

ИЗДАЕТСЯ с 1996 года



ППГХО

# ГОРНЫЯК

АША ГАЗЕТА



№ 5 (865)

22 марта 2017 г.

ИЗДАНИЕ ПРИАРГУНСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

ПРИАРГУНЬЯ

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



В разрезеуправлении «Уртуйское» завершается сборка нового электрогидравлического экскаватора Hitachi EX 1900-6, приобретенного ПАО «ППГХО» в рамках программы пополнения парка техники для работы на угольном разрезе.

5  
Страница



ГК «Росатом» объявила о начале молодежного конкурса «Инновационный лидер атомной отрасли». Он проводится в целях развития инновационной активности молодых работников, внедрения проектной культуры в решении научных и инновационных задач.

5  
Страница



Прекрасным весенним подарком всем женщинам-работницам ППГХО и жительницам Краснокаменска стал праздничный концерт, посвященный празднику весны и любви, от творческих коллективов Дворца культуры «Даурья».

7  
Страница

## Ликвидировать потери и удержать достижения 2016 года



*Достижение безубыточного уровня работы, выполнение производственного плана и отсутствие на производстве несчастных случаев со смертельным исходом – таковы главные итоги 2016 года для нашего предприятия. Об этом и многом другом говорили на традиционном Дне информирования первый заместитель генерального директора – исполнительный директор Уранового холдинга «АРМЗ» Виктор СВЯТЕЦКИЙ и генеральный директор ППГХО Сергей ШУРЫГИН.*

Окончание на стр. 2 - 4

ОТРАБОТАНО БЕЗ  
ТРАВМ И АВАРИЙ

27

ДНЕЙ

### ПОГОДА

GISMETEО.RU

	22.03 СР	23.03 ЧТ	24.03 ПТ	25.03 СБ	26.03 ВС	27.03 ПН	28.03 ВТ	29.03 СР	30.03 ЧТ
Облачность									
Осадки									
Температура днем, °С	+1	+2	+5	+4	+4	+8	+11	+9	+12
Температура ночью, °С	-10	-8	-7	-7	-5	-4	-3	-3	-1
Ветер, напр., м/с	С↘5	СВ↘2	СЗ↘4	СЗ↘5	С↘5	ЮЗ↗5	З↗5	З↗5	Ю↗6
Ощущается, °С	-2	+1	+1	-1	+2	+4	+8	+5	+10

Радиационный фон 12 мкр/час (нормальный, совершенно не вредный для человека)

# Ликвидировать потери и удержать достижения 2016 года

Достижение безубыточного уровня работы, выполнение производственного плана и отсутствие на производстве несчастных случаев со смертельным исходом – таковы главные итоги 2016 года для нашего предприятия. Об этом и многом другом говорили на традиционном Дне информирования первый заместитель генерального директора – исполнительный директор Уранового холдинга «АРМЗ» Виктор СВЯТЕЦКИЙ и генеральный директор ППГХО Сергей ШУРЫГИН.



В начале встречи собравшиеся услышали видеоответ генерального директора «Росатома» Алексея Лихачева на вопрос, заданный ему в рамках Дня информирования подземным горнорабочим первого рудника Сергеем Вишневым. Наш коллега заинтересовался, когда будет принято решение о строительстве шестого рудника. Как пояснил гендиректор госкорпорации, решено сделать ставку на диверсификацию источников финансирования и господдержку.

«Общий объем инвестиций проекта составляет 27 миллиардов рублей. Эти деньги нужно привлекать из разных источников. Первый шаг уже сделан. В этом году планируем получить полмиллиарда рублей из федерального бюджета. Госкорпорация намерена принять решение о строительстве рудника в течение текущего года», - пояснил Алексей Лихачев.

Затем слово было предоставлено Виктору Святецкому. Он поблагодарил весь трудовой коллектив за серьезные производственные достижения. Действительно, впервые с 2011 года наше предприятие завершило год с положительным финансовым результатом – «плюс» 35 миллионов рублей. По его словам, это стало возможным благодаря реализации масштабной программы по снижению затрат и повышению эффективности производства.

«Может быть, для кого-то эта цифра покажется небольшой. Но в случае ППГХО ее необходимо сравнить с убытком в размере 3,5 млрд. руб., полученным по итогам 2013 года, прибавить к этому крайне неблагоприятную обстановку на мировом урановом рынке, рост цен до 70% на импортное горнодобывающее оборудование и запчасти к нему и другие последствия антироссийских санкций. В этих условиях мы сократили себестоимость на 30% к уровню

2013 года, а производительность труда выросла на 52%. С 2012 года уровень производственного травматизма снижен на 63,4%. Мы доказали, что можем выполнить самые сложные и амбициозные задачи, и теперь не имеем права снижать темпы. Нельзя допустить снижения этого уровня, будем продолжать работу по повышению эффективности, стараться полностью исключить производственный травматизм», - подчеркнул Виктор Святецкий.

Далее он рассказал о ключевых событиях в атомной отрасли и на предприятиях горнорудного дивизиона, особо отметив, что портфель зарубежных заказов ГК «Росатом» в 2016 году возрос до рекордных 130 миллиардов долларов. Чтобы выполнить взятые на себя обязательства, необходимо выстроить четкое взаимодействие между всеми дивизионами холдинга.



«Сроки исполнения заказов очень жесткие, и от их соблюдения напрямую зависит наша конкурентоспособность. Наша задача, как всегда, первостепенная - обеспечить отрасль металлом», - отметил он.

Крайне важным для улучшения экономики добычи и предприятия в целом Виктор Святецкий назвал строительство шестого рудника. Огромная работа в этом направлении уже проделана: завершены проектные работы, получено положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза России», но самое главное – совместными усилиями удалось войти в программу приоритетных проектов Забайкальского края и привлечь средства из федерального бюджета. В настоящий момент в Минфине готовится распоряжение о выделении двух траншей по финансированию работ на 85 и 509 миллионов рублей. По его словам, к середине лета официальное разрешение на строительство рудника будет получено, и от бумажной стадии мы перейдем к реальным работам на

площадке.

Генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин сообщил, что по итогам 2016 года объединением выпущено 1873 тонны концентрата природного урана, пройдено 7816 п.м. проходки, добыто 3027 тысяч тонн угля.

«В этом году мы ставим перед собой не менее серьезные задачи. Объем добычи и реализации угля увеличить до 3,5 миллионов тонн, ввести в эксплуатацию горизонт 7Д и начать строительство девятого горизонта рудника №8. На руднике №1 вовлечь в эксплуатацию запасы месторождения «Антей» на 13 и 14 горизонтах. Эти и многие другие мероприятия позволят достичь себестоимости урана около 4500 рублей за килограмм», - рассказал Сергей Шурыгин.

Среди других приоритетных задач генеральный директор отметил снижение, как минимум на 10%, затрат на приобретение ТМЦ, прежде всего, за счет закупки необходимых товаров и услуг непосредственно у производителей и сокращение объема материальных ценностей, находящихся на складах без движения.

