

ИЗДАЁТСЯ с 1996 года



ППГХО

25 марта 2019 г.

АША ГАЗЕТА



№ 03 (897)

ГОРНЫЙ ЯК

ИЗДАНИЕ ПРИАРГУНСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ имени Е.П. СЛАВСКОГО **ПРИАРГУНЬЯ**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



Безопасность – главный приоритет

Приаргунское производственное горно-химическое объединение имени Е.П. Славского реализует комплекс мероприятий в рамках «Года охраны труда, здоровья и здорового образа жизни».

4
Страница

Гармония красоты

Производственную систему «Росатома» активно внедряют в подразделениях ППГХО.

6
Страница

От смелых идей к реализации

Форум «Молодежь-перезагрузка», прошедший во Дворце культуры «Даурия», собрал более 60 представителей подразделений ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» и его дочерних обществ из числа молодежи.

7
Страница

Начаты исследования переработки карбонатных руд



Ученым Центральной научно-исследовательской лаборатории ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» удалось подтвердить заложенные в проект рудника №6 параметры на «свежих» пробах руды.

Продолжение на стр. 3



Лучшие в дивизионе



Приаргунское производственное горно-химическое объединение имени Е.П. Славского признано «Лучшим предприятием Горнорудного дивизиона за 2018 год по юридическим и корпоративным направлениям». Генеральный директор объединения Александр Готов от имени генерального директора АО «Атомредметзолото» В.Н. Верховцева вручил диплом победителя представителю юридического отдела предприятия.

При этом Александр Борисович отметил, что работа юридической службы имеет важнейшее значение для эффективной деятельности предприятия. А столь высокое признание - результат напряженного повседневного труда сотрудников юридического, корпоративно-правового и имущественного отделов ППГХО в сочетании с высоким профессионализмом и мастерством.

В 2018 году юристы объединения достигли значительных показателей в деятельности по восстановлению и защите нарушен-

ных прав и интересов предприятия, успешно представляли объединение в судах и государственных органах, выполняя свою сложную работу в условиях ограниченного времени.

Сотрудники юридической службы также регулярно обеспечивают исполнение запросов и требований контрольно-надзорных органов, судебных инстанций, предоставляют подробные и качественные правовые консультации подразделениям ППГХО по всем отраслям права.

Звание «Лучший сотрудник инвестиционной службы дочерних обществ Горнорудного дивизиона» в дополнительной номинации «Перспектива года» по итогам 2018 года завоевала начальник отдела управления инвестициями ППГХО Елена Владимировна Шагова.

Генеральный директор объединения Александр Готов от имени генерального директора АО «Атомредметзолото» В.Н. Верховцева вручил ей диплом победителя с формулировкой «За целеустремленность, потенциал к развитию и ответственность при решении возложенных задач».

В номинации «Точность и качество» второе место досталось главному специалисту

отдела управления инвестициями ППГХО Наталье Георгиевне Стафеевой.

Так отмечены успехи специалистов Приаргунского производственного горно-химического объединения имени Е.П. Славского, принявших участие в дивизионном конкурсе. Коллеги чествовали номинантов на оперативном совещании ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского».

Соб. инф.

По отраслевым стандартам

С июля 2018 года в ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» реализуется проект «Повышение эффективности функции управления персоналом за счет передачи транзакционных процессов в многофункциональный общий центр обслуживания (МФ ОЦО)». Он направлен на сокращение операционных затрат, повышение эффективности системы и управления персоналом с фокусом на развитие сотрудников.

На сегодняшний день в центр обслуживания переведены 94 предприятия отрасли. Обслуживание будет осуществляться посредством информационной автоматизированной системы управления персоналом Госкорпорации «Росатом» на базе SAP HCM. Перевод части кадровых процессов ППГХО в центр обслуживания планируется по 9 направлениям: кадровое администрирование; планирование и учет рабочего времени; аналитика и отчетность; оказание сервисов сотрудникам; ведение организационной структуры и штатного расписания; реализация социальных программ; администрирование наград; управление эффективностью деятельности; реализация политики по оплате труда.

На предприятии создана рабочая группа по реализации проекта перевода, определены кандидаты кадровых администраторов, которые прошли обучение в

АО «Гринатом» в г. Нижний Новгород.

Переход на обслуживание в ЦО по УП позволяет предприятию автоматизировать и унифицировать в соответствии с отраслевыми многие кадровые процессы. Сотрудники при этом получают широкий набор сервисов – станут удобнее запрашивать и получать различные справки, копии документов, другую информацию. Для этого не нужно будет посещать службу управления по работе с персоналом.

Для сотрудников станут доступными услуги контактного центра для консультаций по трудовому законодательству, а также можно будет получить справочную информацию по личным вопросам, заказать копии кадровых документов и справок.

Мария Порхун, начальник управления кадрового администрирования ПАО «ППГХО»



Новое лицо гидротранспорта

В рамках программы снижения воздействия на окружающую среду на гидротехническом заводе ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» завершена реконструкция системы гидротранспорта.

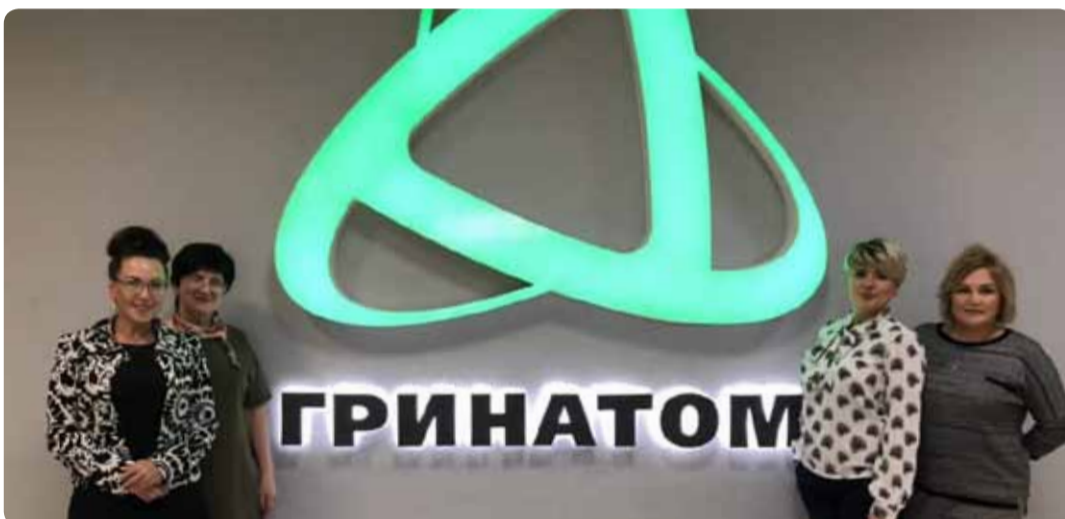
Металлические трубы пульпопроводов, основной и резервной линий водоводов оборотной воды заменены на ПЭТ-трубы на общем протяжении более 13 км. Выбор этого материала обусловлен высокой стойкостью к гидроабразивному износу, коррозии, химическому воздействию, устойчивостью к гидравлическим ударам. Если металлические трубы в среднем служат около 4 лет, то ПЭТ-трубы обеспечивают увеличение срока эксплуатации до 15-20 лет.

