

Хочется работать и получать от этого удовольствие

«Производственная система «Росатом» для меня - метафора жизни. Она мотивирует думать, планировать и реализовывать намеченные планы, переворачивает мировоззрение, кардинально меняет тебя и твое отношение к действительности», - говорит ведущий специалист группы внедрения ПСР ПУР №1 «ППГХО» Александра УЛАНОВА.

80% своей жизни она отдает производству и чувствует себя абсолютно счастливым человеком. Александра привыкла выполнять поручения с полной отдачей и не представляет, что можно работать иначе. Что же такое ПСР глазами женщины?

Производственная карьера Александры в ППГХО ведет отсчет с 1 декабря 2011 года. В этот день она впервые оказалась на промышленной площадке Уранового горнорудного управления (рудник №1) в качестве специалиста отдела повышения операционной эффективности. Машиностроитель по образованию, она впервые увидела подъёмную машину, спустилась в шахту, услышала горняцкие термины. Поначалу ей казалось, что она и горное дело вещи несовместимые. Но природная напористость, неумение отступить помогли преодолеть временный дискомфорт. Именно тогда Александра пообещала себе, что через три года станет ведущим специалистом и достигла поставленной цели.

«Первым заданием, которое я получила, было в недельный срок произвести расчет экономического эффекта. Его выполнение включало такие массовые мероприятия, как сортировка забалансовых отвалов и измерение прибором «Уран 2000» содержания урановой руды для сортировки в подземных условиях. Ровно через неделю, совсем не идеально, с ошибками и неточностями я защитила свои расчеты», - вспоминает Александра Сергеевна.

С того первого задания прошло три с половиной года. Теперь Александра разговаривает с производственниками на одном языке. Освоиться, понять и разобраться во всем, по ее словам, ей помогли сумасшедший характер, настойчивость и желание доказать, прежде всего, себе, что нет недостижимых целей.

«Я люблю находиться в движении, совершенно не умею сидеть на месте. В этом отношении производственная система «Ростатом» полностью копирует мой характер. Знакомство с директором по операционной эффективности и внедрению ПСР Уранового холдинга АРМЗ Александром Косаревым расставило все точки над «i». После прослушанных курсов я снова с удовольствием включилась в работу в качестве специалиста группы внедрения ПСР», - делится она.

В 2012 году принципы бережливого производства активно внедрялись на промышленной площадке объединения. Местом проб и ошибок для начинающего ПСР-специалиста стал участок по ремонту и изготовлению горно-шахтного оборудования рудника №2, где Александре предстояло навести порядок на рабочих местах. Принимать выполненную работу приехали высшие руководители отрасли, в том числе господин Суэцугу Козухидзе и директор проекта внедрения ПСР ГК «Росатом» Сергей Обозов. Александра с честью выдержала это испытание.

«Именно тогда я поняла, что если высшее руководство предприятия заинтересованно в получении результата, он обязательно будет. Главная задача для специалиста ПСР – уметь видеть потери в рабочем процессе (в шахте, на поверхности, в офисе), внедрять, курировать проекты, проводить производственный анализ. И на основе выявленных отклонений разработать

комплекс мероприятий, итогом выполнения которых станет стандарт выполнения той или иной операции», - отмечает Александра.

Свой самый первый ПСР-проект «Повышение производительности в девятнадцати отстающих бригадах» Александра называет «книгой опыта». В контур проекта попали бригады, систематически невыполняющие план. Через год целевые показатели по проекту были выполнены. Более того, благодаря этому проекту родился новый – «Повышение производительности в бригадах ГРОЗ на Рудниках №1, 2, Глубокий».

«Когда бригадиры увидели, что все их замечания, просьбы не остаются без внимания, они поверили в то, что руководство не относится к ним безразлично, и готово при возникновении проблем оперативно решать вопросы о приобретении инструмента, замене отработавшего свой ресурс ПДМ, закреплении наставников для обмена опытом. В последствие многие шахтеры из отстающих бригад сами стали бригадирами либо перешли в передовые бригады. Этот проект стал наглядным примером того, что любую проблему можно решить. Но самым сложным и любимым для меня остается проект «Сокращение простоев в очистной добыче путем оптимизации закладочных работ на месторождении «Антей»». Во-первых, потому, что достигнутый эффект от внедрения приносит результат и сегодня. Во-вторых, он стал колоссальным опытом привлечения специалистов со стороны. В его реализации принимали участие работники ЦНИЛ, ПАО «Русбурмаш», УПГВП. Благодаря этому узкий заводской проект перерос в нечто более глобальное и был завершён раньше намеченного срока».

Все, что Александра старалась применить, несмотря на отчаянное сопротивление, непонимание и даже неприязнь со стороны работников, было ей понятно и близко. Она верила в то, что делала и знала, что производству это необходимо. Спустя три с половиной года плоды этих невероятных усилий и искренних стремлений воплотились в реальные производственные дела.

«Я по жизни патриот, как бы громко и пафосно это не звучало. К тому же мне очень хотелось стать частью чего-то полезного, сделать что-то настоящее и действительно нужное. Мой небольшой производственный опыт говорит о том, что такое огромное и разноплановое предприятие, каким является наше объединение, дает каждому безграничные возможности для самореализации», - признается она.

По мнению Александры, формула успеха ПСР-лидера зашифрована в команде единомышленников. Лидер должен вести за собой, интриговать, создавать атмосферу, при которой выполнение производственной программы станет нормой. С гордостью она называет себя частью команды коллектива ПУР-1 под руководством Андрея Бекетова.

«Работу ПСР-специалиста только человек, ничего не знающий об этой системе, назовет легкой и бессмысленной. Объяснить людям, которые десятилетиями делали что-то в определенном порядке, что они не правы, очень сложно. Преодоление любого сопротивления сродни маленькой победе. Радует, что на данном этапе нам удалось уйти от бездумного выполнения инструкций, бессмысленного удовлетворения чьих-то амбиций. Сегодня работники ПУР-1 делают так, чтобы на рабочем месте было удобно, прежде всего, им», - говорит она.

Самым большим достижением за время работы в ППГХО Александра Уланова считает полученный опыт. Самой значимой материальной наградой – часы с символикой объединения, врученные генеральным директором ППГХО Сергеем Шурыгиным. Именно они стали для нее символом признания личных заслуг.

«Я ценю каждый день, отработанный в единой связке с директором рудника, главным инженером, инженерно-техническим персоналом, начальниками участков Подземного уранового рудника №1. В процессе работы, конечно, бывает всякое. Но тот уровень понимания и взаимодействия, уважения и заинтересованности в работе, которую мы делаем, трудно с чем-то сравнить. Я люблю свою работу, и это не бравада. Я чувствую себя вовлеченным человеком и получаю от этого удовольствие. С назначением на должность заместителя генерального директора по операционной эффективности Алексея Боброва работа стала еще более захватывающей, интересной, эффективной. ППГХО для меня, моей семьи - это жизнь. Мама, отец отдали предприятию ни один десяток лет. Производственные, спортивные победы, возможность реализовать себя - все это и есть для меня ППГХО».

Сегодня Александра Уланова ставит перед собой новые производственные цели. Для себя лично - стать главным специалистом группы внедрения ПСР. Для каждого, кто чувствует себя частью огромной семьи с громким именем ППГХО - внедрять улучшения, которые помогут предприятию выйти на безубыточность.

Юлия ГНЕВЫШЕВА