Продолжая начатую Виктором Святецким тему производственного травматизма, генеральный директор отметил, что, к сожалению, новый год мы вновь начали с несчастного случая. Несмотря на то, что тенденция работать без травм и аварий с каждым годом становится все более очевидной, полностью исключить их нам пока не удастся. «Задача по повышению культуры производства сложная, но выполняемая», - подвел итог Сергей Вячеславович.

Реализация программы по импортозамещению также остается приоритетным направлением раз-



вития производства. По словам гендиректора, мы доказали, что в силах выдержать конкуренцию импортным образцам горного оборудования. Выпущенная на РМЗ экспериментальная модель машины с дизельным приводом ПД-1Д, запуск

проекта по производству уже рекомендовавшей себя машины ПД-2Э М и полученная заводчанами заявка на изготовление первой партии ПД-2Э для сторонних потребителей – лучшее тому подтверждение. Все эти мероприятия не только принесут заводу дополнительную прибыль, но и будут способствовать созданию новых рабочих мест, гарантируя трудоустройство выпускников краснокаменских профессиональных училищ.

Перейдя от анализа производственных результатов к расходам социального характера, Сергей Шурыгин отметил, что в текущем году на эти нужды в бюджете предприятия заложено 136,8 миллиона рублей. Все основные корпоративные программы, такие, как оплата проезда к месту отдыха и обратно, государственное пенсионное обеспечение, добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и болезни, санаторно-курортное лечение будут сохранены.

Большая часть выступления генерального директора ППГХО была посвящена дальнейшей реализации программы повышения эффективности производства и рационализации.

«Наша цель - достигнуть от каждого рабочего места максимальной отдачи. А кто стоит у начала любого процесса – рабочий, мастер, начальник участка, начальник цеха. Это те люди, которые каждый день сопрягаются с практическим решением производственных задач. Они и должны быть в первую очередь заинтересованы в экономии, в постоянных улучшениях, во внедрении проектов Производственной системы «Росатома». С их помощью мы сможем выявить все потери и ликвидировать их на всех этапах производственной цепочки», - выделит Сергей Шурыгин.

Глава Краснокаменска Юрий Диденко рассказал о решении основных городских вопросов. В частности, он отметил, что в бюджете города за последние четыре года прямые доходы сократились на 60 млн. рублей. При этом собственные доходы городского бюджета составляют 130 млн. рублей.

Юрий Андреевич поблагодарил руководство Уранового холдинга АРМЗ, ППГХО, правительство Забайкальского края за большую совместную работу по приданию Краснокаменску статуса территории опережающего социально-экономического развития. Сегодня продолжается работа по привлечению инвесторов на территорию и организации новых производств. В частности, в первом полугодии текущего года ожидается заключение соглашения с резидентом по оказанию

дополнительных медицинских услуг в Центре здоровья. Запуск Краснокаменского горно-металлургического комбината по плану намечен на 2021 год.

«Создание 6 тысяч новых рабочих мест в рамках ТОСЭР сложно заместить небольшими предприятиями, малым и средним предпринимательством. Ключевое направление для развития и жизнедеятельности города – строительство рудника №6 ППГХО для освоения месторождений Жерловое и Аргунское. И до положительного решения этого важнейшего вопроса необходимо привлечь инвесторов и развить предприятия горно-химического кластера и другие производства», - подчеркнул глава города.

Как раз таким перспективным

обслуживал «Ротекс». Как наказаны виновные?

- Действительно, проверка проведена. По её результатам выдано предписание по устранению нарушений ОТиПБ. Отделом ОТиПБ сейчас организована методическая помощь по приведению состояния охраны труда и техники безопасности к должному уровню.

Что касается завышения площадей, такой факт также выявлен. Виновные привлечены к дисциплинарной ответственности, им объявлен выговор. Также они лишены оперативной премии. Сумма в размере 56 тыс.руб., которую наше предприятие переплатило подрядчику, возмещена нам виновными лицами.

- Когда будет начисление зарплаты в марте?

- Почему после отпуска мне был выдан старый светильник вместо моего нового? Каков порядок выдачи и учета светильников?

- Мы работаем в соответствии с федеральными нормами и правилами в области промышленной безопасности «Правила безопасности при ведении горных работ и переработке твердых полезных ископаемых». В п. 1057 данного документа, в частности, говорится: «Лица, посещающие шахту, должны иметь исправные аккумуляторные светильники. Передвижение по выработкам, а также производство работ должно осуществляться при включенном индивидуальном аккумуляторном светильнике. Количество исправных светильников на каждой шахте должно быть на 10% больше списочного числа лиц, занятых на подземных работах. Все шахтные светильники должны быть снабжены номерами и закреплены за каждым работником...»

Если светильник работника вышел из строя, мы временно обязаны обеспечить его из резерва исправным. Видимо, ваш вопрос соответствует подобной ситуации. Если светильник подлежит ремонту, в кратчайшие сроки Вам будет выдан восстановленный светильник, закрепленный за Вами. В настоящее время проблем со светильниками нет, и Вы можете обратиться за конкретными разъяснениями к начальнику вашего участка.

- Какие изменения в Устав ППГХО будут внесены на собрании акционеров?

- Внесение изменений в Устав ПАО «ППГХО» связано с внесением изменений в Федеральный закон от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», который вступил в силу с 01.01.2017 года, т.е. Устав ПАО «ППГХО» будет приведен в соответствие с действующим законодательством. Проще говоря, меняются некоторые термины, например, вместо слова «одобрение» будет написано слово «согласие». А для назначения на должность моих заместителей больше не придется собирать Совет директоров, достаточно моего приказа. Более подробно об этих изменениях можно будет узнать после собрания акционеров, которое, предположительно, состоится в июне.

Будут ли в этом году выплачивать дивиденды по акциям ППГХО? Ведь наше объединение, наконец, получило прибыль...

- Годовое собрание акционеров ПАО «ППГХО», которое принимает решения, в том числе, и о выплате/невыплате дивидендов, по предварительным данным, состоится в июне 2017 г. Не могу сказать, какое решение примут акционеры, но, по моему мнению, наша прибыль слишком мала для выплаты дивидендов.

- В каких случаях можно уволиться без отработки? Вызов на другую работу может быть основанием?

- В соответствии с Трудовым кодексом, сотрудник, который написал заявление об увольнении по собственному желанию, должен отработать две недели. Этот срок дан неспроста, ведь работодателю нужно провести все расчеты с работником и найти ему замену. Для некоторых случаев есть исключения, которые позволяют требовать увольнения в тот день, когда это удобно работнику. Трудовой кодекс к таким случаям относит: выход на пенсию, посту-

пление на учёбу, грубое нарушение законодательства о труде руководством предприятия. Так что, вызов на другую работу таким исключением не является. Сократить отработку или избежать ее в вашем случае возможно только по соглашению сторон, то есть, если ваш руководитель на это согласится.

