внедрения ПСР управления ППГХО Алексей Серёгин.

Наибольшее количество ПСР-проектов инициировано руководителями разрезоуправления «Уртуйское» и железнодорожного цеха. Порядка 25 их работ направлены на повышение производительности труда и достижение функциональных целей при реализации угля сторонним потребителям и поставках на Краснокамскую ТЭЦ.

На подземном руднике №1 стартовало 17 программ. Большая часть из них преследуют такие цели, как снижение себестоимости добычи урана, выполнение функциональных обязательств.

Задуманное воплощается в жизнь в соответствии с методическими рекомендациями Госкорпорации «Росатом». Тема определяется в зависимости от конкретной проблемы в производственном процессе. Затем разрабатывается паспорт - карточка ПСР-проекта, где указываются цели, срок, команда, заказчик, обоснование выбора и т.д.

«Мы, как специалисты отдела внедрения Производственной системы «Росатом», оказываем всем методическую поддержку, принимаем непосредственное участие в реализации проектов. Ведь при их реализации важно последовательно соблюдать все фазы. Иначе невозможно будет достичь поставленных целей. Некоторые по незнанию начинают реализацию проекта с внедрения улучшений, не проанализировав текущую ситуацию, не прояснив, какие конкретные проблемы существуют в выбранном для улучшения процессе. А чтобы увидеть проблемы, необходимо понаблюдать за процессом. Один из принципов производственной системы: решай проблемы в месте их возникновения», - рассказывает Алексей Сергеевич.

Для того чтобы правильно реализовать свои работы и не сбиться с пути, руководителям довелось сесть за учебные столы в учебно-курсовом комбинате ППГХО. Специалисты отдела внедрения Производственной системы «Росатом» Алексей Серёгин и Анатолий Мурзин, являющиеся сертифицированными тренерами ГК «Росатом», также организовали и провели четырехчасовые выездные тренинги в разрезоуправлении «Уртуйское», подземных рудниках №1 и №8, гидрометаллургическом заводе. Обучение проводилось по единым стандартам и методологии «Росатома». Участники тренингов учились работать в команде, выбирать наиболее острую проблему из существующих, четко ее формулировать и действовать по методике.

По мнению главного геолога подземного рудника №1 Алексея Корелова, подобные тренинги позволяют получить необходимые знания, применить их затем на практике. Для себя он уже выбрал тему ПСР-проекта: «Повышение соотношения добычи рудных объемов к породным».

Начальник службы эксплуатации ЖДЦ Светлана Молочкова два года назад успешно реализовала ПСР-проект, который позволил уменьшить потери рабочего времени. «Тогда у меня были трудности при реализации из-за незнания методики. Думаю, что про-

блем с новым проектом после учебы не возникнет», - уверена она. В этот раз Светлана Ивановна планирует осуществить проект «Процесс использования локомотива при выгрузке известняка на ГМЗ», цель которого - сокращение времени протекания процесса за счет выявления и исключения потерь при подаче вагонов.

«Сокращение времени простоя основного технологического оборудования участка рудосортировки». Так называется работа главного инженера ЦНИЛ Антона Бодрова. Выбор темы не случаен. В 2018 году участок рудосортировки не выполнил производственную программу. Решить эту проблему взялись с помощью инструкторов производственной системы. В планах - заменить конструкцию колосникового грохота с тем, чтобы можно было помимо экскаватора применять погрузчик. «При оформлении проекта и при его реализации бывают некоторые затруднения. Обучение поможет нам во всем разобраться», - отметил он.

Работать над проектами их авторы вместе со своими командами планируют в течение полугода. По их завершении будут подведены общие итоги. Решать проблемы и улучшать процессы руководителям не впервой. Потому существует уверенность в том, что им удастся добиться максимальных результатов.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

Объявлен конкурс на лучшую организацию рабочего места

Приказом генерального директора ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Александра Глотова объявлен конкурс на лучшую организацию рабочего места по системе 5С на производстве и в офисе среди работников подразделений и дочерних обществ объединения.

Главная цель - повышение эффективности производственных и бизнес-процессов, стимулирование активности персонала и реализация плана по развёртыванию и популяризации Производственной системы «Росатом».

Итоги предварительного этапа будут подведены в мае, отборочного - в начале июня. Общие результаты планируется объявить 1 июля 2019 года. Председателем конкурсной комиссии является заместитель генерального директора - главный инженер ПАО «ППГХО» Иван Киселев.

Заявки на подразделениях будут принимать специалисты группы внедрения ПСР и координаторы по развёртыванию ПСР.

Согласно положению, по итогам отборочного этапа организационный комитет определяет десять победителей в двух номинациях (3 - офис и 7 - производство). Оценка выстраивается на основе таких критериев, как рациональная организация рабочего пространства, создание безопасных и оптимальных условий выполнения операций, поддержания порядка, чистоты, аккуратности, экономии времени и энергии. Повышение производительности труда, предотвращение несчастных случаев.

В качестве основного поощрения предусмотрен премиальный фонд. Телефон для информации: 3-53-11, 3-51-44.