Проект реконструкции системы гидротранспорта разработан Инжиниринговым центром Уранового холдинга «АРМЗ» - АО «ВНИПИпромтехнологии».

Напомним, в 2018 г. в рамках программы снижения воздействия на окружающую среду проведена реконструкция гидротехнических сооружений гидротехнического завода ППГХО.

«Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов в местах эксплуатации недр - стратегически важные задачи не только для ППГХО, но и в целом для горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом». Нашей основной целью является обеспечение такого уровня безопасности добычи урана, при котором минимизируется воздействие на окружающую среду, персонал и население. Мы включаем экологические ориентиры в программы развития эффективных методов производства урана, целенаправленно развиваем программы по снижению техногенной нагрузки на окружающую среду, вовлекая в эту работу всех сотрудников», - отметил заместитель генерального директора ППГХО по капитальному строительству Владимир Сергеев.

Олег ПАРУСОВ



Уголь покоряется настоящим горнякам

В рамках диверсификации производства в ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» действует проект «Уголь», направленный на оптимизацию работ и снижение себестоимости добычи бурого угля на разрезе «Уртуйский». В прошедшем году добыто более 3 миллионов тонн угля.

Потребительские качества бурого угля, добываемого горняками разрезуправления, высоки. Поэтому он пользуется устойчивым спросом у потребителей. Улучшать качественные показатели продукции позволяет дробильно-сортировочный комплекс, конструкция которого была улучшена в 2018 году. «Модернизация дробильно-сортировочного комплекса, выполненная собственными силами, позволила увеличить производительность на 50%. Экономический эффект составил более 28 млн. рублей», - говорит директор разрезуправления «Уртуйское» Александр Бутков.

«В целом, подводя итоги 2018 года, можно отметить, что задачи, поставленные руководством предприятия, выполнены. Мы достигли верхнего уровня цели по получению прибыли от реализации нашей продукции», - добавляет Александр Алексеевич.

При этом на снижение себестоимости угля сказались все реализованные мероприятия. В частности, такие, как уменьшение коэффициента вскрыши за счёт отработки восточной стороны разреза и вовлечение в добычу высококачественного угля в пределах 0,5 млн. тонны. В денежном выражении выгода составила 209,7 млн. рублей. Немаловажно, что добыча в восточной части угольной чаши позволит снизить плечо транспортировки горной массы при формировании внутренних отвалов. Стоит отметить и такое мероприятие, как «бестранспортная вскрыша». С помощью «шагающего» экскаватора ЭШ-10/70

удалось выполнить 3% от общего объема вскрыши, финансовый результат - 16 млн. рублей. В итоге реализованных мероприятий удалось получить экономический эффект в более чем 268 млн. рублей.

Со слов Александра Буткова, более 70 млн. рублей позволяют сэкономить ПСР-проекты, которых на сегодняшний день насчитывается более десяти.

Безусловно, в выполнении производственной программы львиную долю успеха приносит использование новой техники. Напомним, что по инвестиционной программе 2018 года на приобретение новой техники и оборудования АО «Атомредметзолото» было выделено 217,6 млн. рублей. Среди поступившей техники – четыре автосамосвала марки «БелАЗ» грузоподъемностью 55 т., топливозаправщик АТЗ-12, вахтовый автомобиль, УАЗ «Фермер» для линейного персонала. Наряду с автотехникой и другим оборудованием (насосы, принтер HP DesignJet для высокоскоростной печати широкоформатных документов, два электронных тахеометра) поступил беспилотный комплекс для автоматического выполнения аэрофотосъемки и обработки данных с помощью фотограмметрического программного обеспечения.

Все задуманное, конечно, в жизнь воплощают люди – горняки Уртуйского разреза. «Так сложилось, что наш коллектив трудится в нелегких климатических условиях, их работа нелегка. К большому сожалению, не все выдерживают напряженный ритм. Тем не менее, основной костяк коллектива, его пред-

ставителей без всякого сомнения можно назвать настоящими горняками, работает на благо предприятия, города и «Росатома», - говорит директор разрезуправления.

В 2019 году «уртуйцы» планируют добыть более 3 млн. тонн угля, выполнить вскрышные работы в объемах 11,840 млн. кубических метров. Пожелаем им успеха.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



Начаты исследования переработки карбонатных руд

Ученым Центральной научно-исследовательской лаборатории ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» удалось подтвердить заложенные в проект рудника №6 параметры на «свежих» пробах руды.

Строительство стратегического для нашего предприятия, да и всего «Росатома», объекта, рудника № 6, идет полным ходом. Часть инфраструктуры уже построена, другая комплектуется или проектируется. Следующий шаг, который вплотную приблизит к началу ведения подземных горных работ, – это строительство очистных сооружений шахтных вод. Однако до недавнего времени оставался вопрос по переработке руды, поскольку на новом руднике она кардинально отличается от руд с действующих рудников.

Заложенные при проектировании технологические решения в теории должны были обеспечить извлечение ценного компонента на уровне, обеспечивающем рентабельность проекта. Однако как будет в реальных условиях, до недавнего времени оставалось только прогнозировать.

К исследованиям удалось приступить в декабре 2018 года после получения от специалистов АО «Русбурмаш» долгожданных первых двух тонн, добытых путем кернового бурения.

Мы провели пробные лабораторные опыты по выщелачиванию ценного компонента. Надо сказать, что работа очень интересная, поскольку в основном технологическом процессе гидрометаллургического завода в качестве растворителя применяется серная кислота. А на руднике № 6, как известно, руды другие. Поэтому в качестве реагента-растворителя использовали содовые растворы.

Получив результаты по первым опытам в лаборатории, было решено переработать 700 кг руды в полупромышленных условиях. Для этого специалистами технологической лаборатории, при участии руководителей - кандидата технических наук Владимира Георгиевича Шелудченко и Виктора Степановича Филоненко, была разработана методика проведения полупромышленных испытаний в опытном гидрометаллургическом цехе ЦНИЛ и выданы рекомендации по аппаратурному оформлению. После того как опытная установка была смонтирована, наступил долгожданный час запуска первой переработки руды, и работа началась.

В середине марта были получены результаты. С уверенностью можно отметить, что заложенные технологические решения получают подтверждение. Но на этом коллектив ЦНИЛ останавливаться не намерен. Мы планируем продолжить работы по совершенствованию технологических процессов переработки карбонатных руд рудника № 6.

Необходимо отметить, что удалось добиться результатов благодаря сплоченной работе коллектива ЦНИЛ как единой команды. В решении актуальной задачи были задействованы специалисты технологической лаборатории, коллективы аналитиков, механической и энергетической служб, персонала отдела материально-технического обеспечения и, конечно, опытного гидрометаллургического цеха.

Максим ЯКОВЛЕВ, начальник ЦНИЛ



Вода потечёт рекой



В ППГХО им Е.П. Славского сдан в эксплуатацию водоотводной канал Уртуйского угольного разреза. С завершением строительства третьей его очереди реализован один из крупнейших проектов предприятия за последние годы.

Первая очередь водоотводного канала угольного разреза протяженностью 1350 метров была введена в 90-е годы прошлого века. Спустя 10 лет был сооружен канал второй очереди.

Строительство канала третьей очереди велось чуть меньше трех лет. За это время по контуру Уртуйского разреза строители подрядной организации ООО «Энергострой» сумели создать настоящее русло немаленькой по меркам Забайкалья реки.