- Может ли кто-то подписать мой отпуск вместо меня?

- Если у Вас очередной отпуск на основании утвержденного графика, вообще не обязательно писать заявление. Вы получите уведомление за 2 недели до отпуска. Если вдруг такое уведомление отсутствует, срочно обратитесь в отдел кадров. В любой другой ситуации (например, Вы с коллегой «поменялись» отпусками или хотите перенести дату начала отпуска и т.д.) в обязательном порядке собственноручно пишете заявление, согласуете его со своим руководителем и за три недели до предполагаемой даты начала отпуска лично приносите его в отдел кадров.

- В данный момент нахожусь в отпуске. Могу ли я взять еще один отпуск (есть в запасе)?

- В связи с тем, что Вы уже отгуляли отпуск согласно утвержденному графику, еще один отпуск (если он у Вас есть) можете взять только по согласованию с работодателем. То есть, если Ваше отсутствие на работе не повлияет на выполнение плановых показателей Вашего подразделения, думаю, руководитель подразделения все согласует. Но Вы должны написать личное заявление и лично принести его в отдел кадров.

- Имеет ли право знать начальник, куда я беру отпуск без содержания и туда звонить?

- Трудовым кодексом и нашим коллективным договором (п.4.1.13) определены ситуации, когда работодатель обязан предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления. В интересах работника, если есть необходимость взять дни без сохранения заработной платы, обосновать свои причины, например, предоставить подтверждающие документы, но итоговое решение все-таки принимается по соглашению сторон. Звонки с проверкой относятся к вмешательству в личную жизнь, такое право у работодателя отсутствует.

- Имеет ли право ученик ГРОЗ на единовременную выплату по рождению ребенка? Если «да», то куда нужно обратиться и какие документы необходимы?

- Да, имеете такое право. Для оформления выплаты необходим оригинал справки из ЗАГС о рождении ребенка. Затем в отделе кадров следует получить справку о том, что Вы являетесь работником ППГХО. Также нужна справка с места работы Вашей жены о том, что она не получала данного пособия. Если супруга не работала, то можно взять такую справку в 107 доме. С перечисленными документами и с копией трудовой книжки Вашей жены приходите в каб. 210 управления ППГХО к Шавариной Евгении Геннадьевне (тел. 3-51-68).

- У меня 47 размер, а мне дают только маленькие портянки, как носовые платки...

- Проблема, понятно, индивидуальная. Обратитесь с ней к начальнику вашего участка. Решим, прямо сейчас ставлю на контроль моему заместителю Сергею Геннадьевичу Григорову.



предприятием является мясокомбинат «Даурский». В 2016 году объем его производства составил 11400 тонн продукции, в текущем году запланировано выпустить 14500 тонн, выйти с продукцией на рынки Дальневосточного региона и Сибирского федерального округа.

Далее Юрий Диденко рассказал о решении существующих городских проблем: пассажирских перевозках, содержании объектов жилищно-коммунального хозяйства, бродячих собак и других.

**В заключение Дня информирования генеральный директор ПАО «ППГХО» ответил на вопросы, заданные работниками объединения и жителями города через наши официальные группы в социальных сетях, а также на вопросы из зала. Участники мероприятия, не успевшие задать свои вопросы, имели возможность передать их руководству ППГХО в письменной форме. Сегодня мы публикуем первую часть ответов С.В. ШУРЫГИНА.**

- Когда начнутся заезды в санаторий-профилакторий «Горняк»?

- СП «Горняк» необходима пролонгация лицензии на осуществление медицинской деятельности. В настоящее время для этого готовится необходимая документация. Соответственно, сроки заезда будут зависеть от срока получения данной лицензии.

- В санатории-профилактории «Горняк» проводилась внутренняя проверка по ОТиПБ. Также выявлено завышение площадей, которые

- Я получаю этот вопрос по два раза в месяц уже три года, с тех пор как мы начали отвечать на вопросы в режиме он-лайн. Сейчас ответчу в последний раз и больше на подобные вопросы отвечать мы не будем. Трудовым кодексом России и нашим коллективным договором сроки начисления аванса и зарплаты прописаны очень четко, и мы их соблюдаем. До 15 числа текущего месяца вы получаете окончательный расчет за отработанный предыдущий месяц. До 30 числа текущего месяца обязательно зачисляется аванс. Главным достижением я считаю, что мы не допускаем нарушений этих сроков. Но в то же самое время мы не можем эти сроки подстраивать под сроки погашения ваших кредитов и других ваших выплат. Здесь вы должны сами регулировать свой бюджет, учитывая, что до 15 и до 30 числа обе части зарплаты всегда зачислены на ваш счет.

- Скажите, пожалуйста, что значит в жировке графа «долг за работником»? У меня муж ушел в отпуск, и там написано - «долг за работником». Что это он должен и по какой причине?

- Такие ситуации возникают часто, когда у сотрудника выплата в одном месяце, а начисление в другом, например, именно при начислении отпускных. Напомню, что в соответствии с Трудовым кодексом отпускные должны начисляться не менее, чем за три дня до начала отпуска. Если Ваш муж ушел в отпуск с 1 марта, то отпускные должен был получить еще 21 февраля, с учетом «длинных» праздничных нерабочих дней. Эти выплаченные деньги и отражены в расчетном листке за февраль. Так что, не волнуйтесь, долг полностью «виртуальный», ничего Ваш муж предприятию не должен.

**- Будет ли обучение на взрывников в этом году?**

- Обучение по профессии «Взрывник в шахтах, не опасных по газу и пыли» на базе нашего УКК проводится с отрывом от производства только в формате группового обучения (группа не менее 15 чел.) и по мере производственной необходимости (т.е. потребности подразделений). Соответственно, мы организуем его только после предоставления соответствующих заявок от руководителей структурных подразделений. На сегодня необходимых заявок для комплектования групп из подразделений не подано.

Разъясню также порядок обучения. К обучению по названной профессии допускаются лица мужского пола не моложе 18 лет, не имеющие медицинских противопоказаний, имеющие среднее образование и стаж работы в шахтах не менее одного года по специальностям «ГРОЗ», «проходчик», «крепельщик», «машинист буровой установки». Перед обучением необходимо получить в органах внутренних дел допуск к обращению с взрывчатыми материалами. С обучающимся заключается дополнительное соглашение (ученический договор), согласно которому после окончания обучения он обязан отработать в объединении 3 года. В случае расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя за совершение работником виновных действий, а также расторжения трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) до истечения 3-х лет, работник обязуется возместить работодателю понесенные расходы по обучению пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

**- На сколько лет наши рудники имеют опережающие запасы?**

- По данным службы главного геолога ППГХО, разведанных запасов, в случае принятия решения об их отработке, хватит до 2050 года.