Лучшие в своем деле

В Чите состоялся III чемпионат профессионального мастерства Горнорудного дивизиона ГК «Росатом» (Урановый холдинг «АРМЗ») «АРМЗSkill –2019». В профильных компетенциях соревновались более 70 лучших специалистов уранодобывающих предприятий России. В этом году впервые участников конкурса принимало АО «Хиагда», отрабатывающее урановые месторождения на территории Республики Бурятия.

Представители ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» стали первыми в двух номинациях и завоевали призовые места во всех без исключения видах состязаний. Девять призовых мест из пятнадцати возможных - таков итог их выступления.

Все три представителя ППГХО, защищавшие честь предприятия в номинации «сварочные технологии», завоевали путевки на «AtomSkills-2019». Первое место занял победитель конкурса прошлого года - подземный электрогазосварщик дирекции по поддержке производства Василий Дыненко. Второе - подземный электрогазосварщик шахтопроходческого управления ППГХО Дмитрий Кузьмин. Третье - электрогазосварщик гидрометаллургического завода ППГХО Олег Козлов.

«Хорошая подготовка, профессионализм и опыт сделали свое дело. Задания состояли из четырех модулей. Участники производили механизированную полуавтоматическую и ручную дуговую сварку, собирали металлоконструкции из алюминия и нержавеющей стали. На выполнение всех операций по сборке и сварке ушло в целом 18 часов», - рассказал эксперт конкурса, начальник участка гидрометаллургического завода ППГХО Юрий Алтунин.

В испытаниях по номинации «Лаборанты химического анализа» участники определяли содержание алюминия в растворе метрическим методом, фосфат-ионов - фотометрическим, а белка молока - потенциометрическим способом. «Наши участницы выступали уверенно. Тем более что двое из них имеют опыт участия в «AtomSkills» в Екатеринбурге, - рассказала главный эксперт в этой номинации, ведущий инженер-технолог центральной научно-исследовательской лаборатории ППГХО Татьяна Постникова. - В итоге второе и третье места заняли соответственно лаборанты химического анализа Анастасия Силкина и Наталья Селезнева из ЦНИЛ».

В компетенции «Охрана труда» честь



ППГХО защищали специалист по охране труда разрезуправления «Уртуйское» Анастасия Зиминова и заместитель главного инженера ЦНИЛ Анастасия Зырянова. Обе участвовали в состязаниях впервые. В течение четырех конкурсных дней женщины на равных с другими участниками решали задания шести модулей. В частности, проводили вводный инструктаж, оказывали первую помощь условно пострадавшему, готовили презентацию по культуре безопасности, производили оценку средств индивидуальной защиты. Наши участники показали себя с лучшей стороны: Анастасия Зиминова стала третьей и попала в сборную команду уранового холдинга.

Нешуточная борьба за три путевки на отраслевой конкурс шла среди водителей специальных автомобилей. Испытания были ориентированы на требования «AtomSkills». Участники сдавали экзамен на знание правил дорожного движения, включавший 800 вопросов. Теоретический тест по правилам перевозки опасных грузов состоял из 375 вопросов. Водители демонстрировали также практические навыки оказания

доврачебной помощи - реанимационные действия на манекене, выявляли неисправности автомобиля на время, решали задачу по подготовке автомобиля к рейсу и, конечно, соревновались в фигурном вождении автомобиля на время. Практический этап водители проходили на вахтовом автомобиле марки «КамАЗ». «Уровень организации был высоким, судейство - честным и прозрачным. Водители ППГХО продемонстрировали безупречное мастерство и хорошую подготовку. В итоге нешуточной борьбы в следующий этап прошли Дмитрий Чикишев, он занял первое место, и Виктор Лоншаков, который стал вторым по очкам», - рассказал директор «Объединенного автохозяйства» ППГХО Вячеслав Семенов.

Площадкой для соревнований по компетенции «Дозиметрист» стал цех подземного выщелачивания АО «Хиагда». Честь ПАО «ППГХО» защищали дозиметристы лаборатории радиационной безопасности Светлана Виноградова и Светлана Суворова. Конкурсанты участвовали в «радиационном спринте», определяя на время источники и пара-

метры излучения, проводили радиационный контроль автотранспорта, решали тестовые задания. Наша коллега Светлана Виноградова показала третий результат.

Лучших профессионалов горнорудного дивизиона поздравил первый заместитель генерального директора - исполнительный директор Уранового холдинга «АРМЗ» Виктор Святецкий: «Я рад, что нам удалось создать единую высокопрофессиональную команду горнорудного дивизиона. Это специалисты, которые на «AtomSkills-2019» в Екатеринбурге в июне этого года должны показать высокий результат».

На церемонии закрытия чемпионата капитан команды АО «Хиагда» передал флаг «АРМЗSkills» капитану сборной АО «Далур». В следующем году конкурс профессионального мастерства среди предприятий горнорудного дивизиона пройдет в Курганской области.

По возвращении участников чемпионата в Краснокаменск их чествовали на предприятии. Генеральный директор ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Александр Готов лично вручил благодарственные письма и почетные грамоты победителям и призерам.

«Благодарю вас за достойное выступление. Стойко, с чувством большой ответственности вы отстаивали честь объединения, боролись за звание лучших в своем деле. Победой вы заложили еще один весомый кирпичик в стену славы ППГХО. Но успокаиваться рано. Впереди - отраслевой чемпионат «AtomSkills-2019», который состоится в июне в Екатеринбурге. Вперед, к очередным победам!», - призвал А.Б. Готов.