Новый канал расположен на склоне сопки с высокими отметками. Для уменьшения глубины выемки и снижения объема земляных работ трасса проектируемого канала максимально приближена к границе контура карьера.

Согласно проектным расчетам, ширина канала третьей очереди по дну составляет 6 метров, глубина – 4 метра. Протяженность - 3 километра 200 метров от восточного отвала до примыкания к западному. Одновременно канал сможет принять 123 кубометра воды в

секунду, расчетная скорость течения составит 2,1 метра в секунду, пропускаемая глубина воды – 3,5 метра. По запасу прочности канал третьей очереди рассчитан на максимальное годовое выпадение осадков.

«Водоотводной канал станет надежной защитой не только от ливневых стоков, но и от поверхностных вод ручья Уртуй, являющегося левым притоком реки Урулюнгуй, в пади которой расположен угольный разрез», - говорит директор разрезу управления «Уртуйское» Александр Бутков.

Скапливающаяся на западных распадках вода по искусственному руслу будет уходить в восточном направлении в другое не менее крупное гидротехническое сооружение ППГХО – карьер песчано-гравийной смеси. Если говорить о проектной мощности канала, то его теперь с лихвой хватит до конца отработки Уртуйского бурогоугольного месторождения.

Соб. инф.

Техника – в дело

Приаргунское производственное горно-химическое объединение им. Е.П. Славского обновляет парк техники для уранового комплекса.

В рамках программы обновления парка техники приобретено два погрузчика и восемь специализированных автомобилей для перевозки компонентов закладочных комплексов. Пять автобетоносмесителей, три автоцементовоза и фронтальные погрузчики будут использоваться на основных производственных передлах по погрузке рудного материала, а также для обеспечения закладки отработанных пространств рудников.

Напомним, что в январе 2019 г. началось обновление парка техники для работ на Уртуйском бурогоугольном разрезе ППГХО. Перевозки горной породы из карьера начали производить четыре новых «БелАЗа» грузоподъемностью 55 тонн каждый. Для обеспечения бесперебойной работы техники приобретен топливозаправщик АТЗ-12, для шиномонтажных работ - машина-манипулятор, а доставит персонал на рабочие места новый вахтовый автомобиль.

В дополнение на предприятие поступил дизельный экскаватор на гусеничном ходу с объемом ковша 1,6 кубических метра.

Олег ПАРУСОВ



Безопасность – главный приоритет

Приаргунское производственное горно-химическое объединение имени Е.П. Славского реализует комплекс мероприятий в рамках «Года охраны труда, здоровья и здорового образа жизни».

ПЕСНЯ СТАЛА ВИЗИТКОЙ

Первичная профсоюзная организация ППГХО, которая подключилась к реализации программы очень активно, инициировала и провела первый этап смотра-конкурса на «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение требований охраны труда».

Нельзя не отметить позитивный настрой молодых работников подземного рудника №8, которые сняли для конкурса видеоролик. В шуточной форме, но весьма наглядно и убедительно они продемонстрировали основные правила охраны труда и поведения в условиях шахты. «Можно с уверенностью сказать, что специально записанная для видеоклипа песня в исполнении Ильи Терещенко станет визитной карточкой рудника №8 и в целом Года охраны труда в ППГХО в 2019 году», - отмечает председатель первичной профсоюзной организации ППГХО Наталья Дмитриева.

Подземный горный мастер шахтопроходческого управления Виталий Лопатин, со знанием дела подготовивший плакаты, стал открытием для организаторов конкурса. Работники ЦНИЛ создали серию плакатов, пронизанных мыслями о семейных ценностях, о том, что шахтёров ждут дома и о том, как важно детям, чтобы отец всегда был рядом.

ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ЧАС

Для организаторов важно, что предлагаемые проекты будут массовыми, некоторые – с участием семей работников. Так, одним из увлекательных конкурсов станет запуск воздушных змеев с лучшим слоганом по безопасности труда. Подразумевается,

что каждый его участник, будь то взрослый или ребенок, на этапе подготовки не раз задумается о вопросах безопасности, обсудит это друг с другом.

Молодежный квест с условным названием «Стань на час инженером по охране труда» также пройдет и весело, и с пользой для дела.

Как справедливо полагают организаторы, важно максимально полно использовать авторитет заслуженных и уважаемых в трудовых коллективах горняков. Они поделятся богатейшим опытом, могут напутствовать коллег на трудовые успехи. Их наказы, конечно, с радостью будут восприняты и услышаны.

В День открытых дверей сотрудники ОВГСО продемонстрируют, как профессионально относятся к вопросам безопасности работники, ответственные за спасение жизней горняков в чрезвычайных ситуациях.

В ближайшее время планируется дать старт конкурсу селфи на фоне мотиватора «Я выбираю безопасный труд!». Каждый, кто сфотографируется в этом формате, подтвердит тем самым, что он соблюдает правила промышленной безопасности и охраны труда. Более того, разместив фотоснимок в специальном альбоме в официальной группе ПАО «ППГХО» в социальной сети «Одноклассники», он сможет стать участником состязания за общественное признание. Победитель будет определен народным голосованием.

Наряду с подобными публичными проектами предполагается провести повторные инструктажи, обучение и проверки знаний. Однако все это будет в немного измененном формате, дополненном интерактивом. Более того, традиционные мероприятия Года охраны труда, здоровья и здорового образа жизни получат новый импульс. Их реализация принесет свежие оттенки и настроение в комплекс за-

планированных мероприятий.

Одним из значимых станет культурно-массовое мероприятие во Дворце культуры «Даурия» в апреле этого года. Оно будет приурочено к Всемирному дню охраны труда, который ежегодно 28 апреля отмечается более чем в 100 странах.

СОХРАНИМ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ

В ППГХО готовы к диалогу со всеми заинтересованными сторонами по актуальным вопросам безопасности. В предложенной программе ставка сделана на то, что изменения в подходе к вопросам культуры безопасности от рутинного к понятному, убедительному и жизненно важному принесет положительные плоды.

Генеральный директор ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Александр Глотов ежедневно акцентирует внимание работников на вопросах безопасности: «В безопасности нет мелочей. Мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения! Такой настрой должен быть правилом для каждого работника объединения». Генеральный директор уверен, что комплекс мероприятий в рамках Года охраны труда, здоровья и здорового образа жизни поможет сохранить жизни и здоровье работников.

Инна ЯНЕНКО



Навигаторы большой стройки

Во второе воскресенье марта отмечался День работников геодезии и картографии. В этом году исполнилось 26 лет топографо-геодезической службе ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» - Бюро инженерно-геодезических работ.



Для геодезической службы объединения прошедший год выдался очень насыщенным. Его сотрудники участвовали в масштабных проектах ППГХО, внесли в них свой весомый вклад. Это - реконструкция гидротехнических сооружений «Среднее» и «Верхнее» гидрометаллургического завода, инженерное сопровождение строительства третьей очереди золошлакоотвала ТЭЦ, водоотводного канала разрезуправления «Уртуйское». А в последние месяцы 2018 года им довелось участвовать в подготовке еще одной значимой для ППГХО программы. В кратчайшие сроки необходимо было выполнить инженерно-геодезические изыскания по техническому перевооружению системы гидротранспорта ГМЗ.