**- Правда ли, что стоимость талонов на питание списывается с зарплаты?**

- Так может произойти только в одном случае. Если работник по какой-либо причине (заболел, ушёл в отпуск и т.д.) не использовал талон и не сдал его в табельную (кассиру), тогда стоимость талона высчитывается из его заработной платы.

**- На ПР №1 нас под роспись знакомят с полученной индивидуальной дозой облучения за 2016 год. Исходя из каких данных получается эта итоговая цифра (речь идёт о подземных горных мастерах очистных участков), если нам не выдают индивидуальные дозиметры? И почему подземным горным мастерам очистных участков не положен индивидуальный дозиметр?**

- Контроль и учет индивидуальных доз облучения осуществляется согласно документу «Организация радиационного контроля на урановых рудниках и расчет доз облучения персонала». В соответствии с ним, оценка индивидуальных доз облучения с применением индивидуальных дозиметров проводится для отдельных лиц из персонала группы «А», работающих в условиях, при которых эффективная доза облучения от техногенных источников превышает (или может превысить) 5 мЗв/год. По данным индивидуального контроля за 2016г., средняя годовая индивидуальная эффективная доза персонала «подземный горный мастер»

составила 1,62 мЗв (максимальная 4,21 мЗв). Таким образом, применение носимых индивидуальных дозиметров для оценки доз не требуется.

Работники профессии «подземный горный мастер» по условиям труда относятся к персоналу группы «Б» и согласно названному документу индивидуальному дозиметрическому контролю не подлежат. Однако, учитывая характер работ, подземные условия труда и в целях исключения превышения порога облучения в 5 мЗв для персонала группы Б, индивидуальный контроль для данной категории персонала ведется расчетным методом.

Определение индивидуальных доз облучения лиц, не обеспеченных носимыми индивидуальными дозиметрами, проводится расчетным путем по данным инспекционного контроля уровней радиационно опасных факторов (РОФ) на рабочих местах с учетом профмаршрутов отдельных лиц. Для этого выполняются следующие операции:

- определяются индивидуальные рабочие места каждого работника и типичные маршруты его передвижения в течение рабочей смены;

- выбирается сеть пунктов контроля, характеризующих наиболее значимые участки профмаршрутов отдельных лиц, и рассчитываются относительные (по времени) вклады экспозиций в каждом пункте в общей экспозиции данного работника;

- рассчитываются средние уровни РОФ в этих пунктах за данный интервал времени;

- рассчитываются индивидуальные (взвешенные по времени) экспозиции отдельных лиц и соответствующие этим экспозициям эффективные дозы облучения.

**- Какие общежития сегодня у ППГХО остались?**

- С этого года общежития №6 и №7 переданы городу. Перед передачей значительное количество работников ППГХО, имевших право на предоставление жилой площади, были ею обеспечены. С момента передачи общежитий городу право на предоставление служебного жилья передано городским властям.

**- Почему дробильщикам ГМЗ не положены резиновые сапоги?**

- Выдача специальной одежды, обуви и других СИЗ производится в соответствии с «Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам предприятий по добыче и переработке урановых руд...» В соответствии с ними и с нашим приказом № 1028-н от 24 декабря 2009 г., дробильщику положены сапоги кирзовые (раздел 2.2. п. 1197)

**- Когда будут выдаваться перчатки и мыло?**

- Выдача перчаток и мыла началась. Получайте на складе.

**- Почему монтажникам пути в летний период не выдаются средства защиты от насекомых (комаров, клещей)?**

- Согласно инструкции по охране труда, для монтажника пути №47-01-03, введенной приказом ПАО «ППГХО» № 100/217-П от 09.04.15 г. (п. 1.16), «на работах, связанных с загрязнением рук, трудно смываемыми загрязняющими, маслами, смазками, нефтепродуктами, химическими веществами раздражающего действия, монтажнику пути в установленном порядке должны выдаваться мыло, защитные, регенерирующие



восстановительные кремы и очищающие пасты для рук». Такие работы бывают в период летне-путевых работ. Это работа с пропитанными креолином и креозотом шпалами; с гидравлическим инструментом, (разгонщики, путевые домкраты и пр., где присутствует масло и смазки). По данным МСЧ-107, наш район не является опасным по клещевому энцефалиту (гнусу, комарам), поэтому в нормах выдачи нет различных кремов для защиты от укусов.

**- Прошу подсказать порядок оплаты студентам-заочникам проезда к месту обучения...**

- Студентам-заочникам вузов и техникумов один раз в год оплачивается проезд к месту нахождения образовательного учреждения и обратно. Студентам вузов работодатель оплачивает 100% стоимости проезда, студентам техникумов - 50%. Это регламентировано ст.173 и 174 Трудового кодекса России. Для возмещения денежных средств необходимо предоставить:

1) ксерокопию справки-вызова на сессию, заверенную в отделе кадров вашего подразделения;

2) ксерокопию приказа на сессию (получить и заверить в отделе кадров подразделения);

3) подлинники билетов туда и обратно;

4) ксерокопию зачетной книжки (страницы сдачи экзаменов и зачетов за последний семестр);

5) справку подтверждения о сдаче сессии (взять в учебном заведении);

6) личное заявление об оплате билетов на проезд к месту обучения в произвольной форме;

7) авансовый отчет (выдадут в каб.210 управления ППГХО).

С перечисленными документами нужно подойти в каб.210 управления ППГХО (тел. 3-51-68).

Необходимо также отметить, что, в соответствии со ст.173 п.1 ТК РФ «работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка». В соответствии со ст.177 п.1 ТК РФ «гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем»

лем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме».

**- Говорят, что вскоре к нам придет глава ГК «Росатом» Алексей Лихачёв и будет решать вопрос о строительстве рудника №6. Это правда?**

- Мы, действительно, ожидаем приезд руководителя госкорпорации и надеемся на скорейшее положительное решение вопроса о начале строительстве рудника №6. Алексей Евгеньевич, как Вы поняли из его ответа на наш вопрос, который мы показали на этом экране в начале Дня информирования, в курсе проблемы.

**- При посадке в автобус на руднике №1 была сбита с ног женщина. В результате у неё сломана шейка бедра, женщина лежит в «травме».**

- Случай вопиющий, дикий. Это, к сожалению, наша с вами культура посадки в автобусы. С точки зрения оборудования остановок могу сказать, что они соответствуют всем регламентирующим документам, в том числе, по безопасности. Расписание маршрутов мы стараемся сделать наиболее удобным, в случае претензий работников изменяем время отправления. А вот на культуру людей повлиять, к сожалению, не можем.

**- Я работник сатураторной. Правда ли, что нас собираются передать в ООО «Ротекс»?**

- Действительно, функцию по розливу чая в 2017 г. планируется передать ООО «Ротекс».