Александр Борисович также передал своим подопечным слова искренней благодарности от генерального директора АО «Атомредметзолото» Владимира Верховцева за значительный успех на чемпионате, сообщив о дополнительном поощрении обладателей медалей.

Труд без опасности

«В деле безопасности нет мелочей», - уверен на все сто процентов бригадир горнорабочих очистного забоя подземного рудника №1 Евгений Шлеймер. Все правила, позволяющие спокойно трудиться, одинаково важны и жизненно необходимы.

Самое главное, считает Евгений Николаевич, - не топиться: «Лучше внимательно осмотреться, прежде чем приступить к работе. Все-таки у нас, горнорабочих очистного забоя, особо опасные условия труда. В забое ни в коем случае нельзя терять бдительность, халатно относиться к своему и товарищей здоровью и безопасности».

С его слов, каждый должен следовать прописным истинам, специальным правилам, проверенным и продиктованным, как говорится, самой жизнью. Перед началом работ нужно проверить состояние бортов и кровли выработки на наличие заколов, исправность вентиляции, качество крепления и т.д. При этом, конечно, горнорабочий - в специальной одежде, в защитной каске, обуви, имеет респиратор «Лепесток», индивидуальный светильник, самоспасатель, противозащитные вкладыши (беруши). Привычное название всех этих вещей - средства индивидуальной защиты (СИЗ).

«За одну смену раза три меняешь «лепестки» - без них невозможно работать в очистном забое. Наши глаза берегут защитные очки. Каска - это вообще незаменимая вещь. Глядишь на нее, а она вся в царапинах. Думаешь, что было бы с моей головой, если бы не она. Нужны в шахте прочные сапоги, хорошие рукавицы. Сейчас спецодежду выдают чаще, чем раньше - один раз в четыре месяца», - рассказывает Евгений.

Есть, конечно, требования безопасности при работе с горной техникой. Техника далеко не новая. Поэтому приходится прилагать большие усилия, чтобы поддерживать ее в рабочем состоянии и стабильно «давать» при этом планы.

Ежемесячно бригада Шлеймера выдает урановую руду с перевыполнением плана - 110-120 процентов. Все без исключений трудятся с полной отдачей. Иначе нельзя, считает бригадир, авторитет которого очень высок. Каждый осознает свою ответственность и за себя, и за товарища, и перед близкими. В нынешнем составе осваивают уже четвертый очистной блок: Артем Михайлов, Олег Долгов, Сергей Каменев, Александр Снигирев, Александр Ивашов, Андрей Булевский, Ринат Дуйшекеев, Антон Сафонов.

Стоит отметить Александра Снигирева, недавно снявшего видеоролик для конкурса, объявленного в рамках Года охраны труда, здоровья и здорового образа жизни, что идет в ППГХО. Героями его фильма стали дети, которые с помощью взрослых с малых лет приобщаются к основам безопасности на улице, дома и на производстве. А ранее Александр был удостоен специального приза генерального директора ППГХО за видеофильм «История одного рабочего», где горнорабочий очистного забоя на своем примере рассказал, как помогло в работе применение инструментов ПСР. Они



простые - убрать лишнее, отсортировать, упорядочить, соблюдать порядок.

За многолетний труд, высокие производственные показатели Евгений Шлеймер не раз награждался руководством объединения, АО «Атомредметзолото», атомной отрасли. Одна из самых значимых - знак «За заслуги перед атомной промышленностью» III степени.

Материалы подготовила
Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

Время перспективных проектов и технологий

Как организовать новый бизнес, не вложив в него ни копейки? Ответ на этот вопрос ищут многие, а результатом могут похвастаться единицы. Для нашей компании – это отнюдь не утопия. Центр перспективных проектов и технологий (Центр) параллельно ведет 16 внебюджетных проектов, одни из которых уже приносят прибыль Урановому холдингу «АРМЗ», другие – готовятся к строительству. Подробности – в интервью руководителя Центра Евгения Фоковича Чердакова.

- Расскажите о центре, его миссии и решаемых им задачах.

- В 2016 году на базе АО «ВНИПИПромтехнологии» был создан Центр перспективных проектов и технологий, с 2017 г. - включен в состав ООО «АРМЗ Сервис». Сегодня в его структуре три подразделения - отдел перспективных проектов и разработок, отдел информационно-аналитического обеспечения и дирекция программ по вопросам развития добычи и технологии переработки металосодержащих руд.

Центр предназначен для поиска и развития новых направлений бизнеса с внешним финансированием (без средств Госкорпорации «Росатом»), информационно-аналитической деятельности для принятия руководством оптимальных управленческих решений и, конечно, обеспечения прибыли Урановому холдингу «АРМЗ», что полностью соответствует миссии и уставу нашей компании.

Ключевые задачи, которые решают наши сотрудники, - сопровождение проектов территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) в Краснокаменске и руководство проектами, не связанными с ТОСЭР.

- Создание ТОСЭР в свое время было грандиозным шагом на пути к созданию новой экономической платформы города Краснокаменска. Работает ли эта площадка сегодня? Что она дала городу, и как этому способствовал Центр?