«В сжатые сроки наш коллектив справился с весьма нелегкой задачей. Все необходимые материалы мы выдали в указанные сроки. По результатам экспертизы проектной документации

положительные заключения в январе 2019 года были получены. Нужно отметить, что большая нагрузка легла на плечи полевых исполнителей и в особенности специалистов камеральной группы», - отмечает начальник БИГР Елена Мяделец.

Безусловно, нельзя не отметить вклад сотрудников БИГР в строительство такого стратегически важного для объединения и «Росатома» объекта, как рудник №6. В связи с его перепроектированием геодезисты проводят дополнительные инженерно-геодезические изыскания для возведения некоторых объектов инфраструктуры. В таких условиях, со слов руководителя бюро, геодезисты постоянно учатся и нарабатывают опыт.

Оперативно и с высоким качеством исполнять работы профессиональному коллективу позволяют современные приборы: электронные тахеометры, высокоточный цифровой нивелир и спутниковая GPS-система и другие. В этом году, делится радостью Елена Витальевна, запланирована покупка современного геодезического приемника Trimble R10 LT GNSS. Это - новая уникальная система, позволяющая увеличить производительность труда. При этом она использует все спутниковые сигналы, обеспечивая высокую точность и качество измерений.

Напомним, с 1968 года геодезисты выполняли изыскания на месте будущего города Краснокаменска и промышленных объектов объединения. Бюро инженерно-геодезических работ было организовано в январе 1993 года путем передачи в структуру ППГХО топографо-геодезической партии № 10 Сибирского филиала

«Оргстройпроект».

Сегодня в коллективе БИГР трудятся 9 человек. С 2017 года, после ухода на заслуженный отдых ветерана предприятия, геодезиста с 40-летним стажем Евгения Ивановича Голдырева коллективом руководит Елена Витальевна Мяделец. Камеральную группу возглавляет Лидия Васильевна Сиденко, ведущим геодезистом на камеральных работах является Татьяна Михайловна Фалалева, картографами - Татьяна Михайловна Скидан и Наталья Ермолаевна Пешкова. Полевые исполнители - ведущие геодезисты Дмитрий Евгеньевич Голдырев, Сергей Юрьевич Золотарев.

Наравне с ветеранами достойно трудятся молодые специалисты Ольга Игоревна Ростовцева и Лидия Андреевна Кирпичникова.

Свое будущее геодезисты объединения связывают с внедрением современной техники, с молодыми специалистами. Труд геодезистов востребован во все времена, говорят они. В день профессионального праздника начальник БИГР Елена Мяделец пожелала коллегам успешной работы, оптимизма, семейного благополучия, молодым специалистам - учиться и набираться опыта.

Маргарита БОРИСОВА



От 50-летия ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» к золотому юбилею Краснокаменска

Решающее слово гидрогеолога

23 марта 2019 года отметила бы свой 100-летний юбилей Лидия Алексеевна Кулибаба. Она была известным и признанным специалистом нашего предприятия. Ведущие ученые и практики атомной отрасли, авторитетные представители отраслевых вузов с глубоким убеждением называли ее лучшим гидрогеологом России и стран СНГ.

С первым десантом она прибыла в Краснокаменск в 1968 году и самоотверженно трудилась в ППГХО до 2005 года. К ней как к советнику генерального директора по вопросам инженерной геологии и гидрогеологии обращались не только специалисты и руководители предприятия, но и большой контингент нуждающихся в ее глубочайших знаниях краснокаменцев и жителей других районов нашего края.

Вклад Лидии Алексеевны Кулибаба в строительство комбината и города переоценить невозможно. Уже состоявшимся, авторитетным специалистом она приехала в Краснокаменск из Средней Азии с опытом работы на предприятиях атомной промышленности в Алма-Ате, Фрунзе, Ленинабаде, Майли-Сае. Это помогло быстро освоиться на забайкальской земле и начать работать, предвдвая строительство буквально каждого объекта.

В восьмидесятые годы прошлого века начальник отдела капитального строительства Алексей Иакимович Скородумов ввел правило: пока акт на строительство подземной части здания не будет подписан Лидией Алексеевной, бетон на заливку фундаментов не отпускать! Ее слово

было решающим и во многих других делах. Сама же она не считала это чем-то из ряда вон выходящим. Среди ее воспоминаний самые яркие такие:

«После Майли-Сайского горно-химического комбината краснокаменская земля показалась мне почти райским уголком: здесь не бывает оползней. Для строительства – более благоприятные условия. Работать стало интересней во всех отношениях. Тем более в Забайкалье большое разнообразие чистых рек, ручьев, родников минеральной воды. Запасы подземных вод огромны. Они очень высокого качества по своему химическому составу. Для меня как гидрогеолога это было самым большим и приятным сюрпризом!»

Благодаря Лидии Алексеевне в нашем городе есть прекрасная питьевая вода.

Ни один фундамент не был заложен без ее участия в исследованиях грунтов и подписи под разрешением на дальнейшее строительство. Ни одно гидротехническое сооружение не возводилось и не эксплуатировалось без ее строжайшего контроля.

А еще ее восхищало множество цветов «от снега до снега». Не так, как в Средней

Азии, где только весной степь цветет. Каждый день Лидия Алексеевна привозила домой охапки цветов и не могла налюбоваться ими.

О принципиальности Лидии Алексеевны в этих вопросах ходили легенды. А ей самой она стоила изматывающих усилий и нервов. Чтобы все увидеть своими глазами, взять пробы и дать оценку качества воды, почвы, горных пород и сделать прогнозы, Лидии Алексеевне приходилось ездить на самых разных марках автомобилей, пробираться в малодоступные места верхом на лошади, обследовать местность с вертолета и даже спускаться под воду с аквалангом. Всепоглощающая профессиональная деятельность была ее жизнью и спасением в безжалостных водоворотках судьбы. Она была очень общительным, обаятельным, тактичным, интеллигентным человеком с тонким чувством юмора и незаурядным интеллектом. Уникальность Лидии Алексеевны отмечали её коллеги.

Звание заслуженного геолога Читинской области, знак «Шахтерская слава» третьей степени, многие другие награды коллегам кажутся скромноваты-



ми для такого выдающегося специалиста, как Лидия Алексеевна Кулибаба.

Вспоминая её, коллеги с геологической службы ППГХО говорят о ней не только как об одном из лучших, незаменимых специалистов отрасли, но и просто как о прекрасном человеке. Она удивительно легко располагала к себе, была внимательна, точно находила образные выражения, горячо вступала в спор, бесподобно рассказывала смешные истории и заразительно смеялась. Забыть Лидию Алексеевну просто невозможно.

Забайкальские самоцветы – символы красоты и совершенства

В Краснокаменске с давних пор многие занимаются сбором и коллекционированием самоцветных камней Забайкалья. Некоторые их месторождения расположены неподалеку от города. Среди увлеченных этим хобби – рядовые геологи, горняки, руководители коллективов, знаменитости мирового значения, связанные с открытием разных месторождений и новых минералов. По их инициативе был создан Минералогический и палеонтологический музей им. Б.Н. Хаментовского ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского».