**- Сколько и какие средства связи с поверхностью должны быть установлены в шахте на горизонте и где? На 8 руднике на 6 горизонте нет телефонов, это нормально?**

- Согласно федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности при ведении горных работ и переработке твердых полезных ископаемых», плана мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, проекта автоматизации и телефонизации рудника, все стационарные рабочие места (руддворы, очистные блока, камеры служебного назначения и пр.) должны быть оборудованы двухпроводной телефонной связью, имеющей непосредственный выход на шахтную телефонную станцию на поверхности. Все данные рабочие места на рудниках, в том числе и на ПР №8, оборудованы телефонной связью.

Кроме того, на рудниках имеется возможность подземной радиосвязи. Необходимость использования радиостанций конкретными линейными работниками определяет начальник участка.

## Новая техника угольщиков

В разрезеуправлении «Уртуйское» завершается сборка нового электрогидравлического экскаватора «Hitachi» EX 1900-6, приобретенного ПАО «ППГХО» в рамках программы пополнения парка техники для работы на угольном разрезе.



К преимуществам карьерного экскаватора относят низкие эксплуатационные затраты, что немаловажно для горняков, а также маневренность, надежность и ремонтпригодность. Он оснащен электрическим двигателем в 650 кВт, который поддерживает эффективную карьерную работу и не требует дорогостоящих расходных материалов, таких, как масла, фильтры, охлаждающая жидкость, приводные ремни крыльчаток радиаторов. Большой ковш объемом в 12 кубических метров сконструирован специально с целью увеличения производительности при заборе грунта и загрузке автосамосвалов. Проектная производительность техники в месяц составляет 300 тыс. м<sup>3</sup>, в год – 3,6 млн. м<sup>3</sup> тонн.

После окончательной сборки и контрольных испытаний экскава-

тор будет задействован на вскрышных работах и для зачистки крутопадающих маломощных угольных пластов. Технические характеристики позволят эксплуатировать его максимально эффективно и производительность на погрузочных работах.

Экскаватор будет работать в связке с автосамосвалами БелАЗ-7547 и БелАЗ-7555 и 90-тонными «Hitachi». Такое использование горнотранспортных комплексов позволит увеличить объемы транспортировки горной массы в соответствующие пункты назначения.

В течение первого года эксплуатации экскаватор будет находиться на гарантийном обслуживании у поставщика. Управлять им будет экипаж из четырех человек. Бригада сформирована, и в неё вошли машинисты «Альянстрасатома», имеющие большой опыт работы на

экскаваторах по погрузке горной массы в разрезе: Роман Геннадьевич Окладников, Константин Владимирович Солонинкин, Яков Михайлович Пересыпкин и Владимир Сергеевич Баранчугов. Кабина оператора-машиниста оборудована системой звукоизоляции, бортовым компьютером, системой «климат-контроль».

«Благодаря обновлению парка горной техники у нас повысилась производительность труда. Новый мощный экскаватор поможет не только увеличить объем подготовленных запасов угля к выемке, но и повысить его качество за счет снижения засорения угля при отработке крутопадающих маломощных угольных пластов. А это хороший задел на будущее, что, безусловно, позволит выполнить производственную программу 2017 года», - комментирует главный инженер разрезеуправления «Уртуйское» Павел Поздняков.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



## Инновации Росатома

ГК «Росатом» объявила о начале молодежного конкурса «Инновационный лидер атомной отрасли». Он проводится в целях развития инновационной активности молодых работников, внедрения проектной культуры в решении научных и инновационных задач.

Участниками конкурса могут стать работники организаций отрасли в возрасте до 35 лет, принимающие участие в разработке и внедрении инновационных проектов, активно ведущие на высоком уровне фундаментальные и прикладные научные исследования и предложившие к реализации инновационные проекты или идеи. Заявка на участие в конкурсе подается официальным письмом организации о выдвижении соискателя. Заявка на участие, анкета соискателя и презентация (по установленному формату) направляются в отраслевую конкурсную комиссию.

Конкурс проводится в два этапа. В ходе первого этапа (заочного, со 2 по 23 июня 2017 г.) Конкурсная комиссия проводит экспертизу и оценку поступивших материалов. По итогам первого этапа отбираются 35 проектов (заявок), которые на втором этапе конкурса рассматриваются в формате очной презентации и защиты в рамках Международного форума молодых энергетиков и промышленников «Форсаж» с 9 по 15 июля 2017 г.

Критерии оценки заявок:

- результаты в разработке и внедрении проектов, ведении исследований;
- качество предложенного инновационного проекта, в том числе: реализуемость, эффект, научно-техническая обоснованность, стратегия реализации.

По результатам конкурса присуждается 20 основных премий и 15 поощрительных.

Подробности проведения конкурса, перечень необходимых документов, требования к формату презентации, а так же другую подробную информацию можно получить на сайте «Инновации Росатома» <http://www.innovrosatom.ru/programs/52/>

## Потери: выявить и устранить

В актовом зале ОВГСО состоялось первое совещание с руководителями малых рабочих групп по реализации системы выявления и устранения потерь на предприятии. Его провел генеральный директор ППГХО Сергей ШУРЫГИН.

«До недавнего времени инициатива по разработке и реализации проектов повышения эффективности и внедрения улучшений принадлежала руководству объединения. Теперь эта работа стала системной, понятной и привлекательной, на всех уровнях появились лидеры – компетентные, активные, авторитетные работники, которые хотят и могут выявлять потери, разрабатывать и внедрять улучшения. То есть, инициатива идет уже не сверху, а снизу. Наша задача – помочь ее максимальному распространению, чтобы получить максимальный эффект», - открыл совещание генеральный директор.

Сергей Шурыгин подробно рассказал о формировании структуры по выявлению проблем и устранению потерь. Самый важный ее уровень – именно малые рабочие группы, формирующиеся на базе бригад. Их функция - ежесменный сбор первичной информации в бригадах, визуализация отклонений от ключевых показателей, выявление и решение организационных потерь, занесение показателей и решений на панель управления, внедрение системы 5С и предложений по улучшениям. Если выявленная

проблема не решается на уровне бригады, то принятие решения переходит на следующий уровень – в рабочую группу цеха/участка. Следующий уровень – координационный совет подразделения, а самый верхний – координационный совет ППГХО под руководством генерального директора. Собирается он будет ежемесячно.

«В этой работе очень важна обратная связь с инициаторами предложений по улучшениям. Система работает, если эта связь является ежедневной. Тогда на каждую выявленную проблему можно оперативно реагировать, помогать в ее устранении. Очень важно, что мы стандартизируем пути решения проблем, чтобы закрепить измененный способ организации работ», - отметил Сергей Шурыгин.

По предварительным оценкам, сегодня наши потери составляют до 30% рабочего времени, которое тратится на выполнение ненужных или излишних действий. Их необходимо исключить. При этом генеральный директор ППГХО особо подчеркнул, что по результатам внедрения улучшений и устранения потерь не будет сокращен ни один работник.