- Проект «ТОСЭР», действительно, явился грандиозным шагом и не только в экономической, но и в социально-политической сфере деятельности г. Краснокаменска и всего Забайкальского края.

«ТОСЭР Краснокаменск» был создан первым в Госкорпорации и единственным в крае. Сотрудники Центра, совместно с ЗАО «Международный центр развития регионов», АНО «Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации», Фондом развития моногородов, правительством Забайкальского края, администрацией г. Краснокаменска и другими организациями, выполнили весь комплекс мероприятий по подготовке заявки правительства Забайкальского края в Министерство экономического развития Российской Федерации. Затем сопровождали проект вплоть до выхода постановления правительства о создании ТОСЭР. В ходе взаимодействия с другими подразделениями холдинга были подготовлены договоры на выполнение работ, первичные документы по проведению конкурсных и закупочных мероприятий, отчеты, акты и др. В январе 2016 г. при содействии центра состоялось подписание Генерального соглашения о сотрудничестве по развитию моногорода Краснокаменска между Губернатором Забайкальского края и генеральным директором Фондом развития моногородов, в котором предусмотрен объем инвестиций более 10,8 млрд. рублей.

После выхода правительственного постановления о создании ТОСЭР на центр была возложена задача по поиску резидентов, и эта непростая задача была успешно выполнена. В настоящее время в ТОСЭР «Краснокаменск» зарегистрированы пять резидентов: АО «Атомспеццемент», ООО «Азбука здоровья», ООО «Краснокаменскпромстрой», ООО «Краснокаменский сурьмяный комбинат» и ООО «Краснокаменское птицеводческое хозяйство». В проекты вложено 158 млн. рублей, создано 124 рабочих места. Центром продолжается работа по сопровождению проектов, оказанию его резидентам информационно-аналитической и организационной поддержки.

- Есть ли у данной площадки перспективы? Сегодня говорят о создании еще одного ТОР в Забайкальском крае с тиражированием дальневосточных преференций для бизнеса. Действующий ТОСЭР и создаваемый ТОР не будут пересекаться?

- ТОР и ТОСЭР - одно и то же. ТОР – это сокращенно территория опережающего социально-экономического развития - ТОСЭР. Эти территории создаются в соответствии с Федеральным законом № 473-ФЗ.

Отличие «нашего» ТОСЭР от дальневосточных ТОРов в том, что на него распространяются ограничения, касающиеся градообразующих предприятий, так как создан он на территории моногорода. Второе отличие - в финансировании: проекты, реализуемые на территории моногородов, финансируются Фондом развития моногородов, а на ТОРах Дальнего востока – Фондом развития Дальнего Востока и Байкальского региона.

Перспектив быть не может. И мы считаем, что перспективы развития есть у всех резидентов. В ближайшее время Центр планирует подать заявку на регистрацию еще одной компании на ТОСЭР «Краснокаменск», которая будет производить экологически чистую сель-

хозпродукцию для жителей города Краснокаменска и Забкаря. В рамках проекта планируется применить новейшие комплексные технологии.

- Теперь подробнее о проектах ТОСЭР. Это ключевые проекты центра?

- Центр сопровождает проекты, реализуемые вышеперечисленными резидентами и связанные с цементным и сурьмяным производством, медицинским обеспечением и птицеводством.

Наиболее успешными являются два проекта - «Медицина», реализуемый ООО «Медицинский центр «Азбука здоровья» (генеральный директор и собственник компании Адалат Ширинов) и «Цемент», реализуемый ООО «Краснокаменскпромстрой» (генеральный директор и собственник компании Мераби Чочу).

В медицинском центре оборудованы и оснащены самым современным медицинским оборудованием 63 рабочих места: УЗИ с 3-D изображением; рентген кабинет с флюорографом и аппаратом для панорамных снимков зубов; три зубоорачебных кабинета и т.д. Проблемой пока является нехватка врачей. Сотрудниками нашего Центра оказывается методическая и консультативная помощь резиденту по решению данной проблемы.

«Краснокаменскпромстрой» для строительства полного комплекса по производству цемента и дальнейшему расширению бизнеса приобрел земельный участок бывшего завода Краснокаменского ЖБИ площадью 16 га, привел в порядок его здания, сооружения и территорию, полностью ее огородил, отремонтировал два мостовых крана, заключил предварительные соглашения о поставке клинкера и сбыте цемента. Резидентом создано 47 рабочих мест, в реализацию проекта вложено более 150,0 млн. руб. В этом году планируется завершить проектирование и начать строительство предприятия по выпуску цемента. Крайне важно, что предприятие в полном объеме обеспечит цементом ПАО «ППГХО», в том числе строящийся рудник № 6.

Для центра все проекты ключевые. И за каждую бизнес-идею отвечает закрепленный за проектом сотрудник персонально.

- Расскажите о других проектах центра.

- В поле деятельности Центра находятся проекты по строительству энергопреснительного и теплоэнергетического комплексов и другие бизнес-инициативы.

Энергопреснительный комплекс - это комплексный проект по получению из морской воды пресной с использованием малой генерации и получением морской соли и редких металлов на основе безотходного производства.