Дар Петра Кузнецова музею г. Сретенска

Красивые камни... Часто приходилось читать и слышать, как они овладевают сознанием любителей самоцветов, заставляют пересекать в их поисках континенты и океаны, пустыни и горные хребты. Стремясь к обладанию ими, люди приходят к постижению тайн бытия, открывают глубины Вселенной, заглядывают на миллионы и миллиарды лет в прошлое нашей планеты. Однако лишь немногим удается испытать истинный восторг, когда попадаете невыразимо прекрасная находка. О чудо! В этот миг, рассказывают очевидцы, душа взлетает ввысь и сердце рвется из груди...

Сами по себе самоцветы в природе мало чем отличаются от обыкновенных придорожных булыжников. Но после обработки, шлифовки расцветают и завораживают каждый своей неповторимой красотой. Возле витрины с самоцветами посетители минералогического музея обычно толпятся дольше, чем у других.

Особенно восхищают экспонаты, выполненные мастерами гидрометаллургического завода: многочисленные сувениры из агатов, часы в корпусе из чароита, кисти медово-желтого и фиолетового винограда с резными листочками из офикальцита, каменный цветок из флюорита необыкновенной красоты, глядя на который вспоминаешь Данилу-мастера из сказов Бажова...

Красота забайкальского агата с давних пор вдохновляет поэтов. Он удивителен по разнообразию рисунка. Благодаря особенностям структуры, агат на протяжении многих веков используется как украшение. В таком камне

можно разглядеть дремучий лес, фантастический подводный мир, а порой и самые неожиданные сюжеты.

ИЗ СОЗВЕЗДИЯ ЗНАМЕНОСТЕЙ

Забайкалье – традиционный поставщик первоклассного коллекционного материала во все музеи. На территории Забайкалья было открыто более 40 ранее неизвестных минералов, значительная часть из которых нигде в мире больше не встречается.

Среди первооткрывателей самоцветов немало и наших земляков, представителей коллективов геологов, занимавшихся разведкой недр на территории Краснокаменского района. Самая известная – минералог ГРП-32 Вера Парфентьевна Рогова. Пять новых минералов на ее счету: баураноит, кальцураноит, метакальцураноит, тинаксит и самый ошеломительный по красоте – чароит или сиреневый камень, теперь уже известный во всем мире!

Впрочем, и сама Вера Парфентьевна – «из созвездия знаменитостей Забайкалья». Так говорят о ней и еще двух женщинах первооткрывателей урановых месторождений Лидии Петровне Ищукковой и открывшей Удоканское месторождение меди Елизавете Ивановне Буровой. Они разные по характеру, но их объединяет полная самоотдача любимому делу и редкостная удача через фанатичный труд, преодоление и профессионализм. Встречи с ними помнятся как праздники и подарки для души.

В РУКАХ МАСТЕРОВ

До недавнего времени никто из работников нынешней мастерской по обработке самоцветов на ГМЗ и не думал становиться мастером каменных дел, а сейчас их произведениями восхищаются, покупают и дарят, с радостью демонстрируют на местных и областных выставках, на стендах музеев. Кто-то из мастеров говорит, что увлечение пришло само по себе, кто-то ссылается на волю случая, а кто-то прослеживает закономерность в таком необычном повороте судьбы.

Так, плавное, мирное, в какой-то мере уютное течение трудовой деятельности художника-оформителя Людмилы Сидневой резко изменилось, когда директор завода предложил ей организовать мастерскую по обработке камней и выпуску изделий из них. Немало пришлось пролить слез Людмиле Алексеевне, прежде чем за-



пущенное здание бывшего «курятника» стало походить на специализированные производственные помещения, а простенькие поделки дилетантов постепенно начали совершенствоваться и привлекать внимание взыскательных краснокаменцев и гостей города. Значительную помощь в организации работы новой мастерской оказал геолог ГРЭ-324 Петр Георгиевич Кузнецов, который сопровождал коллектив в поездках на месторождения забайкальских самоцветов, вместе с ними занимался поисками, снабжал литературой, советовал, как лучше обрабатывать камни, и просто дарил ценный поделочный материал из своей коллекции.

Для оформления зданий, территорий и помещений управления ПАО «ППГХО» и его подразделений, сквера имени С.С. Покровской бригады Л.А. Сидневой тоже выполняла немало работ на высоком художественном уровне.

Девять тысяч красных кирпичей за полгода распилили работники мастерской, подгоняя полученные из них формы под чертежи арок и башен Храма Спаса Нерукотворного. Все трудились, не считаясь со временем, потому что заказ был особенный и выполнить его надо было во что бы то ни стало качественно и в срок. Сколько радости было, когда все получилось!

Труд работников художественной мастерской востребован, их ценят.

Не так уж много на свете стран, богатых драгоценными камнями. Наша страна славится многообразием камня в двух регионах – Урал и Забайкалье. Так что, нам очень повезло, хоть и не драгоценные здесь камни, а самоцветные и поделочные пока открыты, зато их много.

Большое спасибо инициативной группе специалистов ПАО «ППГХО», создавших и совершенствующих минералогический музей, бывшему директору музея Наталье Николаевне Шестаковой и нынешнему – Елене Валентиновне Гавриловой, специалистам ЦНИЛ и ГМЗ, которые месяцами самоотверженно трудились над подготовкой экспонатов и экспозиций.

Признание результатов их труда – реальное явление в Краснокаменске. Они и коллекционеры сохраняют и пополняют копилку забайкальских самоцветов – символов красоты и совершенства!

Материалы подготовила Любовь ПЕТРОВА, заслуженный работник культуры Забайкальского края.

На посту стволового

Знака отличия Госкорпорации «Росатом» «За заслуги перед атомной отраслью» III степени удостоена подземный стволовой подземного рудника №1 Любовь Бондарь. Высокую награду ей накануне Международного женского дня вручил в Москве генеральный директор ГК «Росатом» Алексей Лихачев. Любовь Николаевна много лет с усердием трудится на благо родной отрасли. Бесперебойная работа шахтной клетки - ее ответственность и заслуга.

Спускать в шахту людей и поднимать на нулевую отметку, грубо говоря, не лифтером работать. Подземный стволовой в ответе за каждого заступившего на смену шахтера. В одночасье в шахту спускаются до 150 человек. Столько же и должно подняться. За всем процессом тщательно следит Любовь Бондарь. Бесперебойность работы шахтной клетки – в зоне ее ответственности.

Подземным стволовым Любовь Николаевна работает шесть лет. Общий стаж на предприятии - более 37 лет. Причем 19 из них – подземным оператором центрального пульта управления. Является ветераном атомной отрасли, поэтому не понаслышке знает, как тяжел шахтерский труд, и какие уникальные люди здесь работают.

«Люди разные встречаются. В основном люди здесь трудятся хорошие. На тяжелых работах плохих людей не бывает», - рассказывает Любовь Бондарь.

Сама же она родом из шахтерской среды. В Краснокаменск приехала с мужем из угледобывающего Кузбасса в 1976 году вслед за двумя старшими

братьями. Их шахтерскую династию хорошо знают. Работали все в одной бригаде. Их так и звали – бригада родственников. Муж Любви, Николай, был ударником 11-й и 12-й пятилеток, обладателем почетного знака «Шахтерская слава» III степени. Душа в душу супруги прожили чуть меньше 40 лет. Четыре года назад муж ушел из жизни. Теперь душу женщине лечит работа. «Дома сидеть тяжело, на работе намного легче», - говорит она.