# Маркшейдер – подземный штурман



Трудовые будни выпускника Лисицанского горного техникума на третьем подразделении Приаргунского горно-химического комбината начались в марте 1971 года. «Работы было немерено, строились дороги, коммуникации, шахтные стволы и другие горные объекты. Специалистов не хватало, поэтому выполняли все виды маркшейдерских работ, порой геодезические замеры при строительстве дорог», - вспоминает Виктор Константинович.

Шла интенсивная подготовка к сдаче в эксплуатацию рудника №4... Для строительных работ необходимо было спланировать площадку под козловой кран. Площадка была на косогоре, поэтому планировали ее с помощью экскаватора, доставленного с Тулукуйского карьера. Маркшейдерские замеры

**Подземный участковый маркшейдер ШПУ Виктор КУРЕННОЙ принадлежит к поколению первопроходцев, на которое пришлось самые трудные и вместе с тем самые интересные годы строительства промышленных объектов ППГХО. Недавно Виктор Константинович отметил 70-летие со дня рождения.**

и расчеты по проекту специалиста П-3 Александра Левина произвел Виктор Куренной. Так, на самых разных объектах молодой маркшейдер набирался опыта, получал необходимые навыки. Где бы он ни трудился, всегда старался честно и добросовестно выполнить работы, чтобы не было стыдно перед коллегами и, конечно же, наставниками. Это, прежде всего, главный маркшейдер П-1 Николай Алексеевич Александров, главный маркшейдер П-3 Юрий Степанович Чернышов, которые сыграли огромную роль в становлении маркшейдерской службы объединения.

В 1985 году маркшейдер перешел на Центральный рудник, через некоторое время его пригласили на рудник №2, где маркшейдерскую службу возглавил Валерий Петрович Кузнецов. В этом же году он поступил на заочное отделение Иркутского института народного хозяйства, в 1990-м получил диплом.

В девяностые у Виктора Константиновича был период, когда ему довелось трудиться вахтовым методом на Бугдае и в артелях Могочи, Бодайбо, где велись открытые горные работы, строились штольни, объекты инфраструктуры. И здесь он со всей ответственностью выполнял то, что от него требовалось.

После возвращения на родное предприятие работал на УГРУ, на руднике №2. «Тут резко возросли объемы работ на ШПУ, а специалистов не хвата-

ло. Меня определили на первый участок рудника №1, и работа пошла», - вспоминает он.

Сегодня Виктор Константинович работает подземным участковым маркшейдером ШПУ, ведет четвертый участок по проходке вертикальных выработок. В целом, маркшейдерская служба подразделения обеспечивает все горные работы, которые производятся шахтопроходчиками на рудниках №1 и №8. В частности, это проходка вентиляционно-транспортного уклона со ствола 14В и по горизонту 7Д со стороны ствола 14 РЭШ, в скором времени произойдет сбойка между ними. Есть еще один перспективный фронт работы на восьмом руднике - подготовка 9 горизонта.

«Маркшейдер – это подземный штурман. Он дает направления горнякам строго по проекту горных работ, и по его расчетам производят сбойки между стволами, от ствола к шурфу и между выработками. Когда сбойка происходит кровля в кровлю, почва в почву, борт в борт, мы получаем огромное моральное удовлетворение», - рассказывает Виктор Куренной.

При этом, отмечает он, иной раз желательно, чтобы проекты были выполнены более качественно: «Я вспоминаю проекты горных работ 70-х годов, когда проектировали бывшие производственники, они все это своими руками «прощупали». Проект они составляли, что называется, комар

носа не подточит».

Качество работы маркшейдеров измеряется строгим соблюдением проектов в соответствии с «Технической инструкцией по производству маркшейдерских работ». А их профессиональные и человеческие качества – это грамотность, исполнительность, честность и ответственность.

В ППГХО Виктор Константинович работает более 30 лет, при этом его общий трудовой стаж составляет 47 лет. За годы работы на уранодобывающем предприятии ветеран атомной энергетики и промышленности награжден почетными знаками «Шахтерская слава» 3 и 2 степеней, «За заслуги перед ППГХО» 3 и 2 степени. Из всех наград ценит благодарственное письмо, подписанное первым директором ППГХО Сталем Покровским. Однако для ветерана труда доброе слово и крепкое рукопожатие за хорошо выполненную работу дороже и приятнее любых грамот.

**Чимита БАДМАДОРЖИЕВА**



## Главные задачи ДПП

**В 2017 году коллективу дирекции по поддержке производства предстоит решать немало задач, в том числе улучшать производственные процессы, сокращать простои горно-шахтного оборудования, взаимодействовать с рудниками по выполнению производственной программы.**

### ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ – ЗАДАЧА НОМЕР ОДИН

«В прошлом году подразделению удалось выйти на безубыточность, в текущем году мы также сконцентрированы на решении этой первоочередной задачи. В частности, нам предстоит уменьшить на 10% расходы на электроэнергию – с 98 399 тыс. кВт/ч (2016 год) до 85 687 тыс. кВт/ч в 2017 году», - рассказывает директор ДПП Игорь Мерескин.

Одно из мероприятий по энергоэффективности, которое в прошлом году дало положительный результат, касается снижения потребления электроэнергии компрессорами, подающими на рудники сжатый воздух. Если в начале 2016 года в работе было шесть турбин, то в середине - пять. В январе 2017 года вывели из эксплуатации еще одну турбину. На сокращение потребления электроэнергии существенно повлияла консервация рудников №2 и №4, а также отсоединение от сети ЦНИЛ, где установили локальные компрессоры. Следующим шагом станет установка стационарного компрессора на восьмом руднике.

### ДОСТУПНО И УДОБНО

Шаги по усовершенствованию инфраструктуры позволили улучшить логистику подразделения. Так, в рамках оптимизации производственных площадей механический цех с промплощадки рудника №2 переехал в бывшее помещение РМУ разрезуправления «Уртуйское» (район карьера Тулукуй). В ближайших планах - объединить механические участки в здании бывшего сервисного центра «Сандвик». Офисные помещения теперь также размещаются в одном месте - в административно-бытовом комплексе рудника №1.

### ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В ДЕЙСТВИИ

Эксплуатируемая на рудниках ППГХО импортная горно-шахтная техника, ремонт которой обходится недешево из-за дороговизны запасных частей, постепенно будет замещаться техникой отечественного производства. В том числе погрузочно-доставочной машиной ПД-2Э, которая модернизируется совместными усилиями заводчан-машиностроителей ООО «РМЗ» ремонтников ДПП с учетом пожеланий и замечаний эксплуатирующих ПДМ горнорабочих очистного забоя.

В 2016 году 2 погрузочно-доставочные машины ПД-2Э из 11 выпущенных на ремонтно-механическом заводе - с двигателями мощностью 55 кВт, две переоборудованы в условиях шахты. Новые ПДМ уже будут выпускаться с усиленными двигателями, что повысит их производительность, надежность в эксплуатации.