Теплоэнергетический комплекс - это экологический проект, относящийся к высокодоходным и быстрореализуемым. В строительстве и при функционировании предприятия будут применены высокоэффективные экологически чистые технологии, разработанные институтами РАН, аналогов которым в мире нет!

- Расскажите, как рождается сама бизнес-идея и об особенностях ее реализации.

- Бизнес-идеи рождаются при проведении всестороннего анализа глобальных проблем современности, государства и региона, Госкорпорации и дивизиона, а также в связи с поставленными руководством задачами.

Для реализации бизнес-идеи необходимы опытная команда, инвестор, технология и место реализации проекта.

Сотрудники Центра делают упор на создании экологически чистых производств, при этом работают над повышением привлекательности, эффективности и экономической целесообразности проектов.

Например, при строительстве энергопреснительного комплекса планируется применять утилизатор твердых бытовых отходов, который выделяет много тепла. В свою очередь тепло можно использовать для опреснения морской воды и отопления теплиц. Как видите, мы пытаемся объединить химию, физику и сельское хозяйство в одном проекте.

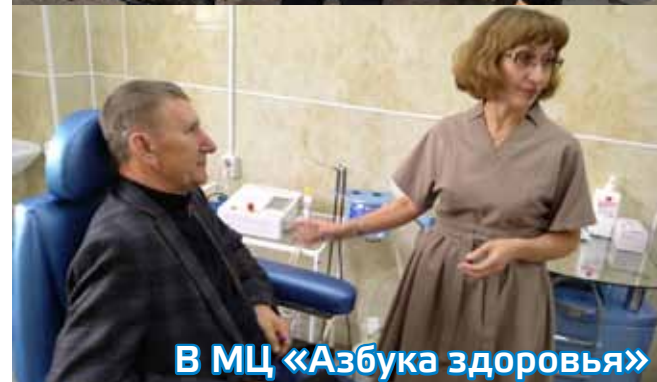
- Всегда приятно подводить итоги. Расскажите о главных достижениях Центра.

- Надежный и давний партнер Центра - ООО «Корпорация «Мосстройтранс» - компания, сотрудничающая с ПАО «ППГХО» и ООО «АРМЗ Сервис» в части добычи и закупок угля на разрезе «Уртуйский». В рамках действующих договоров выручка ПАО «ППГХО» только за период сотрудничества составила более 1 млрд. руб.

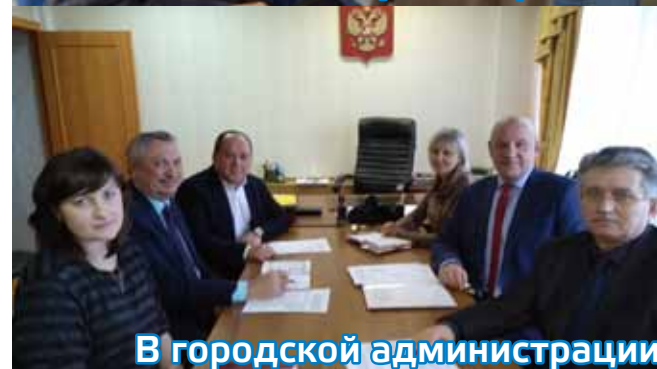
В рамках проекта по энергопреснительному комплексу нами поданы заявки на строительство предприятия, получены гарантии инвесторов на финансирование, организовано взаимодействие с группой компаний по обеспечению энергией и теплом промыш-



На цементном заводе



В МЦ «Азбука здоровья»



В городской администрации

ленных объектов. Практически подготовлен к реализации «Теплоэнергетический комплекс» в г. Харовске Вологодской области.

- Программа максимум для центра какая?

- Программа-максимум – это, естественно, выполнить с высоким качеством все поставленные руководством холдинга задачи. Повторюсь, в первую очередь это повышение доходности Уранового холдинга «АРМЗ» путем поиска новых направлений бизнеса с внешними источниками финансирования.

В 2019 году мы продолжим решать задачи по сопровождению деятельности резидентов ТОСЭР «Краснокаменск» и руководству доходными, социально-экономическими и другими проектами с внешним финансированием. Основные усилия планируем сосредоточить на сопровождении проекта по цементному заводу и деятельности угольного разреза «Уртуйский».

Также имеются планы по реализации в Краснокаменске новаторских идей в области экологии и энергетики, связанных с уничтожением ТБО, ТКО и получением из них синтез-газа, синтетических жидких топлив и тепла.

Мы работаем над созданием тепличного комплекса для выращивания зеленой продукции и рыбы, тепло на производство которых можно использовать при получении синтез-газа.

И конечно же, мы будем сопровождать деятельность ООО «Корпорация Мосстройтранс», которая в Пекине заключила стратегическое соглашение о сотрудничестве и партнерстве с китайской ООО «Внутренне-Монгольская корпорация высокотехнологичных технологий Мэнси». По этому соглашению на реализацию перспективных проектов будет инвестировано 12 млрд. рублей. Ведь реализация запланированных проектов важна не только для развития Забайкальского края, но и для Краснокаменска и нашего родного ППГХО.

В заключение разговора хотелось бы обратить внимание на то, что в центре работают хорошо подготовленные, целеустремленные, опытные и верящие в достижение поставленных целей сотрудники. Без веры в то, что проект будет реализован, работа над ним бесполезна и бессмысленна!