На ее участке внутришахтного транспорта подземного рудника №1 из 150 сотрудников примерно пятая часть - женщины: трудятся машинистами подъемных машин, операторами пульта управления поверхностным шахтным комплексом, подземными стволовыми. Но тяжелой свою работу никто из них не считает. Говорят, привыкли. «Женщины у нас и в космос летают. Рожать - тоже нелегкая работа! Дай Бог им счастья и здоровья», - говорит Любовь Николаевна.

Четкие движения, уверенная речь – у нее все отработано до автоматизма, держит все на контроле, отвечает по телефону, изящно управляет оборудованием да-



же во время минутного интервью. Любовь Николаевна считает, что именно женщина должна быть на посту стволового, потому как обладает повышенной ответственностью и вниманием. Женщина всегда – берегиня. Тем более в шахте.

Наталья ПРОСТАКИШИНА

Гармония красоты



Конечно, количество работающих в ППГХО женщин хорошо известно. Но не столь это важно. Значимо то, что присутствие нежного пола всегда украшает окружающий мир, особенно на производстве. Женщины нашего предприятия принимают деятельное участие в реализации Производственной системы «Росатома» в подразделениях, курируют эту работу. Об этом и многом другом мы беседовали со специалистами по внедрению ПСР Эльвирой Гамовой, Анастасией Калинниковой, Ольгой Губиной, Татьяной Овсянкиной и Валентиной Алимасовой.

ЕДИНАЯ КОМАНДА

У каждой из пяти моих собеседниц - разный опыт и стаж на производстве, свой путь в Производственную систему «Росатома». Но всех их объединила работа в команде ради единой цели – внедрения принципов и культуры «бережливого производства».

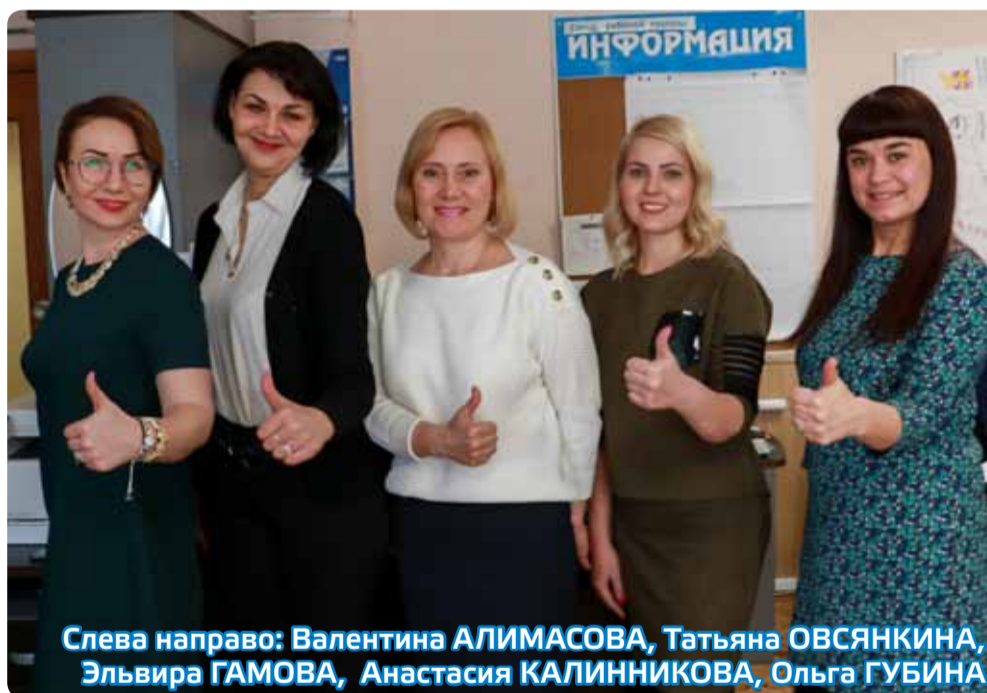
Специалист по внедрению ПСР шахтопроходческого управления Эльвира Гамова по образованию экономист с 15-летним стажем. С конца 2018 года занимается новым для себя делом. «Приходится много учиться. На рабочих планерках наблюдаю, как руководители подразделения, начальники участков и специалисты ежедневно выявляют проблемы, решают их, прилагают максимум усилий для выполнения производственной программы. Просчитывают ситуации, стремятся предусмотреть форс-мажорные обстоятельства», - делится впечатлениями Эльвира Фархатовна.

Татьяна Овсянкина 13 лет отработала в разрезу управления «Уртуйское» картографом, впоследствии - на маршейдерских работах, затем кладовщицом, табельщицей. В общей сложности имеет более чем 25-летний стаж. В новой для себя должности – полтора года. Работает с интересом, старается познать все тонкости ПСР.

Нормировщиком в отделе труда и заработной платы рудника №1 начала трудиться экономист по образованию Валентина Алимасова. Круто изменила профессию несколько лет назад. Опыт предыдущей работы помогает ей находить с рабочими и руководителями взаимопонимание по вопросам улучшения производственных процессов.

Восемь лет стажа имеет Анастасия Калинникова. Она начала работать в ЦЛ КИПИА, три года назад перешла в дирекцию по поддержке производства: «Работая на таком разноплановом предприятии, узнаешь много нового. Нравится работа с людьми. Стремлюсь добиваться цели ради общего дела – повышения эффективности».

Ольга Губина занимается развертыванием производственной системы на гидрометаллургическом заводе с 2017 года, когда пришла в группу внедрения



Слева направо: Валентина АЛИМАСОВА, Татьяна ОВСЯНКИНА, Эльвира ГАМОВА, Анастасия КАЛИННИКОВА, Ольга ГУБИНА

ПСР из производственно-технологического отдела. «Хочется, чтобы наши работники правильно, во всем многообразии воспринимали эту систему. Ведь она не ограничивается, к примеру, наведением порядка на рабочих местах. Сама по себе ПСР не решает проблемы, а изменяет сознание работника, позволяет увидеть и устранить проблемы, применяя методологию и инструменты бережливого производства».

НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ

По мнению женщин, одним из базовых инструментов Производственной системы «Росатома» является система 5С. «Система направлена на организацию рабочего пространства, обеспечивает безопасное и эффективное выполнение работ. При этом и глаз радуется, когда заходишь в производственное помещение, где поддерживается порядок и чистота в соответствии с 5С. Что было и что стало – две разные вещи», - говорят они.

Действительно, три первых шага – сортировка, уборка лишнего и наведение порядка – выполнены практически

на каждом производственном участке в объединении. Более того, есть эталонные рабочие места.

В шахте же, отмечает ведущий специалист по внедрению ПСР подземного рудника №1 Валентина Алимасова, есть свои особенности из-за непостоянного расположения рабочих мест. И все же имеются бригады-лидеры. Это - шахтерские коллективы Сергея Михайлова и Андрея Евдокимова.

На многих производственных участках ППГХО внедряют четвертый шаг - стандартизируют рабочие процессы. А пятый шаг, как известно, гласит – совершенствуй. В этом, что называется, нет предела.

ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Вопрос о том, что является главным в работе, заставил милых женщин задуматься. Ответить трудно, потому что направлений много. Все они важны и взаимосвязаны. Первостепенная задача – производственный анализ и контроль выполнения работы, которые позволяют оперативно выявлять и решать проблемы.