### РАЦПРЕДЛОЖЕНИЯ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Начиная с этого года, проекты в рамках внедрения ПРС будут реализовывать все руководители дирекции вплоть до начальников участков. Проекты направлены на повышение эффективности производственных процессов, исключение всех видов потерь. При этом больше внимания будет уделено организационным вопросам, элементам логистики.

В 2016 году ДПП заняло второе место по ППГХО по подаче предложений по улучшениям производственных процессов. Всего было рассмотрено порядка 40 предложений, внедрено – 23. В целом новаторские идеи были направлены на сокращение производственных затрат, улучшение организации рабочих мест, повышение безопасности труда. Одну из таких идей реализовали электромеханик цеха РИО ГШО Алексей Ташлыков и электрогазосварщик

Алексей Богомяков. Они предложили заменить чугунный ротор пневмопилы стальным. Тем самым рационализаторы увеличили и ремонтпригодность пневмопилы, и срок ее эксплуатации. Конструктивная работа по сбору рацпредложений продолжится и в текущем году.

Активно стартовал проект по созданию на руднике №8 опытной инструментальной кладовой под руководством заместителя главного механика ДПП Александра Симоченко. Новый объект разместится на стволе 14В, и в нем будут сосредоточены все необходимые инструменты для ремонтов горно-шахтного оборудования. Согласно паспорту проекта, после полной комплектации инструментальной склад откроется в мае текущего года. Таким образом, реализуется одно из мероприятий, предложенных на стратегической сессии ППГХО, прошедшей в конце 2016 года.

Немало внимания уделяют в ДПП повышению квалификации персонала. В течение года все электромеханики подразделения пройдут обучение. В зоне повышенного внимания – проверка уровня теоретических знаний по всем видам ремонтов и практическая подготовка на рабочих местах. Раз в месяц комиссия в составе главного инженера ДПП Зуфара Акчурина, главного энергетика Андрея Зырянова и заместителя главного механика Алексея Мерзликина проверяют обучающихся и подводят итоги.

Непрерывное улучшение производственных процессов, работа по исключению всех видов потерь работают на решение главной задачи, которая заложена в названии подразделения: поддерживать горное производство, взаимодействовать с рудниками, сокращать простои горно-шахтного оборудования, быстро и качественно производить ремонты ГШО.

**Чимита БАДМАДОРЖИЕВА**

# Женщинам, прекрасным, как весна

Прекрасным весенним подарком всем женщинам-работницам ППГХО и жительницам Краснокаменска стал праздничный концерт, посвященный празднику весны и любви, от творческих коллективов Дворца культуры «Даурия».

В зрительном зале «Даурии», который был полон, царила праздничная атмосфера, и со сцены звучали поэтичные и проникновенные слова, посвященные представительницам прекрасной половины человечества.

«Вы основа жизни, наше богатство и наша главная опора. Вы учите творить добро, воспитываете в нас лучшие человеческие качества, выводите

тех материалов Валентина Ли-чен-жу, бункеровщик Рада Вахрушева, бункеровщик Нина Колесникова (рудник №1); раздатчик взрывчатых материалов Екатерина Пинюгина, ламповщик Лариса Сухина, бункеровщик Ирэн Гордова, горнорабочая Светлана Петина (рудник №8); пробоотборщик Ольга Миронова (РУ «Уртуйское»), лаборант химанализа Наталья Величко,

технолог ЦНИЛ Татьяна Постникова, инженер-технолог ЦНИЛ Елена Тюкавкина, инженер-технолог ЦНИЛ Наталья Мельникова, геолог управления Татьяна Селихова, бухгалтер управления Ольга Баранчугова, главный специалист управления мотивации труда Татьяна Балобанова, специалист по кадрам Жанна Антипина, начальник отдела ДМТСиК Екатерина Макарова, кладовщик ДМТСиК Светлана Гусева, санитарка СП «Горняк» Наталья Сердцева, дозиметрист ЛРБ Елена Зальцман, начальник станции ЖДЦ Анна Григорьева, буфетчик ДК «Даурии» Ольга Курбатова.

Им и всем женщинам предприятия и города посвятили свои песни Сиран Агасаров и Ирина Коханская, Владимир Кадыков и Семен Мурзин, вокальные группы «Сир-мьюзик» и «Ньюстар». Обворожительно и артистично выступили танцевальные коллективы «Пластинин», «Мозаика», «Пульс» и «Калейдоскоп». Новой большой коллекцией летних платьев в горошек порадовали зрителей юные модницы из театра моды «Забайкальская забава»



детско-юношеского центра (руководитель Е. Фотина).

Весь этот чудесный праздник стал признанием в любви замечательным женщинам, прекрасным, как сама весна.

**Чимита БАДМАДОРЖИЕВА**



на самостоятельный жизненный путь и дарите свою любовь и нежность», - сказал, обращаясь к женщинам, генеральный директор ППГХО Сергей Шурин.

В честь Международного женского дня Сергей Вячеславович вручил работницам ППГХО почётные грамоты, ценные подарки и букеты цветов. Среди них: ствольная Наталья Тявина, контролер Екатерина Пьяникова, участковый маркшейдер Ирина Вековшина, раздатчик взрывча-

маляр Валентина Давлятгараева, инженер-программист Марина Киберева, аппаратчик Антонина Петренко, дозировщик реагентов Алина Ситникова, дезактиваторщик Марина Яковлева (ГМЗ); кладовщик ШПУ Любовь Кузнецова, моторист вентиляционной установки ДПП Марина Бондаренко, машинист компрессорных установок ДПП Ольга Пичуева, делопроизводитель ДПП Екатерина Уваровская, контролер в производстве металлов УТК Наталья Миронова, ведущий инженер-



## В результате проверок

К сожалению, не прекращаются случаи попыток выхода на работу сотрудников нашего объединения в состоянии алкогольного опьянения. Об этом красноречиво говорят итоги работы центральной постоянно действующей комиссии (ЦПДК) ПАО «ППГХО» за 2016 год.

Ровно 100 целевых внезапных контрольных рейдов проведено ЦПДК за прошлый год. Контрольными проверками охвачено 880 производственных участков, отделений, цехов, служб и дочерних обществ ППГХО. В составе комиссии в проверках участвовали 351 руководитель и специалист, а также члены профсоюзной организации и общественного совета молодых специалистов объединения, кинологической службы таможенного поста МАПП пгт. Забайкальск и сотрудники ОМВД России по Краснокаменску и Краснокаменскому району.

В ходе внезапных проверок комиссией ЦПДК непосредственно на рабочих местах были выявлены 16 работников, находившихся в состоянии алкогольного опьянения и 2 работника в состоянии наркотического опьянения. Всего за 2016 год линейными руководителями, управлением кадрового администрирования, службой контроля трудового распорядка, здравпунктами МСЧ № 107 и ЦПДК в подразделениях и дочерних обществах ППГХО было выявлено и не допущено на рабочее место 242 человека в

состоянии алкогольного опьянения и 3 работника в состоянии наркотического опьянения.