- Спасибо за беседу и удачи во всех начинаниях!

Юлия АРТАМОНОВА

Под знаком добра

Город Краснокаменск отчитался за реализацию в 2018 году проектов в рамках 5-го конкурса грантов Уранового холдинга «АРМЗ».

Приветствуя участников состоявшегося в спортзале «Аргунь» форума, глава администрации городского поселения «Город Краснокаменск» Юрий Диденко напомнил, что V конкурс грантов благотворительных и социальных проектов проводился в рамках 50-летия ППГХО. В результате отбора победили 25 благотворительных и социальных проектов. Их реализовали предприниматели, некоммерческие и общественные организации, волонтеры. «Малые, но добрые дела сливаются в одну большую реку», - отметил он. - Мы благодарны лично генеральному директору АО «Атомредметзолото» Владимиру Николаевичу Верховцеву за внимание к нашим вопросам. С его участием наш город преобразуется. Например, в ходе юбилейных мероприятий также реконструирована площадь рядом с Дворцом культуры «Даурия», ставшая визитной карточкой города. Надеемся на продолжение плодотворного сотрудничества и в году золотого юбилея Краснокаменска. Деньги - это средство. А цель - это сделать наш город лучше. Все проекты в совокупности - это одно большое созидательное дело. Я благодарю, - продолжил глава, - руководителей «АРМЗ» и градообразующее предприятие за весомую социальную поддержку города».

В общей сложности реализовано 25 социально ориентированных проектов. Они направлены на улучшение жизни людей с ограниченными возможностями, детей, находящихся на лечении в Краевом детском санатории для лечения туберкулеза, маленьких пациентов КБ№ 4, воспитанников детского сада № 4 с проблемами в развитии речи.

Фонд конкурса составил 2 миллиона рублей. Некоммерческими организациями, среди которых Забайкальская региональная общественная экологическая организация «Арбагар» с проектом «Арт-фестиваль», благотворительный фонд помощи детям

большим туберкулезом «Белая ромашка» с проектом «Дорога в счастливое детство», Краснокаменская автономная некоммерческая организация дополнительного образования детей «Ученый жираф» с проектом открытого фестиваля-соревнования по LEGO робототехнике, краснокаменская организация Всероссийского общества слепых с проектом «Движение без преград», местная организация общества инвалидов с проектом «С песней по жизни», краевой больницы № 4 с проектом «Витаминка радости и здоровья», реализовано шесть «добрых дел» на 868 216 рублей.

В 399 926 рублей оценены усилия индивидуальных предпринимателей: ИП Вячеслав Переломов с проектом «Люди с ограниченными возможностями», ИП Арарат Арутюнян с экологическим проектом «Пусть въезд в город будет чистым», ИП Нина Киримова с проектом по бесплатному парикмахерскому обслуживанию детей из социальных учреждений и пенсионеров, ИП Александр Черкун с проектом «Ледяная сказка».

Самой многочисленной категорией заявителей V конкурса грантов благотворительных и социальных проектов, проводимого в рамках 50-летия ППГХО, стали добровольцы и волонтеры. Всего было подано 15 заявок, каждая из которых была удовлетворена в полном объеме. Общая сумма средств грантов на реализацию волонтерских проектов составила 731 858 рублей. 11 проектов были объединены общей целью и названием «Спорт, доступный всем». Их реализация позволяет установить 11 тренажеров, изготовленных на ремонтно-механическом заводе ППГХО, во дворе дома № 308 и на территории средней школы № 1.

Свои благие цели реализовали волонтеры КБ № 4 с проектом «Быть здоровым, жить активно - это стильно, позитивно».



Поддержку получил благотворительный проект «Пицца жизни», волонтеры которого кормят горячими обедами нуждающихся жителей. Гранты также выделены на социальные проекты с вектором на оздоровление и развитие детей: «Ступени к Радуге» и «Развиваемся, играя».

Победители конкурсного отбора приобрели опыт реализации грантов и нацелены на дальнейшее участие в подобных проектах.

Заместитель генерального директора ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» по общим вопросам и транспорту Андрей Простакишин счёл необходимым отметить: «Реализация социальных проектов делает жизнь в нашем городе комфортнее. ППГХО на месте является проводником тех идей, которые рождаются в «Атомредметзолото», реализует на территории присутствия Госкорпорации «Росатом» ряд социальных проектов. Конечно же, мы очень довольны, что эти проекты, эти социальные инициативы находят отклик у населения, заставляют сделать место своей жизни лучше и красивее. И, конечно, в дальнейшем будем помогать».

Для победителей конкурса, которых очень удачно назвали творческими романтиками, в течение всего праздничного часа выступали артисты муниципального ансамбля «Родники Забайкалья». Финальная фраза праздника звучала, как призыв не останавливаться на достигнутом: «Будьте счастливы, любите мир, созданный вашими руками!».

Наталья БРОННИКОВА

Творческое путешествие с «Nuclear Kids»



В Краснокаменске прошел региональный отбор в XI Международный детский творческий проект Госкорпорации «Росатом» «Nuclear Kids». Для летней сессии проекта отбор участников прошел в форме открытых кастингов.