ПСР – это система непрерывного совершенствования процессов. Поэтому одним из важнейших направлений является работа с ПСР-проектами и предложениями по улучшениям. Специалисты по внедрению ПСР входят в рабочие группы проектов. Например, один из реализуемых на подземном руднике №1 проектов связан с улучшением рудничной атмосферы. Сейчас он в стадии завершения. Его итогом станет улучшение качества и количества воздуха в отдаленных очистных блоках рудника. В рамках проекта реализовано около 200 метров проходки, чтобы сократить расстояние подачи воздуха до нужного места. Эффект очевиден.

В 2018 году в разрезу управления «Уртуйское» такое предложение по улучшению, как «Замена патронов-взрывателей», принесла экономический эффект в 2,5 млн. рублей.

МЕЧТЫ И ПОЖЕЛАНИЯ

О чем мечтают женщины? О том, чтобы посетить предприятия-лидеры отрасли по внедрению ПСР для обмена опытом. Чтобы ППГХО вошло в их число. Чтобы каждое подразделение объединения выглядело одно лучше другого.

Каким, по их мнению, должен быть лидер ПСР? Новатором. Инициативным, энергичным, равнодушным, искренне желающим улучшать производственные процессы, рабочие места, безопасность труда. Ну, и, конечно, разбирающимся во всех производственных тонкостях, знающим и умеющим применять инструменты ПСР.

К этому они и стремятся. Коллеги убеждают словом и делом, личным примером. Хотя это и достается нелегко. Некоторые работники не приемлют, более того, не хотят знать о системе. Но всё же больше тех, кто стремится узнать больше, советуется, приглашает на участки, просит о помощи.

В завершение беседы очаровательные дамы пожелали всем своим коллегам работать безопасно, не бояться проблем и идти только вперед.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

От смелых идей к реализации

Форум «Молодежь-перезагрузка», прошедший во Дворце культуры «Даурия», собрал более 60 представителей подразделений ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» и его дочерних обществ из числа молодежи.



Форум стал эффективной площадкой для обсуждения насущных вопросов, предложений по обновлению молодежной политики, определения траектории дальнейшего движения. По задумке организаторов – профсоюзной организации ППГХО, совместная работа должна была сплотить участников, дать толчок к активному развитию молодежного движения в ППГХО и

вывести его на новый уровень. Чтобы в ближайшей перспективе жизнь молодежи объединения стала более интересной, общественно значимой и полезной для производства.

Обращаясь к участникам мероприятия, председатель первичной профсоюзной организации ППГХО Наталья Дмитриева отметила, что в профсоюзной организации сегодня тоже про-

исходит своего рода перезагрузка. И она невозможна без активного участия молодежи. Именно новое поколение должно поддержать усилия руководства ППГХО и ППО в улучшении микроклимата в большом коллективе, повышении информированности работников по всем направлениям деятельности, по вопросам их социальной защиты и организации активного досуга.

Первая часть программы форума предполагала знакомство участников и жеребьевку в веселой креативной форме, решение кейсов, творческую защиту команд и обсуждение. Участники плотно работали в группах с экспертами. Ими выступили представители подразделений ППГХО: Ирэн Гордова, Максим Ракитин, Анастасия Зиминая, Александр Ильин, Руслан Гладких и Алёна Орлова.

Во второй части форума ребята с большим удовольствием выполнили командное задание по рисованию – перенос фрагмента картинки на лист ватмана, увеличивая тем самым её изображение. При этом границы картинок-пазлов должны были совпасть. С заданием все команды справились успешно. В итоге получилась картина, показывающая основные направления



социального партнерства двух сторон.

В завершение мероприятия эксперты подвели итоги, резюмировали выступления и озвучили проект решения форума, вручили сертификаты участникам. Было отмечено, что форум помог выявить активных ребят, готовых участвовать в организации, развитии и продвижении молодежных идей на предприятии. Определилась структура молодежного совета и основные направления работы.

Сами участники отметили дружескую атмосферу, хорошую организацию, интересные креативные задания и выразили надежду на дальнейшую активную работу в единой команде.

Инна ЯНЕНКО

Юные конструкторы – будущие инженеры

В апреле в Краснокаменске пройдет краевой открытый фестиваль-соревнование по LEGO-робототехнике. Мероприятие состоится при поддержке Уранового холдинга «Атомредметзолото», в контур управления которого входит Приаргунское производственное горно-химическое объединение имени Е.П. Славского.

Юные краснокаменцы здесь – настоящие программисты и сборщики. Деталь к детали... И – на столах новые модели. С такими творческими работами ребята становятся победителями в городских и краевых конкурсах. Глеб Бронников LEGO-конструированием занимается два года. Проект «Страна Динозаврия» принес ему победу на региональном уровне. Но из конструктора юный техник может собрать не только древних пресмыкающихся. «С помощью легио можно собрать все, на что способна фантазия. Например, военную технику, летающие машины, поезда, динозавры с каким-нибудь молекулятором», – считает Глеб.

Творческая лаборатория LEGO-конструирования в Детско-юношеском центре в Краснокаменске открылась в 2017 году. Инициатором стала почетный работник образования Российской Федерации Елена Фотина. Легио настолько увлекло педагога, что она окончила специализированные профессиональные курсы по техническому направлению. В 2018 году Детско-юношеский центр стал победителем краевого гражданского форума. А в апреле в Краснокаменске планируют провести «Открытый фестиваль-соревнование по LEGO робототехнике». Реализовать мероприятие поможет выигранный грант от АО «Атомредметзолото». На его средства приобретены 10 комплектов наиболее востребованных робототехнических конструкторов LEGO WeDo 2.0, которые послужат материальной базой в проведении одного из конкурсов фестиваля.

«Открытый фестиваль по легиоконструированию



поддержала краснокаменская автономная некоммерческая организация дополнительного образования детей «Ученый жираф». А социальными партнерами стали муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеский центр» и центр детского технического творчества Забайкальского края», – рассказала Елена Фотина.

Планируется, что в соревнованиях примут участие 20 команд из Забайкальского края. Активно готовятся к ним и воспитанники детско-юношеского центра.

Не только возможность собирать и оживлять модели из конструктора в будущем будут иметь эти ребята. Новые знания, полученные в рамках подобных занятий, – отличная площадка для старта в различные инженерные профессии. Что очень актуально, особенно в Краснокаменске, где градообразующим предприятием является Приаргунское производственное горно-химическое объединение имени Е.П. Славского, в котором как нигде требуются высококлассные, технически подготовленные специалисты.

Наталья ПРОСТАКИШИНА

Осторожно, тонкий лед!

Во время ледохода покрытие водоемов очень непрочное. Главная причина трагических случаев – незнание, пренебрежение или несоблюдение элементарных мер безопасности.

В ПАО «ППГХО» в эксплуатации находятся гидротехнические сооружения гидрометаллургического завода («Верхнее», «Среднее», «Огаркоохранилище»). Руководством предприятия принимаются все необходимые меры по запрету нахождения лиц, не занятых при выполнении производственных работ на гидротехнических сооружениях. На ГМЗ также разработаны мероприятия, связанные с запрещением выхода или выезда на лед населения, транспортных средств. Проводится разъяснительная работа. По периметру гидротехниче-

ских сооружений установлены запрещающие знаки «Переход (переезд) по льду запрещен!».