ЦПДК за отчетный период по результатам проведенных обследований и контрольных проверок в адрес руководителей подразделений и дочерних обществ ППГХО, а также филиалов АО «Русбурмаш» (ОСП «Буровой участок № 2»), АО «ОТЭК» и АО «Альянстрансатом» было направлено 85 информационных писем, уведомлений и рекомендаций по устранению вскрытых нарушений и упущений, связанных с появлением работников на работе в состоянии алкогольного и наркотического опьянения. Естественно, что все нарушители трудовой дисциплины отстранялись от работы (смены) и впоследствии к каждому из них были приняты меры дисциплинарного воздействия. За 2016 год за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения было уволено 99 человек по п.п. б. п.б.ст.81 ТК РФ и наказаны 63 работника.

В рамках взаимодействия с федеральными структурами на потенциально опасных и опасных производ-



ственных объектах ППГХО в 2016 г. были организованы и проведены оперативно-профилактические мероприятия, направленные на пресечение, предупреждение и выявление преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотических средств среди работающего персонала. В частности, с использованием служебных собак проверены и обследованы 20103 мест хранения и кабинок с чистой и рабочей спецодеждой в бытовых помещениях структурных подразделений, 177 рабочих мест участков, диспетчерских и дежурных служб.

Благодарим за деятельное участие в работе ЦПДК Ольгу Щербакову – директора по персоналу ППГХО, Елену Фроленко – начальника СКТР ПР-1, Марию Порхун – начальника УКА, Анатолия Сидорука – начальника отдела УКА на ПР-1 и ПР-8, Оксану Борисову – начальника отдела УКА на ГМЗ, Михаила Глебушкина – начальника УМТ, Сергея Долгих – зам. директора по ОВ

ПР-8, Людмилу Забелину – ведущего инженера УКС, Егора Кузьменко – ведущего подземного инженера по ОТи ПБ ДПП, Ирину Кармишину – инженера 2 категории группы охраны труда и ПБ ГМЗ, Павла Краева – зам. начальника ЖДЦ по ОТ, ПБ и БД, Татьяну Мантрову – ведущего инженера технолога ПТГ ЦНИЛ, Сергея Родионова – инженера по ремонту 2 категории ОГЭ ГМЗ, Галину Ремарчук – ведущего инженера отдела ОТ и ПБ ГМЗ, Ольгу Соколову – ведущего инженера по проектно-сметной работе ОФ и ТП управления, Павла Туранова – зам. главного инженера по ОТ и ПБ РУ «У». ЦПДК благодарит фельдшеров МСЧ-107 (руководитель П.Г. Герасимович), работающих в здравпунктах подразделений ППГХО, за внимательное и добросовестное отношение к обязанностям, связанным с допуском персонала к работе.

**Председатель ЦПДК ПАО «ППГХО»  
Виктор СИНГАТУЛИН**

## С ЮБИЛЕЕМ! ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕМ РАБОТНИКОВ ПАО «ППГХО», РОДИВШИХСЯ С 13 ПО 31 МАРТА!

Гнатюк Ларису Александровну  
Компанеец Виктора Михайловича  
Костромицкую Ирину Николаевну  
Лукьянова Игоря Алексеевича  
Орлянского Владимира Николаевича

Охлопкова Ивана Васильевича  
Охотина Александра Владимировича  
Романова Александра Владимировича  
Стешковского Николая Ивановича

Генеральный директор ПАО «ППГХО» Сергей ШУРЫГИН  
Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО» Петр ГНАТЮК  
Председатель Совета ветеранов ПАО «ППГХО» Виктор ТЕЛЯТНИКОВ

## Декларационная кампания 2017 года

Заполнить налоговую декларацию по налогу на доходы физических лиц и до 2 мая 2017 года представить ее в налоговый орган по месту регистрации физического лица обязаны следующие категории граждан:

– продавшие квартиру, дом, дачу, машину, мотоцикл, гараж, земельный участок, находившиеся в собственности менее трех лет;

– продавшие ценные бумаги, пай, долю в уставном капитале организации или другое имущество;

– выигравшие в казино, лотерею или игровой автомат, получившие доходы от источников за границей, выигрыш или подарок;

– сдававшие в аренду жилые или нежилые помещения, автомобили.

Указанные категории граждан смогут прямо на месте, в инспекции, заполнить и подать налоговую декларацию по НДФЛ при наличии необходимых сведений и документов, а также документа, удостоверяющего личность.

Заполнить налоговую декларацию можно, воспользовавшись программными средствами Интернет-сайта ФНС России [www.nalog.ru](http://www.nalog.ru) или получив бесплатно бланки в инспекции.

Справки - по телефонам в налоговой инспекции: (30245) 2-83-40; 2-75-23; 2-56-32; контакт центра: 8(800)222 2222.



## Уважаемые налогоплательщики – физические лица!

Межрайонная ИФНС России №4 по Забайкальскому краю в целях корректного проведения массового расчёта имущественных налогов просит граждан, имеющих право на получение льготы по налогу на имущество физических лиц, а также по земельному и транспортному налогам, до 1 апреля 2017 года предоставить в налоговый орган заявление и подтверждающие документы.

Это можно сделать двумя способами: дистанционно - через сервис ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» или обратившись непосредственно в налоговый орган.

Дополнительную информацию можно получить в налоговой инспекции по телефонам: 2-83-40; 2-56-32, 2-75-23.

Информацию об установленных налоговых льготах в конкретном муниципальном образовании можно получить, воспользовавшись интернет-сервисом «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» на сайте ФНС России или по телефону Единого контакт-центра 8-800-222-2222.

## Дериваты животного происхождения задержаны на российско-китайской государственной границе

В международном железнодорожном пункте пропуска «Забайкальск» в грузе в железнодорожном составе российского формирования, следовавшем на выезд из Российской Федерации, в ходе погранично-таможенного контроля сотрудниками Пограничного управления ФСБ России по Забайкальскому краю обнаружены дериваты животного происхождения в количестве 26 штук, предположительно - лапы медведя. Общая масса обнаруженного груза составила 28 килограммов.

Части животных были укрыты в технологических полостях десяти железнодорожных вагонов. Лица, причастные к попытке вывоза с территории России дериватов животного происхождения, устанавливаются. Правонарушители рассчитывали, что благодаря недостаточной видимости, а поезд следовал через государственную границу в вечернее время, незаконный груз останется незамеченным. Однако

их планам помешала чуткая служебная собака по кличке Султан.

Сейчас дериваты переданы в Читинскую таможню для проведения идентификационной и товароведческой экспертизы.

Юлия ФОМЕНКОВА,  
Пресс-служба Пограничного управления  
ФСБ России по Забайкальскому краю



Уважаемые читатели! Редакция газеты «Горняк Приаргунья» объявляет о приеме рекламных объявлений от организаций. Справки по телефону 3-52-25 с 9.00 до 17.00.