На творческий экзамен пришли около 70 юных краснокаменцев, в основном, девушки. Координатор проекта Павел Пронин объяснил это так: «В юном возрасте мальчики больше интересуются хоккеем, футболом, дзюдо и другими видами спорта и гораздо меньше - танцами, вокалом и актерским мастерством. Поэтому, действительно, у ребят конкуренция небольшая, чего не скажешь о девочках - у них она очень большая. Кстати, в Краснокаменске с юношами - порядок, за всю историю «Nuclear Kids» их у нас побывало немало».

В одном координатор уверен на сто процентов - все дети талантливые, творческие независимо от места проживания: у кого-то лучше получается петь, у другого - танцевать или декламировать. «Это здорово, что ребята занимаются творчеством, а не слоняются без дела», - отмечает он.

Мечтающие попасть в одиннадцатый по счету проект «Nuclear Kids» ребята старались показать себя в лучшем виде. Они декламировали стихи любимых поэтов, показывали подготовленный танцевальный номер, пели. Дополнительно координатор просил их импровизировать, спеть а капелло любимую песню. После каждого выступления он не уставал повторять, чтобы ребята не бросали любимое творческое занятие, а тем, кто не пройдет отбор, наказывал еще больше трудиться и приходить на кастинг в следующем году.

Как отметили девушки и юноши, некоторые из них участвуют в отборе второй или третий раз. В большинстве своем они занимаются в творческих студиях Дворца культуры «Даурия». Например, Вероника Кузьмина - в хореографической студии «Пластелин». С ее слов, танцует с 5 лет. Мечтает попасть в число участников одиннадцатого сезона. А еще - стать известным хореографом, «чтобы мама ею гордилась».

Герман Малков занимается в студии современного танца «Street Style» первый год. На кастинг пришел, как говорится, себя показать и на других посмотреть. Признался, что было сложно справиться с волнением и продемонстрировать свои умения.

Очередной сезон стартовал, и отличился он, прежде всего, новыми участниками. Вместе с тем, в каждом проекте обязательно есть те, кто уже был «Nuclear Kids». Они поддерживают новичков, тем самым сохраняются преемственность. За десять лет существования проекта сложились и другие добрые традиции.

Имена счастливых участников прошедших конкурсного отбор в Краснокаменске, будут известны в начале мая. Они то и отправятся в незабываемое творческое путешествие под названием «Nuclear Kids» и станут участниками очередного грандиозного театрального шоу. О чем оно будет - пока остается в тайне.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

Побеждает дружба

Всемирный день здоровья, который традиционно отмечается в апреле, работники подразделений и дочерних обществ ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» поддержали спортивными состязаниями.

День здоровья собрал рекордное количество команд - 14, включая новичков из краевой больницы №4. Всего же вместе с болельщиками в спортзал «Аргунь» прибыло более 150 человек.

Приветствуя собравшихся, председатель первичной профсоюзной организации ППГХО Наталья Дмитриева отметила, что Всемирный день здоровья напоминает общественности о том, как важно вести активный образ жизни. При этом нужно заботиться и об окружающих.

Темп спортивному празднику задал флеш-моб волонтеров клуба «Добрые сердца» из числа студентов Краснокаменского медицинского колледжа. Затем

стартовала череда веселых спортивных конкурсов. Их названия говорили сами за себя: «Тоннель», «Чехарда», «Мастер хоккея», «Я - бабуся, я - дедуся», «Минер», «Сапер».

В итоге первое место заняла команда «Спасатель» (ОВГСО и управление ППГХО), второе - «Уран» (рудник №1), третье - «Химик» (гидрометаллургический завод). Победителям и призерам вручили дипломы и денежные призы ППГХО.

Однако не так важно, кто победил. Главное в том, что все участники мероприятия прочувствовали атмосферу праздника, состязательности и дружбы!

Соб. инф.



С ЮБИЛЕЕМ! ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕМ РАБОТНИКОВ ПАО «ППГХО», РОДИВШИХСЯ В АПРЕЛЕ!

Алещенко Александра Владимировича
Беляева Александра Юрьевича
Бирюкову Антонину Николаевну
Блинова Александра Яковлевича
Бондарева Алексея Ивановича
Васенкова Николая Владимировича
Данильеву Файрузу Закировну
Ефименко Владимира Ильича
Жилина Петра Михайловича
Иванова Павла Васильевича

Ислангулова Олега Самсаглиевича
Казанова Виктора Викторовича
Конько Николая Петровича
Кравченко Александра Ивановича
Краснощеккову Светлану Леонидовну
Кулеш Веру Григорьевну
Митюшову Людмилу Владимировну
Молокова Вячеслава Васильевича
Науменко Олега Николаевича
Нифонтову Татьяну Петровну

Петрова Александра Викторовича
Плюснина Бориса Петровича
Половникова Александра Владимировича
Проскурякова Анатолия Юрьевича
Труфанова Александра Михайловича
Фроленко Григория Митрофановича
Фурсова Игоря Владимировича
Шайдурова Юрия Александровича
Якимова Владимира Степановича

Генеральный директор ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Александр ГЛОТОВ
Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Наталья ДМИТРИЕВА
Председатель Совета ветеранов ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Олег КРЕМНЕВ

Время зажигать

В дни весенних каникул танцевальные коллективы Дворца культуры «Даурия» порадовали земляков победами в нескольких престижных конкурсах, прошедших в Иркутске, Казани и Санкт-Петербурге.