Уважаемые краснокаменцы! Будьте осторожны и серьезно относитесь к своей безопасности, не пересекайте гидротехнические сооружения по льду, категорически запретите своим детям посещать эти места. Помните, от ваших действий зависит ваша жизнь и жизнь близких вам людей.

Михаил Шиян, начальник отдела ГО и ПЧС



С ЮБИЛЕЕМ! ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕМ РАБОТНИКОВ ПАО «ППГХО», РОДИВШИХСЯ В МАРТЕ!

Абрамова Сергея Владимировича
Алферова Игоря Михайловича
Бондаренко Марину Никифоровну
Бянкина Владимира Гавриловича
Волкова Сергея Владиславовича
Воронова Виктора Ивановича
Грабова Юрия Ильича
Данилову Ольгу Геннадьевну
Ермеева Станислава Николаевича

Исаева Виктора Александровича
Касперчика Сергея Леонидовича
Косова Владимира Николаевича
Кузнецова Владимира Николаевича
Курдюкову Татьяну Леонидовну
Маслову Людмилу Львовну
Нагоеву Ольгу Владимировну
Номоконова Александра Валентиновича
Пак Надежду Владимировну

Попова Сергея Ивановича
Пилипенко Веронику Сергеевну
Рюмкина Александра Анатольевича
Саунину Оксану Александровну
Телушкова Сергея Григорьевича
Тумко Виктора Анатольевича
Урубчева Алексея Ивановича
Федорова Андрея Валерьевича
Чиненкова Василия Викторовича

Генеральный директор ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Александр ГЛОТОВ
Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Наталья ДМИТРИЕВА
Председатель Совета ветеранов ПАО «ППГХО им. Е.П. Славского» Олег КРЕМНЕВ

Спорт закаляет характер

Первый весенний месяц в ППГХО был насыщен спортивными мероприятиями. Работники предприятия состязались в волейболе, дартсе, стрельбе из пневматической винтовки и в других видах спорта. Традиционно руководство предприятия поддержало молодёжные турниры.



Кубок Покровского

В спортивном комплексе «Аргунь» состоялся традиционный турнир по волейболу на Кубок Стяла Покровского - первого директора Приаргунского производственного горно-химического объединения.

За трофеем боролись пять команд: «Горноспасатель» (ОВГСО ППГХО), «Аргунь» (сборная Краснокаменска), «Смена» (Краснокаменский горно-промышленный техникум), сборная поселка Забайкальск и ДЮСШ пос. Приаргунск.

На торжественном открытии участников турнира приветствовали соратники первого директора объединения - ветераны предприятия и председатель ветеранской организации ППГХО Олег Кремнев. Герой Социалистического труда доктор технических наук Сталь Сергеевич Покровский поддерживал спорт, сам являлся кандидатом в мастера спорта по волейболу. На предприятии всегда были сильные волейбольные команды, которые успешно выступали на турнирах разного уровня.

Соперники уже не раз встречались на спортивной площадке, знают достоинства и слабые стороны друг друга. Поэтому встречи проходили эмоционально, динамично, захватывающе. В итоге Кубок Покровского заслуженно завоевали спортсмены из Приаргунска. Команда «Горноспасатель» - на втором месте, на третьем - волейболисты из поселка Забайкальск. Победителей наградили кубком, дипломами, медалями и призами от ППГХО.

«Мы рады, что нам впервые удалось выиграть кубок Стяла Покровского. Соперники у нас были серьезные. Тем значимее для нас победа. В команде в основном играют учащиеся детской спортивной школы. Выездные соревнования мобилизуют ребят, сплачивают коллектив. Юные спортсмены получают хороший опыт. А выигрыш - это всегда эмоциональный подъем и настрой на новые победы», - отметил директор ДЮСШ пос. Приаргунск Николай Филев, выразив благодарность организаторам турнира за приглашение.

На ринге - боксёры

В Краснокаменске состоялся 33-й турнир по боксу памяти война-интернационалиста Игоря Катасонова. Он прошёл при поддержке ПАО «ППГХО имени Е.П. Славского». В соревнованиях приняли участие около 70 спортсменов из Читы, Краснокаменского, Забайкальского, Борзинского и других районов края.



Игорь Катасонов начал заниматься боксом в 10 лет в одном из краснокаменских залов. Мужал вместе с теми, кто сегодня судит и организует в городе боксерские поединки. Возможно, и он стоял бы в этих рядах, если бы в 1982 году геройски не погиб в Афганистане.

На этот раз в память о земляке-герое было проведено более 40 встреч в разных весовых категориях. В итоге лучшим боксером соревнований признан Иван Проворов. Лучший бой показали Максим Шмелев и Илья Ваулин. За волю к победе награждены Павел Гридин и Аргишт Гутаян. За отличную подготовку боксеров отметили тренера Александра Черных. В копилке краснокаменской команды прибавилось 12 золотых медалей.

Соревнования памяти Игоря Катасонова проводятся уже 33 года. Каждый раз на них старается присутствовать мама бойца Альвина Катасонова. В этом году она вновь стала свидетельницей боев. Рядом с ней на трибунах для болельщиков сидели первые учащиеся кадетских классов средней школы №1, в которой учился Игорь.



С любовью к футболу

В Краснокаменске состоялся межрайонный отборочный турнир «Футболomania» по мини-футболу краевого проекта среди школьников 2004-2005 годов рождения. Партнером турнира выступило ПАО «ППГХО им. Е.П.Славского», которое со дня своего основания делает акцент на культивировании здорового образа жизни и развитии массового спорта.

В соревнованиях приняли участие пять команд из Краснокаменска, Нерчинско-Заводского, Александрово-Заводского, Калганского и Приаргунского районов.

Организатором масштабного мероприятия выступила Забайкальская ассоциация любительского футбола. Эта общественная организация была создана в 2015 году. «Мы приобрели неплохой опыт в проведении турниров. При этом отстаивали доступный спорт, когда каждый желающий может вместе с друзьями принять участие в любом нашем турнире. Поэтому ассоциация стала участвовать в конкурсах грантов, её проекты неоднократно становились победителями. Это позволило нам организовать, к примеру, турнир «Футболomania», который собрал под своей эгидой на первом этапе более 7 тысяч школьников», - рассказывает руководитель Забайкальской ассоциации любительского футбола Илья Миронов.

Первый этап «Футболomania» прошел в каждом районе Забайкальского края. Победители муниципального уровня встречаются уже на межрайонных отборочных турнирах. Лидеры и участники финала определяются в восьми территориальных зонах.

Игры за выход в финал «Футболomania» в Краснокаменске были очень напряженными. На поле вышли давние соперники: Приаргунск и Краснокаменск, Калга и Александровский Завод. Все участники остались довольны. «Мы приехали из Нерчинского Завода, привезли 8 человек. Ребята счастливы! Игру других команд увидели, себя в деле показали, город посмотрели. На самом деле мы очень редко выезжаем на соревнования, впрочем, как и футболисты других районов. Спасибо за этот турнир организаторам», - сказал тренер-преподаватель из с. Нерчинский Завод Денис Баранов.

В итоге лучшим игроком межрайонного этапа турнира признан Константин Швецов из п. Досатуй. Путевку же на финал «Футболomania» завоевала команда «Фаворит» из Краснокаменска. Решающие встречи проекта состоятся в начале мая в Чите.

Пресс-служба ПАО «ППГХО»