Студия современной хореографии «Пульс» успешно выступила во II Байкальском международном ART-фестивале «Vivat, талант!». Все пять танцевальных номеров, подготовленных юными артистами из Краснокаменска, удостоены престижных наград.

Дуэт «Одни в темноте» (Александр Понукарин и Яна Корякина) стал дипломантом 1-й степени в номинации «Современная хореография». За танец «Легенда о красном камне» старшая группа названа лауреатом 2-й степени. Лауреатами 3-й степени стали ребята за танец «Первый парень на деревне» (солист Александр Понукарин) в номинации «Народный стилизованный танец» и за танец «Марионетки» в номинации «Современная хореография». Дипломом 3-й степени награждены за «Время зажигать» в номинации «Уличный танец».

Блестяще выступили коллективы «Пластинин» во главе с хореографом Марией Овсянниковой и «Street style» (руководитель - Дмитрий Фролов) на Международном конкурсе-фестивале хореографического искусства «5 звезд», прошедшем в столице Татарстана. В условиях жесткой конкуренции танцевальный коллектив «Пластинин» из Краснокаменска с номером «Веселуха» стал лауреатом III степени в номинации «народный танец». В номинации «современный танец» с номером «Чужая история» он стал лауреатом II степени.

Впечатляющие результаты показал коллектив

студии современного танца «Street style». Он удостоен диплома I степени за номера «Лайф хеппи» и «Хип хоп», диплома лауреатов II степени - за танец «Не спать» («современная хореография») и «уличный танец».

Очередную победу одержали участники хореографической студии «Калейдоскоп» (руководитель Надежда Белова) на берегах Невы. В копилку общих побед они принесли три призовых диплома с международного фестиваля хореографического искусства «Гала конкурс», который состоялся в Санкт-Петербурге.

Ребята из студии «Калейдоскоп» сумели справиться с волнением и в условиях честной конкуренции раскрыть свой потенциал так, что жюри не осталось равнодушным к творчеству гостей из Забайкалья. В итоге - диплом III степени в номинации «Народный танец» за номер «Hora din Moldova». Дипломом III степени в «Эстрадном танце» за искрометные «Будни Африки» и, наконец, дипломом II степени в номинации «Современный танец» за прекрасно исполненный номер «Прогулка».

Успехи, которыми порадовали юные танцоры, прокомментировал заместитель генерального директора ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» по общим вопросам и транспорту Андрей Простакишин: «Искусство помогает человеку стать счастливым, научиться видеть и оценивать реальность, получать наслаждение от самых простых моментов жизни».



ни, помогает снять стресс и пробудить сочувствие к другим. Поэтому при поддержке руководства Приаргунского производственного горно-химического объединения во Дворце культуры «Даурия» сегодня занимается в творческих студиях около 500 детей и подростков. Поддержка творчества детей и молодежи является одним из ключевых при реализации социальной программы ППГХО, цель которой: помочь изменить качество жизни людей, уделить внимание поддержке детских кружков и развитию одаренных детей города».

Соб. инф.

Лагерь «Спутник» начал прием заявок

Уважаемые родители, вы хотите отдалить своих детей от пыльного, громкого и суетливого города, отвлечь от компьютеров и телефонов? Тогда вам - в детский оздоровительный лагерь «Спутник» ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского». Прием заявок на все три смены от сотрудников предприятия уже ведется.

Реализация путевок идет с 2 апреля в кабинете № 6 первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО» ежедневно с 12-00 до 17-00. Информацию о стоимости путёвки, необходимых документах, сроках заезда можно узнать, обратившись к председателям профсоюзных комитетов подразделений и в ППО. Члены профсоюза предоставляют дополнительно выписку от председателя цехового профсоюзного комитета для оформления бесплатного проезда ребёнка к месту отдыха и обратно. Продажа путевок будет осуществляться одновременно на все три смены, поэтому поспешите приобрести путёвки своевременно.

Напоминаем, лагерь «Спутник» будет принимать детей в три смены по следующему графику: 1. с 20.06.2019г. по 10.07.2019г.; 2. с 11.07.2019г. по 1.08.2019г.; 3. с 1.08.2019г. по 21.08.2019г.

ПАО «ППГХО» предлагает к реализации комплекс тепличного хозяйства по адресу:

г. Краснокаменск, промышленная зона, в 5 км. юго-восточнее города.
Аукцион проводится в электронной форме на ЭТП «Фабрикант». Начальная цена с НДС - 1 852 800,00 руб. Срок окончания приема заявок 16.05.2019 г.

Справки по тел.:
8(30245)27806 e-mail
GrigorievV@ppgho.ru



НАЛОГОВАЯ
ИНСПЕКЦИЯ

Межрайонная ИФНС
России № 4 по
Забайкальскому краю
информирует:

Уважаемые налогоплательщики - физические лица!

Налоговая инспекция проводит Дни открытых дверей по информированию налогоплательщиков о налоговом законодательстве по налогу на доходы физических лиц и порядку заполнения налоговой декларации 3-НДФЛ.

25 апреля - с 09.00 до 20.00,
26 апреля - с 09.00 до 20.00.